

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Permasalahan penelitian ini diangkat dari *reacher gap*. Di dalam latar belakang dijelaskan bahwa permasalahan penelitian ini adalah adanya hubungan dengan pengelolaan sumber daya manusia dari segi kepuasan kerja karyawan yang menjadikan kompensasi sebagai topik utama penelitian. Karena salah satu kepuasan kerja itu sendiri dipengaruhi oleh kompensasi baik itu secara langsung maupun tidak langsung.

Berdasarkan hasil pengujian dan analisis yang dilakukan, maka kesimpulan yang dikemukakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

Berdasarkan nilai uji F untuk pengaruh kompensasi langsung (X_1) dan kompensasi tidak langsung (X_2) secara simultan terhadap kepuasan kerja (Y) dengan pengukuran $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $6.854 > 3.40$ dan nilai signifikansi sebesar $0.005 < 0.05$. Sehingga dapat disimpulkan bahwa Hipotesis **Ha1 diterima** karena terdapat pengaruh X_1 dan X_2 secara simultan terhadap Y . Hal ini juga dapat di artikan bahwa kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan sehingga semakin baik kompensasi yang diberikan maka kepuasan kerja karyawan pun meningkat.

Berdasarkan variabel independen yang paling mendominasi yaitu dengan melihat table *Standardized Coefficients* pada kolom *beta* dapat diketahui bahwa variabel yang mendominasi adalah variabel kompensasi langsung (X_1) dengan nilai sebesar 56.5% dibandingkan dengan nilai variabel kompensasi tidak langsung (X_2) yaitu sebesar 34.8%. Maka dalam hal ini Hipotesis **Ha2 diterima** bahwa kompensasi secara langsung (X_1) berpengaruh dominan terhadap kepuasan kerja (Y).

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan diatas, saran bagi Balakosa Coffee & Co diharapkan terus mengikatkan pemberian kompensasi agar kepuasan kerja karyawan semakin meningkat sehingga dapat memberikan dampak positif dan kepuasan kerja karyawan pun meningkat. Sehingga hal ini dapat memberikan keuntungan bagi Balakosa *Coffee & Co* yaitu produktifitas perusahaan berjalan dengan baik, adanya kesejahteraan karyawan sehingga mengurangi *turnover* karyawan, dan dapat meningkatkan target penjualan. Bagi karyawan sendiri yaitu karyawan mendapatkan kesempatan untuk mengembangkan kreatifitas dan inovasi.

DAFTAR PUSTAKA

- Bangun, Wilson, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga
- Dessler, Gary. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat
- Donni Juni Priansa. 2014. *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta
- Edy Sutrisno, 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group
- Edy Sutrisno. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1. Cetakan Keempat. Jakarta: Prenada Media Group.
- Edy Sutrisno. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Handoko, Hani. 2010. *Manajemen Personalia dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPF.
- Hasibuan, Malayu. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Ketujuh belas, Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- _____, Malayu. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Ketujuh belas, Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- _____, Malayu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Ketujuh belas, Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- _____, Malayu. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- _____, Malayu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Cetakan kedua puluh satu). Jakarta: Bumi Aksara.
- Herzberg, Frederick. 2011. *Herzberg's Motivation-Hygiene Theory and Job Satisfaction in The Malaysian Retail Sector: The Mediating Effect Of Love Money*. Sunway University Malaysia: Teck Hang Tan and Amna Waheed.
- Herzberg diterjemahkan oleh M B Alim. 2013 *Teori Herzberg dan Kepuasan Kerja Karyawan*.
- Husein Umar. 2010. *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.

