

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab IV mengenai pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan di Hotel Porta by The Ambarrukmo Yogyakarta, pada uji hipotesis (uji T) dihasilkan nilai T hitung sebesar 3.516. Nilai t hitung yang dihasilkan lebih besar dari nilai t tabel yaitu $3.516 > 2,028$ yang berarti H_a pada penelitian ini diterima dan H_o ditolak dan nilai signifikansi yang dihasilkan lebih kecil dari 0.05 atau nilai signifikansi $0.001 < 0.05$ sehingga dapat disimpulkan bahwa pelatihan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Besar pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 25,6% dan sisanya 74,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini. Berdasarkan analisa jawaban responden pada variabel pelatihan (X) dan variabel kinerja karyawan (Y), pelatihan yang dilakukan oleh Hotel Porta by The Ambarrukmo Yogyakarta dalam kategori baik sehingga tujuan pelatihan untuk meningkatkan kinerja karyawannya dapat tercapai.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh dari pengumpulan data dilapangan, pada dasarnya hasil penelitian ini telah mencapai tujuan yang diharapkan. Namun peneliti ingin mengemukakan beberapa saran yang

diharapkan dapat memberikan manfaat serta dapat digunakan sebagai pertimbangan bagi pihak-pihak terkait atas hasil penelitian ini. Adapun saran-saran tersebut sebagai berikut :

1. Bagi karyawan Hotel Porta By The Ambarrukmo, diharapkan dapat memperhatikan faktor-faktor lain di luar pelatihan yang dapat mempengaruhi kinerjanya agar dapat meningkatkan kualitas kinerja. Hasil penelitian ini memperlihatkan bahwa pelatihan berpengaruh dalam meningkatkan kinerja namun pengaruhnya sedikit.
2. Bagi pihak manajemen Hotel Porta By The Ambarrukmo, diharapkan dapat meningkatkan program pelatihan yang diberikan kepada karyawan dengan memperhatikan segala unsur yang ada didalam pelatihan agar tujuan pelatihan untuk meningkatkan kinerja karyawan dapat tercapai secara maksimal.
3. Bagi peneliti selanjutnya, jika mengangkat tema yang serupa dengan penelitian ini diharapkan dapat melakukan penelitian yang lebih baik lagi, dengan mengangkat variabel-variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini serta mengumpulkan lebih banyak sumber dan referensi.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Ma'ruf. 2014. Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Arikunto, Suharsimi. 2010. Prosedur Penelitian suatu Pendekatan Praktik. Jakarta: Rineka Cipta.
- Budi, A. P. 2013. Manajemen Marketing Perhotelan. Yogyakarta: Andi Offset.
- Hartatik, Puji Indah. 2014. Buku Praktis Mengembangkan SDM. Jogjakarta: Suka Buku.
- Mangkunegara, A. P. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Moeheriono. 2012. Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. Jakarta: PT.Raja Grafindo Persada.
- Rozalena, Agustin dan Sri Komala Dewi. 2016. Panduan Praktis Menyusun Pengembangan Karir dan Pelatihan Karyawan. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Sedarmayanti. 2010. Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja , cetakan kedua. Bandung: Mandar Maju.
- Sugiyono. 2011. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- _____. 2016. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sulastiyono, Agus. 2011. Manajemen Penyelenggaraan Hotel. Bandung: Alfabeta
- Tannady, Hendy. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Expert
- Wibowo. 2016. Manajemen Kinerja. Edisi Kelima. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Widodo, S. E. 2015. Manajemen Pengelolaan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Pusaka Pelajar.

SKRIPSI

- R. Widi Nugroho Wijonarko. 2014. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Agen*. Skripsi S-1 dipublikasikan. Prodi : Manajemen Universitas Negeri Yogyakarta.

JURNAL

Efin Shu dan Wardayani. 2019. Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Santika Premiere Dyandra Medan. *Jurnal Studi Manajemen: Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Sukma*, Vol.1, No. 1.

Eli Yulianti. 2015. Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Grand Fatma Hotel Di Tenggarong Kutai Kartanegara. *eJournal Administrasi Bisnis: Universitas Mulawarman*.

