

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab IV mengenai pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan food and beverage Sahid Raya Hotel and Convention Yogyakarta, pada uji hipotesis (uji F) dihasilkan nilai f hitung lebih besar dari f tabel yaitu $128.711 > 4.18$ dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ yang berarti H_a diterima dan H_o ditolak. Artinya H_a ada pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan *food and beverage department* Sahid Raya Hotel and Convention Yogyakarta diterima. Dan H_o tidak ada pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan *food and beverage department* Sahid Raya Hotel and Convention Yogyakarta ditolak. Diketahui bahwa nilai variabel pelatihan memiliki pengaruh kontribusi koefisiensi regresi sebesar 0,821 atau sebesar 82,1% dan sisanya 17,9% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Nilai tersebut dapat membuktikan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak yang berarti bahwa ada pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan *food and beverage department* Sahid Raya Hotel and Convention Yogyakarta.

Berdasarkan analisa jawaban responden pada variabel pelatihan (X) dan variabel kinerja karyawan (Y), pelatihan yang dilakukan oleh *food and beverage department* Sahid Raya Hotel and Convention Yogyakarta dalam kategori baik sehingga tujuan pelatihan untuk meningkatkan kinerja

karyawan dapat tercapai. Dapat disimpulkan bahwa kinerja karyawan meningkat setelah diadakannya pelatihan.

Hasil analisis penelitian menunjukkan bahwa pelaksanaan pelatihan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan di *food and beverage department* Sahid Raya Hotel and Convention Yogyakarta. Oleh karena itu manajemen hotel perlu memperhatikan agar pemberian pelatihan perlu dipertahankan dan senantiasa ditingkatkan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh dari pengumpulan data di lapangan, pada dasarnya penelitian ini telah mencapai tujuan yang diharapkan. Namun peneliti ingin memberikan beberapa saran yang diharapkan dapat memberikan manfaat serta dapat digunakan sebagai pertimbangan bagi pihak-pihak terkait atas hasil penelitian ini. Adapun saran-saran tersebut adalah sebagai berikut:

1. Bagi karyawan *food and beverage department* Sahid Raya Hotel and Convention Yogyakarta, diharapkan dengan adanya hasil penelitian ini mampu mempertahankan dan meningkatkan kinerja terutama dalam hal pelatihan kerja untuk mendukung kelancaran operasional kerja dalam perusahaan.
2. Bagi manajemen Sahid Raya Hotel and Convention Yogyakarta diharapkan agar lebih mengembangkan kinerja karyawan melalui pelatihan kerja dengan cara menyelenggarakan kegiatan pelatihan.

3. Kepada peneliti selanjutnya penulis menyarankan hendaknya menambahkan atau menggunakan variabel-variabel bebas yang mendukung lainnya.

DAFTAR PUSTAKA


- Abdurahman, M., ali Muhidin, S., & Somantri, A. (2014). Dasar-dasar metode statistika untuk penelitian.
- Dessler, Gary. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia, edisi 14. Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Diponegoro Journal Of Management Volume 6, Nomor 4, Tahun 2017, Halaman 1-15 <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr> ISSN (Online): 2337-3792
- Efrizal, Noviandri, and Syofia Achnes. Implementation of Recruitment Food and Beverage Service at Aryaduta Hotel Pekanbaru. Diss. Riau University, 2016.
- Fahmi, I. (2017). Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia (Pertama.). Jakarta: Mitra wacana Media.
- Febriani, N.M.T & Indrawati, A.D. (2013). *Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Serta Lingkungan Kerja Karyawan Hoter The Niche Bali*. E-Jurnal manajemen universitas udayana 2(5).
- Fuadah, F. S., & Sanusi, H. P. (2017). Manajemen Pembelajaran Di Pondok Pesantren. Jurnal Isema: Islamic Educational Management, 2(2).
- G. A Mertayasa, I. "Food And Beverage Service Operational; Job Preparation." (2012).
- Gede Agus Mertayasa. "Pengaruh Kualitas Pelayanan Butler Service dan Kepuasan Pelanggan Terhadap Loyalitas Pelanggan pada Hotel Stregis Bali ResortT di Nusa Dua, Balo." Jurnal Ekonomi dan Pariwisata 10.1 (2016): 63-70.
- Hartatik, I. P. (2014). Buku Praktis Mengembangkan SDM (Cetakan ke 1). Yogyakarta: Laksana
- Hasibuan, Malayu S.P.2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Hayes, David K., and Jack D. Ninemeier. Human resources management in the hospitality industry. John Wiley & Sons, 2016.
- Malayu S.P, Hasibuan. 2016. Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah. Ed. Revisi, Cet. 12. PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remadja Rosdakarya.
- Priansa, D. J. (2017). Manajemen Kinerja Kepegawaian dalam Pengelolaan SDM Perusahaan.2017