- Husein Umar. 2013. *Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis Bisnis* (Edisi 2). Jakarta: Rajawali Pers.
- Ikkal Hasan. 2012. *Pokok-Pokok Materi Statistik 2 (Statistik Inferensi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Imam Ghazali. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Kadarisman, M. 2012. *Manajemen kompensasi*. Jakarta: Rajawali pers.
- Kurniawan, E. 2013. *Hak-Hak Karyawan Tetap dan Kontrak*. Jakarta: Dunia Cerdas.
- Mardi. 2011. *Sistem Informasi Akuntansi*. Ghalia Indonesia. Jakarta.
- Marwansyah. 2010., *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kedua*. Penerbit Alfabeta, Bandung.
- Nazir. 2011. *Metode Penelitian*. Bogor : Ghalia Indonesia.
- Rivai, Veithzal & Sagala, E Jovani. 2011. *Pemimpin dan Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. 2013. *Organizational Behavior. (Edisi lima belas)*. New Jersey: Pearson Education Inc.
- Robbins, Stephen P. 2013. *Perilaku Organisasi, Konsep, Kontroversi dan Aplikasi*. Alih Bahasa: Diana Angelica a. Edisi Keenam. Jakarta: PT. Bhuna Ilmu Populer.
- Santosa. 2018. *Statistika Hospitalitas (edisi revisi)*. Yogyakarta: deepublish.
- Sarwonto, Jonathan. 2012. *Metode Riset Skripsi: Pendekatan Kuantitatif (Menggunakan Prosedur SPSS)*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Sugiyono. 2010. *“Metode Penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D”*. Bandung. Alfabeta.
- _____. 2011. *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung. Alfabeta
- _____. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- _____. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung. Alfabeta.
- _____. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

_____. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta

Sugiyono. 2014. *Statistika Untuk Penelitian*, Bandung: Alfabeta.

Suparno Eko Widodo,. 2015. *Manajemen pengembangan sumber daya manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Suwatno, dan Tjutju Yuniarsih. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta

Triton PB. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Perspektif Partnership dan Kolektivitas*. Yogyakarta: ORYZA.

Jurnal:

Citha Agathanisa, Arif Partono Prasetio. 2018. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Indogrosir Samarinda. *Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online)*. Vol 2, No.4, 308-319.

Akhwanul Akmal, Ihda Tamini. 2015. Program Jurnal Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Gayamakmur Mobil Medan. *Jurnal Bisnis Administrasi*. Volume 04, Nomor 02, 2015, 59-68

Rocky Potale, Yantje Uhing 2015. Jurnal Pengaruh Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut Cabang Utama Manado. *Jurnal EMBA*. Vol.3 No.1 Maret 2015, Hal. 63-73.

Internet:

Ekarina. 2020. "Tren Bisnis Kedai Kopi 2021: Harga Makin Terjangkau, Kualitas Bersaing." <https://katadata.co.id/ekarina/berita/5fa93cddb3869/tren-bisnis-kedai-kopi-2021-harga-makin-terjangkau-kualitas-bersaing>. Diakses pada 2 Nopember 2021

Maulida, Rani. 2019. "Kompensasi: Pengertian & Jenis-Jenisnya Dalam Perusahaan". <https://www.online-pajak.com/tentang-pph21/pengertian-dan-jenis-kompensasi>. Diakses pada 2 Nopember 2021

_____. 2020. "Pengertian Café Menurut Para Ahli Meliputi". <https://www.ilmuperhotelan.my.id/2020/04/pengertian-cafe-menurut-ahli-meliputi.html>. Diakses pada 2 Nopember 2021

Illahi, Fajar Rizqy Anugrah. 2021. “7 Dampak multitasking dalam pekerjaan beserta cara mengatasinya”. <https://www.ekrut.com/media/dampak-multitasking-adalah>. Diakses pada 3 January 2022

Skripsi:

Yudha, Kresna. 2018. *Tugas akhir Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Pegadaian Syariah Kantor Cabang Simpang Patal Palembang*. Fakultas Ekonomi & Bisnis Islam UIN Raden Fatah. Palembang. Diakses pada 3 Nopember 2021

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 SURAT PENELITIAN



PAJARAN PENDIDIKAN KARYA SIJAH LAMA
**SEKOLAH TINGGI PARIWISATA AMPTA
YOGYAKARTA**

Jl. Laksa Adisutopo Km 6, Tempel, Catunggal, Depok, Sleman Yogyakarta 55281
Telp./fax : (0274) 485115 - 485114 Website : www.ampta.ac.id Email : info@ampta.ac.id, ampta@yohoo.us

Nomor : 345/Q.AMPTA/XII/2021
Hal : Permohonan Ijin Penelitian

Yogyakarta, 10 Desember 2021

Kepada Yth
Bapak Prabuswara
Manager Balakosta Coffee & Co
Jl. Nalagaten, Nalagaten, Catunggal
Kecamatan Depok
Kabupaten Sleman
DIY

Dengan Hormat

Dengan ini kami mengajukan permohonan untuk melaksanakan Penelitian di
Balakosta Coffee & Co, Kabupaten Sleman selama 4 minggu terhitung mulai
tanggal 13 Desember 2021 sampai dengan tanggal 13 Januari 2022 bagi
mahasiswa kami dari Jurusan D IV Pengelolaan Perhotelan.

