

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Dari hasil analisis yang sudah dilakukasn dapat disimpulkan bahwa :

1. Dari hasil penelitian dapat di simpulkan bahwa kompensasilangsung memiliki hubungan sangat lemah dengan peningkatan kinerja karyawan dapat dijelaskan dengan hasil uji korelasi product moment dan didapat hasil 0,080 yang berarti memiliki hubungan yang sangat lemah karena R hitung lebih kecil dari R tabel dengan yaitu 0,444. Dengan demikian dapat di artikan bahwakompensasitidak memiliki hubungan yang sangat kuat terhadap peningkatan kinerja karyawan *food and beverage product* di Grand Hatika Hotel Belitung.
2. Dari hasil penelitian dapat di simpulkan bahwa kompensasi tidak langsung memiliki hubungan sangat kuat dengan peningkatan kinerja karyawan dapat dijelaskan dengan hasil uji korelasi product moment dan didapat hasil 0,886 yang berarti memiliki hubungan yang positif karena R hitung lebih besar dari R tabel dengan yaitu 0,444. Dengan demikian dapat di artikan bahwakompensasi tidak langsung meliliki hubungan yang sangat kuat terhadap peningkatan kinerja karyawan *food and beverage product* di Grand Hatika Hotel Belitung.
3. Dari hasil penelitian dapat di simpulkan bahwa insentif memiliki hubungan sangat kuat dengan peningkatan kinerja karyawan dapat dijelaskan dengan hasil uji korelasi product moment dan didapat hasil 0,729 yang berarti

memiliki hubungan yang positif karena R hitung lebih besar dari R tabel dengan yaitu 0,444. Dengan demikian dapat di artikan bahwa insentif memiliki hubungan yang sangat kuat terhadap peningkatan kinerja karyawan *food and beverage product* di Grand Hatika Hotel Belitung.

## **B. Saran**

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan penulis, maka penulis dapat menyarankan :

1. Bagi hotel, disarankan untuk lebih memperhatikan faktor – faktor kompensasi (langsung, tidak langsung, insentif) agar kinerja karyawan menjadi lebih baik.
2. Pihak manajemen harus berupaya menciptakan pelatihan mengenai kualitas produk yang baik, agar karyawan termotivasi untuk mengerjakan dengan standart yang diterapkan.
3. Saran diadakanya reward untuk karyawan terdisiplin di *food and beverage product* agar meningkatkan kinerja karyawan.
4. Bagi penelitian yang selanjutnya, disarankan untuk mengambil sampel lebih beragam (dari berbagai departemen) agar sampel benar – benar dapat mewakili pikiran dan aspirasi seluruh karyawan hotel. Untuk penelitian selanjutnya, disarankan untuk melakukan penelitian dengan jangka waktu yang lebih panjang karena sulitnya mengumpulkan responden di waktu yang sama.

## DAFTAR PUSTAKA

- Gomes, Faustino Cardoso. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Andi, 2003
- Marihot Tua Efendi Hariandja. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo, 2002
- Moch As'ad. *Psikologi Industri*, edisi keempat. Yogyakarta: Liberty, 2001
- Payaman JSimanjuntak. *Manajemen Dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: LP FE-UI, 2005
- Sondang Siagian. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: PT Rinneka Cipta, 2002
- Sugiyono. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: ALFABETA, 2009
- Suharsimi Arikunto. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT Rinneka Cipta, 2002
- Susilo Martoyo. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT BPFE, 1994
- Tjutju Yuniarsih. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: ALFABETA, 2009
- I Wayan Murdhiarta Utama. *Pengaruh Motivasi dan Kompensansi*. Bali: ojs.unud.ac.id, 2014

## KUESIONER PENELITIAN

Pengunjung yang terhormat,

Saya Dandi Aprillianza, selaku mahasiswa Sekolah Tinggi Pariwisata AMPTA Yogyakarta jurusan Administrasi Hotel, ingin melakukan penelitian skripsi yang berjudul “*Analisis Korelasi Antara Kompensasi dengan Peningkatan Kinerja Karyawan di Food And Beverage Product Grand Hatika Hotel Belitung*”.

Saya mohon ketersediaan saudara/i untuk mengisi kuesioner ini, dan saya meminta maaf jika dalam pengisian kuesioner ini mengganggu aktivitas kerja saudara/i. Atas ketersediaan saudara/i dalam pengisian kuesioner ini saya mengucapkan terima kasih.

### A. Identitas Responden

Berilah tanda (  $\surd$  ) pada **salah satu** jawaban yang anda pilih.

