

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Museum Benteng Vredeburg Yogyakarta, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel kompensasi dan motivasi secara bersama-sama memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai F hitung 10,332. Artinya peningkatan kompensasi dan motivasi akan meningkatkan kinerja karyawan Hotel Marriott Yogyakarta.
2. Variabel kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung 4,375. Artinya peningkatan pada setiap indikator kompensasi akan meningkatkan kinerja karyawan Hotel Marriott Yogyakarta.
3. Variabel motivasi kurang memiliki pengaruh atau tidak signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung 1,624. Artinya peningkatan pada setiap indikator motivasi kurang memberikan peningkatan terhadap kinerja karyawan Hotel Marriott Yogyakarta.

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang diperoleh maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Mempertahankan pemberian kompensasi dalam bentuk gaji, upah insentif, bonus, liburan atau cuti, asuransi, dan *outing* pada karyawan supaya kinerja karyawan semakin meningkat.
2. Pemberian motivasi terhadap karyawan seharusnya lebih ditingkatkan supaya kinerja karyawan menjadi lebih baik.
3. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat menganalisis variabel lain dari penyebab rendahnya motivasi kerja karyawan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Fahmi, Irham. 2014. *Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Hamzah B. Uno. 2014. *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Iqbal Hasan. 2008. *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik*. Cetakan ketiga. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Lijan Poltak Sinambela. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Malayu S.P Hasibuan. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Manajemen, Seri. 1984. *Perilaku Organisasian*. Jakarta Pusat: PT. Pustaka Binaman Pressindo
- Mangkunegaran A.A. Anwar Prabu. 2009. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama
- Santoso. 2016. *Statistika Hospitalitas*. Yogyakarta: Deepublish.
- Sugiyono. 2014. *Statistik Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Suharsimi. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan: Uji Validitas*. Bandung: Alfabeta.
- Wibowo. 2014. *Manajemen Kinerja*. Edisi Revisi. Jakarta: Rajawali Pers
- \_\_\_\_\_. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, dan Kualitatif R&D*. Jakarta: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Alfabeta.

Jurnal Sumber Internet :

Amrullah, Asriyanti. 2012. *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Wilayah Makassar* dalam <http://repository.unhas.ac.id/bitstream/handle/123456789/2058/SKRIPSI%20FULL.pdf>  
Diakses pada 16 Februari 2018.

Ferdinand. 2006. "Variabel." Variabel Independen&Variabel Dependen.<http://eprints.ung.ac.id/.../2013-2-87203-911409076-bab3-10012014045518>.  
Diakses pada 16 Februari 2018.

Yuli Suwati. 2013. *Pengaruh Kompensasi Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tunas Hijau Samarinda* dalam [http://ejournal.adbisnis.fisipunmul.ac.id/site/wpcontent/uploads/2013/03/yuli%20jurnal%20\(03-19-13-02-50-31\).pdf](http://ejournal.adbisnis.fisipunmul.ac.id/site/wpcontent/uploads/2013/03/yuli%20jurnal%20(03-19-13-02-50-31).pdf)  
Diakses pada 16 Februari 2018

Anoki Herdian. 2010. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Karyawan PT. Slamet Langgeng Purbalingga* dalam <http://eprints.undip.ac.id/23253/1/Lengkap.pdf>  
Diakses pada 20 Maret 2019

Skripsi :

PutriYuliantika. 2017. *Pengaruh Human Relation Terhadap Produktivitas Kerja Staff Finance Department Di Hotel JW Marriott Surabaya*. STP Ampta Yogyakarta.

# LAMPIRAN

## **SURAT PENGANTAR KUISIONER**

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan dilaksanakannya penelitian untuk skripsi saya dengan data sebagai berikut :

Nama : Sofien Grastina Putri

NIM : 3151000844

Program Studi : D-IV Pengelolaan Perhotelan STP AMPTA  
YOGYAKARTA

Judul Skripsi : PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN HOTEL  
MARRIOTT YOGYAKARTA

Dengan ini saya memohon kesediaan Bapak, Ibu, Saudara/i untuk membantu mengisi lampiran berupa kuesioner ini yang nantinya akan dapat membantu saya dalam penyelesaian skripsi ini. Sudilah kiranya Bapak, Ibu Saudara/i untuk mengisi kuesioner ini dengan keadaan yang sebenar-benarnya, agar data yang ada dapat dijadikan informasi yang bermanfaat dan membantu skripsi saya.

Demikianlah surat pengantar ini, besar harapan agar Bapak, Ibu, Saudara/i dapat membantu saya dalam penyelesaian skripsi ini. Atas perhatian dan kerjasamanya, saya ucapkan teimakasih.

Yogyakarta, Mei 2019

Sofien Grastina Putri

## PROFIL RESPONDEN

Nama : .....

Usia :  15 – 30

31 – 45

46 – 60

Jenis Kelamin :  Laki - Laki

Perempuan

Pendidikan Terakhir : .....

Jabatan : .....

### Pedoman Pengisian

Berilah tanda (√) pada kolom pertanyaan yang menyatakan bahwa anda setuju.