Nama Mahasiswa : Nita Suryani
No Mahasiswa : 317101133
Semester : IX (Sembilan)

Besar harapan bila mahasiswa kami mendapatkan izin untuk melaksanakan
penelitian sehingga dapat menyusun Laporan Penelitian yang berjudul
**"PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPuasan KEREJA
KARYAWAN BALAKOSTA COFFEE & CO"**. Proposal Penelitian akan
dikusertakan oleh mahasiswa yang bersangkutan.

Atas bantuannya kami ucapkan terimakasih.

Hormat kami

Keris

Ds. Pilianto, M.A.

Setoran
- 1/3/

LAMPIRAN 2 DATA HASIL PENELITIAN

Table Data Kompensasi Lnagsung (X1)

No. Resp	Kompensasi Secara Langsung (X1)						TOTAL
	1	2	3	4	5	6	
1	2	4	4	4	4	4	22
2	1	2	3	4	2	1	13
3	3	3	4	3	3	4	20
4	3	5	4	4	4	3	23
5	3	4	2	2	2	2	15
6	2	5	4	2	4	3	20
7	1	5	3	4	5	5	23
8	4	4	4	4	4	4	24
9	4	4	4	3	3	3	21
10	4	4	4	4	4	4	24
11	4	4	4	4	4	4	24
12	3	4	4	3	5	5	24
13	2	4	3	4	3	4	20
14	2	4	4	4	4	4	22
15	3	4	4	4	4	4	23
16	2	4	4	4	4	4	22
17	3	3	4	4	4	4	22
18	3	4	4	4	3	3	21
19	2	4	4	4	3	3	20
20	3	4	4	4	4	3	22
21	4	4	4	4	4	4	24
22	4	5	5	5	4	4	27
23	4	4	4	4	4	4	24
24	3	4	4	4	3	3	21
25	4	4	4	4	4	4	24
26	3	4	4	4	3	3	21

Table Data Kompensasi Tidak Lanagsung (X2)

No. Resp	Kompensasi Secara Langsung (X2)				
	1	2	3	4	TOTAL
1	4	4	4	4	16
2	2	1	1	1	5
3	3	4	4	4	15
4	3	4	3	4	14
5	4	2	2	1	9
6	4	2	2	2	10
7	4	1	3	4	12
8	4	4	4	4	16
9	4	4	4	4	16
10	4	4	4	4	16
11	4	4	4	4	16
12	4	4	4	4	16
13	4	3	4	4	15
14	4	4	3	4	15
15	3	4	4	4	15
16	4	4	2	4	14
17	3	4	4	4	15
18	3	3	3	4	13
19	4	3	3	3	13
20	3	3	3	3	12
21	4	3	4	3	14
22	4	4	4	4	16
23	4	4	4	4	16
24	3	3	3	3	12
25	4	4	4	4	16
26	3	4	4	4	15

DATA ...

