

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Nilai koefisien determinasi R square sebesar 0,976 atau 97,6%. Hal ini berarti variabel yang diteliti (pendidikan, motivasi, dan pengalaman kerja) memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan di Abadi Hotel Yogyakarta sebesar 97,6% sedangkan sisanya sebesar 4,4% dipengaruhi oleh variabel yang tidak diteliti.
2. Nilai Uji T variabel pendidikan ($T_{hitung} 1,068 < 1,782$), motivasi ($T_{hitung} 1,986 > 1,782$), pengalaman kerja ($T_{hitung} 1,918 > 1,782$). Maka hipotesa kedua ditolak, karena variabel yang paling dominan adalah motivasi bukan pendidikan.

B. Saran

1. Sudah seharusnya perusahaan meningkatkan motivasi karyawan dalam bekerja dengan cara memberikan penghargaan lebih pada karyawan yang berprestasi. Sebab motivasi sangat penting dalam meningkatkan kinerja karyawan.
2. Meskipun pengalaman kerja tidak berpengaruh paling dominan, seharusnya perusahaan juga mengutamakan SDM yang telah berpengalaman dalam perekrutan karyawan.

3. Bagi peneliti selanjutnya hendaknya dapat mencari variabel – variabel lain yang mungkin dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan Abadi Hotel Yogyakarta.

DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara. (2012). *“Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan”*. Bandung. PT. Remajarosda Karya.
- Abu Ahmadi dan Nur Ubbyati, (2007). *“Ilmu Pendidikan”*, Jakarta : PT. Rhineka Cipta
- Arikunto Suharsimi, (2006). *“Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek”*, Jakarta : Rhineka Cipta
- Ary H. Gunawan, (2010). *“Kebijakan-kebijakan Pendidikan”*, Jakarta : PT. Rhineka Cipta
- Cahayani Susana Dewi, (2003) *“Pengaruh Pendidikan dan pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Perusahaan Mebel PT. Prolindo Original Perkasa Klaten”*. Skripsi.Tidak Dipublikasikan. Surakarta : FE UMS.
- Didik Priyanto, (2006). *“Analisis Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Keperawatan Pada Rumah Sakit Nirmala Suri Sukoharjo”*. Skripsi. Tidak Dipublikasikan. Surakarta: FE UMS.
- Djauzak Ahmadi (2004). *“Peningkatan Mutu Pendidikan Sebagai Sarana Pembangunan Bangsa”*. Jakarta : Balai Pustaka.
- Edy Sukarno, (2002). *“Sistem Pengendalian Manajemen & Pendekatan Praktis”*, Jakarta : PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Ferawanti, (2005). Skripsi : *“Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Keperawatan pada Rumah Sakit Ortopedi Prof. Dr. R. Soeharso Surakarta”*. Skripsi. Tidak Dipublikasikan, Surakarta : FE UMS.
- Hani T Handoko, (2009). *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*, Cetakan IX jilid I. Yogyakarta. BPFE UGM.
- Henry Simamora, (2007). *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*. Yogyakarta : YKPN.
- Malayu Hasibuan. (2012). *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*. Bandung: PT. Bumi Aksara
- Marihot Tua Efendi Hariandja, (2002). *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*, Jakarta: Grasindo.
- Martoyo, Susilo. (2004). *“Manajemen Sumber Daya Manusia.”* Yogyakarta: BPFE

- M. Manullang. (2008), "*Manajemen personalia*", Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Moh, As'ad, (2003). "*Psikologi Industri, seri umum – Sumber Daya Manusia*". Edisi 4 Yogyakarta : YKPN.
- Robert, Kreitner dan Angelo, Kinicki (2008) "*Organizational Behavior*". Terjemahan Erly Suandy, Edisi Pertama, Jakarta, Salemba Empat.
- Rois Arifin, (2003) "*Perilaku Organisasi*". Malang: Bayu Media.
- Siswanto Sastrohadi Wiryo DR, (2003). "*Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Edisi 2, Jakarta : PT. Bumbu Aksara.*
- S. Nasution, (2010), "*Sosiologi Pendidikan*", Jakarta: P2LPTK.
- Sugiyono, (2004). "*Statistik Nonparametris Untuk Penelitian*", Cetakan Pertama, Bandung : CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). "*Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*". Bandung : CV. Alfabeta.
- Sutjiono, (2003), "*Manajemen Kepegawaian*", Jakarta, Airlangga.
- Winardi, (2002), "*Motivasi dan Pemotivasian dalam Manajemen*", Jakarta: Raja Persada Grafindo.
- Wiratna Sujarweni, (2014), "*Metologi Penelitian*", Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Yuliasari, (2005), "*Hubungan antara Persepsi terhadap Performance Appraisai dan Pengembangan Karir dengan Motivasi Kerja Karyawan*". Skripsi. Tidak Dipublikasikan. Surakarta : Fakultas Psikologi UMS.