- Salinding Rong. (2011). Analisis Pengaruh Pelatihan terhadap Produktivitas Karyawan pada PT Erajaya Swasembada Cabang Makasar. (diakses pada tanggal 25 April 2022)
- Samsudin, S. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi, Jakarta, Penerbit PT. Pretalindo.
- Santosa. (2018). *Statistika Hospitalitas*. Edisi Revisi, Yogyakarta, Penerbit CV Budi Utama
- Sedarmayanti, 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Revika Aditama
- Siahan E dan Simatupang E.M. 2015. Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. *Jurnal Agrica*, 8 (2)
- Slamet Riyadi, Aria Mulia Pradana. 2017. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru Raudhatul Athfal di Kota Pekalongan.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Cetakan kesepuluh. Bandung: Alfabeta
- Sulastiono Agus. *Manajemen Hotel*. 2011. Alfabeta. Bandung
- Sunyoto, D. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS
- Sutedjo, Adji Sigit, and Anwar Prabu Mangkunegara. "Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Inti Kebun Sejahtera." *BISMA (Bisnis dan Manajemen)* 5.2 (2013)
- Veithzal Rivai Zainal. Ella Jauvani Sagala. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari teori ke praktek*
- Widodo S.E. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*
- Yulianti E. Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Grand Fatma Hotel Tenggarong Kutai Kertanegara. "*E-jurnal Administrasi Bisnis* 3.4 (2015): 900-910"

LAMPIRAN

Lampiran I

SURAT PENGANTAR PENELITIAN



YAYASAN PENDIDIKAN KARYA SEJAHTERA
SEKOLAH TINGGI PARIWISATA AMPTA
YOGYAKARTA
Jl. Lirisada Adisucipto Km. 6 (Tempal), Caturtunggal, Depok, Sleman, Yogyakarta 55251
Telp / fax : (0274) 485145 - 488214 Website : www.ampta.ac.id Email : info@ampta.ac.id, ampta@yahoo.co.id

Nooror : 909/QJ.SMP/TA/ID/2022 Yogyakarta, 28 Maret 2022
Hal : Permohonan Penelitian

Kepada Yth
Ibu Anne Marlina
HRM Sahid Raya Hotel And Convention
Jl. Dharma No. 2, Jant, Caturtunggal,
Kecamatan Depok
Kabupaten Sleman
DIY


Dengan Hormat,
Dengan ini kami mengajukan permohonan untuk melaksanakan Penelitian Di
Food And Beverage Department Sahid Raya Hotel And Convention,
Yogyakarta selama 4 minggu terhitung mulai tanggal 04 April 2022
selesai dengan tanggal 14 Mei 2022, bagi mahasiswa kami dari Jurusan D
TV Pengelolaan Perhotelan :

Nama Mahasiswa : Margareta Kartomi Algani
No Mahasiswa : 318101250
Semester : VIII(Delapan)

Besar harapan kita mahasiswa kami mendapatkan izin untuk melaksanakan
penelitian sehingga dapat menyusun Laporan Penelitian yang berjudul
**"PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
FOOD AND BEVERAGE DEPARTMENT SAHID RAYA HOTEL
AND CONVENTION YOGYAKARTA"**. Proposal Penelitian akan
dikusertakan oleh mahasiswa yang bersangkutan.

Atas bantayannya kami ucapkan terimakasih.


Hormat kami
Ketua


Des. Pratiyo, M.M.

Tembusan:
File

LAMPIRAN II

SURAT REKOMENDASI PENELITIAN


SAHID RAYA
HOTEL & CONVENTION
YOGYAKARTA

Nomor : 001HRDVHSRY/W/2022
Hal : Surat Keterangan Penelitian
Lampiran : -

Kepada Yth,
Bapak Drs.Prihatno,MM
Ketua Sekolah Tinggi Pariwisata AMPTA Yogyakarta
Jl. Laksa Adieucripto Km.6 Tempel Caturtunggal Depok
Sleman Yogyakarta


Dengan hormat,

Bersama ini kami menerangkan bahwa mahasiswa Sekolah Tinggi Pariwisata AMPTA Yogyakarta tersebut dibawah ini benar telah mengadakan penelitian di Sahid Raya Hotel & Convention Yogyakarta

No	Nama	Periode
1	Margareta Kartona Algani	04 April 2022- 04 Mei 2022


Demikian surat keterangan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Yogyakarta, 09 Mei 2022


a.n Management
Hotel Sahid Raya Yogyakarta


Anne Muliane
HR. Manager

Jl. Belawati, Yogyakarta
P. +62 274 456190, 406985
E. hotel@sahid-raya.com
W. www.sahid-raya.com


SAHID HOTELS

LAMPIRAN III

LEMBAR BIMBINGAN



UNIVERSITAS INDONESIA

NAMA PEMIMPIN I : DR. SITI HERYATI, S.P.

NAMA MAHASISWA I : MARLETA KARTIKA ANGRI

NO. MAHASISWA : 3110150

JUDUL PENELITIAN : WAKTU REAKSI TERHADAP RANGSANG KEMAMPUAN TANGGAP DEPARTAMENT HOTEL HARI BAY KEMENDAGRI LAMPUNG BERDASARKAN ERAT WTI

NAMA PEMIMPIN II : DR. HENI SUPRIYANTI, S.P.