Irwana Hidayat, Erry Sukriah dan Sri Marhanah. 2014. Pengaruh Pemberian Insentif Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Front Office Department Di The Trans Luxury Hotel Bandung. S1 Thesis dipublikasikan. *Jurnal Manajemen Resort and Leisure : Universitas Pendidikan Indonesia*, Vol. 11, No. 2.

Runik Puji Rahayu dan Rizqi A. R. 2017. Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Camplong di Kabupaten Sampang. *Jurnal Makro Manajemen : Universitas Raden Rahmat*, vol. 2, No.2.



INTERNET

Hotel. Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI) Online. kbbi.web.id/hotel. Diakses pada 13 Maret 2021.

<https://www.porta.co.id/>

LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Pengantar Penelitian

	YAYASAN PENDIDIKAN KARYA SEJAHTERA SEKOLAH TINGGI PARIWISATA AMPTA YOGYAKARTA
	Jl. Lakerb Adikusuma Km.8 (Tempel, Gununggal, Depok, Sleman) Yogyakarta 55281 Telp./Fax : (0274) 486115 - 489614 Website : www.ampta.ac.id Email : info@ampta.ac.id; ampta@yogya.ac.id
Nomor : 1020/0-AMPTA-VII/2021	Yogyakarta, 12 Juli 2021
Hal : Perencanaan Penelitian	
Kepada Yth Ibu Indira Dien Pratiwi Secretary General Manager Hotel Porta By The Ambarukmo Yogyakarta J.L. Colombo No.7, Gununggal, Kec. Depok Kabupaten Sleman DIY	
Dengan Hormat,	
Dengan ini kami mengajukan permohonan untuk melaksanakan Penelitian di Front Office Department Hotel Porta By The Ambarukmo Yogyakarta, DIY selama 4 minggu terhitung mulai tanggal 12 Juli 2021 sampai dengan tanggal 13 Agustus 2021, bagi mahasiswa kami dari Jurusan D-IV Pengelolaan Perhotelan:	
Nama Mahasiswa : Annisa Suci Aniyah No Mahasiswa : 317101072 Semester : VIII(Delapan).	
Besar harapan bila mahasiswa kami mendapatkan izin untuk melaksanakan penelitian sehingga dapat menyusun Laporan Penelitian yang berjudul : "PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN FRONT OFFICE DEPARTMENT DI HOTEL PORTA BY THE AMBARUKMO YOGYAKARTA" . Proposal Penelitian akan dikubersahkan oleh mahasiswa yang bersangkutan.	
Atas baktinya kami ucapkan terimakasih.	
	Hormat kami Kerut
	 Drs. Prihanto, M.M.
Tembusan: - File	

Lampiran 2.

Kuesioner Penelitian

Sehubungan dengan Karya Tulis Ilmiah yang penulis lakukan dengan judul “PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI HOTEL PORTA BY THE AMBARRUKMO YOGYAKARTA” yang merupakan syarat guna memperoleh gelar Sarjana Terapan Pariwisata di Sekolah Tinggi Pariwisata AMPTA Yogyakarta, dengan ini penulis sampaikan kuesioner penelitian untuk memperoleh data yang akan digunakan dalam penelitian ini.

Penulis mengharapkan kesediaan saudara untuk menjadi responden dan mengisi setiap butir pertanyaan dalam kuesioner ini dengan sukarela, senang hati, jujur dan benar mengingat pentingnya data yang penulis butuhkan serta besar pengaruhnya terhadap hasil penelitian ini. Penulis menjamin kerahasiaan data dan informasi yang saudara berikan dalam kuesioner ini. Atas kesediaan, kerjasama dan kepercayaan yang saudara berikan, penulis mengucapkan terima kasih.

A. Identitas Responden

Sebelum menjawab pertanyaan dalam kuesioner ini, mohon saudara untuk dapat mengisi data berikut terlebih dahulu.

