

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan *Food and Beverage Department* Pada The Rich Jogja Hotel, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil regresi linear sederhana diperoleh persamaan regresi yaitu: $Y = 10.392 + 0.457 X$. Nilai konstanta sebesar 10,392 yang berarti bahwa jika tidak ada perubahan variabel bebas yang terdiri dari variabel motivasi kerja yang mempengaruhi kinerja karyawan maka besarnya kinerja karyawan The Rich Jogja sebesar 10,392. Pada variabel motivasi kerja mempunyai koefisien regresi yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan koefisien regresi sebesar 0,457. Dengan demikian apabila motivasi kerja naik sebesar satu satuan maka akan menyebabkan kinerja karyawan akan naik sebesar 0,457.
2. Berdasarkan hasil uji T, motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada The Rich Jogja Hotel yang ditunjukkan dengan signifikansi 0,000 ($0.000 < 0,05$) serta nilai t hitung $4,867 > t$ tabel 1,685.
3. Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi, besarnya nilai koefisien determinasi yang diperoleh variabel Motivasi Kerja sebesar 0,384 yang berarti motivasi kerja memiliki pengaruh kontribusi koefisiensi regresi

sebesar 38,4% terhadap kinerja karyawan. Maka hasil uji menunjukkan bahwa H_0 tidak diterima.

4. Berdasarkan pembahasan diatas, semua indikator motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di The Rich Jogja Hotel. Apabila motivasi kerja meningkat maka kinerja karyawan akan semakin maksimal dalam mencapai target hotel.

B. Saran

Berdasarkan hasil pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan, adalah sebagai berikut:

1. Bagi The Rich Jogja Hotel

Bagi pihak The Rich Jogja Hotel disarankan untuk meningkatkan motivasi kerja para karyawan dengan cara: memperhatikan pemberian gaji yang sesuai dengan keahlian, hak pemberian tunjangan karyawan, memberi penghargaan bagi karyawan yang berprestasi, tidak membatasi karyawan dalam meningkatkan keterampilan kerja dan hubungan terhadap atasan dan sesama rekan kerja berjalan dengan baik. Hal ini akan mendorong terciptanya motivasi kerja, sehingga dapat meningkatkan kinerja para karyawan secara maksimal. Pihak hotel perlu tetap konsisten mempertahankan pemberian Motivasi Kerja kepada karyawan agar karyawan selalu bekerja dengan penuh semangat untuk mendapatkan Kinerja yang bagus dan maksimal saat bekerja.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan metode lain dalam meneliti motivasi kerja dengan kinerja karyawan, misalnya melalui wawancara mendalam terhadap responden, sehingga informasi yang diperoleh dapat lebih bervariasi daripada angket yang jawabannya telah tersedia. Masih ada faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan misalnya budaya kerja, strategi organisasi, sistem manajemen, kepuasan kerja, gaya kepemimpinan, dan lingkungan kerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Prabu Mangkunegara. 2011. *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Cetakan Pertama. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Arikunto, S. 2013. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Fahmi, irham. 2014. *Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Gomes, C. Faustion. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Hasibuan, Malayu P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ke Delapanbelas. Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Robbins, Stephen P dan Judge. (2011). *Perilaku Organisasi*. Edisi Keduabelas. Alih bahasa: Ratna Saraswati. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. 2010. *Pengembangan Kepribadian Pegawai*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Cetakan Ke-28. Bandung: Alfabeta.
- Umam, Khaerul. 2010. *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Uno, H. B. 2011. *Teori dan Motivasi dan Pengukurannya (Analisis di bidang pendidikan)*. Jakarta: Bumi Aksara.

Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.

Skripsi :

Prawidya, Nicko Yanuar. 2010. *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.Jogjatek Yogyakarta*. Skripsi. Yogyakarta: Universitas Ahmad Dahlan.

Sanjaya, Muhammad Taufiek Tio. 2015. *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Ros In Yogyakarta*. Skripsi. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.

Widiastuti, Eka. 2018. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Hotel Jayakarta Yogyakarta*. Skripsi. Yogyakarta: STP AMPTA.