Lampiran 1

Kuisisioner Pengumpulan Data Analisa Pengaruh Pendidikan, Motivasi, Dan
Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
ABADI HOTEL YOGYAKARTA

Lama Bekerja :

Pendidikan terakhir :

Jenis kelamin :

Usia :

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
X1	PENDIDIKAN					
1.	Sebelum bekerja perlu diberikan pelatihan yang mendukung pendidikan saudara.					
2.	Saudara perlu melanjutkan pendidikan untuk meningkatkan kinerja saudara.					
3.	Setelah saudara bekerja, perusahaan memberikan kesempatan melanjutkan pendidikan, dan saudara bersedia memenuhi persyaratan tersebut.					
4.	Perusahaan membuat suatu program pendidikan sesuai dengan jurusan pendidikan pada posisi saudara bekerja sekarang untuk meningkatkan kinerja saudara.					
5.	Perusahaan perlu memberikan pendidikan terlebih dahulu jika ada karyawan yang dimutasi ke divisi lain.					
X2	MOTIVASI					
6.	Saya melakukan pekerjaan dengan baik, jika termotivasi dari luar. (ex: lingkungan, teman, dsb).					
7.	Saya selalu melakukan pekerjaan dengan penuh tanggung jawab.					
8.	Saya melakukan pekerjaan dengan baik jika ada pengakuan terhadap hasil kerja yang saya lakukan.					
9.	Saya melakukan pekerjaan dengan baik jika berpeluang membuat saya untuk maju.					
10.	Saya selalu berusaha meningkatkan prestasi kerja.					
X3	PENGALAMAN KERJA					

11.	Pengalaman kerja yang saya miliki, membantu mengurangi kesalahan-kesalahan pada saat melakukan pekerjaan.					
12.	Pekerjaan yang saya lakukan saat ini, sangat membutuhkan pengalaman kerja yang saya miliki.					
13.	Saya tidak membuang-buang waktu kerja dengan kegiatan lain yang tidak berkaitan dengan pekerjaan.					
14.	Dalam bekerja saya selalu menyelesaikan tugas tepat waktu.					
15.	Saya selalu melakukan pekerjaan sesuai dengan prosedur yang benar.					
Y	KINERJA					
16.	Saya menguasai keterampilan yang sangat baik dalam melaksanakan pekerjaan-pekerjaan.					
17.	Saya sangat menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan.					
18.	Mutu dari hasil kerja saya selalu memenuhi standar yang telah ditetapkan.					
19.	Saya selalu berusaha memperbaiki terhadap kesalahan yang saya lakukan dalam melaksanakan pekerjaan.					
20.	Saya tidak pernah mengeluh dan merasa berat terhadap beban yang menjadi tanggung jawab saya.					

Keterangan :

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

N : Netral

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

Lampiran 2

Hasil Kuesioner variabel X1, X2, dan X3

X [⊖]					TOTAL	X2					TOTAL	X3					TOTAL
1	2	3	4	5		6	7	8	9	10		11	12	13	14	15	
5	3	4	3	4	19	4	3	3	5	4	19	3	4	3	5	4	19
5	4	4	5	3	21	4	5	5	5	4	23	4	4	5	5	4	22
5	4	5	5	5	24	5	5	5	5	5	25	4	5	5	5	5	24
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
4	3	4	4	5	20	4	4	4	4	4	20	3	4	4	4	4	19
5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	4	5	5	5	5	24
5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20	5	4	4	4	4	21	4	5	4	4	4	21
4	4	4	3	4	19	5	3	3	4	4	19	4	5	3	4	4	20
4	5	4	4	4	21	4	4	4	4	4	20	5	4	4	4	4	21
4	4	4	5	4	21	4	5	5	4	4	22	4	4	5	4	4	21
5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25

