

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Analisis Pengaruh Program Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Di LPP Convention Hotel Yogyakarta, maka dapat di tarik kesimpulan sebagai berikut. Analisis Pengaruh Program Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Di LPP Convention Hotel Yogyakarta ada pengaruh terhadap kinerja karyawan dibuktikan dengan hasil uji  $T_{hitung}$  sebesar  $4,813 > T_{tabel} 1,701$  dengan tingkat signifikan  $0,000$  ( $0,000 < 0,05$ ). Kemudian penyumbangan nilai-nilai variabel program pelatihan memiliki pengaruh koefisiensi regresi ( $R\ square$ ) sebesar  $0,453$  atau  $45,3\%$ . Dari hasil nilai tersebut dapat membuktikan bahwa **Hipotesis “Ha” di dalam penelitian ini di Terima**, hasil tersebut penulis dapatkan dari hasil angka variabel X dan angka hasil variabel Y dengan responden karyawan Hotel berjumlah 30 responden dan pertanyaan kuisisioner yang disebarkan melalui Google form kepada karyawan Hotel melalui hrd Hotel selanjutnya penulis mengolah data tersebut menggunakan program SPSS dan hasil wawancara kepada karyawan dan hrd Hotel yang artinya ada pengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan di LPP Convention Hotel Yogyakarta. Terdapat faktor lain yang menjadi pengaruh dalam meningkatkan kinerja karyawan di antaranya mendapatkan review yang

baik dari pelanggan, gaji dan promosi jabatan. Hasil ini didapatkan berdasarkan wawancara dengan salah satu karyawan di LPP Convention Hotel Yogyakarta.

## **B. Saran**

### 1. Bagi LPP Convention Hotel Yogyakarta

Saran oleh peneliti untuk LPP Convention Hotel Yogyakarta lebih memperhatikan dan mempertimbangkan untuk lebih memberikan pelatihan kepada karyawan baru maupun karyawan lama mereka karena dari hasil program pelatihan tersebut dapat meningkatkan kinerja karyawan yang memberikan dampak positif kepada Hotel. Karena program pelatihan sangatlah baik terhadap karyawan baru untuk memperkenalkan pekerjaan mereka supaya kinerja dalam bekerja lebih baik lagi dan memberika pengetahuan baru baik karyawan lama dan karyawan baru.

### 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Untuk peneliti selanjutnya, sebaiknya dapat meneliti variabel yang lainnya untuk mendapatkan seberapa besar pengaruh terhadap kinerja karyawan di LPP Convention Hotel Yogyakarta. Variabel lain yang dapat di teliti di antara yaitu : mendapatkan review yang baik dari pelanggan, gaji dan promosi jabatan

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara. 2012. "*Manajemen Sumber Daya Manusia*". Bandung.PT. Remaja Rosdakarya.
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, 2009." *Manajemen sumber daya manusia. Remaja*".Rosdakarya. Bandung.
- Abd, Rachman Arief, 2005. "*Pengantar Ilmu Perhotelan dan Restoran*".Yogyakarta.Graha Ilmu.
- Abdullah, M. 2014. "*Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*". Yogyakarta. Penerbit Aswaja Pressindo.
- Arfan Ikhsan,2008. "*Akuntansi Lingkungan dan Pengungkapannya*". Yogyakarta.Graha Ilmu.
- Bangun, Wilson. 2012. "*Manajemen Sumber Daya Manusia*". Jakarta.Erlangga.
- Bintoro dan Daryanto. 2017. "*Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*". Cetakan 1. Yogyakarta.Gava Media.
- Dessler, Gary. 2016." *Manajemen Sumber Daya Manusia*".Jilid 1 Edisi 10, Alih Bahasa : Paramita Rahay, (2016), Indeks, Jakarta.
- Eko,Widodo Suparno. 2015. "*Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*".Yogyakarta. PUSTAKA PELAJAR.
- Eko,Widodo Suparno. 2015. "*Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*".Yogyakarta.PUSTAKA PELAJAR.
- Kasmir. 2016. "*Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*". Depok.PT Rajagrafindo Persada.
- Mangkunegara. 2011. "*Manajemen Sumber Daya Perusahaan*". PT . Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Mangkuprawira.s dan Aida v .Hebeis. 2007." *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*".Bogor.Ghaira Indonesia.
- Moehariono. 2012. "*Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*". Jakarta.Raja Grafindo Persada.
- Rony Salinding, (2011) . "*Analisis Pengaruh Pelatihan Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan Pada PT*". Erajaya Swasembada Cabang.
- Sedarmayanti. 2011. "*Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*", Cetakan Kelima, PT Refika Aditama, Bandung.