LAMPIRAN

KUESIONER PENELITIAN

Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di The Rich Jogja Hotel.

Petunjuk pengisian

Jawablah dengan memberikan tanda \surd pada pernyataan yang sesuai.

Identitas responden :

Nama (inisial) :

Jenis kelamin : Laki-laki
 Perempuan

Umur : 18-30 tahun
 31-45 tahun
 45-60 tahun
 \leq 60 tahun

Pendidikan terakhir : Lulusan SD/ sederajat
 Lulusan SMP/ sederajat
 Lulusan SMA/ sederajat
 Perguruan Tinggi

Petunjuk menjawab :

1. Mohon dengan hormat untuk menjawab semua pernyataan sesuai dengan pendapat Sdr/Sdri. Dengan cara memberi tanda centang pada kolom jawaban yang tersedia.
2. Berikut ini disajikan pernyataan dengan empat kategori pilihan :
 - SS = Sangat Setuju
 - S = Setuju
 - TS = Tidak Setuju
 - STS = Sangat Tidak Setuju

A. MOTIVASI KERJA (X)

No	Item Pernyataan	SS	S	TS	STS
<i>Physiological of Needs</i>					
1	Bekerja pada perusahaan ini dapat menjamin kehidupan saya di hari tua				
2	Saya mendapatkan gaji sesuai kompetensi saya				
<i>Safety Needs</i>					
3	Perlengkapan atau peralatan bekerja di perusahaan ini cukup aman				
4	Kondisi ruangan kerja yang digunakan cukup aman				
<i>Social Needs</i>					
5	Bila saya membutuhkan pertolongan dalam bekerja, rekan kerja selalu siap memberikan bantuan				
6	Saya dapat bersosialisasi dengan baik terhadap sesama rekan kerja di lingkungan kerja				

<i>Esteems Needs</i>					
7	Perusahaan memberikan penghargaan bagi bawahan yang berprestasi bilamana mampu menyelesaikan pekerjaan dengan baik				
8	Atasan memberikan pujian bila ada bawahan yang mampu menjalankan pekerjaannya dengan baik				
<i>Needs for Self Actualiation</i>					
9	Saya mendapatkan peluang kesempatan untuk mengembangkan keterampilan				
10	Saya mendapatkan kesempatan untuk memberi masukan atau kritik untuk kemajuan perusahaan				

B. KINERJA KARYAWAN (Y)

No	Item Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya bekerja sesuai dengan Standar Operasional Prosedur				
2	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan dengan tepat waktu				
3	Saya mengerti/menguasai dengan jelas tentang pekerjaan yang saya kerjakan				
4	Saya mampu berkreasi dalam menyelesaikan pekerjaan untuk mencapai hasil yang lebih baik				

5	Saya mampu bekerjasama dengan sesama rekan kerja				
6	Saya mempunyai inisiatif untuk menyelesaikan masalah pekerjaan tanpa menunggu petunjuk atasan				
7	Saya dapat diandalkan dalam pekerjaan yang saya kerjakan				
8	Saya selalu berseragam lengkap dan rapi				

DATA KUESIONER RESPONDEN

No. Resp	Jenis Kelamin	Umur	Pendidikan
1	1	1	3
2	1	1	3
3	1	1	3
4	1	1	3
5	1	1	3
6	1	1	3
7	2	1	4
8	1	2	3
9	1	2	3
10	1	2	3
11	1	1	3
12	1	1	3
13	1	1	3
14	1	1	3
15	1	2	3
16	1	1	3
17	1	1	3
18	1	1	3
19	2	2	4
20	1	3	3
21	2	1	3
22	2	1	3
23	1	1	3
24	2	1	3
25	1	2	4
26	1	1	4
27	1	1	3
28	1	2	4
29	2	1	4
30	2	1	3
31	2	1	3
32	1	1	4
33	2	1	3
34	1	1	3
35	1	1	3
36	2	1	4