Lampiran 3

Hasil Kuesioner variabel Y

Y					Total
16	17	18	19	20	
3	4	3	4	5	19
4	4	5	5	5	23
4	5	5	5	5	24
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
3	4	4	4	4	19
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
4	4	3	4	4	19
5	4	4	4	4	21
4	4	5	4	4	21
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25

Lampiran 4

Correlations X1

Correlations

		X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	TOTAL
X1_1	Pearson Correlation	1	.378	.775**	.539*	.417	.739**
	Sig. (2-tailed)		.149	.000	.031	.108	.001
	N	16	16	16	16	16	16
X1_2	Pearson Correlation	.378	1	.683**	.611*	.394	.778**
	Sig. (2-tailed)	.149		.004	.012	.131	.000
	N	16	16	16	16	16	16
X1_3	Pearson Correlation	.775**	.683**	1	.696**	.808**	.968**
	Sig. (2-tailed)	.000	.004		.003	.000	.000
	N	16	16	16	16	16	16
X1_4	Pearson Correlation	.539*	.611*	.696**	1	.412	.825**
	Sig. (2-tailed)	.031	.012	.003		.113	.000
	N	16	16	16	16	16	16
X1_5	Pearson Correlation	.417	.394	.808**	.412	1	.737**
	Sig. (2-tailed)	.108	.131	.000	.113		.001
	N	16	16	16	16	16	16
TOTAL	Pearson Correlation	.739**	.778**	.968**	.825**	.737**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.001	
	N	16	16	16	16	16	16

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	16	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	16	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.857	5

Lampiran 5

Correlations X2

		Correlations					
		X3_1	X3_2	X3_3	X3_4	X3_5	TOTAL
X3_1	Pearson Correlation	1	.493	.549	.296	.585	.753**
	Sig. (2-tailed)		.053	.028	.266	.017	.001
	N	16	16	16	16	16	16
X3_2	Pearson Correlation	.493	1	.359	.500	.775**	.750**
	Sig. (2-tailed)	.053		.172	.049	.000	.001
	N	16	16	16	16	16	16
X3_3	Pearson Correlation	.549	.359	1	.539	.696**	.814**
	Sig. (2-tailed)	.028	.172		.031	.003	.000
	N	16	16	16	16	16	16
X3_4	Pearson Correlation	.296	.500	.539	1	.775**	.750**
	Sig. (2-tailed)	.266	.049	.031		.000	.001
	N	16	16	16	16	16	16
X3_5	Pearson Correlation	.585	.775**	.696**	.775**	1	.940**
	Sig. (2-tailed)	.017	.000	.003	.000		.000
	N	16	16	16	16	16	16
TOTAL	Pearson Correlation	.753**	.750**	.814**	.750**	.940**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.000	.001	.000	
	N	16	16	16	16	16	16

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	16	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	16	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.887	5

Lampiran 6

Correlations X3

Correlations

		X3_1	X3_2	X3_3	X3_4	X3_5	TOTAL
X3_1	Pearson Correlation	1	.493	.549*	.296	.585*	.753**
	Sig. (2-tailed)		.053	.028	.266	.017	.001
	N	16	16	16	16	16	16
X3_2	Pearson Correlation	.493	1	.359	.500*	.775**	.750**
	Sig. (2-tailed)	.053		.172	.049	.000	.001
	N	16	16	16	16	16	16
X3_3	Pearson Correlation	.549*	.359	1	.539*	.696**	.814**
	Sig. (2-tailed)	.028	.172		.031	.003	.000
	N	16	16	16	16	16	16
X3_4	Pearson Correlation	.296	.500*	.539*	1	.775**	.750**
	Sig. (2-tailed)	.266	.049	.031		.000	.001
	N	16	16	16	16	16	16
X3_5	Pearson Correlation	.585*	.775**	.696**	.775**	1	.940**
	Sig. (2-tailed)	.017	.000	.003	.000		.000
	N	16	16	16	16	16	16
TOTAL	Pearson Correlation	.753**	.750**	.814**	.750**	.940**	⊗
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.000	.001	.000	
	N	16	16	16	16	16	16

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability
Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	16	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	16	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.849	5

