

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan pada bab sebelumnya dapat disimpulkan sebagai berikut.

1. Hasil pengujian secara simultan menunjukkan bahwa motivasi kerja internal dan motivasi kerja eksternal secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan nilai F hitung  $\geq$  Ftabel (20,090 > 3,16) dan nilai sig. Dengan demikian  $H_{a1}$  diterima  $H_{o1}$  ditolak.
2. Dilihat dari tabel 4.8 menunjukkan bahwa motivasi kerja internal lebih dominan dibanding kerja eksternal, hal itu ditunjukkan dengan koefisien beta sebesar 0,0587. Dengan demikian hipotesa  $H_{a2}$  diterima  $H_{o2}$  ditolak.
3. Berdasarkan pengujian menunjukkan nilai koefisien determinasi (adj.  $r^2$  square) sebesar = 0,668, hal ini berarti bahwa variabel bebas (motivasi kerja internal dan motivasi kerja eksternal) secara bersama-sama mempengaruhi variabel terikat (kinerja karyawan) sebesar 66,8% sisanya sebesar 33,2% (100%-66,8%) dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian.

Dengan demikian menunjukkan pengaruh motivasi kerja internal lebih kuat dibandingkan motivasi kerja eksternal dalam mempengaruhi kinerja karyawan.

## **B. Saran**

Berdasarkan simpulan dan pembahasan hasil penelitian, saran yang diajukan dalam penelitian ini sebagai berikut:

### **1. Pihak Merapi Merbabu Hotel**

Hasil penelitian terbukti bahwa motivasi kerja baik secara internal maupun eksternal terbukti berpengaruh terhadap kinerja karyawan, sehingga disarankan pihak management dapat mendorong semangat kerja karyawan dengan menciptakan lingkungan kerja yang kondusif, kompensasi yang sesuai, pengarahan dari manager yang baik serta memberikan jaminan pada karyawan berupa jaminan kesehatan, keselamatan dan keamanan kerja. Dengan demikian diharapkan akan mendorong motivasi kerja karyawan yang semakin tinggi dan menghasilkan kinerja yang baik.

### **2. Penelitian Selanjutnya**

Bagi peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian serupa diharapkan dapat memperluas ruang lingkup penelitian dengan jumlah responden yang lebih banyak. Dengan demikian diharapkan dapat menghasilkan penelitian yang lebih baik dan lebih variatif.

### 3. STP AMPTA Yogyakarta

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi untuk melakukan penelitian lebih lanjut dan dijadikan sebagai penambah referensi kepustakaan bagi mahasiswa-mahasiswi STP AMPTA Yogyakarta yang lain.

## DAFTAR PUSTAKA

- Amzir. 2011. Metodologi Penelitian Kualitatif Analisis Data: Rajawali.
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2011. *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Cetakan Pertama. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Arikunto, S. 2013. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga. Grafindo, Jakarta
- Hasibuan, M., 2009, Manajemen Sumber Daya Manusia, Bumi Aksara,
- Helmi, Syafizal Situmorang, Analisis Data: Untuk Riset dan Bisnis. Medan: USU Press, 2010.
- Husin, 2000, Aplikasi Statistik Praktis Dengan SPSS 9, PT. Elex Media, Jakarta
- lwi, Hasan. (2003). Kamus Besar Bahasa Indonesia. Balai Pustaka. Jakarta Maju, Bandung
- Rivai, V., 2011, Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Raja
- Robbins, Stephen P dan Judge. (2011). *Perilaku Organisasi*. Edisi Keduabelas. Alih bahasa:Ratna Saraswati. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti, 2001, Sumber Daya Manusia Dan Produktifitas Kerja, Mandar

- Sedarmayanti. 2010. *Pengembangan Kepribadian Pegawai*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Sugiyono.2018. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Cetakan Ke-28. Bandung: Alfabeta.
- Sukajat, Ajat. 2018. *Pendekatan Penelitian Kuantitatif*: Depublish. Yogyakarta.
- Umam, Khaerul. 2010. *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Uno, H. B. 2011. *Teori dan Motivasi dan Pengukurannya (Analisis di bidang pendidikan)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Winardi. 2002. *Motivasi Dan Pemotivasian Dalam Manajemen*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.