NAMA MAHASISWA II : REZA

NO.	TANGGAL	ISI BIMBINGAN	PABAR
	18/11	- Rumahnya kumaha - Kerasan' xtra - Kerdolan - Anwar dora	
		- Lela kusi purnama	
	18/12	→ Kerdolan purnama → Lela kusi purnama → Purnama variate X	

NO.	TANGGAL	ISI BIMBINGAN	PABAR
	18-8-2021	Revisi Sifat-sifat penelitian sifat-sifat penelitian - kerdolan - kerdolan (Th: 18) - Hipotesis - kerdolan dora kerdolan kerdolan Revisi : Alasan penelitian - kerdolan ? kerdolan ? Kerdolan kerdolan ? kerdolan - kerdolan kerdolan ? Alasan kerdolan kerdolan ?	



NAMA PENYEMBAH I: Dr. Budi Herawanto, M.A.

NAMA PENYEMBAH II: Dr. Hari Saslowan, M.M.

NAMA MAHASISWA: Margareta Kartika Anggraeni

NO. MAHASISWA: 21610150

JUDUL PENELITIAN: Pengaruh Kebijakan Lender's Credit terhadap Firm Size Department Akademi Ilmu Hukum dan Manajemen Udayana

NO.	TARIKH	URAIAN BERSAMA	PALAP
	23/3/21	↳ Kantor UIN Widyadarmas (Uji F) -	
		↳ Universitas	
		↳ per buli	
	17/3/21	↳ Periode	
		↳ 202	
	19/3/21	↳ Konferensi Nasional	
		↳ KBRP	
		↳ Akademi yg terakreditasi	
		↳ Ners penelitian	

NO.	TARIKH	URAIAN BERSAMA	PALAP
	17-3-2021	Revisi	
		↳ Menentukan periode 2018-19	
		↳ dan 2019-2020	
		↳ hipotesis, uji beda parametrik	
		↳ SPSS, Entitas X & Y = indikator	
		↳ 2 variabel di mana, kuantitatif	
		↳ penelitian	
	20-3-2021	Revisi	
		↳ dan hipotesis dll	
	25-3-2021	ACC proposal	
	16-4-2021	Revisi final proposal, Survei data, wawancara	



SAKIP (Sistem Akreditasi Keperawatan Indonesia)

NAMA PEMERIKSA I : Dr. Budi Haryono, M.P.

NAMA PEMERIKSA II : Dr. Heni Susilawati, M.P.

NAMA MAHASISWA : KARISASTA KARTIKA ALIYANI
NO. MAHASISWA : 2810220
JUDUL PENELITIAN : Responsitas Pelaksanaan Keperawatan Kerja
Korpusus Food and Beverage Department
Sahid Boye Hotel and Convention Yogyakarta

NO.	TANGGAL	URAIAN KONTAK	PARAF
	24/11	Supervisi Ases	
		Studi Literatur	
		Asesmen I	

NO.	TANGGAL	URAIAN BINCANG	PARAF
	25-1-2022	Bincang literatur dengan dosen pembimbing	
		Konsep Perilaku, Motivasi	
		Faktor - d i t	
	22-1-2022	Bincang literatur dengan dosen pembimbing	
	20-1-2022	Bincang dengan dosen pembimbing	
		di 14 Februari 2022	
	9-5-2022	Ases ke Perawatan	

LAMPIRAN IV

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth. Responden Penelitian

Karyawan *Front Office Department* Sahid Raya Hotel and Convention
Yogyakarta

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan dibawah ini adalah mahasiswa STP AMPTA
Yogyakarta, dengan identitas:

Nama : Margareta Kartona Algani

NIM : 318101250

Jurusan : D-IV Pengelolaan Perhotelan

Dalam rangka mendapatkan data guna untuk menyusun skripsi dengan judul “Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan Front Office Department Sahid Raya Hotel and Convention Yogyakarta, maka saya mohon bantuan serta kesediaannya Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini hanya bertujuan untuk kepentingan penelitian dan tidak disajikan kepihak luar, serta kerahasiaan dalam mengisi kuesioner ini terjamin sepenuhnya. Oleh karena itu saya berharap jawaban yang Bapak/Ibu berikan dengan jujur dan terbuka akan sangat membantu dalam penelitian ini. Atas partisipasi dan kesediaan Bapak/Ibu dalam mengisi kuesioner ini saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya

Margareta Kartona Algani

LEMBAR KUESIONER

I. Identitas Responden

- Nama (inisial) :
- Jenis Kelamin : 1. laki-laki
2. Perempuan
- Tingkat Usia : a. 20 Tahun – 25 Tahun
b. 26 Tahun – 30 Tahun
c. 31 Tahun – 35 Tahun
d. 36 Tahun – 40 Tahun
e. 41 Tahun – 45 Tahun
f. 45 Tahun – 50 Tahun
- Tingkat Pendidikan : a. Dibawah SMA/Sederajat
b. SMA/Sederajat
c. Diploma I/II/III
d. Strata I (S1)/Sederajat
e. Strata II (S2)/Sederajat
f. Strata III (S3)/Sederajat
- Status Kepegawaian : a. Karyawan Tetap
b. Karyawan Kontrak
- Lama Bekerja : a. 1-5 Tahun
b. 6-10 Tahun
c. 11-15 Tahun
d. 16-20 Tahun
e. > 20 Tahun

II. Petunjuk Pengisian

Pilihlah salah satu jawaban yang menurut Anda paling tepat dan atau sesuai dengan yang Anda rasakan. Pilihlah jawaban dengan memberikan tanda

silang (X) pada kolom alternatif jawaban. Dan setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja.