Lampiran 7

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	TOTAL
Y1	Pearson Correlation	1	.683**	.611*	.619*	.378	.786**
	Sig. (2-tailed)		.004	.012	.011	.149	.000
	N	16	16	16	16	16	16
Y2	Pearson Correlation	.683**	1	.696**	.878**	.775**	.921**
	Sig. (2-tailed)	.004		.003	.000	.000	.000
	N	16	16	16	16	16	16
Y3	Pearson Correlation	.611*	.696**	1	.792**	.539*	.862**
	Sig. (2-tailed)	.012	.003		.000	.031	.000
	N	16	16	16	16	16	16
Y4	Pearson Correlation	.619*	.878**	.792**	1	.882**	.954**
	Sig. (2-tailed)	.011	.000	.000		.000	.000
	N	16	16	16	16	16	16
Y5	Pearson Correlation	.378	.775**	.539*	.882**	1	.795**
	Sig. (2-tailed)	.149	.000	.031	.000		.000
	N	16	16	16	16	16	16
TOTAL	Pearson Correlation	.786**	.921**	.862**	.954**	.795**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	16	16	16	16	16	16

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Reliability
Scale: ALL VARIABLES**

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	16	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	16	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.902	5

Lampiran 8

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Pengalaman, Motivasi, Pendidikan ^a		. Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.988 ^a	.976	.971	.431

a. Predictors: (Constant), Pengalaman, Motivasi, Pendidikan

Uji F

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	92.704	3	30.901	165.993	.000 ^a
	Residual	2.234	12	.186		
	Total	94.937	15			

a. Predictors: (Constant), Pengalaman, Motivasi, Pendidikan

b. Dependent Variable: Kinerja

Uji T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.973	1.067		-.913	.379
	Pendidikan	.225	.211	.219	1.068	.306
	Motivasi	.369	.186	.366	1.986	.070
	Pengalaman	.448	.233	.414	1.918	.079

a. Dependent Variable: Kinerja

Lampiran 9

Tabel F
(Taraf signifikansi 0,05)