Sudarmanto. 2015. "*Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*". edisi tiga. Yogyakarta.Pustaka Pelajar.

Sutrisno, Edi. 2009. "*Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*". Jakarta.Kencana Prenada Media Group.

Wibowo. 2010. *Manajemen Kinerja*. Jakarta.Rajawali Press.

Widanaputra,A.A.GP dkk. 2009. "*Akuntansi Perhotelan Pendekatan Sistem Informasi*". Yogyakarta. Graha Ilmu.

Wirawan. 2009. "*Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*". Teori Aplikasi dan Penelitian. Jakarta.Salemba Empat.

### **Internet**

Peraturan Menteri Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Republik Indonesia No.1 Tahun 2014 Pasal 1 Ayat 21. "Tentang Klasifikasi Dan Karakteristik Data Dan Jenis Informasi Ketenagakerjaan"  
[https://jdih.kemnaker.go.id/asset/data\\_puu/gabungan\\_oke.pdf](https://jdih.kemnaker.go.id/asset/data_puu/gabungan_oke.pdf). Di akses pada 17 April 2021

### **Skripsi**

Erwanto,eko titus.(2019)."*pengaruh usaha pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan restoran pada yellow star gejayan hotel*".pengelolaan perhotelan.stp AMPTA Yogyakarta.Yogyakarta.

Sandy Martha, Muhammad. 2015."*Karakteristik Pekerjaan dan Kinerja Dosen Luar Biasa UIN Sunan Gunung Djati Bandung: Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating*". Tesis di Universitas Widayatama Bandung. Bandung.

# LAMPIRAN

## LAMPIRAN I

### SURAT KETERANGAN PENGANTAR IZIN PENELITIAN



YAYASAN PENDIDIKAN KARSA SEJAHTERA  
**SEKOLAH TINGGI PARIWISATA AMPTA  
YOGYAKARTA**

Jl. Laksata Adisucipto Km 9 (Tempel), Caturtunggal, Depok, Slektari Yogyakarta 55251  
Telp: (0271) 452115 - 452114 Website: [www.ampta.ac.id](http://www.ampta.ac.id) Email: [info@ampta.ac.id](mailto:info@ampta.ac.id), [ampta@ampta.ac.id](mailto:ampta@ampta.ac.id)

Nomor : 10250.AMPTA.VIII/2021  
Hal : Permethoran Penelitian

Yogyakarta, 25 Juli 2021

Kepada Yth  
Bapak Rifa'i Rahmana Saputra  
General Manager LPP Convention Hotel  
Jl. Demangan Baru No.1, Demangan Baru,  
Caturtunggal, Kec. Depok  
Kabupaten Slektari  
DIY

Dengan Hormat,

Dengan ini kami mengajukan permohonan untuk melaksanakan Penelitian di Hotel LPP Convention, DIY selama 4 minggu terhitung mulai tanggal 26 Juli 2021 sampai dengan tanggal 26 Agustus 2021, bagi mahasiswa kami cari Jurusan D IV Pengelolaan Perhotelan:

Nama Mahasiswa : Yugi Aditia  
No Mahasiswa : 317101063  
Semester : VIII(Delapan)

Besar harapan bila mahasiswa kami mendapatkan izin untuk melaksanakan penelitian sehingga dapat menyusun Laporan Penelitian yang berjudul "ANALISIS KORELASI PROGRAM PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI LPP CONVENTION HOTEL YOGYAKARTA". Proposal Penelitian akan dikusutkan oleh mahasiswa yang bersangkutan.

Atas bantuannya kami ucapkan terimakasih.

Meera Sami  
Ketua



Ors. Prihatno, M.M.

Tembusan:  
- File -

## LAMPIRAN 2

### SURAT KETERANGAN BALASAN IZIN PENELITIAN



#### SURAT KETERANGAN Nomor : 09/HR/HRM/2021

Yang berlandaskan dibawah ini:

Nama : Marchiano Aristo Seagell  
Alamat : LPP Convention Hotel Yogyakarta  
Posisi : HR Coordinator

Bersama ini kami menerangkan bahwa :

No.	NIM	NAMA	ALAMAT
1	317101063	Yog Adita	STP AMPITA

Yang bersangkutan benar telah melakukan Penelitian di LPP Hotel & MICE Group yang beralamat di Jalan Damangan Baru No. 08 Yogyakarta.