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :  Laki – laki  Perempuan
3. Pendidikan :  SMA/SMK  Sarjana  
Di  sma
4. Umur :  18 – 25 tahun  36 – 45 tahun  
 26 – 35 tahun  Di atas 45 tahun
5. Lama Bekerja :  <5 tahun  10 – 14 tahun  
 5 – 10 tahun  >14 tahun

## B. Daftar Pernyataan

Berilah tanda (  $\surd$  ) pada pernyataan yang dipilih yang menurut anda paling sesuai dengan kondisi sebenarnya.

Skor Penilaian : Sangat Setuju ( SS ) = 4

Setuju ( S ) = 3

Tidak Setuju ( TS ) = 2

Sangat Tidak Setuju ( STS ) = 1

NO.	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
<b>Variabel Bebas (X) : Kompensasi</b>					
<b>Kompensasi Langsung</b>					
1.	Kompensasi langsung yaitu gaji pokok diberikan tepat waktu.				
2.	Jumlah gaji pokok yang diterima sesuai dengan kontrak kerja yang disepakati.				
<b>Kompensasi Tidak Langsung</b>					
3.	Fasilitas yang diberikansudahmemadai				
4.	Fasilitas yang diberikanakanmempengaruhikinerjakaryawan				
<b>Insentif</b>					
5.	Insentif diberikan apabila pekerjaan yang dilakukan melebihi ekspektasi dan melakukan produktivitas tinggi.				
6.	Jumlah insentif yang diberikan sesuai dengan peraturan dan kesepakatan antara karyawan dan perusahaan.				
<b>Variabel Terikat(Y) : Kinerja Karyawan</b>					
7.	Dengan pemberian kompensasi langsung, tidak langsung dan insentif tepat waktu dan sesuai kontrak kerja maka akan meningkatkan kinerja yang dilakukandalamsuatuperiode yang ditentukan				
8.	Dengan pemberian kompensasi langsung, tidak langsung dan insentif tepat waktu dan sesuai kontrak kerja maka akan meningkatkan kualitaskerja yang dicapaiberdasarkansyarat-				

	syarat kesesuaian dan kesiapannya				
9.	Dengan pemberian kompensasi langsung, tidak langsung dan insentif tepat waktu dan sesuai kontrak kerja maka akan meningkatkan pengetahuan mengenai pekerjaan dan keterampilan.				
10.	Dengan pemberian kompensasi langsung, tidak langsung dan insentif tepat waktu dan sesuai kontrak kerja maka akan memberikan gagasan yang dimunculkan tindakan untuk menyelesaikan persoalan yang diambil.				
11.	Dengan pemberian kompensasi langsung, tidak langsung dan insentif tepat waktu dan sesuai kontrak kerja maka akan meningkatkan kesadaran dan dapat dipercaya dalam hal kehadiran dan penyelesaian kerja.				
12.	Dengan pemberian kompensasi langsung, tidak langsung dan insentif tepat waktu dan sesuai kontrak kerja maka akan meningkatkan semangat untuk melaksanakan tugas barudanya dengan memperbesar tanggung jawabnya.				
13.	Dengan pemberian kompensasi langsung, tidak langsung dan insentif tepat waktu dan sesuai kontrak kerja maka akan meningkatkan kepribadian, keterampilan, keramahan dan integritas pribadi.				

**DATA HASIL PENELITIAN**

No. Res	Variabel Bebas (X)									Variabel Terikat (Y)							Total
	Kompensasi Langsung		Total	Kompensasi tidak langsung		Total	Insentif		Total	Kinerja Karyawan							
	Butir 1	Butir 2		Butir 3	Butir 4		Butir 5	Butir 6		Butir 7	Butir 8	Butir 9	Butir 10	Butir 11	Butir 12	Butir 13	
1	2	3	5	2	3	5	2	3	5	3	3	2	1	3	3	2	17
2	4	3	7	3	4	7	4	3	7	4	4	2	2	3	4	3	22
3	3	3	6	2	2	4	3	2	5	3	3	3	3	3	3	4	22
4	3	2	5	2	3	5	4	2	6	4	3	1	2	3	4	2	19
5	4	3	7	3	4	7	3	2	5	4	4	4	3	3	3	4	25
6	3	3	6	3	3	6	4	3	7	4	3	2	3	4	3	3	22
7	4	4	8	3	4	7	3	3	6	2	2	2	2	3	3	1	15
8	3	2	5	4	3	7	2	3	5	4	3	2	3	4	3	2	21
9	2	3	5	4	3	7	3	2	5	2	3	3	2	3	2	4	19
10	4	3	7	3	3	6	3	4	7	2	2	3	3	3	3	3	19
11	4	3	7	3	3	6	2	3	5	3	3	2	3	3	4	3	21
12	3	2	5	2	3	5	4	3	7	2	3	1	3	2	3	2	16
13	2	3	5	2	3	5	4	3	7	3	2	1	2	3	2	3	16
14	4	3	7	2	2	4	3	4	7	4	3	2	2	2	4	3	20
15	4	4	8	2	3	5	3	2	5	4	3	1	2	2	4	3	19
16	3	2	5	2	3	5	3	4	7	3	3	3	2	2	4	3	20
17	4	3	7	2	3	5	3	2	5	3	2	4	3	2	3	3	20
18	3	3	6	2	3	5	3	3	6	3	3	2	3	3	4	3	21
19	3	3	6	2	3	5	3	3	6	3	2	1	2	3	4	2	17
20	2	3	5	4	3	7	2	3	5	3	2	2	2	3	2	3	17