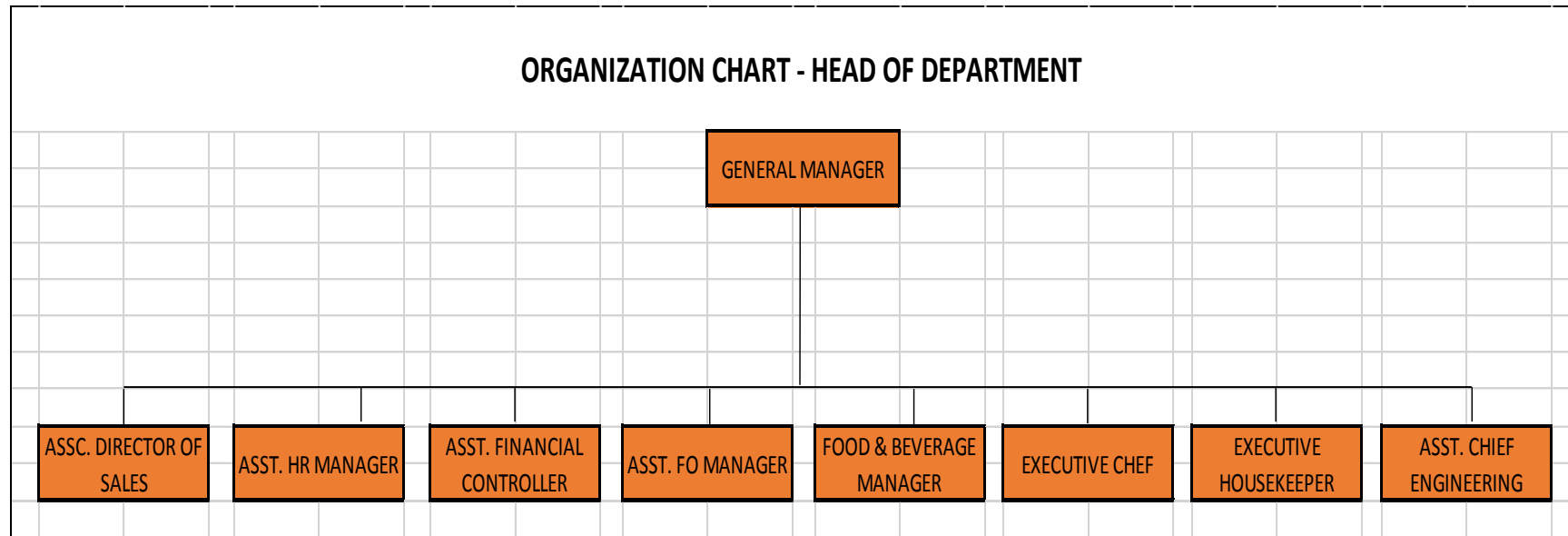
Df 2	Df1							
	1	2	3	4	5	6	7	8
1	161.446	199.499	215.707	224.583	230.160	233.988	236.767	238.884
2	18.513	19.000	19.164	19.247	19.296	19.329	19.353	19.371
3	10.128	9.552	9.277	9.117	9.013	8.941	8.887	8.845
4	7.709	6.944	6.591	6.388	6.256	6.163	6.094	6.041
5	6.608	5.786	5.409	5.192	5.050	4.950	4.876	4.818
6	5.987	5.143	4.757	4.534	4.387	4.284	4.207	4.147
7	5.591	4.737	4.347	4.120	3.972	3.866	3.787	3.726
8	5.318	4.459	4.066	3.838	3.688	3.581	3.500	3.438
9	5.117	4.256	3.863	3.633	3.482	3.374	3.293	3.230
10	4.965	4.103	3.708	3.478	3.326	3.217	3.135	3.072
11	4.844	3.982	3.587	3.357	3.204	3.095	3.012	2.948
12	4.747	3.885	3.490	3.259	3.106	2.996	2.913	2.849
13	4.667	3.806	3.411	3.179	3.025	2.915	2.832	2.767
14	4.600	3.739	3.344	3.112	2.958	2.848	2.764	2.699
15	4.543	3.682	3.287	3.056	2.901	2.790	2.707	2.641
16	4.494	3.634	3.239	3.007	2.852	2.741	2.657	2.591
17	4.451	3.592	3.197	2.965	2.810	2.699	2.614	2.548
18	4.414	3.555	3.160	2.928	2.773	2.661	2.577	2.510
19	4.381	3.522	3.127	2.895	2.740	2.628	2.544	2.477
20	4.351	3.493	3.098	2.866	2.711	2.599	2.514	2.447
21	4.325	3.467	3.072	2.840	2.685	2.573	2.488	2.420
22	4.301	3.443	3.049	2.817	2.661	2.549	2.464	2.397
23	4.279	3.422	3.028	2.796	2.640	2.528	2.442	2.375
24	4.260	3.403	3.009	2.776	2.621	2.508	2.423	2.355
25	4.242	3.385	2.991	2.759	2.603	2.490	2.405	2.337
26	4.225	3.369	2.975	2.743	2.587	2.474	2.388	2.321
27	4.210	3.354	2.960	2.728	2.572	2.459	2.373	2.305
28	4.196	3.340	2.947	2.714	2.558	2.445	2.359	2.291
29	4.183	3.328	2.934	2.701	2.545	2.432	2.346	2.278
30	4.171	3.316	2.922	2.690	2.534	2.421	2.334	2.266
31	4.160	3.305	2.911	2.679	2.523	2.409	2.323	2.255
32	4.149	3.295	2.901	2.668	2.512	2.399	2.313	2.244
33	4.139	3.285	2.892	2.659	2.503	2.389	2.303	2.235
34	4.130	3.276	2.883	2.650	2.494	2.380	2.294	2.225
35	4.121	3.267	2.874	2.641	2.485	2.372	2.285	2.217
36	4.113	3.259	2.866	2.634	2.477	2.364	2.277	2.209
37	4.105	3.252	2.859	2.626	2.470	2.356	2.270	2.201
38	4.098	3.245	2.852	2.619	2.463	2.349	2.262	2.194
39	4.091	3.238	2.845	2.612	2.456	2.342	2.255	2.187
40	4.085	3.232	2.839	2.606	2.449	2.336	2.249	2.180
41	4.079	3.226	2.833	2.600	2.443	2.330	2.243	2.174
42	4.073	3.220	2.827	2.594	2.438	2.324	2.237	2.168
43	4.067	3.214	2.822	2.589	2.432	2.319	2.232	2.163
44	4.062	3.209	2.816	2.584	2.427	2.313	2.226	2.157