No. Resp	Kompensasi Secara Langsung (X1)							Kompensasi Secara Langsung (X2)					Kepuasan Kerja (Y)																		
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TOTAL	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	TOTAL	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14	Y.15	Y.16	Y.17	TOTAL	
1	2	4	4	4	4	4	22	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
2	3	3	3	3	4	4	20	2	1	1	1	5	3	3	2	1	1	2	1	1	5	5	2	1	3	2	3	5	5	45	
3	2	3	2	4	2	2	15	3	4	4	4	15	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	5	5	5	5	3	5	5	65	
4	3	5	4	4	4	3	23	3	4	3	4	14	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	3	4	4	5	71	
5	3	4	3	4	2	3	19	4	2	2	1	9	2	4	4	4	2	2	4	1	5	5	2	1	4	4	1	2	4	51	
6	2	5	4	2	4	3	20	4	2	2	2	10	4	4	4	2	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	71	
7	1	2	2	2	2	2	11	4	1	3	4	12	2	3	2	4	2	3	3	3	2	5	2	1	2	3	4	5	4	50	
8	3	4	4	2	4	2	19	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	69	
9	2	2	4	3	3	3	17	2	2	4	2	10	2	5	4	3	2	5	3	4	4	1	4	3	2	5	4	2	2	55	
10	1	1	1	1	1	1	6	3	4	4	4	15	2	1	1	2	1	2	1	2	2	1	2	1	2	1	3	1	26		
11	1	2	4	3	4	4	18	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68	
12	3	2	2	2	2	2	13	4	4	4	4	16	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	5	5	68	
13	2	4	3	4	3	4	20	4	3	4	4	15	4	4	3	2	4	2	2	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	54	
14	2	3	2	2	1	4	14	5	5	5	5	20	3	4	4	5	4	2	4	5	4	4	1	4	4	5	4	4	4	65	
15	1	2	3	4	2	1	13	3	4	4	4	15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	67	
16	2	4	4	4	4	4	22	4	4	2	4	14	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	5	66	
17	1	2	2	1	3	1	10	3	4	4	4	15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	3	4	4	4	69	
18	3	4	4	4	3	3	21	2	3	3	2	10	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	65	
19	2	4	4	4	3	3	20	4	3	3	3	13	4	4	4	4	4	4	3	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	72	
20	2	2	3	2	3	3	15	3	3	3	3	12	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	3	4	4	5	75	
21	4	4	4	4	4	4	24	3	3	3	4	13	4	5	5	3	3	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	77	
22	4	5	5	5	4	4	27	4	4	4	4	16	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	78	
23	3	3	3	3	3	3	18	3	3	1	3	10	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	79	
24	3	4	4	4	3	3	21	3	3	3	3	12	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	73	
25	3	2	4	3	4	4	20	4	4	4	4	16	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	78	
26	3	4	3	4	3	1	18	3	4	4	4	15	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	80	
27	3	4	4	3	5	5	24	4	4	4	4	16	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	5	5	68	
28	3	4	4	4	4	3	22	3	3	3	3	12	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	3	4	4	5	75	
29	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	69
30	3	4	4	4	4	3	22	3	3	3	3	12	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	3	4	4	5	75	

Table Analisis Deskriptif Usia

Usia	Jumlah
1. 15-35 tahun	25
2. 36-55 tahun	1
3. >55 tahun	0

Table Analisis Deskriptif Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	
1. Laki-laki	13
2. Perempuan	13

Table Analisis Deskriptif Lama Bekerja

Lama Bekerja	
1. <1 tahun	17
2. 1-2 tahun	5
3. 3 tahun	4

Table Analisis Deskriptif Sistem Kerja

Sistem Kerja	
1. Full Time	14
2. Part Time	12

Table Analisis Deskriptif Section

Section	
1. Server	4
2. Kitchen	4
3. Barista	3
4. Maintenance	1
5. Operasional	7
6. Security	1
7. Housekeeping	2
8. Cashier	2
9. Marketing	2

LAMPIRAN 3 HASIL OUTPUT SPSS VERSI 16

Hasil Uji Validitas Kompensasi Langsung (X1)

Correlations

		X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_TOTAL
X1_1	Pearson Correlation	1	.135	.448*	.101	.133	.207	.561**
	Sig. (2-tailed)		.510	.022	.623	.519	.309	.003
	N	26	26	26	26	26	26	26
X1_2	Pearson Correlation	.135	1	.233	.000	.509**	.369	.553**
	Sig. (2-tailed)	.510		.253	1.000	.008	.063	.003
	N	26	26	26	26	26	26	26
X1_3	Pearson Correlation	.448*	.233	1	.460*	.456*	.370	.722**
	Sig. (2-tailed)	.022	.253		.018	.019	.063	.000
	N	26	26	26	26	26	26	26
X1_4	Pearson Correlation	.101	.000	.460*	1	.241	.248	.485*
	Sig. (2-tailed)	.623	1.000	.018		.236	.222	.012
	N	26	26	26	26	26	26	26
X1_5	Pearson Correlation	.133	.509**	.456*	.241	1	.827**	.805**
	Sig. (2-tailed)	.519	.008	.019	.236		.000	.000
	N	26	26	26	26	26	26	26
X1_6	Pearson Correlation	.207	.369	.370	.248	.827**	1	.791**
	Sig. (2-tailed)	.309	.063	.063	.222	.000		.000
	N	26	26	26	26	26	26	26
X1_TOTAL	Pearson Correlation	.561**	.553**	.722**	.485*	.805**	.791**	1
	Sig. (2-tailed)	.003	.003	.000	.012	.000	.000	
	N	26	26	26	26	26	26	26

