

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data yang didapat pada “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan di Hotel Hyatt Regency Yogyakarta” dapat ditarik dua kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan berpengaruh secara positif terhadap kinerja karyawan di hotel Hyatt Regency Yogyakarta.
2. Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan *Front Office Department* sebanyak 19,9% sedangkan sisanya 80,1% dipengaruhi oleh faktor faktor lain.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Bagi manajemen hotel Hyatt Regency Yogyakarta

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian dapat diketahui bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, namun pengaruh yang diberikan hanya sebesar 19,9% sedangkan sisanya 80,1% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain. Oleh karena itu pihak manajemen hotel juga sebaiknya memperhatikan faktor faktor lain untuk lebih meningkatkan kinerja karyawan, seperti menambah

fasilitas penunjang pekerjaan, memberikan insentif, pelatihan, dan lain sebagainya.

2. Bagi Karyawan *Front Office Department* di Hyatt Regency Yogyakarta

Karyawan *Front Office Department* supaya lebih meningkatkan kinerja dalam bekerja, lebih fokus dan lebih semangat dalam melakukan pelayanan yang profesional untuk mendapatkan kepuasan pelanggan.

3. Bagi manager dan supervisor atau atasan di *Front Office Department* Hyatt Regency Yogyakarta

Meskipun gaya kepemimpinan hanya memberikan pengaruh yang sedikit terhadap kinerja karyawan, manager maupun supervisor tetap meningkatkan pengawasan terhadap kinerja karyawan dalam melakukan suatu pekerjaan sehingga sesuai dengan standar hotel dalam memberikan pelayanan yang terbaik agar dapat memberikan kepuasan lebih kepada tamu yang menginap.

4. Penelitian Selanjutnya

Penelitian selanjutnya juga dapat menggunakan metode lain dalam meneliti Kinerja Karyawan, misalnyadengan melakukan wawancara mendalam terhadap responden, sehingga informasi yang diperoleh dapat lebih bervariasi.

DAFTAR PUSTAKA

- A.Dale Timpe. 1992. *Kinerja (Seri Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Jakarta : Gramedia
- Arikunto, Suharsimi. 2002. *Metodologi Penelitian*. Jakarta : Rineka Cipta.
- _____. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Bagyono .2006. *Teori & Praktik Hotel Front Office*. Bandung : Alfabeta
- Covey, Stephen. 1997. *Kepemimpinan yang Berprinsip*. Terjemahan Julius Sanjaya, Jakarta: Binarupa Aksara.
- Kartini Kartono, 2002, "*Pemimpindan Kepemimpinan-Apakah Pemimpin Yang Abnormal itu?*". Edisi pertama, cetakan ketiga belas, Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Kuncoro, Mudrajad. 2003. *Metode Riset untuk Bisnis & Ekonomi*. Jakarta: Erlangga
- Mangkunegara, Anwar P. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan ketujuh, Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mathis, Robert L. 2002. *Human Resource Management*. Buku 2. Edisi Pertama, Jakarta: Salemba Empat.
- Riduwan.2003. *Dasar-dasar Statistika*: Alfabeta.
- Schneider, William C. D., Pamela J. N., 1992. *Kepemimpinan dan Komunikasi*. Terjemahan O.U. Effendi : Mandar Maju
- Sjafri Mangkuprawira dan Aida Vitalaya Hubeis, 2007. *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Ciawi Bogor : Ghalia Indonesia.
- Hasibuan. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-sembilan, Jakarta : Bumi Aksara

- Sudarmanto. 2014. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar
- Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- _____. 2010. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung : Alfabeta.
- _____. 2013. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung : Alfabeta.
- _____. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif & R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Thoha, Miftah. 2013. *Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan Implikasinya*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Pandojo, Ranu Heidjrahman dan Suad Husnan. 2000. *Manajemen Personalia*. Edisi ke-empat. Yogyakarta : BFEE
- Prawirosentono, Suyadi. 1999. *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE
- Suryabrata, Sumardi. 2004. *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Suwatno dan Donni Juni P. 2011. *Manajemen SDM dalam organisasi publik dan bisnis*. Bandung : Alfabeta.
- Veithzal, Rivai dan Deddy Mulyadi. 2009. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta : Rajawali Pers.
- _____ dan Ella Jauvani S. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik (Edisi 3)*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Winardi. 2000, *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Jakarta: Rineka Cipta