**Statistics**

		Jenis Kelamin	Pendidikan	Umur	Lama Bekerja
N	Valid	20	20	20	20
	Missing	0	0	0	0

**Jenis Kelamin**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	9	45.0	45.0	45.0
	Perempuan	11	55.0	55.0	100.0
	Total	20	100.0	100.0	

**Pendidikan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Diploma	10	50.0	50.0	50.0
	Sarjana	3	15.0	15.0	65.0
	SMA/SMK	7	35.0	35.0	100.0
	Total	20	100.0	100.0	

**Umur**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	18 - 25 tahun	11	55.0	55.0	55.0
	26 - 35 tahun	9	45.0	45.0	100.0
	Total	20	100.0	100.0	



**Lama Bekerja**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid <5 tahun	16	80.0	80.0	80.0
5 - 9 tahun	4	20.0	20.0	100.0
Total	20	100.0	100.0	

**DATA RESPONDEN HASIL PENELITIAN**

<b>No</b>	<b>Nama</b>	<b>Jenis kelamin</b>	<b>Pendidikan</b>	<b>Umur</b>	<b>Lama Bekerja</b>
1	Andreas Wahyu	Laki-Laki	Diploma	18 - 25 tahun	<5 tahun
2	Sheila Ardhana	Perempuan	Sarjana	26 - 35 tahun	<5 tahun
3	Syilvester Bayu	Laki-Laki	Sarjana	26 - 35 tahun	<5 tahun
4	Aris Retnowati	Perempuan	SMA/SMK	18 - 25 tahun	<5 tahun
5	Yuni Safitri	Perempuan	Diploma	26 - 35 tahun	<5 tahun
6	Ievalen Nugraheni	Perempuan	SMA/SMK	18 - 25 tahun	<5 tahun
7	Eliyas Aksan	Laki-Laki	Diploma	18 - 25 tahun	<5 tahun
8	Sisca Indriani	Perempuan	Diploma	26 - 35 tahun	5 - 9 tahun
9	Rahmadiyah Resya	Laki-Laki	SMA/SMK	26 - 35 tahun	<5 tahun
10	Rucky Veriska Purba	Laki-Laki	SMA/SMK	26 - 35 tahun	5 - 9 tahun
11	Ina Syavira	Perempuan	Diploma	18 - 25 tahun	<5 tahun
12	Desti Eristianawati	Perempuan	Sarjana	26 - 35 tahun	5 - 9 tahun
13	Arya Saputra	Laki-Laki	Diploma	18 - 25 tahun	<5 tahun
14	Mahendra Teddy	Laki-Laki	Diploma	26 - 35 tahun	<5 tahun
15	Vito Marungga	Laki-Laki	Diploma	26 - 35 tahun	<5 tahun
16	Jenita Ratrika	Perempuan	SMA/SMK	18 - 25 tahun	<5 tahun
17	Christiana Devi	Perempuan	SMA/SMK	18 - 25 tahun	<5 tahun
18	Mahesa Pradika	Laki-Laki	SMA/SMK	18 - 25 tahun	<5 tahun
19	Meilinda Pramudya	Perempuan	Diploma	18 - 25 tahun	5 - 9 tahun
20	Safrina Sheila	Perempuan	Diploma	18 - 25 tahun	<5 tahun