Demikian keterangan ini kami buat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Yogyakarta, 24 Agustus 2021

  
**LPP**  
HOTEL & MICE GROUP  
Marchiano Aristo Seagell  
HR Coordinator

### LAMPIRAN 3

#### KUESIONER PENELITIAN

#### ANALISIS KORELASI PROGRAM PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI LPP CONVENTION HOTEL YOGYAKARTA

##### PROFIL RESPONDEN

NAMA : .....

USIA :  15-35 tahun  36-55 tahun  >55 tahun

OUTLET :  FBD  FOD  Sales Marketing  
 Accounting  HRD  GM

WAKTU BEKERJA :  <1 tahun  1-5 tahun  5 tahun

(Section bersangkutan)

##### **Petunjuk Pengisian :**

Berilah tanda *checklist* (  $\checkmark$  ) sesuai dengan kolom pilihan yang ada pada kolom isi yang tersedia.

(SS) Sangat Setuju diberikan skor : 5

(S) Setuju diberikan skor : 4

(C) Cukup diberikan skor : 3

(TS) Tidak Setuju diberikan skor : 2

(STS) Sangat Tidak Setuju diberikan skor : 1



### 1. Program Pelatihan

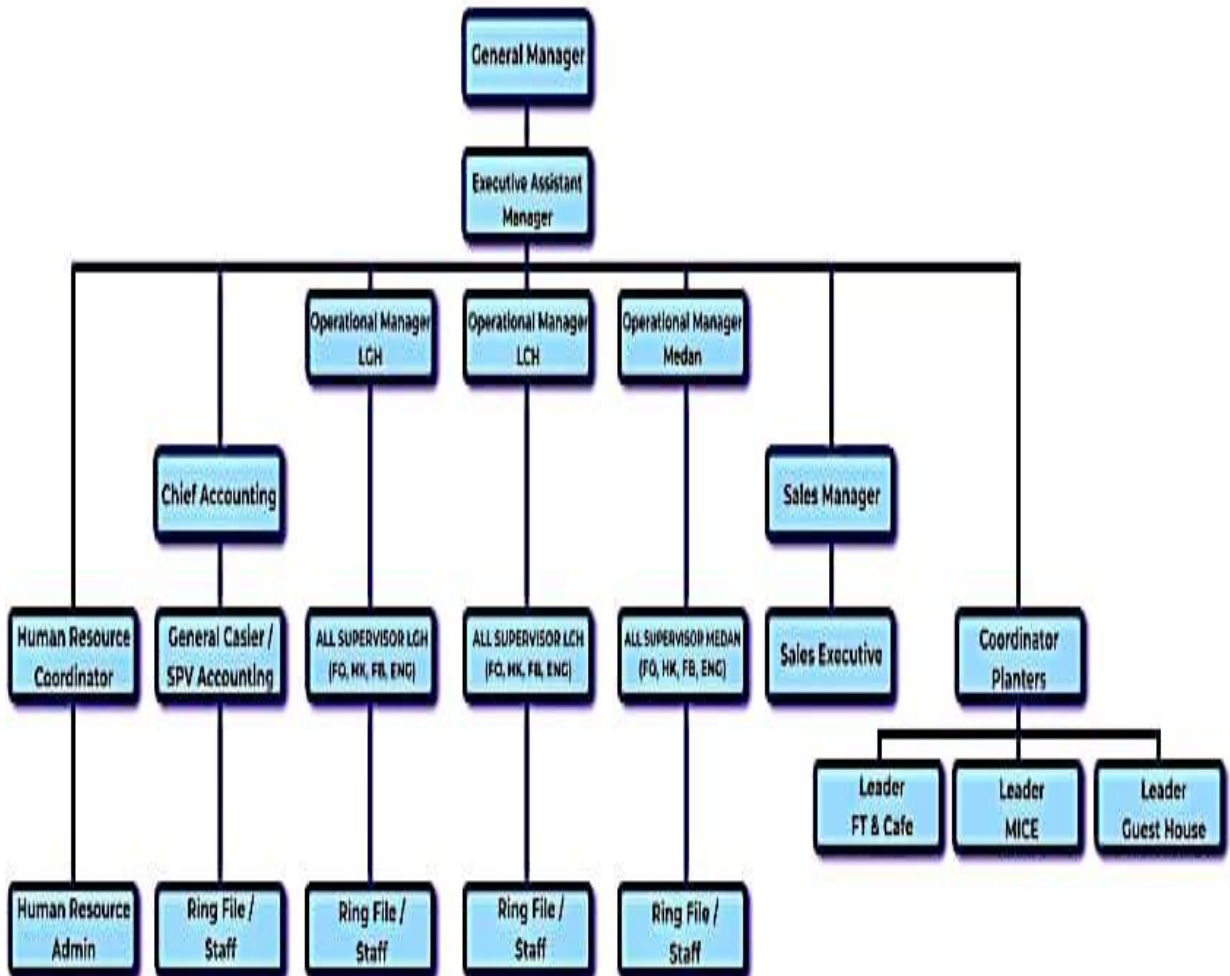
No	PERNYATAAN	SS	S	C	TS	STS
1.	Instruktur pelatihan memiliki pendidikan sesuai					
2.	Instruktur pelatihan memiliki penguasaan materi dengan baik					
3.	Instruktur memiliki pengalaman memadai					
4.	Peserta pelatihan memiliki semangat dalam mengikuti program					
5.	Peserta pelatihan di seleksi sesuai dengan bidang yang diinginkan oleh Hotel					
6.	Peserta yang ikut datang dalam pelaksanaan aktif dalam mengikuti pelatihan					
7.	Materi yang diberikan sesuai dengan bidang pekerjaan					
8.	Materi yang diberikan dipahami keseluruhan dalam pelatihan					
9.	Materi yang diberikan menunjang pekerjaan					
10.	Penyampaian metode materi memiliki tujuan yang jelas					
11.	Penyampaian memiliki sasaran yang jelas					
12.	Penyampaian metode materi menunjang pekerjaan					
13.	Pelatihan dapat meningkatkan skill pengetahuan bagi karyawan					
14.	Pelatihan dapat memberikan kinerja yang baik					