LAMPIRAN 1

Surat Permohonan Penelitian



YAYASAN PENDIDIKAN
KARYA SEJAHTERA
SEKOLAH TINGGI
PARIWISATA
AMPTA
YOGYAKARTA

Nomor : 517 /Q.AMPTA/XI/2017
Hal : Permohonan Penelitian

Yogyakarta, 24 November 2017

Kepada Yth
Bapak/Ibu
HRD Hotel Hyatt Regency Yogyakarta
Jalan Palagan Tentara Pelajar, Sariharjo, Ngaglik
Yogyakarta

Dengan Hormat,

Dengan ini kami mengajukan permohonan untuk melaksanakan Penelitian di Front Office Hotel Hyatt, Yogyakarta selama 04 minggu terhitung mulai tanggal 13 Nopember 2017 sampai dengan tanggal 13 Desember 2017, bagi mahasiswa/i kami dari Jurusan D IV Administrasi Hotel :

Nama Mahasiswa : Meylin Esterida Moganti
No Mahasiswa : 313100664
Semester : IX (Sembilan)

Besar harapan bila mahasiswa kami mendapatkan izin untuk melaksanakan penelitian sehingga dapat menyusun Laporan Penelitian yang berjudul :
"PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI HOTEL HYATT REGENCY YOGYAKARTA".
Proposal Penelitian akan diikutsertakan oleh mahasiswa yang bersangkutan.

Atas bantuannya kami ucapkan terimakasih.

Hormat kami
Ketua



Drs. Prihatno, M.M.

Tembusan:
-File

Jl. Laksda Adisucipto Km. 6
(Tempel, Caturtunggal, Depok
Sleman) Yogyakarta 55281
Telp./ Fax. (0274) 485115 - 489514

Website: www.ampta.ac.id
e-mail: ampta@yahoo.co.id

LAMPIRAN 2

Surat Keterangan Penelitian



Yogyakarta, 29 November 2017

SURAT KETERANGAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Pratiwi Damayanti
Jabatan : Director of Human Resources
Perusahaan : Hyatt Regency Yogyakarta

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Meylin Esterida Moganti
NIM : 313100664
Institusi : Sekolah Tinggi AMPTA Yogyakarta
Jurusan : Administrasi Hotel

Telah melakukan kegiatan penelitian berupa pengambilan data kuesioner di Hyatt Regency Yogyakarta dengan judul skripsi: "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan di Hyatt Regency Yogyakarta".