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Kompensasi Tidak Langsung (X2)

Correlations

		X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_TOTAL
X2_1	Pearson Correlation	1	.212	.316	.262	.479*
	Sig. (2-tailed)		.299	.116	.196	.013
	N	26	26	26	26	26
X2_2	Pearson Correlation	.212	1	.706**	.733**	.873**
	Sig. (2-tailed)	.299		.000	.000	.000
	N	26	26	26	26	26
X2_3	Pearson Correlation	.316	.706**	1	.758**	.893**
	Sig. (2-tailed)	.116	.000		.000	.000
	N	26	26	26	26	26
X2_4	Pearson Correlation	.262	.733**	.758**	1	.896**
	Sig. (2-tailed)	.196	.000	.000		.000
	N	26	26	26	26	26
X2_TOTAL	Pearson Correlation	.479*	.873**	.893**	.896**	1
	Sig. (2-tailed)	.013	.000	.000	.000	
	N	26	26	26	26	26

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Reabilitas Kompensasi Langsung (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.719	.735	6

Hasil Uji Reabilitas Kompensasi Tidak Langsung (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.817	.799	4

Hasil Uji Reabilitas Kepuasan Kerja (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.942	17

Hasil Descriptive Statistik

USIA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	15-35 TAHUN	25	96.2	96.2	96.2
	36-55 TAHUN	1	3.8	3.8	100.0
	Total	26	100.0	100.0	

JENIS_KELAMIN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	LAKI-LAKI	13	50.0	50.0	50.0
	PEREMPUAN	13	50.0	50.0	100.0
	Total	26	100.0	100.0	

LAMA_BEKERJA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 1 TAHUN	17	65.4	65.4	65.4
	1-2 TAHUN	5	19.2	19.2	84.6
	3 TAHUN	4	15.4	15.4	100.0
	Total	26	100.0	100.0	

SECTION

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SERVER	4	15.4	15.4	15.4
	KITCHEN	4	15.4	15.4	30.8
	BARIST	3	11.5	11.5	42.3
	MAINTENANCE	1	3.8	3.8	46.2
	OPERATIONAL	7	26.9	26.9	73.1
	SECURITY	1	3.8	3.8	76.9
	HOUSEKEEPING	2	7.7	7.7	84.6
	CASHIER	2	7.7	7.7	92.3
	MARKETING	2	7.7	7.7	100.0
	Total	26	100.0	100.0	

SISTEM KERJA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	FULL TIME	14	53.8	53.8	53.8
	PART TIME	12	46.2	46.2	100.0
Total		26	100.0	100.0	

Table Uji T Dan Analisis Regresi Berganda

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	20.549	13.007		1.580	.128
	Komp_Langsung	1.478	.438	.565	3.373	.003
	Komp_Tidak_Langsung	1.377	.664	.348	2.075	.049

a. Dependent Variable: Kepuasan_Kerja

Table Uji F

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1421.454	2	710.727	6.854	.005 ^a
	Residual	2384.892	23	103.691		
	Total	3806.346	25			

a. Predictors: (Constant), Komp_Tidak_Langsung, Komp_Langsung

Table Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.611 ^a	.373	.319	10.18288

a. Predictors: (Constant), Komp_Tidak_Langsung, Komp_Langsung

LAMPIRAN 4 KUESIONER PENELITIAN

KUESIONER PENELITIAN

Dalam rangka memenuhi tugas akhir skripsi, ingin menyebarkan kuesioner tentang Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Balakosa Coffee & Co untuk tujuan penelitian sederhana sebagai pelaksana tugas kuliah yang dimaksud.

Dengan ini kami mohon luangannya untuk dapat mengisi kuesioner ini dengan jujur sebagai bahan penelitian. Jawaban jujur dari Bapak/Ibu sangat berguna bagi penelitian ini dan segala bentuk pertanyaan berikut ini tidak akan berpengaruh terhadap pekerjaan Bapak/Ibu sebagai pegawai. Atas perhatian dan dukungannya kami ucapkan terima kasih.