## **LAMPIRAN 1**

### **SURAT PENGANTAR PENELITIAN**



YAYASAN PENDIDIKAN KARYA SEJAHTERA  
**SEKOLAH TINGGI PARIWISATA AMPTA  
YOGYAKARTA**

Jl. Laksono Kubaoplo Km. 6 (Tugap), Caturtunggal, Depok, Sleman, Yogyakarta 55281  
Telp./fax : (0274) 455115 - 455114 Website: www.ampta.ac.id Email: info@ampta.ac.id, ampta@ampta.ac.id

Nomor : 1042Q.AMPTA/IV/2022 Yogyakarta, 26 April 2022  
Hal : Permohonan Penelitian

Kepada Yth  
Depak Fidia Asst. 10810  
HRID Merapi Meraba Hotel  
Jl. Satrio Raya, Depok  
Kabupaten Sleman  
DIY

Dengan Hormat,

Dengan ini kami mengajukan permohonan untuk melaksanakan Penelitian di Hotel Merapi Meraba, DIY selama 4 minggu terhitung mulai tanggal 20 April 2022 sampai dengan tanggal 20 Mei 2022, bagi mahasiswa kami dari Jurusan D.IV Pengelolaan Perhotelan :

Nama Mahasiswa : Muti Jordan Ananda Hartono  
No Mahasiswa : 314100812  
Semester : XII(DuaBelas)

Demikian harapan bila mahasiswa kami mendapatkan izin untuk melaksanakan penelitian sehingga dapat menunjang tugas-tugas Penelitian yang berjudul :  
**"PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA MERAPI MERABA HOTEL"** Proposal Penelitian akan dilaksanakan oleh mahasiswa yang bersangkutan.

Atas bantuannya kami ucapkan terimakasih.

Hormat kami  
Kata

Dr. Pribatic, M.M

Terselamat  
-File

**LAMPIRAN 2**

**SURAT BALASAN TELAH DITERIMA**

**MELAKUKAN PENELITIAN**





Merapi Merbabu Hotel  
Jingga

**SURAT BALASAN**

**PERMOHONAN PENELITIAN**

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Muli Jordan Anandi Hartono  
NIM : 315100811 N.O HP : 081217184981  
Jurusan : Perhotelan  
Program Studi : D IV Pariwisata Perhotelan  
PTS : Sekolah Tinggi Pariwisata Amata Yogyakarta (AMPYA)

**MENYATAKAN BAHWA :**

Saya telah dibenarkan untuk melakukan penelitian di :

Hotel : Merapi Merbabu Hotel Yogyakarta  
Alamat Hotel : Jl. Sultan Raya II, Dava Mendir, Klondoran, Catubungga, Kec. Depok,  
Kabupaten Sleman, Daerah Istimewa Yogyakarta 55281  
Telp/Email : (0274) 4332592 / merapimerbabu01@gmail.com  
Mulai dari Bulan : 20 April 2022 - 20 Mei 2022  Bulan  
Program : Penelitian berjudul "TRANSKRIB MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA MERAPI MEREBAU HOTEL"  
Departemen : Food And Beverage

Dengan surat pernyataan ini dibuat dengan sebenar benarnya sebagai bukti balasan ke  
sampus

Sleman, 20 April 2022

Ditandatangani

Pejabat Hotel

Yang Menyatakan



Jalan Sultan Raya, No 99 Depok, Sleman 55281  
Phone : (0274) 433 2592, (0274) 433 2102, Fax : (0274) 433 2808, E-mail : info.jg@merapimerbabu.com  
www.merapimerbabu.com

**LAMPIRAN 3**

**KUESIONER PENELITIAN**

**KUESIONER PENELITIAN (ANGKET)**  
**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA**  
**MERAPI MERBABI HOTEL,**  
**( Department Food & Beverage )**

Perihal : Permohonan Pengisian Kuesioner Penelitian

Tempat : Kuesioner Penelitian

Kepada : Yth. Bapak/Ibu Karyawan hotel Merapi Merbabi department food & beverage

Di Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan kegiatan penelitian yang saya lakukan dengan judul "Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Merapi Merbabi Hotel", Saya bermaksud mengajukan permohonan pengisian kuesioner. Adapun tujuan dari kuesioner ini adalah sebagai bahan masukan untuk memperoleh data yang akurat dalam penyusunan skripsi. Oleh karena itu, mohon kiranya Bapak/Ibu berkenan mengisi kuesioner dengan sejujura-benarnya jawaban-jawaban yang Bapak/Ibu berikan dalam kuesioner dan saya pun akan kerahasiannya karena kuesioner ini hanya digunakan untuk kegiatan penelitian. Demikian surat permohonan ini saya sampaikan, atas partisipasi dan kesediaan Bapak/Ibu, kami ucapkan terima kasih.

