

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

A. Kesimpulan

Dari rumusan masalah penelitian yang diajukan dan berdasarkan berdasarkan analisis data yang telah dilakukan, serta pembahasan yang telah dikemukakan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Komunikasi vertikal dan komunikasi horizontal memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan di *Blessing Hotel by Joen's Family So'e*, dapat dilihat dari nilai F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} atau $7,222 > 3,35$ yang berarti bahwa komunikasi vertikal dan komunikasi horizontal memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan di *Blessing Hotel by Joen's Family So'e*.
2. Komunikasi vertikal lebih memiliki pengaruh yang lebih dominan terhadap kinerja karyawan di *Blessing Hotel by Joen's Family So'e* daripada komunikasi horizontal, hal ini ditunjukkan oleh nilai *standardized coefficients beta* pada uji regresi linier berganda yang mana nilai *standardized coefficients beta* variabel komunikasi vertikal $>$ nilai *standardized coefficients beta* variabel komunikasi horizontal atau $0,389 > 0,237$, yang berarti bahwa di antara komunikasi vertikal dan komunikasi horizontal, terdapat variabel yang

memiliki pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan di *Blessing Hotel by Joen's Family*, yaitu komunikasi vertikal.

3. Hasil pengujian koefisien determinasi (*R Square*) sebesar 0,349 atau 34,9%. Berarti dapat disimpulkan bahwa sebesar 34,9% Kinerja Karyawan ditentukan oleh Komunikasi Vertikal dan Komunikasi Horizontal, sedangkan sisanya 65,1% Kinerja Karyawan dipengaruhi oleh varians variabel lain yang tidak dijelaskan pada penelitian ini.

B. Rekomendasi

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan diperoleh beberapa saran yang dapat bermanfaat sebagai acuan dalam penelitian berikutnya:

1. Menjadi bahan evaluasi bagi pihak *Blessing Hotel by Joen's Family* So'e dalam meningkatkan kinerja karyawan dengan memperhatikan komunikasi vertikal, yaitu komunikasi antara pimpinan dan karyawan dalam melakukan aktivitas bekerja. Hal ini dikarenakan hasil dari penelitian yang menyatakan bahwa komunikasi vertikal memiliki pengaruh yang lebih dominan terhadap kinerja karyawan di *Blessing Hotel by Joen's Family* So'e daripada komunikasi horizontal.
2. Untuk memperoleh hasil studi yang lebih baik, maka perlu dilakukan uji lagi terhadap faktor – faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan di *Blessing Hotel by Joen's Family* So'e dengan menambahkan variabel bebas yang lebih banyak.

3. Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan referensi untuk penelitian selanjutnya pada bidang yang sama.

DAFTAR PUSTAKA

- Agung Dwi Setiawan. (2016). *Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Karya Subur Teknik Utama di Kota Makassar*. Universitas Hasanuddin Makassar. Tersedia <https://core.ac.uk/outputs/77625010>.
- Agus Sulastiyono. (2007). *Teknik dan Prosedur Divisi Kamar pada Bidang Hotel*. Bandung: Alfabeta
- _____. (2006). *Manajemen Penyelenggaraan Hotel*. Bandung: Alfabeta
- Al Bataafi, Wisnu. (2005). *House Keeping Department, Floor and Public Area*. Bandung: Alfabeta.
- Arikunto, S. (2002). *Metodologi Penelitian Suatu Pendekatan Proposal*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Arni, Muhammad. (2009). *Komunikasi Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Augusty, Ferdinand. (2006). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk skripsi, Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Azwar, Saifudin. (2003). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Depdikbud. (1989). *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. Buku Satu. Jakarta: Balai Pustaka Utama.
- Dessler, Gary. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid 1*. Jakarta: PT. Indeks.
- Dwiana Fitri Asih. (2020). *Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Lampung*. STIE Krakatau Lampung. Tersedia <http://jurnal.stiekrakatau.ac.id/index.php/relevansi/article/view/38>.
- Effendy, Onong Ucjhana. (2005). *Ilmu Komunikasi Teori dan Praktek*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Faisal Luthfi. (2018). *Pengaruh Komunikasi Vertikal dan Horizontal Terhadap Kinerja Guru di Pondok Pesantren Al-Amien I Prenduan Sumenep*

Madura. Universitas Wirajaja. Tersedia
<http://repository.wirajaja.ac.id/1064/>.