Keterangan :

Sangat Setuju = (SS)

Setuju = (S)

Tidak Setuju = (TS)

Sangat Tidak Setuju = (STS)

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN HOTEL MARRIOTT  
YOGYAKARTA**

NO	DAFTAR PERNYATAAN				
	KOMPENSASI (X <sub>1</sub> )	SS	S	TS	STS
	Kompensasi Langsung				
1.	Pemberian gaji/upah dari pihak perusahaan dapat memotivasi karyawan untuk bekerja lebih giat				
2.	Gaji yang didapatkan oleh karyawan tetap sesuai dengan kesepakatan perusahaan.				
3.	Karyawantidak tetap/ <i>part time</i> menerimaupahsesuaidenganpekerjaan yang dilakukan.				
4.	THR/Insentif yang diberikan perusahaan sebanding dengan masa kerja karyawan.				
5.	Pemberian sertifikat/apresiasi atas prestasi kerja sesuai standart yang ditetapkan oleh perusahaan.				
	Kompensasi Tidak Langsung				
1.	Karyawanmemperolehjadwalcuti yang				



	ditetapkan oleh perusahaan agar lebih menambah motivasi kerja				
2.	Karyawan memperoleh BPJS dari perusahaan untuk jaminan kesehatan/K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja).				
3.	Kesempatan memberikan program rekreasi/outing menambah semangat karyawan untuk terus bekerja dengan giat.				
4.	Karyawan mendapatkan program BPJS Ketenagakerjaan dari perusahaan untuk menjamin hari tua setelah menyelesaikan kontrak kerja.				
	MOTIVASI (X <sub>2</sub> )	SS	S	TS	STS
	Motivasi Internal				
1.	Karyawan bekerja untuk memenuhi tanggung jawab dan melaksanakan tugas.				
2.	Karyawan senang melakukan pekerjaan dengan target yang jelas dan sesuai dengan bidangnya				
	Motivasi Eksternal				
1.	Karyawan bekerja untuk memenuhi kebutuhan hidup.				
2.	Karyawan senang mendapat pujian dari teman maupun atasan karena hasil pekerjaan yang memuaskan.				
	KINERJA (Y)	SS	S	TS	STS
1.	Karyawan melaksanakan tugas/pekerjaan dengan				

	akurat dan jarang melakukan kesalahan				
2.	Dengan skill dan pengetahuan yang dimiliki, karyawan dapat menguasai dan melaksanakan tugas sesuai dengan kualitas yang diinginkan perusahaan untuk mencapai hasil yang baik/memuaskan				
3.	Selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu untuk menghindari tertumpuknya pekerjaan yang akan menjadi beban pekerjaan.				
4.	Karyawan bekerja sesuai dengan target perusahaan dan standart perusahaan				

## Hasil Distribusi Frekuensi

### Jenis Kelamin

jenis kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	laki-laki	29	58.0	58.0	58.0
	perempuan	21	42.0	42.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

### Usia

usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	15-30	36	72.0	72.0	72.0
	31-45	11	22.0	22.0	94.0
	46-60	3	6.0	6.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

## Hasil Distribusi Frekuensi

### Pendidikan Terakhir

pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	11	22.0	22.0	22.0
	S1	39	78.0	78.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

### Jabatan

jabatan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ACCOUNTING	11	22.0	22.0	22.0
	SALES	7	14.0	14.0	36.0
	FO	9	18.0	18.0	54.0
	KITCHEN	8	16.0	16.0	70.0
	LOS PREVENTION	3	6.0	6.0	76.0
	HOUSEKEEPING	8	16.0	16.0	92.0
	ENGENERING	4	8.0	8.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

## Hasil Uji Validitas

### Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	.221	.257	-.012	.169	.574**
	Sig. (2-tailed)		.241	.170	.949	.371	.001
	N	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.221	1	.296	.087	.326	.686**
	Sig. (2-tailed)	.241		.112	.646	.079	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.257	.296	1	.483**	.636**	.723**
	Sig. (2-tailed)	.170	.112		.007	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	-.012	.087	.483**	1	.713**	.556**
	Sig. (2-tailed)	.949	.646	.007		.000	.001
	N	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	.169	.326	.636**	.713**	1	.764**
	Sig. (2-tailed)	.371	.079	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.574**	.686**	.723**	.556**	.764**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.001	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Correlations**

		X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	TOTAL
X1.6	Pearson Correlation	1	.539**	.704**	.372*	.784**
	Sig. (2-tailed)		.002	.000	.043	.000
	N	30	30	30	30	30
X1.7	Pearson Correlation	.539**	1	.741**	.668**	.870**
	Sig. (2-tailed)	.002		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30
X1.8	Pearson Correlation	.704**	.741**	1	.668**	.922**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30
X1.9	Pearson Correlation	.372*	.668**	.668**	1	.797**
	Sig. (2-tailed)	.043	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.784**	.870**	.922**	.797**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Correlations**

		X2.1	X2.2	TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	.765**	.939**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.765**	1	.939**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.939**	.939**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Correlations**

		Y1	Y2	Y3	Y4	TOTAL
Y1	Pearson Correlation	1	.802**	.802**	.841**	.924**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30
Y2	Pearson Correlation	.802**	1	.861**	.802**	.934**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30
Y3	Pearson Correlation	.802**	.861**	1	.802**	.934**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30
Y4	Pearson Correlation	.841**	.802**	.802**	1	.924**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.924**	.934**	.934**	.924**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