Berilah tanda (√) pada kolom dibawah ini:

Nama : _____

Usia : 15-35 tahun 36-55 tahun >55 tahun

Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

Lama Bekerja : <1 Tahun 1-5 Tahun >5 Tahun

Pendidikan : _____

Section : Restoran Kitchen Steward
 Banquete Room Service

Petunjuk Pengisian:

Berilah tanda (X) pada kolom yang tersedia dan pilih sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Ada lima alternatif jawaban, yaitu:

SS : Sangat Suka (5)

S : Suka (4)

KS : Kurang Suka (3)

TS : Tidak Suka (2)

STS : Sangat Tidak Suka (1)

NO.	Pernyataan	Jawaban Responden				
		SS	S	KS	TS	STS
Kompensasi Secara Langsung						
1	Gaji yang diterima setiap bulannya telah sesuai dengan upah minimum di Yogyakarta					
2	Karyawan mendapatkan gaji sesuai dengan jumlah waktu kerja yang telah ditetapkan.					
3	Motivasi dan semangat kerja terpacu dengan gaji yang saya terima					
4	Karyawan mendapatkan bonus dari perusahaan secara adil					
5	Bonus yang diberikan perusahaan					

	tempat saya bekerja selama ini dapat meningkatkan semangat kerja dalam bekerja.					
6	Karyawan mendapatkan insentif kerja apabila memenuhi target perusahaan					
Kompensasi Secara Tidak Langsung						
7	Saya merasa, bahwa tunjangan yang diberikan sesuai dengan peranan/posisi saya di perusahaan					
8	Saya merasa aman dengan adanya asuransi yang diberikan.					
9	Perusahaan tempat saya bekerja, memiliki rencana pemberian pesangon kepada karyawan yang pensiun					
10	Adanya asuransi kesehatan bagi karyawan dapat membantu saya untuk kesejahteraan keluarga					
Kepuasan Kerja						
11	Gaji yang saya terima seimbang dengan tugas yang diberikan					
12	Penempatan jabatan sesuai dengan <i>skill</i> yang saya miliki					
13	Kenyaman dan fasilitas kerja yang					

	memadai					
14	Supervisor memberikan tuntutan dalam pencapaian target sesuai dengan tugas-tugasnya					
15	Supervisi akan memerikan teguran/sanksi atas kelalaian karyawan dalam pencapaian target					
16	Perusahaan diberikan hubungan yang jelas mengenai kontrak kerja					
17	Karyawan berkesempatan mendapatkan promosi jabatan					
18	Sosialisasi mengenai kebijakan promosi dilakukan secara bertahap					
19	Adanya kerja sama yang baik sesama rekan kerja					
20	Semangat sesama rekan kerja yang dapat membangun motivasi kerja					
21	Keseimbangan kemampuan antar sesama karyawan					
22	Perusahaan memberikan kebijakan yang cukup jelas dalam memberhentikan karyawan yang melanggar					

23	Adanya pengarahan yang jelas yang diberikan oleh atasan					
24	Perusahaan memberikan <i>training</i> kepada karyawan untuk pengembangan keterampilan karyawan					
25	Pekerjaan yang dilakukan dituntut untuk berkreatifitas					
26	Adanya toleransi sesama karyawan					
27	Tersediannya tempat ibadah pencerminan penghargaan pihak perusahaan terhadap karyawan yang ingin melakukan ibadah					