Ghozali, Imam. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.

_____. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS (Edisi Ke 4)*. Semarang: BP Undip.

Ghozali & Ratmono. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.

Hamali, Arif Yusuf. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Pertama*. Yogyakarta: PT. Buku Seru.

Littlejohn, Stephen W & Karen A. Foss. (2009). *Teori Komunikasi*. Edisi 9. Jakarta: Salemba Humanika.

Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

_____. (2010). *Evaluasi Kinerja SDM*, Cetakan Kedua. Bandung: PT. Refika Aditama.

Marwansyah. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

Mitchell R. T., James R. Larson. (1998). *People in Organization and Introduction to Organizational Behavior*. Mc Graw-Hill International Edition. Singapore

Mulyana, Deddy. (2008). *Ilmu Komunikasi: Suatu Pengantar*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

_____. (2010). *Pengantar Ilmu Komunikasi*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Ni Made Paramita Utami Dewi, I Made Astrama, dan Ida Ayu Mashyuni. (2021). *Pengaruh Komunikasi Vertikal Komunikasi Horizontal dan Komunikasi Diagonal terhadap Semangat Kerja Karyawan*. Universitas Hindu Indonesia . Tersedia
<https://ejournal.unhi.ac.id/index.php/widyamrita/article/view/1791>.

Purnamasari. (2008). *Web Service Sebagai Solusi Integrasi Data Pada Sistem Informasi Akademik Universitas Bina Darma*. Universitas Bina Darma Palembang. Tersedia <https://www.neliti.com/publications/224927/web->

service-sebagai-solusi-integrasi-data-pada-sistem-informasi-akademik-univers.

- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Rogers, Everett M & Rekha Agrawala-Rogers. (1976). *Communication In Organization*. New York: The Free Press.
- Santosa. (2018). *Statistika Hospitalitas Edisi Revisi*. Yogyakarta: Penerbit Deepublish.
- Singarimbun, M & Effendi, S. (2011). *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: LP3S.
- Siti Badriyah. (2017). *Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Orindo Alam Ayu Cabang Sudirman-Jakarta*. Universitas Pamulang Indonesia. Tersedia <http://eprints.unpam.ac.id/4517/>.
- ST. Fatimah. (2018). *Pola Komunikasi Organisasi (Studi Penerimaan Pegawai Negeri Sipil Masyarakat Belo Kabupaten Bima)*. Universitas Muhammadiyah Makassar. Tersedia https://digilibadmin.unismuh.ac.id/upload/5747-Full_Text.pdf.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulaksono, Hari. (2015). *Budaya Organisasi dan Kinerja*. Cetakan Pertama. Yogyakarta: CV. Budi Utama.
- Supranto, J. (2000). *Teknik Sampling untuk Survei dan Eksperimen*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- T. Hani Handoko. (2013). *Manajemen*. Edisi 2. Yogyakarta: BPF.
- Ulil Asbor. (2017). *Pengaruh Komunikasi Vertikal, Komunikasi Horizontal, dan Komunikasi Diagonal Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Bareg Jombang*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) PGRI Dewantara Jombang. Tersedia <http://repository.stiedewantara.ac.id/172/8/12.%20BAB%20I.pdf>.
- V. Wiratna Sujarweni. (2015). *Sistem Akuntansi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Widiyanto, Ibnu. (2008). *Pointers: Metodologi Penelitian*. Semarang: BP Undip.

Winarno, Wahyu Wing. (2015). *Analisis Ekonometrika dan Statistika dengan Eviews Edisi 4*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.

Wuri Elfina. (2013). *Pengaruh Komunikasi Vertikal Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan TP. Rapp Estate Baserah Kuantan Singingi*. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Pekanbaru Riau. Tersedia http://repository.uin-suska.ac.id/7832/1/2013_2013110KOM.pdf.