## Hasil Uji Reliabilitas

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.817	17

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item1	54.90	18.867	.335	.814
item2	55.36	18.153	.348	.818
item3	55.14	18.939	.457	.805
item4	54.98	19.898	.249	.817
item5	54.94	19.200	.413	.808
item6	54.96	18.815	.459	.805
item7	54.92	18.647	.549	.800
item8	54.84	18.790	.535	.801
item9	54.90	18.541	.579	.798
item10	55.06	20.384	.143	.822
item11	55.14	20.490	.128	.823
item12	54.98	20.265	.166	.821
item13	55.14	19.633	.333	.812
item14	55.22	18.706	.619	.797
item15	55.02	18.632	.550	.800
item16	55.06	17.976	.660	.792
item17	55.12	18.108	.647	.793

## Hasil Uji Normalitas

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.46084254
Most Extreme Differences	Absolute	.116
	Positive	.116
	Negative	-.065
Kolmogorov-Smirnov Z		.823
Asymp. Sig. (2-tailed)		.508

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Jika nilai signifikansi  $> 0,05$  maka berdistribusi normal

Jika nilai signifikansi  $< 0,05$  maka berdistribusi tidak normal

$0,508 > 0,05 = \text{normal}$

## Hasil Uji Regresi Berganda

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.288	2.905		.443	.659
	KOMPENSASI (X1)	.297	.068	.534	4.375	.000
	MOTIVASI (X2)	.212	.130	.198	1.624	.111

a. Dependent Variable: KINERJA (Y)

## Hasil Uji F

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	45.931	2	22.966	10.322	.000 <sup>a</sup>
	Residual	104.569	47	2.225		
	Total	150.500	49			

a. Predictors: (Constant), MOTIVASI (X2), KOMPENSASI (X1)

b. Dependent Variable: KINERJA (Y)

## Hasil Uji T

### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	1.288	2.905		.443	.659
KOMPENSASI (X1)	.297	.068	.534	4.375	.000
MOTIVASI (X2)	.212	.130	.198	1.624	.111

a. Dependent Variable: KINERJA (Y)

## Hasil Uji R<sup>2</sup>

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.552 <sup>a</sup>	.305	.276	1.49160

a. Predictors: (Constant), MOTIVASI (X2), KOMPENSASI (X1)



YAYASAN PENDIDIKAN KARYA SEJAHTERA  
**SEKOLAH TINGGI PARIWISATA AMPTA  
YOGYAKARTA**

Jl. Laksda Adisucipto Km 6 (Tempel, Caturtunggal, Depok, Sleman) Yogyakarta 55261  
Telp / fax : (0274) 485115 - 409514 Website : www.ampta.ac.id Email : info@ampta.ac.id, ampta@yahoo.co.id

Nomor : 1266 /Q.AMPTA/VI/2019  
Hal : Permohonan Penelitian

Yogyakarta, 22 Juni 2019

Kepada Yth  
Bapak/Ibu  
HRD Hotel Marriott Yogyakarta  
Jl. Ringroad Utara, Kaliwaru, Condong Catur,  
Kec. Depok, Kabupaten Sleman  
DIY

Dengan Hormat,

Dengan ini kami mengajukan permohonan untuk melaksanakan Penelitian di Hotel Marriott ,Yogyakarta, selama 04 minggu terhitung mulai tanggal 25 Juni 2019 sampai dengan tanggal 25 Juli 2019, bagi mahasiswa/i kami dari Jurusan D IV Pengelolaan Perhotelan :

Nama Mahasiswa : Sofien Grastina Putri  
No Mahasiswa : 315100844  
Semester : VIII (Delapan)

Desar harapan bila mahasiswa kami mendapatkan izin untuk melaksanakan penelitian sehingga dapat menyusun Laporan Penelitian yang berjudul : **"PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN HOTEL MARRIOTT YOGYAKARTA"**. Proposal Penelitian akan diikutsertakan oleh mahasiswa yang bersangkutan.

Atas hantuannya kami ucapkan terimakasih.

Hormat kami  
Ketua



Drs. Prihatno, M.M.

Tembusan:  
-File

### SURAT KETERANGAN

Marriott Hotel Yogyakarta menerangkan bahwa mahasiswa dibawah ini:

Nama : Sofien Grastina Putri

NIM : 315100844

Sekolah : STP AMPTA Yogyakarta

Telah menyelesaikan kegiatan penelitian sesuai persetujuan oleh Director of Finance Marriott Hotel Yogyakarta yang dilaksanakan pada tanggal 27-28 Juni 2019.

Dengan Judul skripsi: **“Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Marriott Yogyakarta”**

Hasil dari penelitian ini dipergunakan semata – mata hanya untuk keperluan perkuliahan.

Demikian yang dapat kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terimakasih.

 Yogyakarta, 3 Juli 2019  


Fadjar Murtiwijono  
Director Of Finance



## CERTIFICATE

SOFIEN GRASTINA PUTRI

---

STP AMPTA YOGYAKARTA

HAS UNDERGONE INTERNSHIP PROGRAM AT

**FINANCE DIVISION**

30 JULY 2018 - 29 JANUARY 2019

*We wish her success in her future endeavor in hospitality industry*

Yogyakarta, 29 January 2019

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Alain Rigodin'.