### 2. Kinerja Karyawan (Y)

No	PERNYATAAN	SS	S	C	TS	STS
1.	Saya telah melakukan pekerjaan sesuai dengan prosedur atau aturan yang berlaku					
2.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu yang telah ditentukan					
3.	Saya dapat bekerja dengan akurat tanpa melakukan kesalahan dalam bekerja					
4.	Saya dapat bertanggung jawab atas kewajiban pekerjaan yang diberikan					

## LAMPIRAN 4

### STRUKTUR ORGANISASI



## LAMPIRAN 5

### DATA RESPONDEN

NO	DATA RESPONDEN		
	USIA	OUTLET / DEPARTMENT	WAKTU BEKERJA
1	1	1	2
2	1	2	2
3	1	2	2
4	1	3	2
5	2	3	3
6	1	1	1
7	1	3	2
8	1	3	1
9	1	3	1
10	1	1	1
11	2	3	3
12	1	3	2
13	1	3	2
14	1	1	2
15	2	2	3
16	1	1	2
17	1	2	2
18	1	5	1
19	1	2	2
20	1	5	2
21	1	5	2
22	1	5	2
23	1	3	2
24	1	4	2
25	2	5	2
26	1	4	1
27	1	1	1
28	2	6	3
29	1	1	1
30	1	3	2

<b>KETERANGAN</b>	
<b>USIA</b>	<b>JUMLAH</b>
1. 15 - 35 TAHUN	<b>25</b>
2. 36 - 55 TAHUN	<b>5</b>
3. > 55 TAHUN	
<b>OUTLET / DEPARTMENT</b>	
1. FB DEPARTMENT	<b>7</b>
2. ACCOUNTING	<b>5</b>
3. FO DEPARTMENT	<b>10</b>
4. HR DEPARTMENT	<b>2</b>
5. SALES & MARKETING	<b>5</b>
6. GM	<b>1</b>
<b>WAKTU BEKERJA</b>	
1. < 1 TAHUN	<b>8</b>
2. 1 - 5 TAHUN	<b>18</b>
3. > 5 TAHUN	<b>4</b>