Nama Responden :

Pilihlah salah satu jawaban dengan memberikan tanda centang () pada kotak yang disediakan.

a. Usia

[1] < 25 Tahun [3] 36 – 45 Tahun

[2] 25 – 35 Tahun [4] > 45 Tahun

b. Jenis Kelamin

[1] Perempuan [2] Laki –laki

c. Tingkat Pendidikan

[1] Dibawah SMA/Sederajat [4] Strata I (S1)/Sederajat

[2] SMA/Sederajat [5] Strata II (S2)/Sederajat

[3] Diploma I/II/III/IV [6] Strata III (S3)/Sederajat

B. Daftar Kuesioner

Berikan tanda (X) pada jawaban yang paling sesuai menurut penilaian Anda terhadap tiap – tiap butir pertanyaan berikut ini dengan pedoman :

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

Penilaian responden terhadap pelatihan kerja

No	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
Tujuan					
1	Pelatihan yang diadakan memiliki tujuan untuk meningkatkan kompetensi kerja.				
2	Pelatihan yang diadakan memiliki tujuan untuk meningkatkan motivasi kerja.				
Pelatih/Instruktur					
3	Pelatih memiliki kompetensi dibidangnya.				
4	Pelatih menyampaikan materi dengan jelas.				
Peserta					
5	Saya memiliki kesempatan yang sama dengan karyawan lain untuk mengikuti pelatihan.				
6	Saya memenuhi kualifikasi yang sesuai dengan kebutuhan pelatihan.				
Materi					
7	Materi pelatihan sesuai dengan bidang pelatihan yang diadakan.				
8	Materi yang disampaikan dalam pelatihan lengkap.				
Metode					
9	Metode yang digunakan dalam penyampaian materi pelatihan menarik.				
10	Metode yang digunakan sesuai dengan bentuk pelatihan.				

Penilaian mengenai kinerja karyawan dengan adanya pelatihan kerja

No	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
Kualitas Kerja					
11	Saya dapat meminimalisir kesalahan dalam bekerja.				
12	Saya bekerja sesuai dengan standart yang ditetapkan perusahaan.				
Kuantitas Kerja					
13	Saya dapat menyelesaikan jumlah pekerjaan yang ditentukan.				
14	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dalam target waktu tertentu.				
Tanggung Jawab					
15	Saya mampu menyelesaikan beban pekerjaan yang diberikan.				
16	Saya mempergunakan fasilitas kerja dengan baik.				
Kerja Sama					
17	Saya mampu bekerja dalam satu <i>teamwork</i> .				
18	Saya bersedia membantu karyawan lain dalam menyelesaikan pekerjaan di luar pekerjaan saya.				
Inisiatif					
19	Saya dapat melakukan suatu pekerjaan tanpa diminta terlebih dahulu.				
20	Saya mampu mengatasi masalah dalam pekerjaan tanpa menunggu arahan dari atasan.				