ALAIN RIGODIN  
General Manager

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Nurtriantoro'.

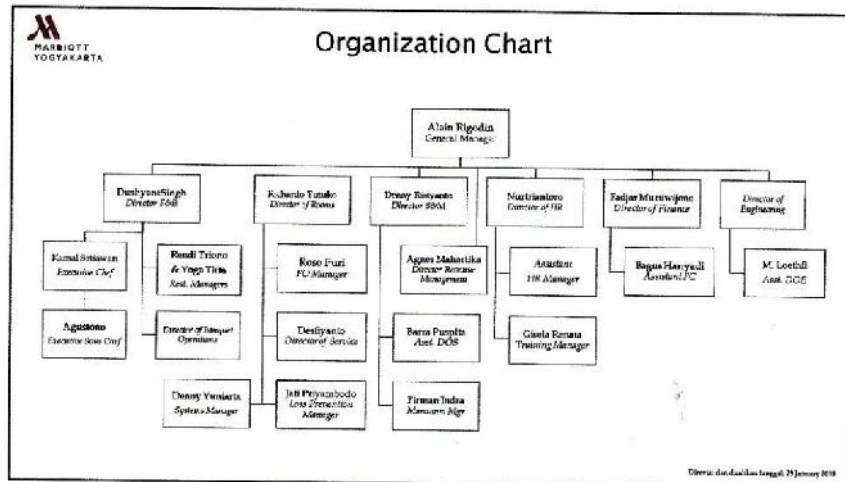
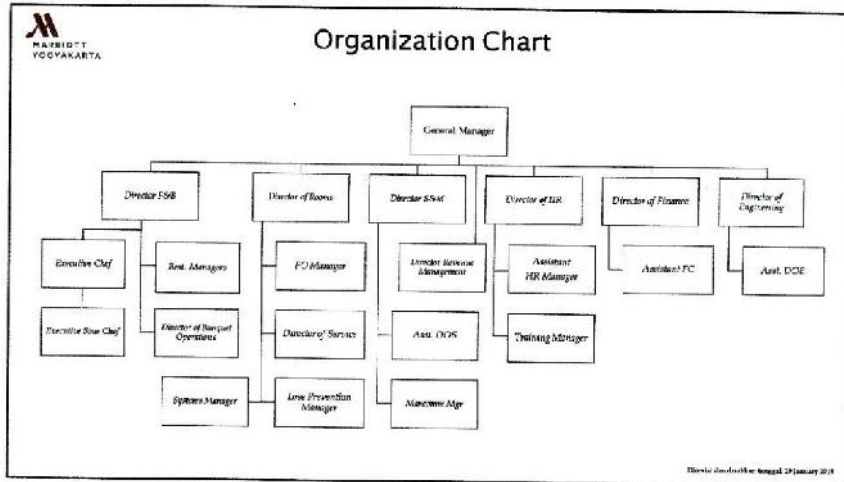
NURTRANTORO  
Director of Human Resources

NO	CRITERIA OF EVALUATION	SCORE
Trainee's Performance Rating: 1 = being the lowest, 10 = being the highest		
1.	<b>ATTENDANCE</b> (Punctuality, Rate of absenteeism)	10
2.	<b>ATTITUDE</b> (Enthusiasm, Interest, Commitment, Motivation, Personal Appearance)	10
3.	<b>ADAPTABILITY</b> (Ability to adjust readily, learns fast)	9
4.	<b>LEARNING ABILITY</b> (Ease in assimilating and understanding new ideas and concepts)	8
5.	<b>INITIATIVE</b> (Originates action, Self-starter, Looks for things to get involve with	9
6.	<b>CREATIVITY</b> (Ability to create new ideas, to find new and better ways to accomplish tasks)	8
<b>TOTAL SCORE</b>		54
<b>AVERAGE SCORE (TOTAL SCORE / 6)</b>		9