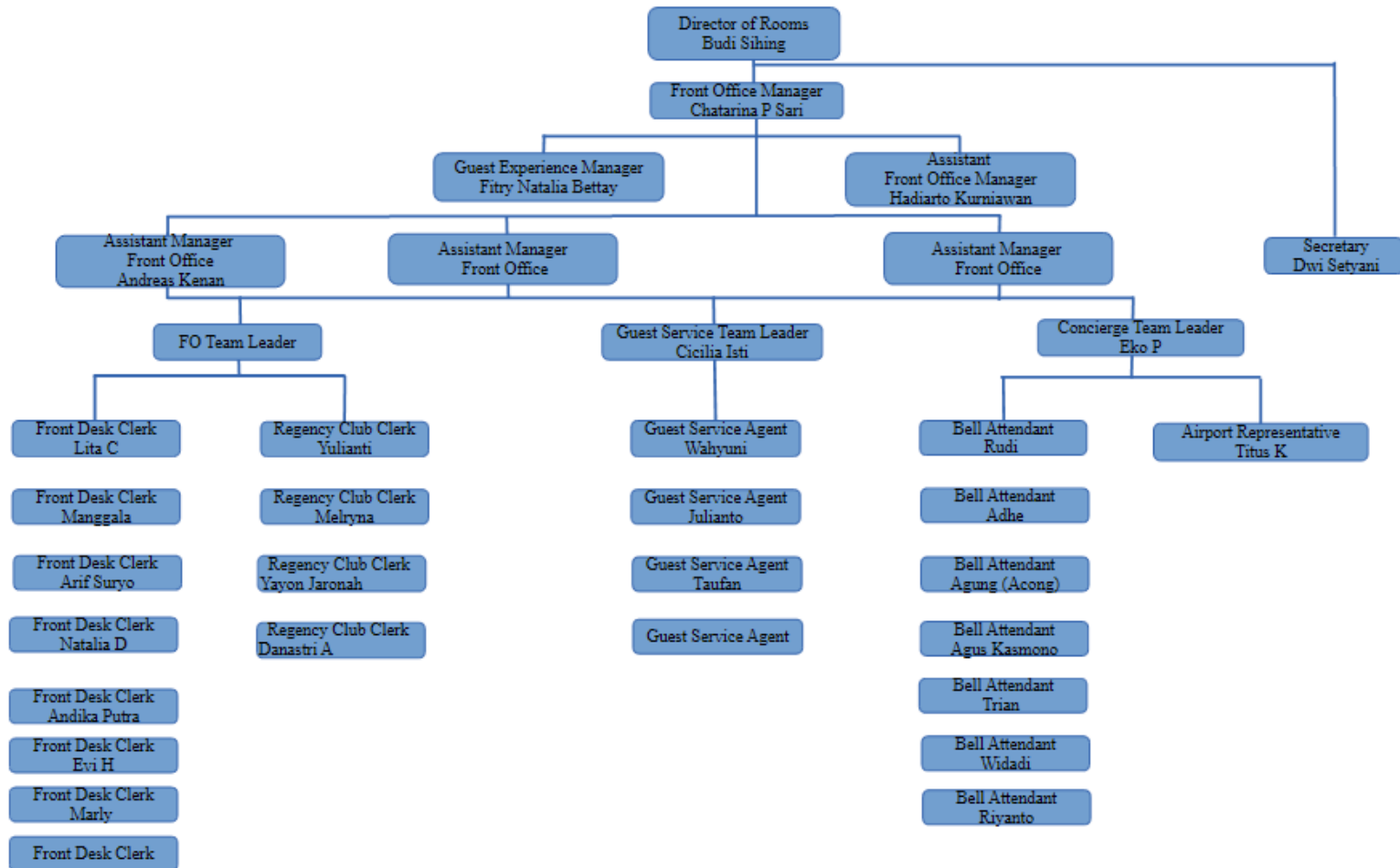
Demikian surat ini kami buat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Hormat saya,


Pratiwi Damayanti
Director of Human Resources

LAMPIRAN 3

BAGAN ORGANISASI *FRONT OFFICE DEPARTMENT*



LAMPIRAN 4

Contoh Formulir *Front Office Department*

HYATT REGENCY
WISATAWISATA
 Jalan Patung Garuda Teratai Permai, Yogyakarta, Indonesia, 55181
 T +62 274 889121 F +62 274 889596 www.hyattregency.com

GIP Membership
 No. Keanggotaan GIP _____

PLEASE NOTE THAT OUR CHECK-OUT TIME IS 12 NOON / WAKTU PENDAFTARAN KELUAR PERULI 12 SEANG.

SALUTATION FAMSIKLAN * Mr/Ms/Ms * Mrs/Ms * Other		ARRIVAL BERDATANGIN <input type="checkbox"/> DAY / <input type="checkbox"/> NIGHT	INDUSTRY KEBERKAWAJATAN <input type="checkbox"/> STAFF / <input type="checkbox"/>
SURNAME NAMA KELUARGA		ROOM NO NO. KAMAR	RESERVE JMLAH ORANG <input type="checkbox"/>
FIRST NAME NAMA DEPAN		BASE INFORMATION MARGA / WALAM <input type="checkbox"/>	
THE FOLLOWING ADDRESS IS TILIKAH ALAMAT		PURPOSE OF VISIT MAREKAT BERDATANGIN * Business / Other * Leisure / Other	
ADDRESS ALAMAT		COMPANY NAME NAMA PERUSAHAAN	
CITY KOTA		TITLE JABATAN	
STATE/PROV PROVINSI		NATIONALITY KEWARGAAN	
POSTAL CODE KODE POS		PASSPORT / ID NO NO. PASPOR / KTP	
COUNTRY NEGARA		DATE OF BIRTH TARICAH LAHIR	
CHILDREN ANAK		TELEPHONE	
LANGUAGE PREFERENCE PILIHAN BAHASA * English * Indonesia		METHOD OF CONNECTION JILJAN KOMUNIKASI * Email * Tel * Other	
SMOKING PREFERENCE * JAKARTA ONLY * NON-SMOKING		METHOD OF PAYMENT PILIHAN PEMBAYARAN	
DEPARTURE TIME WAKTU KEHAMPARAN		DEPARTURE PLACE BERKAWAJATAN PESANA	CHECK OUT TIME WAKTU KELUAR