37	2	1	3
38	1	2	3
39	1	1	3
40	1	1	3

Motivasi Kerja (X)											
No. Resp	M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	M8	M9	M10	X
1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	29
2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	29
3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	29
4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	29
5	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	29
6	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	29
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
8	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	35
9	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	36
10	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	31
11	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	32
12	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	32
13	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	34
14	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	32
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
16	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	32
17	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	29
18	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	28
19	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	29
20	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	29
21	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	29
22	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	29
23	2	2	2	2	3	3	2	3	3	3	25
24	2	2	2	2	3	3	3	2	3	3	25
25	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	27
26	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	26
27	2	2	3	3	3	3	2	2	2	3	25
28	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	26
29	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	19
30	2	3	3	2	3	3	2	2	2	3	25
31	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	31
32	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	31

33	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	31
34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
35	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	31
36	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	31
37	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	31
38	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	29
39	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	29
40	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	28

Kinerja Karyawan (Y)										
No. Resp	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	Y	
1	3	3	3	3	3	2	2	3	22	
2	3	3	3	3	3	2	2	3	22	
3	3	3	3	3	3	2	2	3	22	
4	3	3	3	3	3	2	2	3	22	
5	3	3	3	3	3	2	2	3	22	
6	3	3	3	3	3	2	2	3	22	
7	3	3	3	3	3	2	3	3	23	
8	3	3	3	3	4	2	3	3	24	
9	4	3	4	3	3	3	3	3	26	
10	3	3	3	4	3	3	4	3	26	
11	3	3	4	3	3	4	4	3	27	
12	3	3	3	4	3	3	3	4	26	
13	4	3	3	3	3	3	3	3	25	
14	4	3	3	3	4	3	3	3	26	
15	3	2	3	3	3	3	3	3	23	
16	3	3	4	4	4	3	3	3	27	
17	4	4	3	3	3	3	3	3	26	
18	3	3	3	3	3	3	3	3	24	
19	4	3	4	4	3	3	3	4	28	
20	3	3	3	3	3	3	3	3	24	
21	3	3	3	3	3	3	2	3	23	
22	3	2	3	3	3	3	2	3	22	
23	2	3	3	3	3	3	3	3	23	
24	3	3	2	2	3	3	3	3	22	
25	3	3	3	3	3	3	3	3	24	
26	3	3	3	3	3	3	3	3	24	
27	3	3	3	3	3	3	3	3	24	
28	3	3	3	3	3	3	3	3	24	
29	2	2	2	1	2	1	2	2	14	

STATISTIKA DESKRIPTIF

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Motivasi Kerja	40	19.00	36.00	29.2750	3.04654
Kinerja Karyawan	40	14.00	28.00	23.7750	2.24736
Valid N (listwise)	40				

DATA KARAKTERISTIK RESPONDEN

jenis kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki-laki	29	72.5	72.5	72.5
Valid Perempuan	11	27.5	27.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

umur

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 18-30 tahun	31	77.5	77.5	77.5
Valid 31-40 tahun	8	20.0	20.0	97.5
Valid 45-60 tahun	1	2.5	2.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SMA Sederajat	32	80.0	80.0	80.0
Valid Perguruan Tinggi	8	20.0	20.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,023	,023	,001	,039		,000	,012	,216	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
m8	Pearson Correlation	.499**	.684**	.367*	.380*	,261	.323*	.582**	1	.414**	,202	.740**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,020	,016	,104	,042	,000		,008	,210	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
m9	Pearson Correlation	,211	,215	,276	.462**	,152	,176	.395*	.414**	1	.423**	.553**
	Sig. (2-tailed)	,192	,182	,085	,003	,351	,277	,012	,008		,007	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
m10	Pearson Correlation	.351*	,225	.434**	.602**	,266	,201	,200	,202	.423**	1	.540**
	Sig. (2-tailed)	,027	,162	,005	,000	,097	,214	,216	,210	,007		,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
motivasi kerja	Pearson Correlation	.728**	.806**	.691**	.724**	.501**	.513**	.783**	.740**	.553**	.540**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,001	,001	,000	,000	,000	,000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												

k8	Pearson Correlation	.400*	,266	.465**	.769**	,279	.385*	,216	1	.670**
	Sig. (2-tailed)	,011	,097	,002	,000	,081	,014	,181		,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
kin erj a kar ya wa n	Pearson Correlation	.644**	.536**	.717**	.790**	.557**	.751**	.667**	.670**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