## LAMPIRAN 7

### HASIL KARAKTERISTIK RESPONDEN

#### Frequencies

Notes	
Output Created	12-AUG-2021 19:22:43
Comments	
Input	Active Dataset DataSet0
	Filter <none>
	Weight <none>
	Split File <none>
	N of Rows in Working Data File 30
Missing Value Handling	Definition of Missing User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used Statistics are based on all cases with valid data.
Syntax	FREQUENCIES VARIABLES=USIA DEPT W.BEKERJA /ORDER=ANALYSIS.
Resources	Processor Time 00:00:00,02
	Elapsed Time 00:00:00,02

[DataSet0]

		Statistics		
		USIA	DEPT	W.BEKERJA
N	Valid	30	30	30
	Missing	0	0	0

## Frequency Table

### USIA

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 15-35 TAHUN	25	83.3	83.3	83.3
Valid 36-55 TAHUN	5	16.7	16.7	100.0
Total	30	100.0	100.0	

### DEPT

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid FB DEPARTMENT	7	23.3	23.3	23.3
ACCOUNTING	5	16.7	16.7	40.0
Valid FO DEPARTMENT	10	33.3	33.3	73.3
HR DEPARTMENT	2	6.7	6.7	80.0
SALES & MARKETING	5	16.7	16.7	96.7
GM	1	3.3	3.3	100.0
Total	30	100.0	100.0	

### W.BEKERJA

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid <1 TAHUN	8	26.7	26.7	26.7
1 - 5 TAHUN	18	60.0	60.0	86.7
> 5 TAHUN	4	13.3	13.3	100.0
Total	30	100.0	100.0	

Sumber Data : Primer diolah, 2021





### Correlations

		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	TOTAL
X1	Pearson Correlation	1	.661**	.489**	.503**	.697**	.592**	.638**	.595**	.553**	.686**	.725**	.595**	.816**	.617**	.777**
	Sig. (2-tailed)		.000	.006	.005	.000	.001	.000	.001	.002	.000	.000	.001	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2	Pearson Correlation	.661**	1	.573**	.670**	.681**	.762**	.525**	.738**	.594**	.746**	.692**	.561**	.731**	.628**	.812**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.000	.000	.000	.003	.000	.001	.000	.000	.001	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3	Pearson Correlation	.489**	.573**	1	.602**	.709**	.519**	.826**	.747**	.621**	.759**	.704**	.426**	.471**	.564**	.768**
	Sig. (2-tailed)	.006	.001		.000	.000	.003	.000	.000	.000	.000	.000	.019	.009	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X4	Pearson Correlation	.503**	.670**	.602**	1	.766**	.930**	.550**	.850**	.675**	.796**	.738**	.625**	.557**	.478**	.840**
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.000		.000	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.007	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X5	Pearson Correlation	.697**	.681**	.709**	.766**	1	.766**	.826**	.832**	.621**	.849**	.786**	.659**	.656**	.656**	.898**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X6	Pearson Correlation	.592**	.762**	.519**	.930**	.766**	1	.475**	.850**	.675**	.796**	.738**	.691**	.635**	.478**	.853**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.003	.000	.000		.008	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.007	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X7	Pearson Correlation	.638**	.525**	.826**	.550**	.826**	.475**	1	.684**	.568**	.777**	.720**	.461**	.600**	.600**	.787**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.002	.000	.008		.000	.001	.000	.000	.010	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X8	Pearson Correlation	.595**	.738**	.747**	.850**	.832**	.850**	.684**	1	.734**	.964**	.893**	.700**	.587**	.507**	.918**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.001	.004	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X9	Pearson Correlation	.553**	.594**	.621**	.675**	.621**	.675**	.568**	.734**	1	.764**	.783**	.872**	.641**	.474**	.827**
	Sig. (2-tailed)	.002	.001	.000	.000	.000	.000	.001	.000		.000	.000	.000	.000	.008	.000

	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.686**	.746**	.759**	.796**	.849**	.796**	.777**	.964**	.764**	1	.927**	.725**	.666**	.496**	.939**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.005	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X10	Pearson Correlation	.725**	.692**	.704**	.738**	.786**	.738**	.720**	.893**	.783**	.927**	1	.804**	.775**	.617**	.936**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.595**	.561**	.426*	.625**	.659**	.691**	.461*	.700**	.872**	.725**	.804**	1	.652**	.430*	.797**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.019	.000	.000	.000	.010	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.018	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.816**	.731**	.471**	.557**	.656**	.635**	.600**	.587**	.641**	.666**	.775**	.652**	1	.824**	.818**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.009	.001	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.617**	.628**	.564**	.478**	.656**	.478**	.600**	.507**	.474**	.496**	.617**	.430*	.824**	1	.708**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.007	.000	.007	.000	.004	.008	.005	.000	.018	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.777**	.812**	.768**	.840**	.898**	.853**	.787**	.918**	.827**	.939**	.936**	.797**	.818**	.708**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation															
	Sig. (2-tailed)															
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## LAMPIRAN 9