  
**GISELA SARAH RENATA**  
 Training Manager

  
**FADJAR MURTIWIJONO**  
 Director of Finance





**Distribution Nilai Tabel  $F_{0,05}$**

**Degrees of freedom for Nominator**

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	12	15	20	24	30	40	60	120	$\infty$
<b>1</b>	161	200	216	225	230	234	237	239	241	242	244	246	248	249	250	251	252	253	254
<b>2</b>	18,5	19,0	19,2	19,2	19,3	19,3	19,4	19,4	19,4	19,4	19,4	19,4	19,4	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5
<b>3</b>	10,1	9,55	9,28	9,12	9,01	8,94	8,89	8,85	8,81	8,79	8,74	8,70	8,66	8,64	8,62	8,59	8,57	8,55	8,53
<b>4</b>	7,71	6,94	6,59	6,39	6,26	6,16	6,09	6,04	6,00	5,96	5,91	5,86	5,80	5,77	5,75	5,72	5,69	5,66	5,63
<b>5</b>	6,61	5,79	5,41	5,19	5,05	4,95	4,88	4,82	4,77	4,74	4,68	4,62	4,56	4,53	4,50	4,46	4,43	4,40	4,37
<b>6</b>	5,99	5,14	4,76	4,53	4,39	4,28	4,21	4,15	4,10	4,06	4,00	3,94	3,87	3,84	3,81	3,77	3,74	3,70	3,67
<b>7</b>	5,59	4,74	4,35	4,12	3,97	3,87	3,79	3,73	3,68	3,64	3,57	3,51	3,44	3,41	3,38	3,34	3,30	3,27	3,23
<b>8</b>	5,32	4,46	4,07	3,84	4,69	3,58	3,50	3,44	3,39	3,35	3,28	3,22	3,15	3,12	3,08	3,04	3,01	2,97	2,93
<b>9</b>	5,12	4,26	3,86	3,63	3,48	3,37	3,29	3,23	3,18	3,14	3,07	3,01	2,94	2,90	2,86	2,83	2,79	2,75	2,71
<b>10</b>	4,96	4,10	3,71	3,48	3,33	3,22	3,14	3,07	3,02	2,98	2,91	2,85	2,77	2,74	2,70	2,66	2,62	2,58	2,54
<b>11</b>	4,84	3,98	3,59	3,36	3,20	3,09	3,01	2,95	2,90	2,85	2,79	2,72	2,65	2,61	2,57	2,53	2,49	2,45	2,40
<b>12</b>	4,75	3,89	3,49	3,26	3,11	3,00	2,91	2,85	2,80	2,75	2,69	2,62	2,54	2,51	2,47	2,43	2,38	2,34	2,30
<b>13</b>	4,67	3,81	3,41	3,13	3,03	2,92	2,83	2,77	2,71	2,67	2,60	2,53	2,46	2,42	2,38	2,34	2,30	2,25	2,21
<b>14</b>	4,60	3,74	3,34	3,11	2,96	2,85	2,76	2,70	2,65	2,60	2,53	2,46	2,39	2,35	2,31	2,27	2,22	2,18	2,13
<b>15</b>	4,54	3,68	3,29	3,06	2,90	2,79	2,71	2,64	2,59	2,54	2,48	2,40	2,33	2,29	2,25	2,20	2,16	2,11	2,07
<b>16</b>	4,49	3,63	3,24	3,01	2,85	2,74	2,66	2,59	2,54	2,49	2,42	2,35	2,28	2,24	2,19	2,15	2,11	2,06	2,01
<b>17</b>	4,45	3,59	3,20	2,96	2,81	2,70	2,61	2,55	2,49	2,45	2,38	2,31	2,23	2,19	2,15	2,10	2,06	2,01	1,96
<b>18</b>	4,41	3,55	3,16	2,93	2,77	2,66	2,58	2,51	2,46	2,41	2,34	2,27	2,19	2,15	2,11	2,06	2,02	1,97	1,92
<b>19</b>	4,38	3,52	3,13	2,90	2,74	2,63	2,54	2,48	2,42	2,38	2,31	2,23	2,16	2,11	2,07	2,03	1,98	1,93	1,88
<b>20</b>	4,35	3,49	3,10	2,87	2,71	2,60	2,51	2,45	2,39	2,35	2,28	2,20	2,12	2,08	2,04	1,99	1,95	1,90	1,84
<b>21</b>	4,32	3,47	3,07	2,84	2,68	2,57	2,49	2,42	2,37	2,32	2,25	2,18	2,10	2,05	2,01	1,96	1,92	1,87	1,81
<b>22</b>	4,30	3,44	3,05	2,82	2,66	2,55	2,46	2,40	2,34	2,30	2,23	2,15	2,07	2,03	1,98	1,94	1,89	1,84	1,78
<b>23</b>	4,28	3,42	3,03	2,80	2,64	2,53	2,44	2,37	2,32	2,27	2,20	2,13	2,05	2,01	1,96	1,91	1,86	1,81	1,76
<b>24</b>	4,26	3,40	3,01	2,78	2,62	2,51	2,42	2,36	2,30	2,25	2,18	2,11	2,03	1,98	1,94	1,89	1,84	1,79	1,73
<b>25</b>	4,24	3,39	2,99	2,76	2,60	2,49	2,40	2,34	2,28	2,24	2,16	2,09	2,01	1,96	1,92	1,87	1,82	1,77	1,71
<b>30</b>	4,17	3,32	2,92	2,69	2,53	2,42	2,33	2,27	2,21	2,16	2,09	2,01	1,93	1,89	1,84	1,79	1,74	1,68	1,62
<b>40</b>	4,08	3,23	2,84	2,61	2,45	2,34	2,25	2,18	2,12	2,08	2,00	1,92	1,84	1,79	1,74	1,69	1,64	1,58	1,51

<b>50</b>	4,08	3,18	2,79	2,56	2,40	2,29	2,20	2,13	2,07	2,02	1,95	1,87	1,78	1,74	1,69	1,63	1,56	1,50	1,41
<b>60</b>	4,00	3,15	2,76	2,53	2,37	2,25	2,17	2,10	2,04	1,99	1,92	1,84	1,75	1,70	1,65	1,59	1,53	1,47	1,39
<b>100</b>	3,94	3,09	2,70	2,46	2,30	2,19	2,10	2,03	1,97	1,92	1,85	1,80	1,68	1,63	1,57	1,51	1,46	1,40	1,28
<b>120</b>	3,92	3,07	2,68	2,45	2,29	2,18	2,09	2,02	1,96	1,91	1,83	1,75	1,66	1,61	1,55	1,50	1,43	1,35	1,22
$\infty$	3,84	3,00	2,60	2,37	2,21	2,10	2,01	1,94	1,88	1,83	1,75	1,67	1,57	1,52	1,46	1,39	1,32	1,22	1,00