LAMPIRAN 5 DOKUMENTASI

Dokumentasi Wawancara Bersama Manager Balakosa Coffee & Co



LAMPIRAN 6 TABEL T

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

LAMPIRAN 7 TABEL F

DF2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	161.45	199.5	215.71	224.58	230.16	233.99	236.77	238.88	240.54	241.88
2	18.513	19	19.164	19.247	19.296	19.33	19.353	19.371	19.385	19.396
3	10.128	9.5521	9.2766	9.1172	9.0135	8.9406	8.8867	8.8452	8.8123	8.7855
4	7.7086	6.9443	6.5914	6.3882	6.2561	6.1631	6.0942	6.041	5.9988	5.9644
5	6.6079	5.7861	5.4095	5.1922	5.0503	4.9503	4.8759	4.8183	4.7725	4.7351
6	5.9874	5.1433	4.7571	4.5337	4.3874	4.2839	4.2067	4.1468	4.099	4.06
7	5.5914	4.7374	4.3468	4.1203	3.9715	3.866	3.787	3.7257	3.6767	3.6365
8	5.3177	4.459	4.0662	3.8379	3.6875	3.5806	3.5005	3.4381	3.3881	3.3472
9	5.1174	4.2565	3.8625	3.6331	3.4817	3.3738	3.2927	3.2296	3.1789	3.1373
10	4.9646	4.1028	3.7083	3.478	3.3258	3.2172	3.1355	3.0717	3.0204	2.9782
11	4.8443	3.9823	3.5874	3.3567	3.2039	3.0946	3.0123	2.948	2.8962	2.8536
12	4.7472	3.8853	3.4903	3.2592	3.1059	2.9961	2.9134	2.8486	2.7964	2.7534
13	4.6672	3.8056	3.4105	3.1791	3.0254	2.9153	2.8321	2.7669	2.7144	2.671
14	4.6001	3.7389	3.3439	3.1122	2.9582	2.8477	2.7642	2.6987	2.6458	2.6022
15	4.5431	3.6823	3.2874	3.0556	2.9013	2.7905	2.7066	2.6408	2.5876	2.5437
16	4.494	3.6337	3.2389	3.0069	2.8524	2.7413	2.6572	2.5911	2.5377	2.4935
17	4.4513	3.5915	3.1968	2.9647	2.81	2.6987	2.6143	2.548	2.4943	2.4499
18	4.4139	3.5546	3.1599	2.9277	2.7729	2.6613	2.5767	2.5102	2.4563	2.4117
19	4.3807	3.5219	3.1274	2.8951	2.7401	2.6283	2.5435	2.4768	2.4227	2.3779
20	4.3512	3.4928	3.0984	2.8661	2.7109	2.599	2.514	2.4471	2.3928	2.3479
21	4.3248	3.4668	3.0725	2.8401	2.6848	2.5727	2.4876	2.4205	2.366	2.321
22	4.3009	3.4434	3.0491	2.8167	2.6613	2.5491	2.4638	2.3965	2.3419	2.2967
23	4.2793	3.4221	3.028	2.7955	2.64	2.5277	2.4422	2.3748	2.3201	2.2747
24	4.2597	3.4028	3.0088	2.7763	2.6207	2.5082	2.4226	2.3551	2.3002	2.2547
25	4.2417	3.3852	2.9912	2.7587	2.603	2.4904	2.4047	2.3371	2.2821	2.2365
26	4.2252	3.369	2.9752	2.7426	2.5868	2.4741	2.3883	2.3205	2.2655	2.2197
27	4.21	3.3541	2.9604	2.7278	2.5719	2.4591	2.3732	2.3053	1.7306	1.6717
28	4.196	3.3404	2.9467	2.7141	2.5581	2.4453	2.3593	2.2913	2.236	2.19
29	4.183	3.3277	2.934	2.7014	2.5454	2.4324	2.3463	2.2783	2.2229	2.1768
30	4.1709	3.3158	2.9223	2.6896	2.5336	2.4205	2.3343	2.2662	2.2107	2.1646
40	4.0847	3.2317	2.8387	2.606	2.4495	2.3359	2.249	2.1802	2.124	2.0772
60	4.0012	3.1504	2.7581	2.5252	2.3683	2.2541	2.1665	2.097	2.0401	1.9926
120	3.9201	3.0718	2.6802	2.4472	2.2899	2.175	2.0868	2.0164	1.9588	1.9105
INF	3.8415	2.9957	2.6049	2.3719	2.2141	2.0986	2.0096	1.9384	1.8799	1.8307

LAMPIRAN 8 LEMBAR BIMBINGAN



NAMA MAHASISWA : Nila Samudra
NO. MAHASISWA : 317101133
JUDUL PENELITIAN :

NAMA PEMBIMBING I : Des. Santosa, MSc

NAMA PEMBIMBING II : Dra. Heni Sunarwati, M

NO.	TANGGAL	URAIAN BIMBINGAN	PARAF
	14.08	1. pengujian	
		2. Infeksi Akutale	
		Bayan tunggal	
		Prinsip dan Rambu.	
		Teori dan Prinsip	
		berupa di Stambudok	
		Sampel	
		alat analisis	
		1. dan uji virus	
		RM 1	
		R, Reguler enter/RM	