Lampiran 10

DISTRIBUSI NILAI t_{tabel}

d.f	$t_{0.10}$	$t_{0.05}$	$t_{0.025}$	$t_{0.01}$	$t_{0.005}$	d.f	$t_{0.10}$	$t_{0.05}$	$t_{0.025}$	$t_{0.01}$	$t_{0.005}$
1	3.078	6.314	12.71	31.82	63.66	61	1.296	1.671	2.000	2.390	2.659
2	1.886	2.920	4.303	6.965	9.925	62	1.296	1.671	1.999	2.389	2.659
3	1.638	2.353	3.182	4.541	5.841	63	1.296	1.670	1.999	2.389	2.658
4	1.533	2.132	2.776	3.747	4.604	64	1.296	1.670	1.999	2.388	2.657
5	1.476	2.015	2.571	3.365	4.032	65	1.296	1.670	1.998	2.388	2.657
6	1.440	1.943	2.447	3.143	3.707	66	1.295	1.670	1.998	2.387	2.656
7	1.415	1.895	2.365	2.998	3.499	67	1.295	1.670	1.998	2.387	2.655
8	1.397	1.860	2.306	2.896	3.355	68	1.295	1.670	1.997	2.386	2.655
9	1.383	1.833	2.262	2.821	3.250	69	1.295	1.669	1.997	2.386	2.654
10	1.372	1.812	2.228	2.764	3.169	70	1.295	1.669	1.997	2.385	2.653
11	1.363	1.796	2.201	2.718	3.106	71	1.295	1.669	1.996	2.385	2.653
12	1.356	1.782	2.179	2.681	3.055	72	1.295	1.669	1.996	2.384	2.652
13	1.350	1.771	2.160	2.650	3.012	73	1.295	1.669	1.996	2.384	2.651
14	1.345	1.761	2.145	2.624	2.977	74	1.295	1.668	1.995	2.383	2.651
15	1.341	1.753	2.131	2.602	2.947	75	1.295	1.668	1.995	2.383	2.650
16	1.337	1.746	2.120	2.583	2.921	76	1.294	1.668	1.995	2.382	2.649
17	1.333	1.740	2.110	2.567	2.898	77	1.294	1.668	1.994	2.382	2.649
18	1.330	1.734	2.101	2.552	2.878	78	1.294	1.668	1.994	2.381	2.648
19	1.328	1.729	2.093	2.539	2.861	79	1.294	1.668	1.994	2.381	2.647
20	1.325	1.725	2.086	2.528	2.845	80	1.294	1.667	1.993	2.380	2.647
21	1.323	1.721	2.080	2.518	2.831	81	1.294	1.667	1.993	2.380	2.646
22	1.321	1.717	2.074	2.508	2.819	82	1.294	1.667	1.993	2.379	2.645
23	1.319	1.714	2.069	2.500	2.807	83	1.294	1.667	1.992	2.379	2.645
24	1.318	1.711	2.064	2.492	2.797	84	1.294	1.667	1.992	2.378	2.644
25	1.316	1.708	2.060	2.485	2.787	85	1.294	1.666	1.992	2.378	2.643
26	1.315	1.706	2.056	2.479	2.779	86	1.293	1.666	1.991	2.377	2.643
27	1.314	1.703	2.052	2.473	2.771	87	1.293	1.666	1.991	2.377	2.642
28	1.313	1.701	2.048	2.467	2.763	88	1.293	1.666	1.991	2.376	2.641
29	1.311	1.699	2.045	2.462	2.756	89	1.293	1.666	1.990	2.376	2.641
30	1.310	1.697	2.042	2.457	2.750	90	1.293	1.666	1.990	2.375	2.640
31	1.309	1.696	2.040	2.453	2.744	91	1.293	1.665	1.990	2.374	2.639
32	1.309	1.694	2.037	2.449	2.738	92	1.293	1.665	1.989	2.374	2.639
33	1.308	1.692	2.035	2.445	2.733	93	1.293	1.665	1.989	2.373	2.638
34	1.307	1.691	2.032	2.441	2.728	94	1.293	1.665	1.989	2.373	2.637
35	1.306	1.690	2.030	2.438	2.724	95	1.293	1.665	1.988	2.372	2.637
36	1.306	1.688	2.028	2.434	2.719	96	1.292	1.664	1.988	2.372	2.636
37	1.305	1.687	2.026	2.431	2.715	97	1.292	1.664	1.988	2.371	2.635
38	1.304	1.686	2.024	2.429	2.712	98	1.292	1.664	1.987	2.371	2.635
39	1.304	1.685	2.023	2.426	2.708	99	1.292	1.664	1.987	2.370	2.634
40	1.303	1.684	2.021	2.423	2.704	100	1.292	1.664	1.987	2.370	2.633
41	1.303	1.683	2.020	2.421	2.701	101	1.292	1.663	1.986	2.369	2.633
42	1.302	1.682	2.018	2.418	2.698	102	1.292	1.663	1.986	2.369	2.632
43	1.302	1.681	2.017	2.416	2.695	103	1.292	1.663	1.986	2.368	2.631
44	1.301	1.680	2.015	2.414	2.692	104	1.292	1.663	1.985	2.368	2.631
45	1.301	1.679	2.014	2.412	2.690	105	1.292	1.663	1.985	2.367	2.630