## Distribusi Nilai $t_{\text{tabel}}$

d.f	$t_{0.10}$	$t_{0.05}$	$t_{0.025}$	$t_{0.01}$	$t_{0.005}$
1	3.078	6.314	12.71	31.82	63.66
2	1.886	2.920	4.303	6.965	9.925
3	1.638	2.353	3.182	4.541	5.841
4	1.533	2.132	2.776	3.747	4.604
5	1.476	2.015	2.571	3.365	4.032
6	1.440	1.943	2.447	3.143	3.707
7	1.415	1.895	2.365	2.998	3.499
8	1.397	1.860	2.306	2.896	3.355
9	1.383	1.833	2.262	2.821	3.250
10	1.372	1.812	2.228	2.764	3.169
11	1.363	1.796	2.201	2.718	3.106
12	1.356	1.782	2.179	2.681	3.055
13	1.350	1.771	2.160	2.650	3.012
14	1.345	1.761	2.145	2.624	2.977
15	1.341	1.753	2.131	2.602	2.947
16	1.337	1.746	2.120	2.583	2.921
17	1.333	1.740	2.110	2.567	2.898
18	1.330	1.734	2.101	2.552	2.878
19	1.328	1.729	2.093	2.539	2.861
20	1.325	1.725	2.086	2.528	2.845
21	1.323	1.721	2.080	2.518	2.831
22	1.321	1.717	2.074	2.508	2.819
23	1.319	1.714	2.069	2.500	2.807
24	1.318	1.711	2.064	2.492	2.797
25	1.316	1.708	2.060	2.485	2.787
26	1.315	1.706	2.056	2.479	2.779
27	1.314	1.703	2.052	2.473	2.771
28	1.313	1.701	2.048	2.467	2.763
29	1.311	1.699	2.045	2.462	2.756

d.f	$t_{0.10}$	$t_{0.05}$	$t_{0.025}$	$t_{0.01}$	$t_{0.005}$
61	1.296	1.671	2.000	2.390	2.659
62	1.296	1.671	1.999	2.389	2.659
63	1.296	1.670	1.999	2.389	2.658
64	1.296	1.670	1.999	2.388	2.657
65	1.296	1.670	1.998	2.388	2.657
66	1.295	1.670	1.998	2.387	2.656
67	1.295	1.670	1.998	2.387	2.655
68	1.295	1.670	1.997	2.386	2.655
69	1.295	1.669	1.997	2.386	2.654
70	1.295	1.669	1.997	2.385	2.653
71	1.295	1.669	1.996	2.385	2.653
72	1.295	1.669	1.996	2.384	2.652
73	1.295	1.669	1.996	2.384	2.651
74	1.295	1.668	1.995	2.383	2.651
75	1.295	1.668	1.995	2.383	2.650
76	1.294	1.668	1.995	2.382	2.649
77	1.294	1.668	1.994	2.382	2.649
78	1.294	1.668	1.994	2.381	2.648
79	1.294	1.668	1.994	2.381	2.647
80	1.294	1.667	1.993	2.380	2.647
81	1.294	1.667	1.993	2.380	2.646
82	1.294	1.667	1.993	2.379	2.645
83	1.294	1.667	1.992	2.379	2.645
84	1.294	1.667	1.992	2.378	2.644
85	1.294	1.666	1.992	2.378	2.643
86	1.293	1.666	1.991	2.377	2.643
87	1.293	1.666	1.991	2.377	2.642
88	1.293	1.666	1.991	2.376	2.641
89	1.293	1.666	1.990	2.376	2.641