### HASIL UJI VALIDITAS VARIABEL KINERJA KARYAWAN

```

CORRELATIONS
/VARIABLES=Y1 Y2 Y3 Y4 TOTAL
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.
    
```

### Correlations

Notes	
Output Created	12-AUG-2021 19:48:17
Comments	
Input	Active Dataset      DataSet0 Filter                  <none> Weight                  <none> Split File              <none> N of Rows in Working Data      30 File
Missing Value Handling	Definition of Missing Cases Used User-defined missing values are treated as missing. Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
Syntax	CORRELATIONS /VARIABLES=Y1 Y2 Y3 Y4 TOTAL /PRINT=TWOTAIL NOSIG /MISSING=PAIRWISE.
Resources	Processor Time                  00:00:00,06 Elapsed Time                    00:00:00,06

[DataSet0]

**Correlations**

		Y1	Y2	Y3	Y4	TOTAL
Y1	Pearson Correlation	1	.899**	.630**	.842**	.910**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30
Y2	Pearson Correlation	.899**	1	.715**	.923**	.962**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30
Y3	Pearson Correlation	.630**	.715**	1	.723**	.846**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30
Y4	Pearson Correlation	.842**	.923**	.723**	1	.950**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.910**	.962**	.846**	.950**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Sumber Data : primer diolah, 2021

## LAMPIRAN 10

### HASIL UJI REABILITAS VARIABEL PROGRAM PELATIHAN ( X )

RELIABILITY

```

/VARIABLES=X1 X2 X3 X4 X5 X6 X7 X8 X9 X10 X11 X12 X13 X14
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/SUMMARY=TOTAL.
    
```

### Reliability

Notes	
Output Created	12-AUG-2021 19:55:16
Comments	
	Active Dataset DataSet0
	Filter <none>
	Weight <none>
Input	Split File <none>
	N of Rows in Working Data 30
	File
	Matrix Input
	Definition of Missing User-defined missing values are treated as missing.
Missing Value Handling	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
	Cases Used
Syntax	RELIABILITY /VARIABLES=X1 X2 X3 X4 X5 X6 X7 X8 X9 X10 X11 X12 X13 X14 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA /SUMMARY=TOTAL.
Resources	Processor Time 00:00:00,00
	Elapsed Time 00:00:00,00

[DataSet0]

## Scale: ALL VARIABLES

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.966	14

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	55.40	50.731	.745	.965
X2	55.47	50.671	.786	.964
X3	55.47	50.395	.732	.965
X4	55.47	48.533	.809	.963
X5	55.47	49.223	.881	.962
X6	55.47	48.395	.824	.963
X7	55.47	49.637	.750	.965
X8	55.63	47.964	.902	.961
X9	55.67	49.126	.795	.964
X10	55.60	48.179	.928	.961
X11	55.60	47.559	.923	.961
X12	55.60	48.524	.756	.965
X13	55.33	49.609	.787	.964
X14	55.33	50.644	.663	.966

Sumber Data : Primer diolah, 2021

## LAMPIRAN 11

### HASIL UJI REABILITAS VARIABEL KINERJA KARYAWAN ( Y )

```
RELIABILITY
/VARIABLES=Y1 Y2 Y3 Y4
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/SUMMARY=TOTAL.
```

### Reliability

Notes	
Output Created	12-AUG-2021 20:01:30
Comments	
Active Dataset	DataSet0
Filter	<none>
Weight	<none>
Split File	<none>
N of Rows in Working Data	30
File	
Matrix Input	
Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
Missing Value Handling	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Cases Used	
RELIABILITY	
/VARIABLES=Y1 Y2 Y3 Y4	
/SCALE('ALL VARIABLES')	
ALL	
/MODEL=ALPHA	
/SUMMARY=TOTAL.	
Syntax	
Processor Time	00:00:00,00
Resources	
Elapsed Time	00:00:00,00

[DataSet0]

## Scale: ALL VARIABLES

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.934	4

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	12.70	4.838	.850	.915
Y2	12.83	4.213	.928	.886
Y3	13.03	4.585	.719	.958
Y4	12.73	4.340	.907	.893