Pada bagian III, keterangan alternatif pilihan jawaban yang tersedia adalah:

- a. SS = Sangat Setuju (4)
- b. S = Setuju (3)
- c. TS = Tidak Setuju (2)
- d. STS = Sangat Tidak Setuju (1)

Contoh:

No	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
1	Karyawan merasa puas dengan pekerjaannya	✕			

III. Variabel Penelitian

1. Pelatihan

No	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
	Pelatih				
1	Instruktur ahli dalam menyampaikan materi saat pelatihan				
2	Instruktur menguasai materi pelatihan sehingga mampu menjelaskan materi dengan baik				
3	Instruktur bekerja secara profesional dalam pelatihan				
	Materi				
4	Materi pelatihan sesuai dengan kebutuhan Anda, sehingga mampu menunjang pekerjaan yang Anda lakukan				
5	Materi yang diberikan lengkap dan dapat dengan mudah dipahami				
6	Kesesuaian materi pelatihan dengan pekerjaan				
7	Materi pelatihan yang saya ikuti dapat memberikan manfaat secara pengetahuan dan keterampilan dibidang pekerjaan saya				

	Jenis Pelatihan				
8	Pelatihan yang diberikan untuk meningkatkan kinerja karyawan				
9	Pelatihan bermanfaat dan sesuai dengan analisis kebutuhan perusahaan				
	Tujuan				
10	Setelah mengikuti pelatihan, Anda mampu menyelesaikan pekerjaan dengan lebih mudah dan cepat				
11	Pelatihan bertujuan agar karyawan dapat bekerja lebih baik lagi				
12	Pelatihan yang diselenggarakan memiliki sasaran yang jelas dan bermanfaat				
	Waktu				
13	Pelatihan yang diberikan perusahaan cukup waktunya				
14	Pelaksanaan pelatihan yang saya ikuti sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan				
	Kualifikasi Peserta				
15	Karyawan yang wajib mengikuti pelatihan sesuai dengan pekerjaannya				
	Metode				
16	Pelatihan yang diberikan bersifat partisipatif yaitu anda ikut aktif dalam kegiatan pelatihan				
17	Metode sesuai dengan kebutuhan keahlian/kompetensi				

2. Kinerja Karyawan

No	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
	Kualitas Kerja				
1	Pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan mekanisme kerja yang telah ditentukan				
2	Saya mampu menggunakan fasilitas di tempat kerja seperti internet dan sebagainya sebagai penunjang pekerjaan selesai dengan baik				

	Ketepatan Waktu				
3	Saya mengetahui deskripsi pekerjaan dengan baik dan menyelesaikan tugas yang diberikan tepat waktu				
4	Saya dapat menggunakan waktu dengan efektif & efisien				
	Inisiatif				
5	Saya mampu bekerja dengan baik tanpa pengawasan pimpinan				
6	Saya cepat dalam bertindak/mengambil keputusan				
7	Saya mampu menemukan dan mengatasi dan menyelesaikan masalah				
	Kemampuan				
8	Saya mampu meminimalkan kesalahan dalam menyelesaikan pekerjaan				
9	Saya memiliki tingkat kuantitas kerja yang sangat maksimal dalam bekerja				
	Komunikasi				
10	Saya mampu berkomunikasi dengan baik				
11	Saya mampu menyampaikan informasi dengan benar dan jelas kepada siapa saja				

LAMPIRAN V

DOKUMENTASI KEGIATAN PENELITIAN

Pelatihan diberikan oleh HRM Sahid Raya Hotel and Convention Yogyakarta
kepada para training



Pelatihan diberikan oleh F&B Manager kepada para karyawan



Peneliti bersama dengan karyawan F&B department



Peneliti bersama dengan karyawan F&B product



X9	Pearson Correlation	.822**	.666**	.700**	.172	.713**	.583**	.687**	.786**	1	.490**	.716**	.707**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.363	.000	.001	.000	.000		.006	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X10	Pearson Correlation	.374*	.428*	.567**	.516**	.290	.535**	.517**	.613**	.490**	1	.613**	.521**
	Sig. (2-tailed)	.042	.018	.001	.004	.121	.002	.003	.000	.006		.000	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X11	Pearson Correlation	.709**	.577**	.760**	.387*	.294	.577**	.837**	.701**	.716**	.613**	1	.672**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.034	.115	.001	.000	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X12	Pearson Correlation	.616**	.538**	.653**	.209	.380*	.538**	.636**	.533**	.707**	.521**	.672**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.267	.039	.002	.000	.002	.000	.003	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X13	Pearson Correlation	.521**	.538**	.506**	.302	.413*	.538**	.437*	.467**	.548**	.267	.366*	.316
	Sig. (2-tailed)	.003	.002	.004	.105	.023	.002	.016	.009	.002	.153	.047	.088
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X14	Pearson Correlation	.593**	.556**	.638**	.418*	.365*	.556**	.499**	.503**	.591**	.473**	.503**	.644**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.000	.022	.047	.001	.005	.005	.001	.008	.005	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X15	Pearson Correlation	.462*	.371*	.643**	.268	.367*	.583**	.495**	.593**	.570**	.560**	.593**	.281
	Sig. (2-tailed)	.010	.044	.000	.152	.046	.001	.005	.001	.001	.001	.001	.133
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X16	Pearson Correlation	.605**	.661**	.537**	.633**	.456*	.551**	.592**	.588**	.523**	.560**	.496**	.491**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.000	.011	.002	.001	.001	.003	.001	.005	.006
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X17	Pearson Correlation	.745**	.633**	.585**	.557**	.539**	.633**	.857**	.717**	.700**	.493**	.717**	.492**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.001	.002	.000	.000	.000	.000	.006	.000	.006
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total X	Pearson Correlation	.843**	.774**	.820**	.560**	.597**	.751**	.848**	.836**	.864**	.687**	.829**	.734**

Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

Correlations

		X13	X14	X15	X16	X17	Total_X
X1	Pearson Correlation	.521**	.593**	.462*	.605**	.745**	.843**
	Sig. (2-tailed)	.003	.001	.010	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2	Pearson Correlation	.538**	.556**	.371*	.661**	.633**	.774**
	Sig. (2-tailed)	.002	.001	.044	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X3	Pearson Correlation	.506**	.638**	.643**	.537**	.585**	.820**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.000	.002	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X4	Pearson Correlation	.302	.418*	.268	.633**	.557**	.560**
	Sig. (2-tailed)	.105	.022	.152	.000	.001	.001
	N	30	30	30	30	30	30
X5	Pearson Correlation	.413*	.365*	.367*	.456*	.539**	.597**
	Sig. (2-tailed)	.023	.047	.046	.011	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X6	Pearson Correlation	.538**	.556**	.583**	.551**	.633**	.751**
	Sig. (2-tailed)	.002	.001	.001	.002	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X7	Pearson Correlation	.437*	.499**	.495**	.592**	.857**	.848**
	Sig. (2-tailed)	.016	.005	.005	.001	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X8	Pearson Correlation	.467**	.503**	.593**	.588**	.717**	.836**
	Sig. (2-tailed)	.009	.005	.001	.001	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X9	Pearson Correlation	.548**	.591**	.570**	.523**	.700**	.864**
	Sig. (2-tailed)	.002	.001	.001	.003	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X10	Pearson Correlation	.267	.473**	.560**	.560**	.493**	.687**
	Sig. (2-tailed)	.153	.008	.001	.001	.006	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X11	Pearson Correlation	.366*	.503**	.593**	.496**	.717**	.829**

	Sig. (2-tailed)	.047	.005	.001	.005	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X12	Pearson Correlation	.316	.644**	.281	.491**	.492**	.734**
	Sig. (2-tailed)	.088	.000	.133	.006	.006	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X13	Pearson Correlation	1	.585**	.526**	.584**	.591**	.650**
	Sig. (2-tailed)		.001	.003	.001	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X14	Pearson Correlation	.585**	1	.519**	.741**	.486**	.751**
	Sig. (2-tailed)	.001		.003	.000	.006	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X15	Pearson Correlation	.526**	.519**	1	.407*	.630**	.687**
	Sig. (2-tailed)	.003	.003		.026	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X16	Pearson Correlation	.584**	.741**	.407*	1	.589**	.768**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.026		.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X17	Pearson Correlation	.591**	.486**	.630**	.589**	1	.848**
	Sig. (2-tailed)	.001	.006	.000	.001		.000
	N	30	30	30	30	30	30
Total_X	Pearson Correlation	.650**	.751**	.687**	.768**	.848**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

Total_Y							
N	30	30	30	30	30	30	30

Correlations

		Y8	Y9	Y10	Y11	Total_Y
Y1	Pearson Correlation	.656**	.654**	.629**	.756**	.832**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30
Y2	Pearson Correlation	.573**	.431*	.680**	.674**	.748**
	Sig. (2-tailed)	.001	.017	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30
Y3	Pearson Correlation	.768**	.689**	.705**	.808**	.897**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30
Y4	Pearson Correlation	.768**	.689**	.705**	.718**	.907**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30
Y5	Pearson Correlation	.788**	.737**	.377*	.698**	.802**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.040	.000	.000
	N	30	30	30	30	30
Y6	Pearson Correlation	.905**	.584**	.442*	.658**	.831**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.014	.000	.000
	N	30	30	30	30	30
Y7	Pearson Correlation	.768**	.603**	.595**	.718**	.876**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000
	N	30	30	30	30	30
Y8	Pearson Correlation	1	.647**	.604**	.775**	.903**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30
Y9	Pearson Correlation	.647**	1	.494**	.640**	.783**
	Sig. (2-tailed)	.000		.006	.000	.000
	N	30	30	30	30	30
Y10	Pearson Correlation	.604**	.494**	1	.773**	.748**
	Sig. (2-tailed)	.000	.006		.000	.000
	N	30	30	30	30	30

Y11	Pearson Correlation	.775**	.640**	.773**	1	.891**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30
Total_Y	Pearson Correlation	.903**	.783**	.748**	.891**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30