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1

Surat Pengantar Penelitian



YAYASAN PENDIDIKAN KARYA SEJAHTERA
**SEKOLAH TINGGI PARIWISATA AMPTA
YOGYAKARTA**

Jl. Laksda Adisucipto Km.6 (Tempel, Caturtunggal, Depok, Sleman) Yogyakarta 55281
Telp / fax : (0274) 485115 - 489514 Website : www.ampta.ac.id Email : info@ampta.ac.id, ampta@yahoo.co.id

Nomor : 694/Q.AMPTA/ II/2022 Yogyakarta, 10 Februari 2022
Hal : Permohonan Penelitian

Kepada Yth
Ibu Junita Irianty Siregar
Owner Blessing Hotel Soe
Jl. Gajah Mada No. 58 ,Kota Soe,
Kabupaten Timur tengah Selatan
Nusa Tenggara Timur

Dengan Hormat,

Dengan ini kami mengajukan permohonan untuk melaksanakan Penelitian di Human Resurce Department Blessing Hotel By Joen's Family , Nusa Tenggara Timur selama 4 minggu terhitung mulai tanggal 20 Februari 2022 sampai dengan tanggal 20 Maret 2022, bagi mahasiswa/i kami dari Jurusan D IV Pengelolaan Perhotelan :

Nama Mahasiswa : Daniel Anatoli Selan
No Mahasiswa : 318101275
Semester : VIII (Delapan)

Besar harapan bila mahasiswa kami mendapatkan izin untuk melaksanakan penelitian sehingga dapat menyusun Laporan Penelitian yang berjudul :
**"PENGARUH KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI BLESSING HOTEL SOE "**. Proposal Penelitian akan diikutsertakan oleh mahasiswa yang bersangkutan.

Atas bantuannya kami ucapkan terimakasih.

Hormat kami
Ketua



Drs. Prihatno, M.M

Tembusan:
-File

LAMPIRAN 2

Surat Balasan Penelitian

BLESSING HOTEL BY JOEN'S FAMILY SOE
Jl.GajahMada No.58 DesaKesetnanaKec. Mollo Selatan
Soe -Timor Tengah Selatan -Nusa Tenggara Timur
Tlp/Wa 082 246 106 177

SURAT KETERANGAN

Nomor : 03 / SK – BHF 03 / 2022
Perihal : Surat Balasan Penelitian

Dengan Hormat,

Menindak lanjuti surat penelitian dari Sekolah Tinggi Pariwisata AMPTA Yogyakarta Nomor :694 / Q. AMPTA / II / 2022, Kami Pihak Blessing Hotel By Joen's Family bertempat di Jl, Gajah Mada No. 58 Soe – TTS sangat terbuka untuk menerima penelitian yang di lakukan oleh mahasiswa Sekolah Tinggi Pariwisata AMPTA Jurusan D IV Pengelolaan Perhotelan Di bawah ini :

Nama : Daniel Anatoli Selan

NIM : 318101275

Judul : Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan di Blessing Hotel ByJoen's Family Soe

Denganini kami menyatakan bahwa kami menerima ijin penelitian kepada mahasiswa yang tersebut

Demikian surat ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

SoE, 15 Februari 2022



General Manager

LAMPIRAN 3

Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

“PENGARUH KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BLESSING HOTEL BY JOEN’S FAMILY SOE”

Kepada

Yth Bapak/Ibu Karyawan

Blessing Hotel by Joen’s Family Soe

Dengan Hormat,

Saya Daniel Anatoli Selan mahasiswa D.IV Sekolah Tinggi Pariwisata AMPTA Yogyakarta jurusan Pengelolaan Perhotelan.

Saat ini saya sedang melakukan penelitian untuk Tugas Akhir Skripsi mengenai “Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan di Blessing Hotel by Joen’s Family Soe”. Oleh karena itu, saya mohon kesediaan bapak/ibu untuk membantu dalam pengisian kuesioner ini. Apapun jawaban bapak/ibu adalah benar adanya, maka mohon untuk menjawab pernyataan tersebut, bapak/ibu jawab sesuai dengan keadaan yang alami dan rasakan. Jawaban bapak/ibu berikan akan dijamin kerahasiaannya dan hanya dipergunakan untuk kepentingan penelitian.

Saya menyadari waktu bapak/ibu sangat berharga bagi bapak/ibu. Oleh karena itu saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas kesediaannya untuk mengisi dan menjawab kuesioner ini. Terima kasih.