Sumber Data : Primer diolah, 2021



## LAMPIRAN 12

### HASIL UJI REGRESI LINIER SEDERHANA

#### Regression

##### Notes

Output Created		21-AUG-2021 18:34:46
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	30
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
Syntax		REGRESSION
		/MISSING LISTWISE
		/STATISTICS COEFF OUTS R
		ANOVA
		/CRITERIA=PIN(.05)
		POUT(.10)
Resources		/NOORIGIN
		/DEPENDENT Y
		/METHOD=ENTER X.
	Processor Time	00:00:00,03
	Elapsed Time	00:00:00,06
	Memory Required	1356 bytes
	Additional Memory Required for Residual Plots	0 bytes

[DataSet0]

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	PROGRAM PELATIHAN <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

b. All requested variables entered.

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.673 <sup>a</sup>	.453	.433	2.10492

a. Predictors: (Constant), PROGRAM PELATIHAN

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	102.640	1	102.640	23.166	.000 <sup>b</sup>
	Residual	124.060	28	4.431		
	Total	226.700	29			

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

b. Predictors: (Constant), PROGRAM PELATIHAN

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.200	3.120		.705	.487
	PROGRAM PELATIHAN	.249	.052	.673	4.813	.000

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

Sumber Data : Primer diolah, 2021

**LAMPIRAN 13**  
**HASIL UJI PASIAL ( T )**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	2.200	3.120		.705	.487
PROGRAM PELATIHAN	.249	.052	.673	4.813	.000

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

Sumber Data : Primer diolah, 2021

## LAMPIRAN 14

### HASIL UJI KOEFISIEN DETERMINASI R ( SQUARE )

#### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.673 <sup>a</sup>	.453	.433	2.10492

a. Predictors: (Constant), PROGRAM PELATIHAN

Sumber Data : Primer diolah, 2021

LAMPIRAN 15

TABEL DISTRIBUSI T

Dk	$\alpha$ untuk Uji Satu Pihak ( <i>one tail test</i> )					
	0,25	0,10	0,05	0,25	0,01	0,005
	$\alpha$ untuk Uji Dua Pihak ( <i>two tail test</i> )					
	0,50	0,20	0,10	0,05	0,02	0,01
1	1,000	3,078	6,314	12,706	31,821	63,657
2	0,816	1,886	2,920	4,303	6,965	9,925
3	0,765	1,638	2,353	3,182	4,541	5,841
4	0,741	1,533	2,132	2,776	3,747	4,604
5	0,727	1,476	2,015	2,571	3,365	4,032
6	0,718	1,440	1,943	2,447	3,143	4,707
7	0,711	1,415	1,895	2,365	2,998	3,499
8	0,706	1,397	1,860	2,306	2,896	3,355
9	0,703	1,383	1,833	2,262	2,821	3,250
10	0,700	1,372	1,812	2,228	2,764	3,169
11	0,697	1,363	1,796	2,201	2,718	3,106
12	0,695	1,356	1,782	2,179	2,681	3,055
13	0,692	1,350	1,771	2,160	2,650	3,012
14	0,691	1,345	1,761	2,145	2,624	2,977
15	0,690	1,341	1,753	2,131	2,602	2,947
16	0,689	1,337	1,746	2,120	2,583	2,921
17	0,688	1,333	1,740	2,110	2,567	2,898
18	0,688	1,330	1,734	2,101	2,552	2,878
19	0,687	1,328	1,729	2,093	2,539	2,861
20	0,687	1,325	1,725	2,086	2,528	2,845
21	0,686	1,323	1,721	2,080	2,518	2,831
22	0,686	1,321	1,717	2,074	2,508	2,819
23	0,685	1,319	1,714	2,069	2,500	2,807
24	0,685	1,318	1,711	2,064	2,492	2,797
25	0,684	1,316	1,708	2,060	2,485	2,787
26	0,684	1,315	1,706	2,056	2,479	2,779
27	0,684	1,314	1,703	2,052	2,473	2,771
28	0,683	1,313	<b>1,701</b>	2,048	2,467	2,763
29	0,683	1,311	1,699	2,045	2,462	2,756
30	0,683	1,310	1,697	2,042	2,457	2,750

Sumber: Buku Statistika Hospitalitas. Santosa (2016:205)

## LAMPIRAN 16

## DOKUMENTASI