LAMPIRAN VII

HASIL UJI RELIABILITAS

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.953	17

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.955	11

LAMPIRAN VIII

HASIL UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		30
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.49388494
Most Extreme Differences	Absolute	.174
	Positive	.144
	Negative	-.174
Test Statistic		.174
Asymp. Sig. (2-tailed)		.022 ^c

LAMPIRAN IX

HASIL UJI ANALISIS REGRESI LINEAR SEDERHANA

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.906 ^a	.821	.815	2.538

a. Predictors: (Constant), Pelatihan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	829.102	1	829.102	128.711	.000 ^b
	Residual	180.364	28	6.442		
	Total	1009.467	29			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Pelatihan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-3.802	3.667		-1.037	.309
	Pelatihan	.698	.061	.906	11.345	.000

a. Dependent Variable: Kinerja

LAMPIRAN X

TABEL STATISTIK
TABEL PRODUCT MOMENT (r)

TABEL STATISTIK
Tabel PRODUCT MOMENT (r)

n	Taraf Signifikan		n	Taraf Signifikan		n	Taraf Signifikan	
	5%	1%		5%	1%		5%	1%
3	0,997	0,999	27	0,381	0,487	55	0,266	0,345
4	0,950	0,990	28	0,374	0,478	60	0,254	0,330
5	0,878	0,959	29	0,367	0,470	65	0,244	0,317
6	0,811	0,917	30	0,361	0,463	70	0,235	0,306
7	0,754	0,874	31	0,355	0,456	75	0,227	0,296
8	0,707	0,834	32	0,349	0,449	80	0,220	0,286
9	0,666	0,798	33	0,344	0,442	85	0,213	0,278
10	0,632	0,765	34	0,339	0,436	90	0,207	0,270
11	0,602	0,735	35	0,334	0,430	95	0,202	0,263
12	0,576	0,708	36	0,329	0,424	10	0,195	0,256
13	0,553	0,684	37	0,325	0,418	12	0,176	0,230
14	0,532	0,661	38	0,320	0,413	15	0,159	0,210
15	0,514	0,641	39	0,316	0,408	17	0,148	0,194
16	0,497	0,623	40	0,312	0,403	20	0,138	0,181
17	0,482	0,606	41	0,308	0,398	30	0,113	0,148
18	0,468	0,590	42	0,304	0,393	40	0,098	0,128
19	0,456	0,575	43	0,301	0,389	50	0,088	0,115
20	0,444	0,561	44	0,297	0,384	60	0,080	0,105
21	0,433	0,549	45	0,294	0,380	700	0,074	0,097
22	0,423	0,537	46	0,291	0,376	800	0,070	0,091
23	0,413	0,526	47	0,288	0,372	900	0,065	0,086
24	0,404	0,515	48	0,284	0,368	000	0,062	0,081
25	0,396	0,505	49	0,281	0,364			
26	0,388	0,496	50	0,279	0,361			