Lampiran 3. Data Identitas Responden

No	Usia	Jenis Kelamin	Tingkat Pendidikan	No	Usia	Jenis Kelamin	Tingkat Pendidikan
1	< 25 Tahun	Perempuan	SMA/Sederajat	20	25 - 35 Tahun	Laki-Laki	Diploma I/II/III
2	< 25 Tahun	Laki-Laki	Diploma I/II/III	21	25 - 35 Tahun	Laki-Laki	Diploma I/II/III
3	< 25 Tahun	Laki-Laki	Diploma I/II/III	22	25 - 35 Tahun	Laki-Laki	Diploma I/II/III
4	36 - 45 Tahun	Laki-Laki	SMA/Sederajat	23	36 - 45 Tahun	Laki-Laki	SMA/Sederajat
5	25 - 35 Tahun	Perempuan	Strata I (S1)/Sederajat	24	25 - 35 Tahun	Perempuan	Strata I (S1)/Sederajat
6	25 - 35 Tahun	Laki-Laki	Strata I (S1)/Sederajat	25	25 - 35 Tahun	Perempuan	SMA/Sederajat
7	< 25 Tahun	Laki-Laki	Strata I (S1)/Sederajat	26	25 - 35 Tahun	Perempuan	SMA/Sederajat
8	< 25 Tahun	Laki-Laki	SMA/Sederajat	27	25 - 35 Tahun	Perempuan	Diploma I/II/III
9	25 - 35 Tahun	Laki-Laki	SMA/Sederajat	28	25 - 35 Tahun	Laki-Laki	Diploma I/II/III
10	25 - 35 Tahun	Perempuan	SMA/Sederajat	29	25 - 35 Tahun	Perempuan	SMA/Sederajat
11	25 - 35 Tahun	Laki-Laki	SMA/Sederajat	30	25 - 35 Tahun	Laki-Laki	SMA/Sederajat
12	< 25 Tahun	Laki-Laki	Diploma I/II/III	31	25 - 35 Tahun	Laki-Laki	SMA/Sederajat
13	25 - 35 Tahun	Perempuan	SMA/Sederajat	32	< 25 Tahun	Perempuan	Strata I (S1)/Sederajat
14	< 25 Tahun	Laki-Laki	SMA/Sederajat	33	25 - 35 Tahun	Perempuan	Diploma I/II/III
15	25 - 35 Tahun	Laki-Laki	Diploma I/II/III	34	< 25 Tahun	Perempuan	Diploma I/II/III
16	25 - 35 Tahun	Laki-Laki	Strata I (S1)/Sederajat	35	25 - 35 Tahun	Perempuan	SMA/Sederajat
17	25 - 35 Tahun	Perempuan	Strata I (S1)/Sederajat	36	25 - 35 Tahun	Laki-Laki	SMA/Sederajat
18	25 - 35 Tahun	Laki-Laki	Strata I (S1)/Sederajat	37	25 - 35 Tahun	Laki-Laki	Diploma I/II/III
19	< 25 Tahun	Perempuan	SMA/Sederajat	38	25 - 35 Tahun	Perempuan	SMA/Sederajat

Lampiran 4. Distribusi Jawaban Responden Pada Variabel X

No. Resp	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X TOTAL
1	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	33
2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	37
3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	36
4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	37
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
7	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
12	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	34
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
15	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	32
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
18	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
19	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	31
20	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	32
21	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	32
22	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	31
23	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	32
24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
26	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	33
27	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	32
28	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	37
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
30	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	36
31	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	36
32	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	36
33	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	33
34	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	36
35	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	36
36	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	33
37	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	36
38	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	34

Lampiran 5. Distribusi Jawaban Responden Pada Variabel Y

No. Resp	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y TOTAL
1	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	32
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
12	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	33
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
15	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	33
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
17	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	33
18	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	33
19	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	34
20	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	34
21	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
22	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	34
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
24	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	34
25	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	34
26	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	37
27	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	34
28	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	33
29	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	36
30	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	36
31	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	36
32	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	34
33	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	37
34	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	35
35	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	36
36	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	35
37	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	34
38	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	35

Lampiran 6. Output SPSS Deskripsi Responden Berdasarkan Usia, Jenis Kelamin dan Tingkat Pendidikan

Usia					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 25 Tahun	10	26.3	26.3	26.3
	25 - 35 Tahun	26	68.4	68.4	94.7
	36 - 40 Tahun	2	5.3	5.3	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Jenis Kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Perempuan	16	42.1	42.1	42.1
	Laki-Laki	22	57.9	57.9	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Tingkat Pendidikan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA/Sederajat	18	47.4	47.4	47.4
	Diploma I/II/III	12	31.6	31.6	78.9
	Strata I (S1)/Sederajat	8	21.1	21.1	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Lampiran 7. Output SPSS Uji Validitas Variabel X