NO.	TANGGAL	URAIAN BIMBINGAN	PARAF
1	16-11-2021	Revisi	
		lapor belating, R03-3	
		Hipotesis	
		Sipematika penulisan	
		kegiatan	
2	17-11-2021	Revisi	
		Hubungan penulisan keB7B10	
		Cropokil	
		Pengaruh faktor	
		hipotesis	
		Metode penulisan	
		Sifat-sifat penulisan	



NAMA MAHASISWA : Hita Surotuti
 NO. MAHASISWA : 317101133
 JUDUL PENELITIAN :

NAMA PEMBIMBING I : Dr. Santosa, MIA

NAMA PEMBIMBING II : Dr. Heni Susilowati, M

NO.	TANGGAL	URAIAN BIMBINGAN	PARAF
	11. 2020	1. pengujian	
		2. Infeksi Stomak dengan gejala Asiditas dan R mual.	
		LK 1 LK 2 LK 3 LK 4	
		Teori dan Pembahasan	
		Buku Referensi / sumber data	
		Sampel	
		alat analisis	
		1. deskripsi ulas	
		R.M 1	
		2. hasil analisis R.M 2	

NO.	TANGGAL	URAIAN BIMBINGAN	PARAF
1	16-11-2021	Pembaca: Laporan Labotang, RINS → Hipotesis Sistematika penulisan Kelebihan	AH
2	19-11-2021	Revisi: Himpunan penulisan ke B. 7. 2. 1. 1 C. proposal - Populasi terdistribusi - Hipotesis Metode penelitian Sistematika penulisan	AH



NAMA MAHASISWA : Nisa Samsani
NO. MAHASISWA : 217101133
JUDUL PENELITIAN : Rangkaian Keasapan: Terjadinya Kepasapan Kering

NAMA PEMBIMBING I : Drs. Santosa, MEd

NAMA PEMBIMBING II : Pem. Hani Sutawanti, MEd

NO.	TANGGAL	URAIAN BINGKINGAN	PARAF
	27/3 2021	ke Bimbingan	
		penday	
		bimbingan penyusunan	
		dan penyempurnaan	
		ke	
	10/4	R. Marselada	
		bertam. mentab	
		penyusunan	
		Wijayanti	
		alat analisis	
		Ref. Lewis	
		berjandra	
		X. at Bertha	

NO.	TANGGAL	URAIAN BINGKINGAN	PARAF
3	22-11-2021	Perbaikan	Auz
		Sifat-sifat Perakutan, pabel	
		Model ?	
		Hipotesis → selusin drng	
		Konj. statistik, komplek teori-	
		teori	
4	20-11-2021	ALC proposal	Auz
5	6-12-2021	Perbaikan	
		Sintematika penulisan	
		C. pilih salah satu perye	
		teknologi!	
		Hipotesisnya Ha?	



NAMA MAHASISWA : Mila Surtatani
NO. MAHASISWA : 51710015
JUDUL PENELITIAN : Pengaruh Konsentrasi Terhadap Kapasitas Kerja

NAMA PEMBIMBING I : Dra. Sartika, MEd

NAMA PEMBIMBING II : Dra. Hani Soelawati, MM

NO.	TANGGAL	URAIAN BIMBINGAN	PARAF
		Bab III	h
		- Peris	h
		- Solusi	h
		- Sample paper	h
		- Angket	h
	17/11/2021	hasil wawancara dan observasi	h
		sample dan	
	21/10/2021	dan proposal	h
	22/10/2021	dan gambar	h
		diunggah	h
		diunggah digital	h

NO.	TANGGAL	URAIAN BIMBINGAN	PARAF
	15-02-2021	Revisi	h
		Sintesis dan penulisan	
		Apa saja H27, H2?	
		Kategori dll	
	18-12-21	Revisi	h
		lihat disamping	
		Bisa B Hasil penelitian dan	
		Penelitian → Sesuaikan	
		any Hipotesis?	
	22-12-2021	Revisi	h
		Daftar ISI, literatur penelitian	
		hipotesis, hasil penelitian,	
		sample, abstract dll	