Salam hangat,

Daniel Anatoli Selan

Data Respoden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
3. Status :
4. Usia :
5. Pendidikan Terakhir :
6. Masa Kerja :

Komunikasi Vertikal (X1)

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
	Penyampaian perasaan dan informasi				
1	Pimpinan menyampaikan informasi dan keputusan penting untuk diketahui dan dipahami oleh semua karyawan.				
2	Karyawan dapat memahami pesan dan bertindak sesuai dengan isi pesan yang diberikan oleh pimpinan.				
	Aktivitas Komunikasi				
3	Pimpinan merespon informasi atau pesan yang disampaikan oleh karyawan.				
4	Karyawan merespon informasi atau pesan yang disampaikan oleh pimpinan.				
5	Komunikasi yang terjadi saat ini mampu menciptakan hubungan yang baik antara pimpinan dan karyawan.				
	Intensitas Komunikasi				
6	Karyawan menerapkan komunikasi yang rutin dengan pimpinan demi kelancaran aktivitas kerja.				
7	Pimpinan menerapkan <i>briefing</i> sebelum memulai pekerjaan di awal bulan.				
8	Pimpinan menerapkan evaluasi sesudah selesai bekerja di akhir bulan.				

Komunikasi Horizontal (X2)

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
	Penyampaian perasaan dan informasi				
1	Saya berdiskusi dengan karyawan lain untuk memecahkan suatu masalah dalam pekerjaan.				
	Aktivitas Komunikasi				
2	Saya merespon informasi atau pesan yang disampaikan oleh karyawan.				
3	Karyawan lain merespon informasi atau pesan yang disampaikan oleh saya.				
4	Komunikasi yang terjadi saat ini mampu menciptakan hubungan yang baik antara sesama karyawan.				
	Intensitas Komunikasi				
5	Saya menerapkan komunikasi yang rutin antara dengan karyawan lain demi kelancaran aktivitas kerja.				
6	Karyawan menerapkan <i>briefing</i> sebelum memulai pekerjaan.				
7	Karyawan menerapkan evaluasi sesudah selesai bekerja.				

Kinerja Karyawan (Y1)

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
	Kualitas				
1	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar kemampuan saya.				
2	Saya selalu bekerja sesuai SOP.				
3	Kualitas kerja saya jauh lebih baik dari karyawan lain.				
	Kuantitas				
4	Saya bisa mencapai target kerja yang ditentukan perusahaan.				
5	Kuantitas kerja saya melampaui rata-rata karyawan.				
	Ketepatan Waktu				
6	Ketetapan jam masuk dan jam pulang kerja di perusahaan sudah efektif bagi karyawan.				
7	Sistem pendataan kehadiran di perusahaan sudah efektif.				
8	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan sesuai dengan waktu yang diberikan oleh perusahaan.				
	Efektifitas				
9	Saya sering melakukan koordinasi antara sesama karyawan dalam menyelesaikan tugas bersama.				

10	Saya bisa secara cepat dalam bertindak atau mengambil keputusan yang baik.				
11	Saya memiliki komitmen dan tanggung jawab dalam bekerja.				
	Kemandirian				
12	Saya dapat bertanggung jawab atas hasil kerja yang diberikan kepada saya.				
13	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan tanpa harus diawasi atasan.				
14	Saya mampu memilah dan melihat masalah dari sudut pandang yang berbeda dari karyawan lain				