Correlations												
		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	XTotal
X1	Pearson Correlation	1	.728**	.395*	.395*	.426**	.535**	.495**	.481**	.519**	.489**	.785**
	Sig. (2-tailed)		<,001	.014	.014	.008	<,001	.002	.002	<,001	.002	<,001
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X2	Pearson Correlation	.728**	1	.289	.289	.428**	.466**	.508**	.421**	.254	.191	.660**
	Sig. (2-tailed)	<,001		.079	.079	.007	.003	.001	.009	.124	.252	<,001
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X3	Pearson Correlation	.395*	.289	1	.549**	.478**	.618**	.436**	.453**	.404*	.327*	.703**
	Sig. (2-tailed)	.014	.079		<,001	.002	<,001	.006	.004	.012	.045	<,001
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X4	Pearson Correlation	.395*	.289	.549**	1	.376*	.508**	.549**	.453**	.283	.327*	.671**
	Sig. (2-tailed)	.014	.079	<,001		.020	.001	<,001	.004	.085	.045	<,001
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X5	Pearson Correlation	.426**	.428**	.478**	.376*	1	.428**	.274	.319	.265	.227	.612**
	Sig. (2-tailed)	.008	.007	.002	.020		.007	.096	.051	.108	.171	<,001
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X6	Pearson Correlation	.535**	.466**	.618**	.508**	.428**	1	.508**	.544**	.607**	.530**	.815**
	Sig. (2-tailed)	<,001	.003	<,001	.001	.007		.001	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X7	Pearson Correlation	.495**	.508**	.436**	.549**	.274	.508**	1	.579**	.525**	.444**	.750**
	Sig. (2-tailed)	.002	.001	.006	<,001	.096	.001		<,001	<,001	.005	<,001
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X8	Pearson Correlation	.481**	.421**	.453**	.453**	.319	.544**	.579**	1	.528**	.288	.709**
	Sig. (2-tailed)	.002	.009	.004	.004	.051	<,001	<,001		<,001	.079	<,001

	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X9	Pearson Correlation	.519**	.254	.404*	.283	.265	.607**	.525**	.528**	1	.633**	.703**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.124	.012	.085	.108	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X10	Pearson Correlation	.489**	.191	.327*	.327*	.227	.530**	.444**	.288	.633**	1	.628**
	Sig. (2-tailed)	.002	.252	.045	.045	.171	<.001	.005	.079	<.001		<.001
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
XTotal	Pearson Correlation	.785**	.660**	.703**	.671**	.612**	.815**	.750**	.709**	.703**	.628**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												

Lampiran 8. Hasil Uji Validitas Variabel Y

Correlations												
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	YTotal
Y1	Pearson Correlation	1	.531**	.391 ⁺	.237	.186	.433**	.371 ⁺	.237	.494**	.365 ⁺	.644**
	Sig. (2-tailed)		<,001	.015	.152	.264	.007	.022	.152	.002	.024	<,001
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y2	Pearson Correlation	.531**	1	.304	.208	.324 ⁺	.528**	.649**	.088	.328 ⁺	.328 ⁺	.662**
	Sig. (2-tailed)	<,001		.063	.210	.048	<,001	<,001	.599	.045	.045	<,001
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y3	Pearson Correlation	.391 ⁺	.304	1	.623**	.527**	.201	.251	.365 ⁺	.623**	.494**	.718**
	Sig. (2-tailed)	.015	.063		<,001	<,001	.226	.128	.024	<,001	.002	<,001
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y4	Pearson Correlation	.237	.208	.623**	1	.424**	.238	.431**	.593**	.457**	.593**	.716**
	Sig. (2-tailed)	.152	.210	<,001		.008	.150	.007	<,001	.004	<,001	<,001
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y5	Pearson Correlation	.186	.324 ⁺	.527**	.424**	1	.510**	.426**	.183	.424**	.304	.660**
	Sig. (2-tailed)	.264	.048	<,001	.008		.001	.008	.270	.008	.064	<,001
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y6	Pearson Correlation	.433**	.528**	.201	.238	.510**	1	.666**	.116	.360 ⁺	-.006	.628**
	Sig. (2-tailed)	.007	<,001	.226	.150	.001		<,001	.489	.026	.969	<,001
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y7	Pearson Correlation	.371 ⁺	.649**	.251	.431**	.426**	.666**	1	.305	.179	.305	.704**
	Sig. (2-tailed)	.022	<,001	.128	.007	.008	<,001		.063	.282	.063	<,001
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y8	Pearson Correlation	.237	.088	.365 ⁺	.593**	.183	.116	.305	1	.321 ⁺	.593**	.560**
	Sig. (2-tailed)	.152	.599	.024	<,001	.270	.489	.063		.049	<,001	<,001
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y9	Pearson Correlation	.494**	.328 ⁺	.623**	.457**	.424**	.360 ⁺	.179	.321 ⁺	1	.321 ⁺	.677**