30	1.310	1.697	2.042	2.457	2.750
31	1.309	1.696	2.040	2.453	2.744
32	1.309	1.694	2.037	2.449	2.738
33	1.308	1.692	2.035	2.445	2.733
34	1.307	1.691	2.032	2.441	2.728
35	1.306	1.690	2.030	2.438	2.724
36	1.306	1.688	2.028	2.434	2.719
37	1.305	1.687	2.026	2.431	2.715
38	1.304	1.686	2.024	2.429	2.712
39	1.304	1.685	2.023	2.426	2.708
40	1.303	1.684	2.021	2.423	2.704
41	1.303	1.683	2.020	2.421	2.701
42	1.302	1.682	2.018	2.418	2.698
43	1.302	1.681	2.017	2.416	2.695
44	1.301	1.680	2.015	2.414	2.692
45	1.301	1.679	2.014	2.412	2.690
46	1.300	1.679	2.013	2.410	2.687
47	1.300	1.678	2.012	2.408	2.685
48	1.299	1.677	2.011	2.407	2.682
49	1.299	1.677	2.010	2.405	2.680
50	1.299	1.676	2.009	2.403	2.678
51	1.298	1.675	2.008	2.402	2.676
52	1.298	1.675	2.007	2.400	2.674
53	1.298	1.674	2.006	2.399	2.672
54	1.297	1.674	2.005	2.397	2.670
55	1.297	1.673	2.004	2.396	2.668
56	1.297	1.673	2.003	2.395	2.667
57	1.297	1.672	2.002	2.394	2.665
58	1.296	1.672	2.002	2.392	2.663
59	1.296	1.671	2.001	2.391	2.662
60	1.296	1.671	2.000	2.390	2.660
90	1.293	1.666	1.990	2.375	2.640
91	1.293	1.665	1.990	2.374	2.639
92	1.293	1.665	1.989	2.374	2.639
93	1.293	1.665	1.989	2.373	2.638
94	1.293	1.665	1.989	2.373	2.637
95	1.293	1.665	1.988	2.372	2.637
96	1.292	1.664	1.988	2.372	2.636
97	1.292	1.664	1.988	2.371	2.635
98	1.292	1.664	1.987	2.371	2.635
99	1.292	1.664	1.987	2.370	2.634
100	1.292	1.664	1.987	2.370	2.633
101	1.292	1.663	1.986	2.369	2.633
102	1.292	1.663	1.986	2.369	2.632
103	1.292	1.663	1.986	2.368	2.631
104	1.292	1.663	1.985	2.368	2.631
105	1.292	1.663	1.985	2.367	2.630
106	1.291	1.663	1.985	2.367	2.629
107	1.291	1.662	1.984	2.366	2.629
108	1.291	1.662	1.984	2.366	2.628
109	1.291	1.662	1.984	2.365	2.627
110	1.291	1.662	1.983	2.365	2.627
111	1.291	1.662	1.983	2.364	2.626
112	1.291	1.661	1.983	2.364	2.625
113	1.291	1.661	1.982	2.363	2.625
114	1.291	1.661	1.982	2.363	2.624
115	1.291	1.661	1.982	2.362	2.623
116	1.290	1.661	1.981	2.362	2.623
117	1.290	1.661	1.981	2.361	2.622
118	1.290	1.660	1.981	2.361	2.621
119	1.290	1.660	1.980	2.360	2.621
120	1.290	1.660	1.980	2.360	2.620

Dari "Table of Percentage Points of the t-Distribution." *Biometrika*, Vol. 32. (1941), p. 300. Reproduced by permission of the Biometrika Trustees.

**DISTRIBUSI NILAI  $r_{\text{tabel}}$  SIGNIFIKANSI 5% dan 1%**

N	The Level of Significance		N	The Level of Significance	
	5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	38	0.320	0.413
4	0.950	0.990	39	0.316	0.408
5	0.878	0.959	40	0.312	0.403
6	0.811	0.917	41	0.308	0.398
7	0.754	0.874	42	0.304	0.393
8	0.707	0.834	43	0.301	0.389
9	0.666	0.798	44	0.297	0.384
10	0.632	0.765	45	0.294	0.380
11	0.602	0.735	46	0.291	0.376
12	0.576	0.708	47	0.288	0.372
13	0.553	0.684	48	0.284	0.368
14	0.532	0.661	49	0.281	0.364
15	0.514	0.641	50	0.279	0.361
16	0.497	0.623	55	0.266	0.345
17	0.482	0.606	60	0.254	0.330
18	0.468	0.590	65	0.244	0.317
19	0.456	0.575	70	0.235	0.306
20	0.444	0.561	75	0.227	0.296
21	0.433	0.549	80	0.220	0.286
22	0.432	0.537	85	0.213	0.278
23	0.413	0.526	90	0.207	0.267
24	0.404	0.515	95	0.202	0.263
25	0.396	0.505	100	0.195	0.256
26	0.388	0.496	125	0.176	0.230
27	0.381	0.487	150	0.159	0.210
28	0.374	0.478	175	0.148	0.194
29	0.367	0.470	200	0.138	0.181
30	0.361	0.463	300	0.113	0.148
31	0.355	0.456	400	0.098	0.128
32	0.349	0.449	500	0.088	0.115
33	0.344	0.442	600	0.080	0.105
34	0.339	0.436	700	0.074	0.097
35	0.334	0.430	800	0.070	0.091
36	0.329	0.424	900	0.065	0.086
37	0.325	0.418	1000	0.062	0.081