I agree to pay all charges incurred by me during my stay in the hotel and to settle my account with the hotel at the end of my stay. I agree that the hotel may disclose my name and address to its business partners and other guests of the hotel. I agree to be bound by the hotel's terms and conditions of sale and to be bound by the hotel's privacy policy.

Saya setuju untuk membayar semua biaya yang timbul selama saya menginap di hotel dan untuk menyetor akun saya ke hotel di akhir masa menginap saya. Saya setuju bahwa hotel dapat mengungkapkan nama dan alamat saya kepada mitra bisnis hotel dan tamu lainnya. Saya setuju untuk diikat oleh ketentuan penjualan hotel dan kebijakan privasi hotel.

Name / Nama Lengkap _____
 Signature / Tanda Tangan _____

BUDGEYS
 1 8 0 0 0 1 1
 a leading company
 in the world

Branch
 Jember
 Jalan
 No. 100
 Phone No.
 0321 411111

NO.	DATE	AMOUNT	REMARKS

Registration Form

Yogya Arrivals by Pick Up

Arrival Number	Arrival Date	Departure Date	Origin Code	Destination Code	Flight Class	Carrier Code	Flight No.	Arrival Time	Remarks
1001	2010-10-16	2010-10-16	
1002	2010-10-16	2010-10-16	
1003	2010-10-16	2010-10-16	
1004	2010-10-16	2010-10-16	
1005	2010-10-16	2010-10-16	
1006	2010-10-16	2010-10-16	
1007	2010-10-16	2010-10-16	
1008	2010-10-16	2010-10-16	
1009	2010-10-16	2010-10-16	
1010	2010-10-16	2010-10-16	
1011	2010-10-16	2010-10-16	
1012	2010-10-16	2010-10-16	
1013	2010-10-16	2010-10-16	
1014	2010-10-16	2010-10-16	
1015	2010-10-16	2010-10-16	
1016	2010-10-16	2010-10-16	
1017	2010-10-16	2010-10-16	
1018	2010-10-16	2010-10-16	
1019	2010-10-16	2010-10-16	
1020	2010-10-16	2010-10-16	

Yogya- Arrivals by pick up

**HYATT REGENCY YOGYAKARTA
DEPARTURE LUGGAGE RECORD**
Check-in - Luggage Service

Room : 26/10-16 Bell Capt :

Room No	Guest Name	No. of Pcs	Tug No	Time of Pick up	Bell Attendant	Remarks
517					Puger	
115			2975		Puger	CxL
112			486		Puger	
742			474	12.15	Puger	
923			478	12.19	Puger	
419			480	12.46	Puger	

Departure Luggage Record

0-4689

TITLE _____
 ROOM NUMBER _____
 NUMBER OF ITEMS _____
 DATE RECEIVED _____
 STATE OF DELIVERY _____
 REMARKS _____
 RECEIVED BY _____

TITLE _____
 ROOM NUMBER _____
 NUMBER OF ITEMS _____
 DATE RECEIVED _____
 STATE OF DELIVERY _____
 REMARKS _____
 RECEIVED BY _____

Terms and Conditions:

1. Hyatt is not liable for any loss (damage to checked property) as a result of fire, theft, robbery or gross negligence.
2. Hyatt is not responsible for any property which has expired within 7 days, unless checked on the baggage tag only.
3. Acceptance of this storage receipt tag shall constitute complete acceptance of Hyatt's limit of liability and Hyatt's storage of the checked article without any charges.