UJI RELIABILITAS

MOTIVASI KERJA (X)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,857	10

KINERJA KARYAWAN (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,817	8

PENGUJIAN HIPOTESIS (REGRESI LINEAR SEDERHANA)

UJI R²

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.620 ^a	.384	.368	1.78686

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Besar pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan adalah 0.384 atau 38.4%

UJI T

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients	t	Sig.		
					B	Std. Error
1	(Constant)	10.392	2.764		3.760	.001
	Motivasi Kerja	.457	.094	.620	4.867	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

REGRESI LINIER SEDERHANA

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients	t	Sig.		
					B	Std. Error
1	(Constant)	10.392	2.764		3.760	.001
	Motivasi Kerja	.457	.094	.620	4.867	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Motivasi kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan karena nilai sig. < 0.05 dan t statistic bernilai positif.

Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

Tabel r untuk df = 1 - 50

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742

44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432



YAYASAN PENDIDIKAN KARYA SEJAHTERA
**SEKOLAH TINGGI PARIWISATA AMPTA
YOGYAKARTA**

Jl. Laksda Adisucipto Km.6 (Tempel, Caturtunggal, Depok, Sleman) Yogyakarta 55281
Telp / fax : (0274) 485115 - 489514 Website : www.ampta.ac.id Email : info@ampta.ac.id, ampta@yahoo.co.id

Nomor : 0515/Q.AMPTA/XI/2019
Hal : Permohonan Penelitian

Yogyakarta, 21 November 2019

Kepada Yth
Bapak/Ibu
HRD Manage: The Rich Jogja Hotel
Jl. Magelang KM.6 No. 18 Kutu Patran,
Sinduadi, Mlati, Kab. Sleman
DIY

Dengan Hormat,

Dengan ini kami mengajukan permohonan untuk melaksanakan Penelitian di Food & Beverage Department The Rich Hotel Jogja, Yogyakarta, selama 4 minggu terhitung mulai tanggal 25 November 2019 sampai dengan tanggal 25 Desember 2019, bagi mahasiswa/i kami dari Jurusan D IV Pengelolaan Perhotelan:

Nama Mahasiswa : Liea khusnul Anggika
No Mahasiswa : 315100806
Semester : IX (Sembilan)

Besar harapan bila mahasiswa kami mendapatkan izin untuk melaksanakan penelitian sehingga dapat menyusun Laporan Penelitian yang berjudul : **"PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA THE RICH JOGJA HOTEL"**. Proposal Penelitian akan diikutsertakan oleh mahasiswa yang bersangkutan.

Atas bantuannya kami ucapkan terimakasih.

Hormat kami



Tembusan:
-File

Drs. Prihatno, M.M.



SURAT KETERANGAN
31/TRJH/HRD/SKT/XI/2019

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Valentina Retno Eliani**
Alamat : The Rich Jogja Hotel
Jl. Magelang km 6 no 18, Kutupatran Yogyakarta
Telepon : 0274-5305888
Jabatan : HRM

Dengan ini menyatakan bahwa yang bernama di bawah ini :

Nama : **Lia Khusnul Anggika**
NIM : 315100806
Sekolah Tinggi Pariwisata AMTA Yogyakarta

Telah melaksanakan penelitian dengan judul “ Pengaruh Motifasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan” di The Rich Jogja Hotel mulai tanggal 9 Desember s/d 18 Desember 2019.

Demikian surat ini dibuat, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya, Terima kasih.

Yogyakarta, 18 Desember 2019

Hormat saya,


Valentina Retno Eliani
HRM



SURAT KETERANGAN
01/TRJH/HRD/SKT/III/2019

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Syiwandana**
Alamat : The Sahid Rich Jogja Hotel
Jl. Magelang km 6 no 18, Kutupatran Yogyakarta
Telepon : 0274-5305888
Jabatan : Human Resource Manager

Dengan ini menerangkan bahwa yang nama - nama di bawah ini :


Nama : **Lia Khusnul Anggika**
NIM : 315100806
Mahasiswa Sekolah Tinggi Pariwisata AMPTA

Telah melaksanakan training di Accounting Department The Rich Jogja Hotel selama 6 bulan mulai tanggal 24 September 2018 s/d 24 Maret 2019

Demikian surat ini dibuat, mohon digunakan dengan sebagaimana mestinya, Terima kasih.