LAMPIRAN 4

Jawaban Responden Variabel X1

NO	X1								TOTAL
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	4	3	4	3	3	4	3	3	27
3	4	4	3	4	3	4	4	4	30
4	4	3	4	3	4	3	4	4	29
5	4	4	4	4	3	4	4	4	31
6	4	4	4	4	4	4	3	3	30
7	3	3	4	3	4	4	3	3	27
8	4	4	4	4	4	4	4	4	32
9	3	3	3	3	3	3	3	3	24
10	4	4	4	4	4	3	3	4	30
11	3	3	3	3	3	3	3	3	24
12	4	4	4	3	4	4	3	3	29
13	3	3	3	4	3	4	3	4	27
14	4	4	4	4	4	3	4	4	31
15	4	3	4	4	4	3	4	4	30
16	4	4	4	4	3	3	3	4	29
17	4	4	4	4	4	4	4	4	32
18	4	4	3	3	3	3	3	3	26
19	4	4	3	4	3	3	3	4	28
20	4	4	3	3	3	3	4	4	28
21	4	4	4	4	3	3	4	3	29
22	3	2	3	3	4	3	4	3	25
23	3	3	3	4	3	3	3	3	25
24	4	3	3	3	3	3	3	3	25
25	4	4	3	3	3	3	3	3	26
26	3	3	3	3	3	3	3	3	24
27	3	3	4	4	3	3	4	3	27
28	3	3	3	3	3	3	3	3	24
29	4	4	3	4	3	3	4	3	28
30	4	4	4	4	3	3	4	3	29

Jawaban Responden Variabel X2

NO	X2							TOTAL
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	
1	3	4	3	3	4	4	4	25
2	4	3	3	3	4	4	3	24
3	4	3	3	4	4	4	4	26
4	3	3	3	4	4	2	2	21
5	4	4	4	4	4	4	4	28
6	4	4	4	4	4	4	3	27
7	3	3	4	4	3	3	3	23
8	4	4	4	4	4	4	4	28
9	3	3	3	3	3	3	3	21
10	4	3	3	3	4	3	3	23
11	4	3	3	3	3	3	3	22
12	3	3	4	4	4	4	3	25
13	3	3	3	3	3	3	3	21
14	4	4	3	4	4	4	4	27
15	4	4	4	3	4	4	3	26
16	3	3	3	3	3	3	3	21
17	4	4	4	4	4	4	4	28
18	3	3	4	3	3	3	4	23
19	3	3	3	3	3	3	3	21
20	4	3	3	4	3	4	4	25
21	4	4	4	4	3	3	3	25
22	1	4	3	3	3	4	3	21
23	3	3	3	3	4	3	3	22
24	3	3	2	3	3	3	3	20
25	3	3	2	3	3	3	3	20
26	3	3	3	3	3	3	3	21
27	3	3	3	4	3	4	3	23
28	3	3	3	3	3	4	4	23
29	3	3	3	3	3	4	3	22
30	4	4	4	4	3	3	3	25

Jawaban Responden Variabel Y

NO	Y1														TOTAL
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	Y1.11	Y1.12	Y1.13	Y1.14	
1	4	4	2	2	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	42
2	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	2	2	40
3	3	3	2	3	3	4	4	3	3	2	3	3	2	2	40
4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	2	45
5	3	3	3	3	2	3	4	3	4	3	3	3	2	2	41
6	4	4	4	4	2	4	4	4	4	3	4	4	4	3	52
7	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	48
8	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	52
9	3	3	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	4	39
10	4	3	2	3	2	3	4	3	4	3	4	4	4	4	47
11	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	39
12	3	3	2	3	2	4	4	3	4	4	4	3	1	1	41
13	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	38
14	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	52
15	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	39
16	3	3	3	3	2	3	4	3	4	3	4	4	4	3	46
17	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	50
18	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	39
19	3	3	2	2	2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	41
20	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	52
21	3	3	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	49
22	3	3	2	3	2	3	3	4	3	2	4	4	3	2	41

23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	41
24	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	39
25	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	39
26	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	41
27	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	45
28	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	40
29	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	46
30	3	3	2	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	48