*Deluxe King*



*Deluxe Double*



*Deluxe Bathroom*



*Club King*



*Club King Bathroom*



*Premier Suite*





*Premier Suite Bathroom*



*Junior Suite*



*Junior Suite Living Area*



*Junior Suite Bathroom*



*Presidential Suite*



*Presidential Suite Bathroom*



*Presidential Suite Living Area*



*Guest Room City View*



*Guest Room Pool View*



*M-Club Access*



*M-Club Buffet*



*The Lounge*



*The Lounge*



*Yogyakarta Kitchen Restaurant*



*Yogyakarta Kitchen Restaurant*



*Taman Sari Bar & Grill*



*Taman Sari Bar & Grill*



*Taman Sari Bar & Grill*



*Keraton Grand Ballroom*



*Keraton Ballroom Wedding*



*Keraton Ballroom Banquet Setup*



*Malioboro Meeting Room*



*Malioboro Meeting Room*







*Wedding Atelier*



*Quan Spa*



*Fitness Center*



*Lobby*



*Bussiness Center*



*Front Office*



*Male Toilet Room*



*Female Toilet Room*



*Exterior Swimming Pool*



*Swimming Pool*



*Swimming Print*



*Exterior Ballroom*



*Exterior Ballroom*



*Exrerior Ballroom*



*Exterior Ballroom*



*Exterior Ballroom*



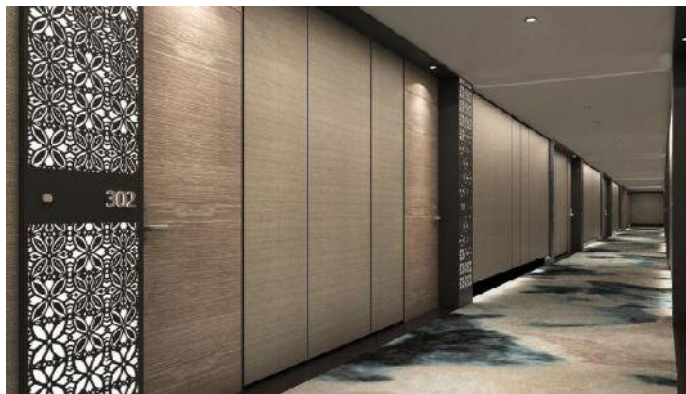
*Lift to Ballroom*



*Lift Lobby*



*Lift to Room*



*Exterior Room*

## Aktivitas Pengisian Kuisioner









LEMBAR BIMBINGAN



NAMA MAHASISWA: Sofien Graetina Putri  
 NO. MAHASISWA : 215100844  
 JUDUL PENELITIAN : PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN HOTEL MARRIOTT YOGYAKARTA

NAMA PEMBIMBING I: Drs. Sartosa, Mm

NAMA PEMBIMBING II: Dra. Heni Susilowati, Mm

NO.	TANGGAL	URAIAN BIMBINGAN	PARAF
	27/3/2019	bersibel	hm
		sample so lumbus	
		kelompok departemen	
		bagian - bagian	hm
	28/3	ke bab 6 no 6	
		alat uji wawancara	hm
		dan uji hipotesis	
		metode wawancara	
		dicek uji validasi	hm
		kalori rumus produk	
		mentoring ulang	
		uji wawancara dicek	hm
		penyusunan	

NO.	TANGGAL	URAIAN BIMBINGAN	PARAF
	27-3-2019	Perbaiki	hm
		- Sistematis penelitian (ketipon?) dll)	
		- landasan Teori	
		- Hipotesis di susutkan lagi	
		lingkungan wawancara penelitian	
	30-3-2019	penelitian-kualitatif ditinjau	hm
		- Metodologi penelitian	
		- Sampel ?	
	8-4-2019	Perbaiki:	hm
		- Memotivasi penelitian	

LEMBAR BIMBINGAN



NAMA MAHASISWA: SOEN GRASSTINA PUTRI  
 NO. MAHASISWA : 316100844  
 JUDUL PENELITIAN : PENGARUH KOMPENSAI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN HOTEL MARRIOTT YOGYAKARTA

NAMA PEMBIMBING I: Drs. Santosa, MM

NAMA PEMBIMBING II: Dra. Hani Susilowati, MM

NO.	TANGGAL	URAIAN BIMBINGAN	PARAF
	27/5-2019	Penyempurnaan proposal	[Signature]
	27/5-2019	ACC	[Signature]

NO.	TANGGAL	URAIAN BIMBINGAN	PARAF
		landasan teori	
		- kerangka pemikiran, penelitian	
		- terdapat matriks	
		Indikator x (teori apa ada Hotel)	
		Indikator y, Metode pengumpulan data	[Signature]
	29-5-2019	Revisi: List diulangnya	[Signature]
		Kurikulum dijabarkan teorinya	
	20-5-2019	Revisi: revisi di perbaikan	[Signature]
	21-5-2019	ACC proposal	[Signature]
	18-7-2019	Revisi	
		- Sistematis ke penulisan	[Signature]
		- Indikator komprens	

LEMBAR BIMBINGAN



NAMA MAHASISWA : Sofien Grastina Putri  
 NO. MAHASISWA : 315100844  
 JUDUL PENELITIAN : PENGARUH KOMPENSAI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN HOTEL MARRIOTT YOGYAKARTA

NAMA PEMBIMBING I : Drs. Santosa, MM

NAMA PEMBIMBING II : Dra. Heni Susilawah, MM

NO.	TANGGAL	URAIAN BIMBINGAN	PARAF
	25/9	Cover	h.
		Pembahasan	
		bagian abstrak	
		pekerjaan (produk) per	
		moment per	
		2nd eye	
	16/9	Analisis data	
		bagian	
		1. masalah	
		2. Reabilitas	
		3. Normalitas	
		4. uji t (y <sub>1</sub> & y <sub>2</sub> )	

NO.	TANGGAL	URAIAN BIMBINGAN	PARAF
		kelebihan & kekurangan Hotel Langgung	
	19-7-2019	ditanya dan dijawabkan dng	
		rumusan masalah	
		identifikasi sistematika dr-	
		solusi/kelebihan & kekurangan per-	
		litren	
		keimpulan	
	19-7-2019	Pembacaan literatur di Langgung	
	22-7-2019	ACC Pembahasan	