Yogyakarta, 31 Maret 2019

Hormat saya,


Syiwandana
Human Resources Manager

Jl. Magelang Km. 6. No 18 Yogyakarta
Jl. Magelang Km. 6 No. 18, Yogyakarta 55284, Indonesia T. +62 274 530 5888 F. +62 274 530 5999
E. info@therichjogjahotel.com W. www.therichjogjahotel.com

 RichJogja  @TheRichJogja  therichjogja  The Rich Jogja



The Rich Jogja
HOTEL

NO : 156 / III / TRJH – HRD / 2019

THE MANAGEMENT OF THE RICH JOGJA HOTEL

This is to certify that

LIEA KHUSNUL ANGGIKA

Has completed on job training in the department of

ACCOUNTING DEPARTMENT

From: September 24th 2018 - March 24th 2019


With result is COMPLETE

Yogyakarta, March 2019



Syiwandana

Human Resources Manager



Herryadi Baiin
EXECUTIVE OFF
General Manager

Jl. Magelang Km. 6 No. 18, Yogyakarta 55284, Indonesia T. +62 274 530 5888 F. +62 274 530 5999
E. info@therichjogjahotel.com W. www.therichjogjahotel.com

 RichJogja  @TheRichJogja  therichjogja  The Rich Jogja

LEMBAR BIMBINGAN



NAMA MAHASISWA: Lia Khusnul Anngika
 NO. MAHASISWA : 315100806
 JUDUL PENELITIAN : Pengaruh Motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada The Frick Jogja Hotel

NAMA PEMBIMBING I: BUDI HERMAWAN

NAMA PEMBIMBING II: N. JONET SIMANJOTO

NO.	TANGGAL	URAIAN BIMBINGAN	PARAF
	18/5/19	- Penulisan format - L. Terni $\rightarrow x \cdot y$ \rightarrow hubungan / definisi \rightarrow Operasional variabel - hipotesis	
	2/10/19	- Dependent simpliy - Penentuan simpliy - Buat Questioner	
	14/11/19	- Indikator variabel \rightarrow Persamaan $\hat{=}$ dll Indikator harus ada Bisa pertanyaan	

NO.	TANGGAL	URAIAN BIMBINGAN	PARAF
	3/10/19	-Merubah latar belakang ke bentuk piramida terbalik - rumusan masalah, batasan masalah, tujuan penelitian	
	11/10/19	-Penulisan latar belakang, tujuan penelitian dan manfaat penelitian.	
	18/10/19	- Operasional variabel - Indikator variabel	
	25/10/19	Indikator, kuesioner	

LEMBAR BIMBINGAN



NAMA MAHASISWA : _____
 NO. MAHASISWA : _____
 JUDUL PENELITIAN : _____

NAMA PEMBIMBING I : _____

NO.	TANGGAL	URAIAN BIMBINGAN	PARAF
	15/11/19	- Proposal Bce	<i>[Signature]</i>
	14/12/20	- Pembahasan lebih detail - bahas Per Insistansi	<i>[Signature]</i>
	17/1/20	- Di lengkap - abstrak	<i>[Signature]</i>
	24/1/20	Jemi Bce	<i>[Signature]</i>

NAMA PEMBIMBING II : _____

NO.	TANGGAL	URAIAN BIMBINGAN	PARAF
	11/11/19	- Variabel disipin keja dihilangkan saja, Jadi yang diteliti Motivasi keja (x) terhadap kinerja karyawan (Y)	<i>[Signature]</i>
	16/1/19	ADD Proposal	<i>[Signature]</i>
	16/1/20	Penulisan / Penomoran. Satuan di isi satuan bagi peneliti selanjutnya	<i>[Signature]</i>
		di strapkan lembar + tabelaman depan.	
	24/1/20	ADD Skripsi.	<i>[Signature]</i>