	Sig. (2-tailed)	.002	.045	<,001	.004	.008	.026	.282	.049		.049	<,001
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y10	Pearson Correlation	.365 [*]	.328 [*]	.494 ^{**}	.593 ^{**}	.304	-.006	.305	.593 ^{**}	.321 [*]	1	.638 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.024	.045	.002	<,001	.064	.969	.063	<,001	.049		<,001
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
YTotal	Pearson Correlation	.644 ^{**}	.662 ^{**}	.718 ^{**}	.716 ^{**}	.660 ^{**}	.628 ^{**}	.704 ^{**}	.560 ^{**}	.677 ^{**}	.638 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												

Lampiran 9. Output SPSS Uji Reliabilitas

Hasil Uji Reliabilitas
Variabel Pelatihan (X)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.886	10

Hasil Uji Reliabilitas
Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.856	10

Lampiran 10. Output SPSS Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana

Variables Entered/Removed ^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Pelatihan ^b	.	Enter
a. Dependent Variable: Kinerja_karyawan			
b. All requested variables entered.			

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.506 ^a	.256	.235	2.72362
a. Predictors: (Constant), Pelatihan				

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	19.196	4.211		4.558	<.001
	Pelatihan	.453	.129	.506	3.516	.001
a. Dependent Variable: Kinerja_karyawan						

Lampiran 11. Tabel Distribusi r

Distribusi nilai r_{tabel} Signifikansi 5% dan 1%

N	The Level of Significance		N	The Level of Significance	
	5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	38	0.320	0.413
4	0.950	0.990	39	0.316	0.408
5	0.878	0.959	40	0.312	0.403
6	0.811	0.917	41	0.308	0.398
7	0.754	0.874	42	0.304	0.393
8	0.707	0.834	43	0.301	0.389
9	0.666	0.798	44	0.297	0.384
10	0.632	0.765	45	0.294	0.380
11	0.602	0.735	46	0.291	0.376
12	0.576	0.708	47	0.288	0.372
13	0.553	0.684	48	0.284	0.368
14	0.532	0.661	49	0.281	0.364
15	0.514	0.641	50	0.279	0.361
16	0.497	0.623	55	0.266	0.345
17	0.482	0.606	60	0.254	0.330
18	0.468	0.590	65	0.244	0.317
19	0.456	0.575	70	0.235	0.306
20	0.444	0.561	75	0.227	0.296
21	0.433	0.549	80	0.220	0.286
22	0.432	0.537	85	0.213	0.278
23	0.413	0.526	90	0.207	0.267
24	0.404	0.515	95	0.202	0.263
25	0.396	0.505	100	0.195	0.256
26	0.388	0.496	125	0.176	0.230
27	0.381	0.487	150	0.159	0.210
28	0.374	0.478	175	0.148	0.194
29	0.367	0.470	200	0.138	0.181
30	0.361	0.463	300	0.113	0.148
31	0.355	0.456	400	0.098	0.128
32	0.349	0.449	500	0.088	0.115
33	0.344	0.442	600	0.080	0.105
34	0.339	0.436	700	0.074	0.097
35	0.334	0.430	800	0.070	0.091
36	0.329	0.424	900	0.065	0.086
37	0.325	0.418	1000	0.062	0.081

Lampiran 12. Tabel Distribusi t

Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)

df	Pr	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
1		1.00000	3.07768	8.31375	12.70620	31.82062	63.85674	318.30884
2		0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3		0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4		0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5		0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6		0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7		0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8		0.70639	1.39682	1.85955	2.30800	2.89646	3.35539	4.50079
9		0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10		0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11		0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12		0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13		0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85196
14		0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15		0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16		0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17		0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18		0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19		0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20		0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21		0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22		0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23		0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24		0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25		0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26		0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27		0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28		0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29		0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30		0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31		0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32		0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33		0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34		0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35		0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36		0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37		0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38		0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903



NAMA MANDISWA : ANITA LILI ANJANI
 NO. MANDISWA : 2101021
 JUDUL PENELITIAN : PERANAN PLANTAIN TERHADAP KANDUNG LIPID DAN KANDUNG PROTEIN PADA TERUNG BAYAN
 NAMA PEMBIMBING : PRADITA DEWI S.P., M.P.