0-4689

Luggage Tag

HYATT

HYATT REGENCY YOGYAKARTA
ARRIVAL LUGGAGE RECORD
 Checked - Luggage Service

Date: 26/10-16 Bell Capt. :

Tag No.	Deliver to		No. Pcs	Bell Attendant	Time of Delivery	Remarks
	Room No.	Guest Name				
417	436	Loom	2	Loom	9:20	
427	230			Pilih	12:39	

Arrival Luggage record

LAMPIRAN 5
Fasilitas dan penawaran yang ada di Hyatt Regency Yogyakarta

MALIOBORO SHUTTLE SERVICE		
TIME	ROUTE	
	DEPART FROM	DESTINATION
09.00	HOTEL	MALIOBORO
10.00	MALIOBORO	HOTEL
11.00	HOTEL	MALIOBORO
12.00	MALIOBORO	HOTEL
13.00	BREAK HOUR	
14.00	HOTEL	MALIOBORO
15.00	MALIOBORO	HOTEL
16.00	HOTEL	MALIOBORO
17.00	MALIOBORO	HOTEL
18.00	HOTEL	MALIOBORO
19.00	MALIOBORO	HOTEL
20.00	HOTEL	MALIOBORO
21.00	MALIOBORO	HOTEL

Shuttle Service Malioboro



Ramayana Night Market

Join us as we present a cultural evening every Saturday featuring Balinese music performed in a traditional night market. Chef Wawan and his skilled team of culinary artisans will present a lush selection of freshly prepared Indonesian and Japanese cuisine served from traditional serving style stations. The night will culminate in a Ramayana ballet performance presented by a talented group of artists from the village nearby. \$9,999/2020

HYATT
REGENT BALI

Golf Monthly Limited Offer

Escape the stress with your family in a lush setting, enjoy golf and enjoy every quiet moment with the whole family. Enjoy Regent Hyatt Sunday brunch with complimentary buffet selection, including live entertainment and kids exchange zone before, during and breakfast only for 750,000/2020. Special offering for Hyatt Gold and Hyatt Club Members.

HYATT
REGENT BALI

Sunday Brunch

Indulge in our buffet at anytime for the relaxed dining experience. Includes live acoustic music, access to our swimming pool for all areas. All prices and tips of tax during service. Book at our Amazing Price by 15:00/2020.

HYATT
REGENT BALI

Camphyatt

Sunday

- 07:00 - 09:00 Breakfast
- 09:00 - 11:00 Brunch
- 11:00 - 13:00 Lunch
- 13:00 - 15:00 Dinner
- 15:00 - 17:00 Dessert
- 17:00 - 19:00 Late Dinner
- 19:00 - 21:00 Nightcap

Monday

- 07:00 - 09:00 Breakfast
- 09:00 - 11:00 Brunch
- 11:00 - 13:00 Lunch
- 13:00 - 15:00 Dinner
- 15:00 - 17:00 Dessert
- 17:00 - 19:00 Late Dinner
- 19:00 - 21:00 Nightcap

Tuesday

- 07:00 - 09:00 Breakfast
- 09:00 - 11:00 Brunch
- 11:00 - 13:00 Lunch
- 13:00 - 15:00 Dinner
- 15:00 - 17:00 Dessert
- 17:00 - 19:00 Late Dinner
- 19:00 - 21:00 Nightcap

Wednesday

- 07:00 - 09:00 Breakfast
- 09:00 - 11:00 Brunch
- 11:00 - 13:00 Lunch
- 13:00 - 15:00 Dinner
- 15:00 - 17:00 Dessert
- 17:00 - 19:00 Late Dinner
- 19:00 - 21:00 Nightcap

Thursday

- 07:00 - 09:00 Breakfast
- 09:00 - 11:00 Brunch
- 11:00 - 13:00 Lunch
- 13:00 - 15:00 Dinner
- 15:00 - 17:00 Dessert
- 17:00 - 19:00 Late Dinner
- 19:00 - 21:00 Nightcap

Friday

- 07:00 - 09:00 Breakfast
- 09:00 - 11:00 Brunch
- 11:00 - 13:00 Lunch
- 13:00 - 15:00 Dinner
- 15:00 - 17:00 Dessert
- 17:00 - 19:00 Late Dinner
- 19:00 - 21:00 Nightcap

Saturday

- 07:00 - 09:00 Breakfast
- 09:00 - 11:00 Brunch
- 11:00 - 13:00 Lunch
- 13:00 - 15:00 Dinner
- 15:00 - 17:00 Dessert
- 17:00 - 19:00 Late Dinner
- 19:00 - 21:00 Nightcap

Kids Glamping

If you bring your children, let them be with nature and stay in a Glamping. Let our chefs prepare a special menu for your family. Enjoy the view and enjoy the experience. Please call us for more information.