LAMPIRAN XI

TABEL DISTRIBUSI F

Penyelesaian	V = 05 perbulan																			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
25	4,28	3,18	2,90	2,75	2,60	2,49	2,41	2,34	2,28	2,24	2,20	2,18	2,16	2,14	2,12	2,10	2,08	2,06	2,04	2,02
26	7,77	5,57	4,68	4,18	3,88	3,65	3,46	3,30	3,21	3,13	3,06	3,00	2,95	2,90	2,85	2,80	2,75	2,70	2,65	2,60
27	4,21	3,95	2,90	2,75	2,57	2,46	2,37	2,30	2,25	2,20	2,16	2,13	2,10	2,08	2,06	2,04	2,02	2,00	1,98	1,96
28	4,20	3,54	2,96	2,71	2,48	2,44	2,36	2,28	2,24	2,19	2,15	2,12	2,10	2,08	2,06	2,04	2,02	2,00	1,98	1,96
29	4,18	3,41	4,57	4,07	3,78	3,65	3,56	3,47	3,41	3,35	3,30	3,26	3,22	3,18	3,14	3,10	3,06	3,02	2,98	2,94
30	4,17	3,82	2,90	2,89	2,85	2,82	2,80	2,77	2,74	2,71	2,68	2,66	2,64	2,62	2,60	2,58	2,56	2,54	2,52	2,50
31	4,15	3,30	2,80	2,87	2,91	2,93	2,95	2,97	2,99	3,00	3,01	3,02	3,03	3,04	3,05	3,06	3,07	3,08	3,09	3,10
32	7,50	5,34	4,46	3,97	3,68	3,47	3,25	3,12	3,03	2,95	2,88	2,82	2,76	2,70	2,64	2,58	2,52	2,46	2,40	2,34
33	4,13	3,28	2,89	2,86	2,88	2,93	2,99	3,03	3,07	3,10	3,13	3,15	3,17	3,19	3,21	3,23	3,24	3,25	3,26	3,27
34	7,44	5,25	4,42	3,93	3,63	3,38	3,21	3,10	3,02	2,94	2,86	2,80	2,74	2,68	2,62	2,56	2,50	2,44	2,38	2,32
35	4,11	3,23	2,86	2,83	2,85	2,89	2,95	3,00	3,04	3,08	3,11	3,13	3,15	3,17	3,19	3,21	3,22	3,23	3,24	3,25
36	7,30	5,25	4,38	3,89	3,58	3,32	3,15	3,04	2,96	2,88	2,80	2,72	2,64	2,56	2,48	2,40	2,32	2,24	2,16	2,08
37	4,10	3,25	2,88	2,82	2,85	2,88	2,92	2,95	2,98	3,01	3,04	3,06	3,08	3,10	3,12	3,14	3,15	3,16	3,17	3,18
38	7,25	5,21	4,34	3,85	3,54	3,28	3,11	3,00	2,92	2,84	2,76	2,68	2,60	2,52	2,44	2,36	2,28	2,20	2,12	2,04
39	4,08	3,23	2,86	2,82	2,84	2,88	2,92	2,95	2,98	3,01	3,04	3,06	3,08	3,10	3,12	3,14	3,15	3,16	3,17	3,18
40	4,08	3,23	2,86	2,82	2,84	2,88	2,92	2,95	2,98	3,01	3,04	3,06	3,08	3,10	3,12	3,14	3,15	3,16	3,17	3,18
41	7,21	5,18	4,31	3,82	3,51	3,25	3,08	2,97	2,89	2,81	2,73	2,65	2,57	2,49	2,41	2,33	2,25	2,17	2,09	2,01
42	4,07	3,22	2,85	2,79	2,82	2,86	2,90	2,94	2,97	3,00	3,03	3,05	3,07	3,09	3,11	3,12	3,13	3,14	3,15	3,16
43	7,17	5,15	4,28	3,79	3,48	3,22	3,05	2,94	2,86	2,78	2,70	2,62	2,54	2,46	2,38	2,30	2,22	2,14	2,06	1,98
44	4,06	3,21	2,82	2,76	2,81	2,85	2,89	2,92	2,95	2,98	3,01	3,03	3,05	3,07	3,09	3,11	3,12	3,13	3,14	3,15
45	7,08	5,12	4,25	3,76	3,45	3,20	3,03	2,92	2,84	2,76	2,68	2,60	2,52	2,44	2,36	2,28	2,20	2,12	2,04	1,96
46	4,05	3,20	2,81	2,75	2,80	2,84	2,88	2,91	2,94	2,97	3,00	3,02	3,04	3,06	3,08	3,10	3,11	3,12	3,13	3,14
47	7,21	5,10	4,23	3,74	3,43	3,18	3,01	2,90	2,82	2,74	2,66	2,58	2,50	2,42	2,34	2,26	2,18	2,10	2,02	1,94
48	4,05	3,20	2,81	2,75	2,80	2,84	2,88	2,91	2,94	2,97	3,00	3,02	3,04	3,06	3,08	3,10	3,11	3,12	3,13	3,14
49	7,21	5,10	4,23	3,74	3,43	3,18	3,01	2,90	2,82	2,74	2,66	2,58	2,50	2,42	2,34	2,26	2,18	2,10	2,02	1,94
50	4,05	3,20	2,81	2,75	2,80	2,84	2,88	2,91	2,94	2,97	3,00	3,02	3,04	3,06	3,08	3,10	3,11	3,12	3,13	3,14
51	7,21	5,10	4,23	3,74	3,43	3,18	3,01	2,90	2,82	2,74	2,66	2,58	2,50	2,42	2,34	2,26	2,18	2,10	2,02	1,94
52	4,05	3,20	2,81	2,75	2,80	2,84	2,88	2,91	2,94	2,97	3,00	3,02	3,04	3,06	3,08	3,10	3,11	3,12	3,13	3,14
53	7,21	5,10	4,23	3,74	3,43	3,18	3,01	2,90	2,82	2,74	2,66	2,58	2,50	2,42	2,34	2,26	2,18	2,10	2,02	1,94
54	4,05	3,20	2,81	2,75	2,80	2,84	2,88	2,91	2,94	2,97	3,00	3,02	3,04	3,06	3,08	3,10	3,11	3,12	3,13	3,14