LAMPIRAN 5

Tabel Distribusi T

dk	α untuk Uji Satu Pihak (<i>one tail test</i>)					
	0,25	0,10	0,05	0,025	0,01	0,005
	α untuk Uji Dua Pihak (<i>two tail test</i>)					
	0,50	0,20	0,10	0,05	0,02	0,01
1	1,000	3,078	6,314	12,706	31,821	63,657
2	0,816	1,886	2,920	4,303	6,965	9,925
3	0,765	1,638	2,353	3,182	4,541	5,841
4	0,741	1,533	2,132	2,776	3,747	4,604
5	0,727	1,476	2,015	2,571	3,365	4,032
6	0,718	1,440	1,943	2,447	3,143	3,707
7	0,711	1,415	1,895	2,365	2,998	3,499
8	0,706	1,397	1,860	2,306	2,896	3,355
9	0,703	1,383	1,833	2,262	2,821	3,250
10	0,700	1,372	1,812	2,228	2,764	3,169
11	0,697	1,363	1,796	2,201	2,718	3,106
12	0,695	1,356	1,782	2,179	2,681	3,055
13	0,692	1,350	1,771	2,160	2,650	3,012
14	0,691	1,345	1,761	2,145	2,624	2,977
15	0,690	1,341	1,753	2,131	2,602	2,947
16	0,689	1,337	1,746	2,120	2,583	2,921
17	0,688	1,333	1,740	2,110	2,567	2,898
18	0,688	1,330	1,734	2,101	2,552	2,878
19	0,687	1,328	1,729	2,093	2,539	2,861
20	0,687	1,325	1,725	2,086	2,528	2,845
21	0,686	1,323	1,721	2,080	2,518	2,831
22	0,686	1,321	1,717	2,074	2,508	2,819
23	0,685	1,319	1,714	2,069	2,500	2,807
24	0,685	1,318	1,711	2,064	2,492	2,797
25	0,684	1,316	1,708	2,060	2,485	2,787
26	0,684	1,315	1,706	2,056	2,479	2,779
27	0,684	1,314	1,703	2,052	2,473	2,771
28	0,683	1,313	1,701	2,048	2,467	2,763
29	0,683	1,311	1,699	2,045	2,462	2,756
30	0,683	1,310	1,697	2,042	2,457	2,750
40	0,681	1,303	1,684	2,021	2,423	2,704
60	0,679	1,296	1,671	2,000	2,390	2,660
120	0,677	1,289	1,658	1,980	2,358	2,617
∞	0,674	1,282	1,645	1,960	2,326	2,576

LAMPIRAN 6
Lembar Bimbingan

LEMBAR BIMBINGAN



NAMA MAHASISWA : Daniel Anatoli Selan
 NO. MAHASISWA : 31810275
 JUDUL PENELITIAN : Pengaruh komunitas Terhadap Kinerja Karyawan di Blessing Hotel Sole

NAMA PEMBIMBING I : Drs. Santosa, MM.

NAMA PEMBIMBING II : Dra. Nuharani EF, M.Pd.

NO.	TANGGAL	URAIAN BIMBINGAN	PARAF
	2/8 2021	Uraian formulas	
		Di R Maralah	
		Di-ben pengalaj	
		Kelompok Tesuras	
		Terdly Kommbes	
		Dan kuryg	
		R. mund, Hupud	
		ad 2	
		Amni laris	
	12/8 2021	Uraian, Kori, Pengal	
		Bykeleris	
		Amayla plus	
		Analisis peng	

NO.	TANGGAL	URAIAN BIMBINGAN	PARAF
1	9/8/2021	Uraian halaman sebelum tercantum.	
		Gunakan bentuk miring	
		Kata = lin Pts sing	
		Daftar Tustaka	
2	4/9/2021	Teliumi kata = yg meng	
		gunakan ke "di", tdk	
		sema ke dg awalan di	
		his dipisah. I	
		Penomoran bleum ada	
		ras dg penomoran yg se	
		ada di antara para	
		nomoran yg ada	



NAMA MAHASISWA : _____
NO. MAHASISWA : 318101275
JUDUL PENELITIAN : Pengaruh komunikasi Terhadap Kinerja karyawan di Blessing Hotel Sole

NAMA PEMBIMBING I : Drs. Santosa, MM.

NAMA PEMBIMBING II : Dra. Nuharani Ek, M.Pd

NO.	TANGGAL	URAIAN BIMBINGAN	PARAF
	25/8/21	Konfirmasi proposal Akomodasi dengan K. masalah kegiatan ada 2 x X1 → Y X2	h
	2/8	propos paper prolog akhir halu paper man paper kembali ke jurnal	h

NO.	TANGGAL	URAIAN BIMBINGAN	PARAF
3	8/9/2021	Pisa dilanjutkan penelitian	A
4	6/9/2022	Perbaikan	A
5	7/9/2022	Perbaikan - 2	A
6	9/9/2022	Pembacaan bagian pengantar	A
7	10/9/2022	Pisa dirapikan setelah di perbaiki	A