HYATT
REGENT BALI

LAMPIRAN 7
Surat Pengantar Kuisisioner

SURAT PENGANTAR KUISISIONER

Kepada Yth.

Bpk/Ibu karyawan *Front Office Department*

Hotel Hyatt Regency

Yogyakarta

Dengan hormat,

Sebagai persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan pada Program Studi Perhotelan Jurusan Administrasi Hotel di STP AMPTA Yogyakarta sebagai bahan penulisan skripsi, penulis melaksanakan penelitian dengan judul,

**“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI HOTEL HYATT REGENCY YOGYAKARTA ”**

Dengan ini penulis memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi data kuisisioner yang diberikan, perlu penulis sampaikan bahwa hasil penelitian ini hanya untuk kepentingan akademik dan tidak akan berpengaruh pada pekerjaan Bapak/Ibu sebagai seorang karyawan *Front Office* di Hotel Hyatt Regency Yogyakarta.

Informasi yang Bapak/Ibu berikan merupakan bantuan yang sangat berarti bagi penulis dalam menyelesaikan penelitian ini. Atas partisipasi Bapak/Ibu dalam mengisi kuisisioner ini, penulis mengucapkan terima kasih.

Peneliti

Meylin Esterida M.

LAMPIRAN 8
Kuisisioner Penelitian

A. Gaya Kepemimpinan

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Penentuan kebijakan hanya dilakukan oleh pemimpin saya.				
2	Menurut saya, pemimpin hanya sekedar memerintah tanpa terlibat langsung dalam partisipasi kelompok.				
3	Saya merasa selalu dipaksa dan takut apabila melakukan kesalahan dalam pekerjaan.				
4	Pemimpin saya selalu meutamakan disiplin terhadap semua karyawan,				
5	Pemimpin saya selalu mengikut sertakan karyawan dalam pengambilan keputusan.				
6	Pemimpin saya selalu bersikap terbuka dalam memberikan arahan terhadap karyawan.				
7	Saya bebas memilih rekan kerja untuk melakukan pembagian kerja dalam menyelesaikan pekerjaan.				
8	Pemimpin saya selalu jujur dalam memberikan pujian dan kritik kepada karyawan.				

B. Kinerja Karyawan

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya bekerja sesuai dengan standar mutu yang telah ditetapkan perusahaan				
2	Saya dapat menyelesaikan tugas sesuai dengan target yang ditentukan				
3	Saya selalu hadir tepat waktu pada saat bekerja.				
4	Saya bekerja tanpa memboroskan sumber daya perusahaan.				
5	Saya mampu bekerja secara mandiri tanpa memerlukan pengawasan secara terus menerus dari pimpinan saya.				
6	Saya mampu bekerja sama dengan baik dalam melakukan pelayanan terhadap tamu.				

LAMPIRAN 9
Hasil Olah Data SPSS 24.0

A. Karakteristik Responden

Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki-laki	16	53.3	53.3	53.3
Perempuan	14	46.7	46.7	100.0
Total	30	100.0	100.0	

Karakteristik responden Berdasarkan Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 20-30 Tahun	21	70.0	70.0	70.0
> 30 Tahun	9	30.0	30.0	100.0
Total	30	100.0	100.0	

Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SMA/K	4	13.3	13.3	13.3
Diploma	15	50.0	50.0	63.3
Sarjana	11	36.7	36.7	100.0
Total	30	100.0	100.0	

Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid < 2 Tahun	5	16.7	16.7	16.7
2-4 Tahun	9	30.0	30.0	46.7
4-6 Tahun	5	16.7	16.7	63.3
6-8 Tahun	4	13.3	13.3	76.7
> 8 Tahun	7	23.3	23.3	100.0
Total	30	100.0	100.0	