Struktur Organisasi Abadi Hotel Yogyakarta

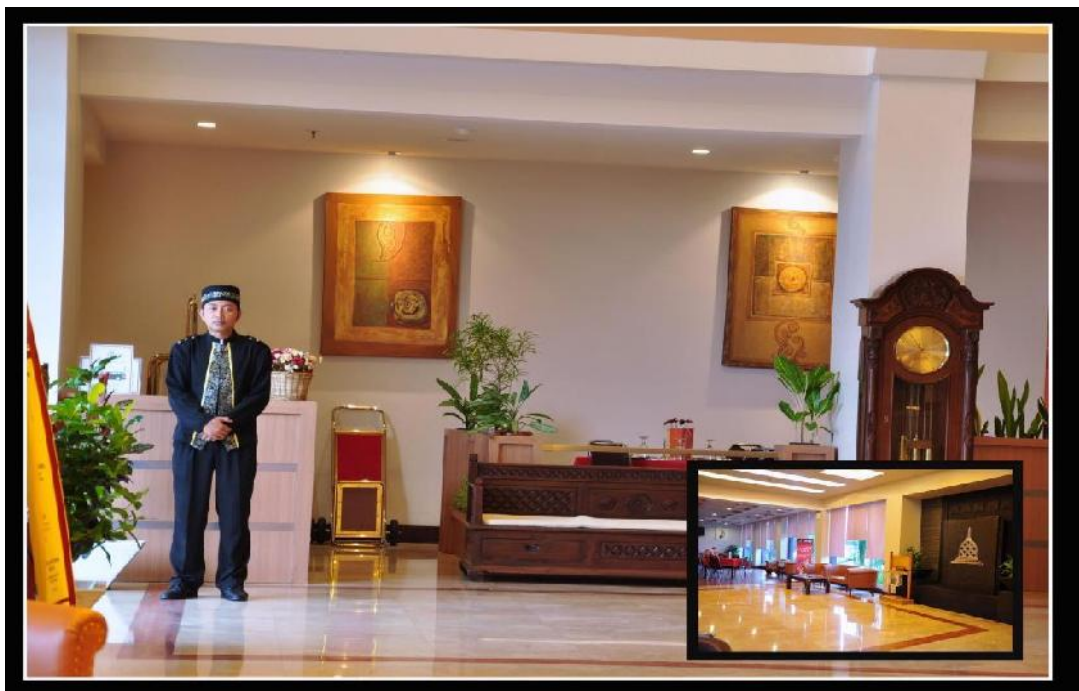


Lampiran 12

Fasilitas Abadi Hotel Yogyakarta



Eksterior



Loby



Spa



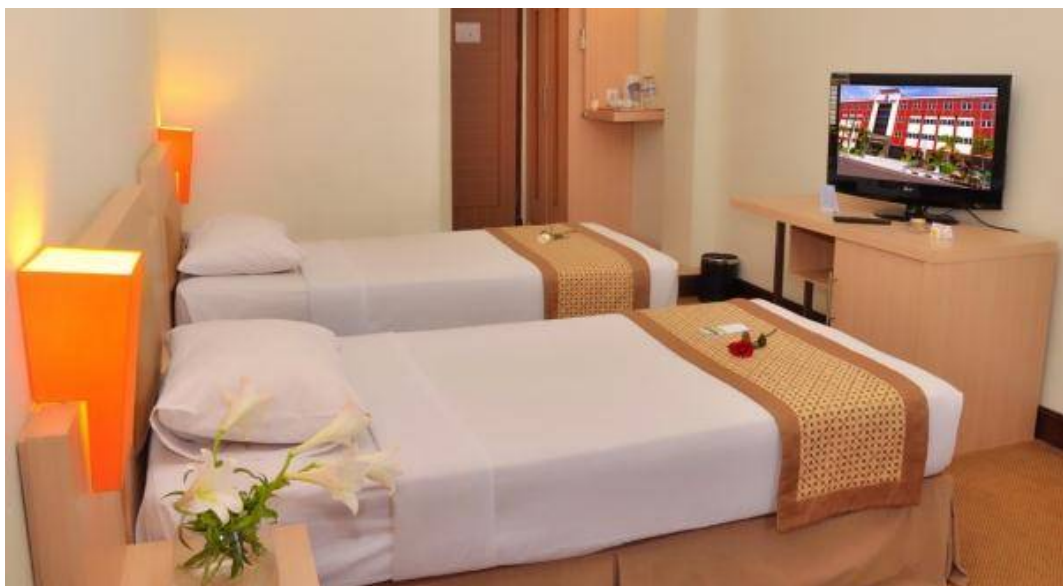