NAMA PEMERIKSA : DR. HENDRIK S.P.

NO.	TANGGAL	URAIAN EMERGENSI	PARAF	NO.	TANGGAL	URAIAN EMERGENSI	PARAF
3	20/11	1. Kandung lemak yang lebih di Echelon 1 2. Ke-fungsian		1	20/11	1. Kandung lemak	
4	20/11	1. Kandung lemak 2. Kandung protein yang sama dengan 3. Ke-fungsian		2	20/11	1. Kandung lemak 2. Kandung protein 3. Kandung lemak	
5	20/11	1. Kandung lemak					

LEMBOR EMERGENSI



NAMA MANDISWA : ANITA LILI ANJANI
 NO. MANDISWA : 2101021
 JUDUL PENELITIAN : PERANAN PLANTAIN TERHADAP KANDUNG LIPID DAN KANDUNG PROTEIN PADA TERUNG BAYAN
 NAMA PEMBIMBING : PRADITA DEWI S.P., M.P.

NAMA PEMERIKSA : DR. HENDRIK S.P.

NO.	TANGGAL	URAIAN EMERGENSI	PARAF	NO.	TANGGAL	URAIAN EMERGENSI	PARAF	
6	20/11	1. Kandung lemak 2. Kandung protein yang sama dengan 3. Kandung lemak 4. Kandung protein 5. Kandung lemak 6. Kandung protein 7. Kandung lemak 8. Kandung protein 9. Kandung lemak 10. Kandung protein 11. Kandung lemak 12. Kandung protein 13. Kandung lemak 14. Kandung protein 15. Kandung lemak 16. Kandung protein 17. Kandung lemak 18. Kandung protein 19. Kandung lemak 20. Kandung protein 21. Kandung lemak 22. Kandung protein 23. Kandung lemak 24. Kandung protein 25. Kandung lemak 26. Kandung protein 27. Kandung lemak 28. Kandung protein 29. Kandung lemak 30. Kandung protein 31. Kandung lemak 32. Kandung protein 33. Kandung lemak 34. Kandung protein 35. Kandung lemak 36. Kandung protein 37. Kandung lemak 38. Kandung protein 39. Kandung lemak 40. Kandung protein 41. Kandung lemak 42. Kandung protein 43. Kandung lemak 44. Kandung protein 45. Kandung lemak 46. Kandung protein 47. Kandung lemak 48. Kandung protein 49. Kandung lemak 50. Kandung protein 51. Kandung lemak 52. Kandung protein 53. Kandung lemak 54. Kandung protein 55. Kandung lemak 56. Kandung protein 57. Kandung lemak 58. Kandung protein 59. Kandung lemak 60. Kandung protein 61. Kandung lemak 62. Kandung protein 63. Kandung lemak 64. Kandung protein 65. Kandung lemak 66. Kandung protein 67. Kandung lemak 68. Kandung protein 69. Kandung lemak 70. Kandung protein 71. Kandung lemak 72. Kandung protein 73. Kandung lemak 74. Kandung protein 75. Kandung lemak 76. Kandung protein 77. Kandung lemak 78. Kandung protein 79. Kandung lemak 80. Kandung protein 81. Kandung lemak 82. Kandung protein 83. Kandung lemak 84. Kandung protein 85. Kandung lemak 86. Kandung protein 87. Kandung lemak 88. Kandung protein 89. Kandung lemak 90. Kandung protein 91. Kandung lemak 92. Kandung protein 93. Kandung lemak 94. Kandung protein 95. Kandung lemak 96. Kandung protein 97. Kandung lemak 98. Kandung protein 99. Kandung lemak 100. Kandung protein						
8	20/11	1. Kandung lemak						