X_5	Pearson Correlation	.302	.301	.386*	.093	1	.653**	.222	.442*	.688**
	Sig. (2-tailed)	.105	.105	.035	.624		.000	.238	.015	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X_6	Pearson Correlation	.261	.469**	.287	.295	.653**	1	.240	.503**	.755**
	Sig. (2-tailed)	.163	.009	.124	.113	.000		.202	.005	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X_7	Pearson Correlation	.388*	.093	.549**	.425*	.222	.240	1	.399*	.682**
	Sig. (2-tailed)	.034	.623	.002	.019	.238	.202		.029	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X_8	Pearson Correlation	.131	.050	.351	.284	.442*	.503**	.399*	1	.649**
	Sig. (2-tailed)	.489	.795	.057	.129	.015	.005	.029		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X_Total	Pearson Correlation	.560**	.502**	.550**	.561**	.688**	.755**	.682**	.649**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.005	.002	.001	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

C. Uji Validitas Kinerja Karyawan

Correlations

		Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	Y_Total
Y_1	Pearson Correlation	1	.569**	.247	.390*	.633**	.577**	.802**
	Sig. (2-tailed)		.001	.188	.033	.000	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y_2	Pearson Correlation	.569**	1	.269	.329	.556**	.538**	.770**
	Sig. (2-tailed)	.001		.151	.076	.001	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y_3	Pearson Correlation	.247	.269	1	.478**	.237	.238	.580**
	Sig. (2-tailed)	.188	.151		.008	.208	.206	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y_4	Pearson Correlation	.390*	.329	.478**	1	.253	.084	.612**
	Sig. (2-tailed)	.033	.076	.008		.178	.658	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y_5	Pearson Correlation	.633**	.556**	.237	.253	1	.591**	.775**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.208	.178		.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y_6	Pearson Correlation	.577**	.538**	.238	.084	.591**	1	.700**
	Sig. (2-tailed)	.001	.002	.206	.658	.001		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y_Total	Pearson Correlation	.802**	.770**	.580**	.612**	.775**	.700**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

D. Uji Reabilitas

1. Gaya Kepemimpinan

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.767	8

2. Kinerja Karyawan

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Exclude ^d	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.797	6

E. Uji Regresi Linier Sederhana

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.466	3.611		2.898	.007
	leadership	.386	.147	.446	2.636	.014

a. Dependent Variable: kinerja

F. Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.446 ^a	.199	.170	2.02900

c. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan (X)

d. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

G. Uji T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.466	3.611		2.898	.007
	leadership	.386	.147	.446	2.636	.014

a. Dependent Variable: kinerja

LAMPIRAN 10

TABEL R

Distribusi nilai r_{tabel} Signifikansi 5% dan 1%

N	The Level of Significance		N	The Level of Significance	
	5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	38	0.320	0.413
4	0.950	0.990	39	0.316	0.408
5	0.878	0.959	40	0.312	0.403
6	0.811	0.917	41	0.308	0.398
7	0.754	0.874	42	0.304	0.393
8	0.707	0.834	43	0.301	0.389
9	0.666	0.798	44	0.297	0.384
10	0.632	0.765	45	0.294	0.380
11	0.602	0.735	46	0.291	0.376
12	0.576	0.708	47	0.288	0.372
13	0.553	0.684	48	0.284	0.368
14	0.532	0.661	49	0.281	0.364
15	0.514	0.641	50	0.279	0.361
16	0.497	0.623	55	0.266	0.345
17	0.482	0.606	60	0.254	0.330
18	0.468	0.590	65	0.244	0.317
19	0.456	0.575	70	0.235	0.306
20	0.444	0.561	75	0.227	0.296
21	0.433	0.549	80	0.220	0.286
22	0.432	0.537	85	0.213	0.278
23	0.413	0.526	90	0.207	0.267
24	0.404	0.515	95	0.202	0.263
25	0.396	0.505	100	0.195	0.256
26	0.388	0.496	125	0.176	0.230
27	0.381	0.487	150	0.159	0.210
28	0.374	0.478	175	0.148	0.194
29	0.367	0.470	200	0.138	0.181
30	0.361	0.463	300	0.113	0.148
31	0.355	0.456	400	0.098	0.128
32	0.349	0.449	500	0.088	0.115
33	0.344	0.442	600	0.080	0.105
34	0.339	0.436	700	0.074	0.097
35	0.334	0.430	800	0.070	0.091
36	0.329	0.424	900	0.065	0.086
37	0.325	0.418	1000	0.062	0.081