Swimming Poll



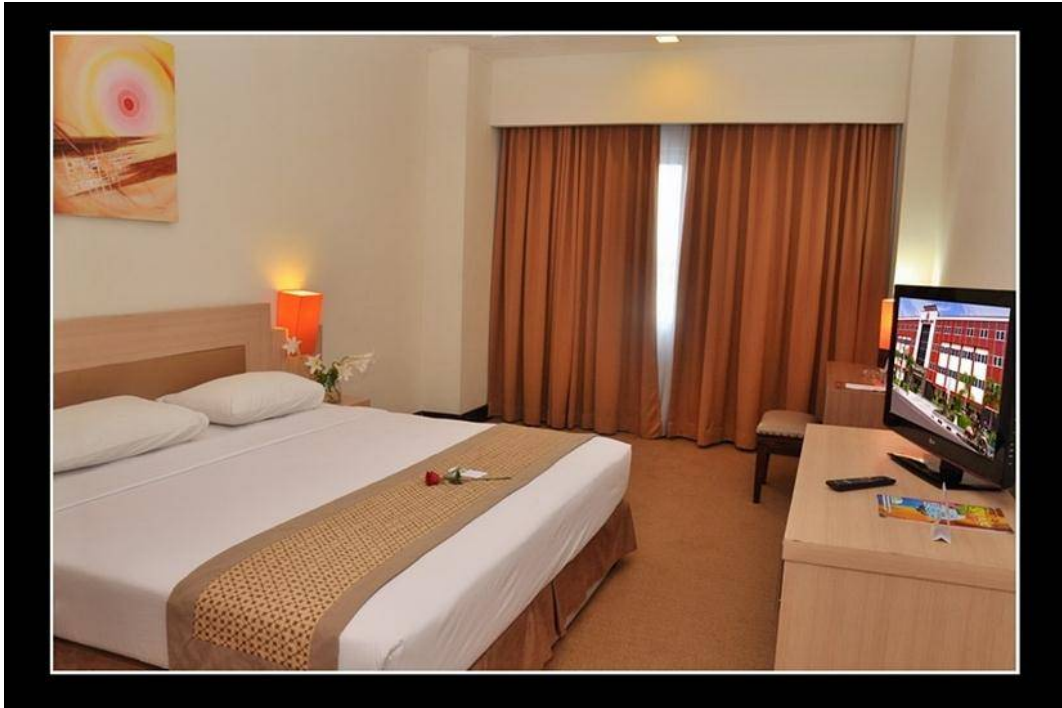
Meeting Room



Merapi Coffee Shop



Standart Room



Standart Bussiness



Superior Room



Deluxe Room



Suite Room