55	7,21	5,10	4,23	3,74	3,43	3,18	3,01	2,90	2,82	2,74	2,66	2,58	2,50	2,42	2,34	2,26	2,18	2,10	2,02	1,94
56	4,05	3,20	2,81	2,75	2,80	2,84	2,88	2,91	2,94	2,97	3,00	3,02	3,04	3,06	3,08	3,10	3,11	3,12	3,13	3,14
57	7,21	5,10	4,23	3,74	3,43	3,18	3,01	2,90	2,82	2,74	2,66	2,58	2,50	2,42	2,34	2,26	2,18	2,10	2,02	1,94
58	4,05	3,20	2,81	2,75	2,80	2,84	2,88	2,91	2,94	2,97	3,00	3,02	3,04	3,06	3,08	3,10	3,11	3,12	3,13	3,14
59	7,21	5,10	4,23	3,74	3,43	3,18	3,01	2,90	2,82	2,74	2,66	2,58	2,50	2,42	2,34	2,26	2,18	2,10	2,02	1,94
60	4,05	3,20	2,81	2,75	2,80	2,84	2,88	2,91	2,94	2,97	3,00	3,02	3,04	3,06	3,08	3,10	3,11	3,12	3,13	3,14
61	7,21	5,10	4,23	3,74	3,43	3,18	3,01	2,90	2,82	2,74	2,66	2,58	2,50	2,42	2,34	2,26	2,18	2,10	2,02	1,94
62	4,05	3,20	2,81	2,75	2,80	2,84	2,88	2,91	2,94	2,97	3,00	3,02	3,04	3,06	3,08	3,10	3,11	3,12	3,13	3,14
63	7,21	5,10	4,23	3,74	3,43	3,18	3,01	2,90	2,82	2,74	2,66	2,58	2,50	2,42	2,34	2,26	2,18	2,10	2,02	1,94
64	4,05	3,20	2,81	2,75	2,80	2,84	2,88	2,91	2,94	2,97	3,00	3,02	3,04	3,06	3,08	3,10	3,11	3,12	3,13	3,14
65	7,21	5,10	4,23	3,74	3,43	3,18	3,01	2,90	2,82	2,74	2,66	2,58	2,50	2,42	2,34	2,26	2,18	2,10	2,02	1,94
66	4,05	3,20	2,81	2,75	2,80	2,84	2,88	2,91	2,94	2,97	3,00	3,02	3,04	3,06	3,08	3,10	3,11	3,12	3,13	3,14
67	7,21	5,10	4,23	3,74	3,43	3,18	3,01	2,90	2,82	2,74	2,66	2,58	2,50	2,42	2,34	2,26	2,18	2,10	2,02	1,94
68	4,05	3,20	2,81	2,75	2,80	2,84	2,88	2,91	2,94	2,97	3,00	3,02	3,04	3,06	3,08	3,10	3,11	3,12	3,13	3,14
69	7,21	5,10	4,23	3,74	3,43	3,18	3,01	2,90	2,82	2,74	2,66	2,58	2,50	2,42	2,34	2,26	2,18	2,10	2,02	1,94
70	4,05	3,20	2,81	2,75	2,80	2,84	2,88	2,91	2,94	2,97	3,00	3,02	3,04	3,06	3,08	3,10	3,11	3,12	3,13	3,14
71	7,21	5,10	4,23	3,74	3,43	3,18	3,01	2,90	2,82	2,74	2,66	2,58	2,50	2,42	2,34	2,26	2,18	2,10	2,02	1,94
72	4,05	3,20	2,81	2,75	2,80	2,84	2,88	2,91	2,94	2,97	3,00	3,02	3,04	3,06	3,08	3,10	3,11	3,12	3,13	3,14
73	7,21	5,10	4,23	3,74	3,43	3,18	3,01	2,90	2,82	2,74	2,66	2,58	2,50	2,42	2,34	2,26	2,18	2,10	2,02	1,94
74	4,05	3,20	2,81	2,75	2,80	2,84	2,88	2,91	2,94	2,97	3,00	3,02	3,04	3,06	3,08	3,10	3,11	3,12	3,13	3,14
75	7,21	5,10	4,23	3,74	3,43	3,18	3,01	2,90	2,82	2,74	2,66	2,58	2,50	2,42	2,34	2,26	2,18	2,10	2,02	1,94
76	4,05	3,20	2,81	2,75	2,80	2,84	2,88	2,91	2,94	2,97	3,00	3,02	3,04	3,06	3,08	3,10	3,11	3,12	3,13	3,14
77	7,21	5,10	4,23	3,74	3,43	3,18	3,01	2,90	2,82	2,74	2,66	2,58	2,50	2,42	2,34	2,26	2,18	2,10	2,02	1,94
78	4,05	3,20	2,81	2,75	2,80	2,84	2,88	2,91	2,94	2,97	3,00	3,02	3,04	3,06	3,08	3,10	3,11	3,12	3,13	3,14
79	7,21	5,10	4,23	3,74	3,43	3,18	3,01	2,90	2,82	2,74	2,66	2,58	2,50	2,42	2,34	2,26	2,18	2,10	2,02	1,94
80	4,05	3,20	2,81	2,75	2,80	2,84	2,88	2,91	2,94	2,97	3,00	3,02	3,04	3,06	3,08	3,10	3,11	3,12	3,13	3,14
81	7,21	5,10	4,23	3,74	3,43	3,18	3,01	2,90	2,82	2,74	2,66	2,58	2,50	2,42	2,34	2,26	2,18	2,10	2,02	1,94
82	4,05	3,20	2,81	2,75	2,80	2,84	2,88	2,91	2,94	2,97	3,00	3,02	3,04	3,06	3,08	3,10	3,11	3,12	3,13	3,14
83	7,21	5,10	4,23	3,74	3,43	3,18	3,01	2,90	2,82	2,74	2,66	2,58	2,50	2,42	2,34	2,26	2,18	2,10	2,02	1,94
84	4,05	3,20	2,81	2,75	2,80	2,84	2,88	2,91	2,94	2,97	3,00	3,02	3,04	3,06	3,08	3,10	3,11	3,12	3,13	3,14
85	7,21	5,10	4,23	3,74	3,43	3,18	3,01	2,90	2,82	2,74	2,66	2,58	2,50	2,42	2,34	2,26	2,18	2,10	2,02	1,94
86	4,05	3,20	2,81	2,75	2,80	2,84	2,88	2,91	2,94	2,97	3,00	3,02								