	<b>Nama</b>	<b>Jenis kelamin</b>	<b>Pendidikan</b>	<b>Umur</b>	<b>Lama Bekerja</b>
<b>1</b>	Andreas Wahyu	Laki-Laki	Diploma	18 - 25 tahun	<5 tahun
<b>2</b>	Sheila Ardhana	Perempuan	Sarjana	26 - 35 tahun	<5 tahun
<b>3</b>	Syilvester Bayu	Laki-Laki	Sarjana	26 - 35 tahun	<5 tahun
<b>4</b>	Aris Retnowati	Perempuan	SMA/SMK	18 - 25 tahun	<5 tahun
<b>5</b>	Yuni Safitri	Perempuan	Diploma	26 - 35 tahun	<5 tahun
<b>6</b>	Ievalen Nugraheni	Perempuan	SMA/SMK	18 - 25 tahun	<5 tahun
<b>7</b>	Eliyas Aksan	Laki-Laki	Diploma	18 - 25 tahun	<5 tahun
<b>8</b>	Sisca Indriani	Perempuan	Diploma	26 - 35 tahun	5 - 9 tahun
<b>9</b>	Rahmaditya Resya	Laki-Laki	SMA/SMK	26 - 35 tahun	<5 tahun
<b>10</b>	Rucky Veriska Purba	Laki-Laki	SMA/SMK	26 - 35 tahun	5 - 9 tahun
<b>11</b>	Ina Syavira	Perempuan	Diploma	18 - 25 tahun	<5 tahun
<b>12</b>	Desta Eristianawati	Perempuan	Sarjana	26 - 35 tahun	5 - 9 tahun
<b>13</b>	Arya Saputra	Laki-Laki	Diploma	18 - 25 tahun	<5 tahun
<b>14</b>	Mahendra Teddy	Laki-Laki	Diploma	26 - 35 tahun	<5 tahun
<b>15</b>	Vito Marungga	Laki-Laki	Diploma	26 - 35 tahun	<5 tahun
<b>16</b>	Jenita Ratrika	Perempuan	SMA/SMK	18 - 25 tahun	<5 tahun
<b>17</b>	Christiana Devi	Perempuan	SMA/SMK	18 - 25 tahun	<5 tahun
<b>18</b>	Mahesa Pradika	Laki-Laki	SMA/SMK	18 - 25 tahun	<5 tahun
<b>19</b>	Meilinda Pramudya	Perempuan	Diploma	18 - 25 tahun	5 - 9 tahun
<b>20</b>	Safrina Sheila	Perempuan	Diploma	18 - 25 tahun	<5 tahun

No. Res	Variabel Bebas (X)								
	Kompensasi (X <sub>1.1</sub> )			Kompensasi tidak langsung (X <sub>1.2</sub> )			Insentif (X <sub>1.3</sub> )		
	Butir 1	Butir 2	Jumlah	Butir 3	Butir 4	Jumlah	Butir 5	Butir 6	Jumlah
1	2	3	5	2	3	5	2	3	5
2	4	3	7	3	4	7	4	3	7
3	3	3	6	2	2	4	3	2	5
4	3	2	5	2	3	5	4	2	6
5	4	3	7	3	4	7	3	2	5
6	3	3	6	3	3	6	4	3	7
7	4	4	8	3	4	7	3	3	6
8	3	2	5	4	3	7	2	3	5
9	2	3	5	4	3	7	3	2	5
10	4	3	7	3	3	6	3	4	7
11	4	3	7	3	3	6	2	3	5
12	3	2	5	2	3	5	4	3	7
13	2	3	5	2	3	5	4	3	7
14	4	3	7	2	2	4	3	4	7
15	4	4	8	2	3	5	3	2	5
16	3	2	5	2	3	5	3	4	7
17	4	3	7	2	3	5	3	2	5
18	3	3	6	2	3	5	3	3	6
19	3	3	6	2	3	5	3	3	6
20	2	3	5	4	3		2	3	5

Total	Variabel Terikat (Y)						Total	
	Kinerja Karyawan (Y)							
	Butir 7	Butir 8	Butir 9	Butir 10	Butir 11	Butir 12		Butir 13
15	3	3	2	1	3	3	2	17
21	4	4	2	2	3	4	3	22
15	3	3	3	3	3	3	4	22
16	4	3	1	2	3	4	2	19
19	4	4	4	3	3	3	4	25
19	4	3	2	3	4	3	3	22
21	2	2	2	2	3	3	1	15
17	4	3	2	3	4	3	2	21
17	2	3	3	2	3	2	4	19
20	2	2	3	3	3	3	3	19
18	3	3	2	3	3	4	3	21
17	2	3	1	3	2	3	2	16
17	3	2	1	2	3	2	3	16
18	4	3	2	2	2	4	3	20
18	4	3	1	2	2	4	3	19
17	3	3	3	2	2	4	3	20
17	3	2	4	3	2	3	3	20
17	3	3	2	3	3	4	3	21
17	3	2	1	2	3	4	2	17
10	3	2	2	2	3	2	3	17