Respectfully,

Jedim

Nim

## Faktor Motivasi kerja Internal

### Keinginan Untuk Hidup

No	Pertanyaan	1	2	3	4	5
1	Gaji yang diberikan perusahaan dapat untuk memenuhi kebutuhan sehari hari					
2	Perusahaan memberikan jaminan kepastian kerja bahwa karyawan bekerja dengan baik tidak akan ada PHK					
3	Bekerja di hotel dapat menjamin kehidupan saya dihari tua					

### Keinginan dapat memiliki

No	Pertanyaan	1	2	3	4	5
1	Karyawan bisa memakai fasilitas hotel					
2	Hotel membuat dorongan agar karyawan tidak resign					
3	Saya merasa masalah dihotel menjadi masalah saya juga					

### Keinginan memperoleh Penghargaan , pengakuan, kekuasaan

No	Pertanyaan	1	2	3	4	5
1	Mendapat kepercayaan sepenuhnya dari atasan					
2	Saya mampu bekerja mandiri					
3	Saya mampu bekerja mandiri					

### Faktor Motivasi Kerja Eksternal

#### Kondisi lingkungan kerja

No	Pertanyaan	1	2	3	4	5
1	Saya mempunyai keinginan tinggi untuk beraktivitas					
2	Merasa aman dan nyaman di					

	lingkungan hotel					
<b>3</b>	Merasa aman dan nyaman di lingkungan hotel					

### **Kompensasi Yang Memadai**

<b>No</b>	<b>Pertanyaan</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
<b>1</b>	Insentif yang diberikan oleh hotel apakah sudah adil					
<b>2</b>	Jaminan kesehatan pada karyawan yang bekerja dengan baik					

### **Supervisor**

<b>No</b>	<b>Pertanyaan</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
<b>1</b>	Atasan memberikan penghargaan bagi bawahan bagi bawahan yang berprestasi bilamana mampu menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan tepat waktu					
<b>2</b>	Mengajarkan bawahan pelatihan kerja dan kemampuan bekerja dengan baik					

### **Adanya jaminan pekerjaan**

No	Pertanyaan	1	2	3	4	5
1	Atasan memberika jaminan kepada karyawan yang terkena masalah dengan tamu					
2	Perusahaan ini sangat peduli dengan kesejahteraan karyawaan					

#### Faktor Kinerja karyawan

No	Pertanyaan	1	2	3	4	5
1	Saya dapat menyelesaikan sejumlah pekerjaan yang sudah menjadi tanggung jawab dengan baik					
2	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan hasil yang diharapkan					
3	Saya mengerti dengan jelas tentang pekerjaan yang saya kerjakan.					
4	Saya memiliki kemampuan bekerjasama dengan orang lain.					
5	Saya mampu menangani suatu pekerjaan dengan baik.					
6	Saya memiliki inisiatif dalam					

	menjalankan tugas yang diberikan					
<b>7</b>	Saya memiliki ketrampilan teknis untuk menyelesaikan suatu pekerjaan dengan baik.					
<b>8</b>	Saya memiliki kemampuan mengambil keputusan atau menyelesaikan masalah.					
<b>9</b>	Saya mempunyai kemampuan untuk mengarahkan dan membimbing karyawan lain untuk mencapai efisiensi dan efektifitas					
<b>10</b>	Saya memiliki kemampuan untuk menyelesaikan pekerjaan untuk mencapai mencapai hasil yang lebih baik					



**LAMPIRAN 4**  
**HASIL OLAH DATA SPSS**

## DATA TABULASI

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1
1	4	4	4	4	5	5	4	5	5	40
2	5	4	4	4	5	4	4	4	5	39
3	4	5	5	4	4	5	5	5	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	44
6	3	4	3	4	4	3	3	3	4	31
7	4	5	4	4	5	5	5	4	5	41
8	5	5	5	5	5	5	5	5	4	44
9	4	4	5	5	4	5	5	4	4	40
10	5	5	4	5	4	5	4	4	5	41
11	5	4	4	4	4	5	5	5	4	40
12	5	4	4	5	5	4	4	5	4	40
13	5	4	4	5	5	4	4	5	4	40
14	5	5	4	4	5	4	5	5	4	41
15	5	5	5	4	4	5	5	5	4	42
16	5	5	5	4	5	4	5	5	4	42
17	5	5	4	4	4	4	5	5	5	41
18	5	5	5	5	4	5	4	5	4	42
19	2	3	2	3	3	2	2	3	3	23
20	3	3	3	2	3	3	3	2	3	25

Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y
4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	35
4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	46
5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	45
5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	44
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	43
4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	44
4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	47
4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	44
5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	44
5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	47
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	44
4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	47
5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	48
5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	44
5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	43
4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	46
4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	35
2	3	2	3	2	2	3	2	2	2	23

**VALID RELIABEL X1**

**Correlations**

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.683**	.696**	.652**	.640**	.662**	.731**	.797**	.467*	.881**
	Sig. (2-tailed)		.001	.001	.002	.002	.001	.000	.000	.038	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.2	Pearson Correlation	.683**	1	.707**	.544*	.484*	.680**	.769**	.683**	.484*	.831**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.013	.031	.001	.000	.001	.030	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.3	Pearson Correlation	.696**	.707**	1	.574**	.428	.803**	.803**	.696**	.261	.837**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.008	.060	.000	.000	.001	.266	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.4	Pearson Correlation	.652**	.544*	.574**	1	.572**	.619**	.460*	.652**	.429	.758**
	Sig. (2-tailed)	.002	.013	.008		.008	.004	.041	.002	.059	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.5	Pearson Correlation	.640**	.484*	.428	.572**	1	.445*	.535*	.640**	.522*	.715**
	Sig. (2-tailed)	.002	.031	.060	.008		.049	.015	.002	.018	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.6	Pearson Correlation	.662**	.680**	.803**	.619**	.445*	1	.789**	.662**	.524*	.861**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.000	.004	.049		.000	.001	.018	.000

	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.7	Pearson Correlation	.731**	.769**	.803**	.460*	.535*	.789**	1	.731**	.429	.872**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.041	.015	.000		.000	.059	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.8	Pearson Correlation	.797**	.683**	.696**	.652**	.640**	.662**	.731**	1	.373	.871**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.001	.002	.002	.001	.000		.105	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.9	Pearson Correlation	.467*	.484*	.261	.429	.522*	.524*	.429	.373	1	.599**
	Sig. (2-tailed)	.038	.030	.266	.059	.018	.018	.059	.105		.005
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1	Pearson Correlation	.881**	.831**	.837**	.758**	.715**	.861**	.872**	.871**	.599**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.005	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.933	9

**VALID RELIABEL X2**

<b>Correlations</b>											
X1.1	Pearson Correlation	1	.683**	.696**	.652**	.640**	.662**	.731**	.797**	.467*	.881**
			.001	.001	.002	.002	.001	.000	.000	.038	.000
		20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.2	Pearson Correlation	.683**	1	.707**	.544*	.484*	.680**	.769**	.683**	.484*	.831**
		.001		.000	.013	.031	.001	.000	.001	.030	.000
		20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.3	Pearson Correlation	.696**	.707**	1	.574**	.428	.803**	.803**	.696**	.261	.837**
		.001	.000		.008	.060	.000	.000	.001	.266	.000
		20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.4	Pearson Correlation	.652**	.544*	.574**	1	.572**	.619**	.460*	.652**	.429	.758**
		.002	.013	.008		.008	.004	.041	.002	.059	.000
		20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.5	Pearson Correlation	.640**	.484*	.428	.572**	1	.445*	.535*	.640**	.522*	.715**
		.002	.031	.060	.008		.049	.015	.002	.018	.000

		20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.6	Pearson Correlation	.662**	.680**	.803**	.619**	.445*	1	.789**	.662**	.524*	.861**
		.001	.001	.000	.004	.049		.000	.001	.018	.000
		20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.7	Pearson Correlation	.731**	.769**	.803**	.460*	.535*	.789**	1	.731**	.429	.872**
		.000	.000	.000	.041	.015	.000		.000	.059	.000
		20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.8	Pearson Correlation	.797**	.683**	.696**	.652**	.640**	.662**	.731**	1	.373	.871**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.001	.002	.002	.001	.000		.105	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.9	Pearson Correlation	.467*	.484*	.261	.429	.522*	.524*	.429	.373	1	.599**
	Sig. (2-tailed)	.038	.030	.266	.059	.018	.018	.059	.105		.005
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1	Pearson Correlation	.881**	.831**	.837**	.758**	.715**	.861**	.872**	.871**	.599**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.005	
		20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

is significant at the 0.01 level (2-tailed).

s significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.933	9



**VALID RELIABEL Y**

Correlations												
Y.1	Pearson Correlation	1	.376	.447*	.332	.559*	.675**	.496*	.482*	.961**	.520*	.740**
	Sig. (2-tailed)		.102	.048	.153	.010	.001	.026	.031	.000	.019	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y.2	Pearson Correlation	.376	1	.665**	.908**	.500*	.438	.552*	.764**	.466*	.914**	.828**
	Sig. (2-tailed)	.102		.001	.000	.025	.053	.012	.000	.038	.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y.3	Pearson Correlation	.447*	.665**	1	.641**	.569**	.748**	.407	.638**	.448*	.768**	.806**
	Sig. (2-tailed)	.048	.001		.002	.009	.000	.075	.002	.048	.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y.4	Pearson Correlation	.332	.908**	.641**	1	.408	.492*	.621**	.680**	.444*	.830**	.793**
	Sig. (2-tailed)	.153	.000	.002		.074	.027	.004	.001	.050	.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y.5	Pearson Correlation	.559*	.500*	.569**	.408	1	.536*	.464*	.716**	.615**	.536*	.756**



Y.10	Pearson Correlation	.520*	.914**	.768**	.830**	.536*	.575**	.615**	.775**	.508*	1	.887**
	Sig. (2-tailed)	.019	.000	.000	.000	.015	.008	.004	.000	.022		.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y	Pearson Correlation	.740**	.828**	.806**	.793**	.756**	.774**	.685**	.862**	.779**	.887**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	
		20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.933	10

### Olah Data SPSS

40	31	35	7.24964	7.25	1	1	4	2	3
39	41	46	0.43439	0.43	1	1	1	1	1
41	40	45	1.41804	1.42	1	1	2	2	2
37	39	44	0.46856	0.47	1	1	1	2	3
44	40	49	0.71243	0.71	1	1	1	2	2
31	32	43	5.96501	5.97	1	1	1	2	3
41	43	44	-	3.6	1	1	2	1	3

			3.59979						
			-						
44	38	47	0.49974	0.5	1	2	1	2	2
40	42	44	-2.5827	2.58	1	3	2	1	2
			-						
41	39	44	2.02413	2.02	1	3	1	2	2
40	42	47	0.4173	0.42	1	3	1	3	2
40	35	49	5.1747	5.17	1	3	2	2	2
40	34	44	0.56862	0.57	1	4	1	1	2
			-						
41	43	47	0.59979	0.6	2	4	1	3	2
42	30	48	4.89793	4.9	2	4	1	3	2
42	30	44	0.89793	0.9	2	4	2	2	3
			-						
41	32	43	0.26673	0.27	2	4	1	1	2
42	32	46	2.1101	2.11	2	4	2	2	2
23	34	35	2.16257	2.16	2	5	1	3	3
			-						
25	20	23	5.56898	5.57	2	5	3	3	3

## Uji Valid

4	4	4	4	5	5	4	5	5	40	3	3	4	4	3	3	3	4	4	31
5	4	4	4	5	4	4	4	5	39	4	4	4	5	5	5	4	5	5	41
4	5	5	4	4	5	5	5	4	41	4	4	4	5	5	4	4	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	5	37	4	5	4	4	5	5	4	4	4	39
5	5	4	5	5	5	5	5	5	44	5	4	5	4	4	5	5	4	4	40
3	4	3	4	4	3	3	3	4	31	3	4	3	4	4	3	3	4	4	32
4	5	4	4	5	5	5	4	5	41	4	4	5	5	5	5	5	5	5	43
5	5	5	5	5	5	5	5	4	44	4	5	4	5	4	4	4	4	4	38
4	4	5	5	4	5	5	4	4	40	5	4	5	5	5	4	5	5	4	42
5	5	4	5	4	5	4	4	5	41	4	4	4	5	4	5	4	5	4	39
5	4	4	4	4	5	5	5	4	40	5	5	5	4	5	4	5	4	5	42
5	4	4	5	5	4	4	5	4	40	4	4	4	4	4	3	4	4	4	35
5	4	4	5	5	4	4	5	4	40	4	4	4	4	3	4	4	4	3	34
5	5	4	4	5	4	5	5	4	41	4	5	5	4	5	5	5	5	5	43
5	5	5	4	4	5	5	5	4	42	3	3	3	4	3	4	3	3	4	30
5	5	5	4	5	4	5	5	4	42	4	4	3	3	3	3	3	4	3	30
5	5	4	4	4	4	5	5	5	41	3	3	4	4	4	3	4	3	4	32
5	5	5	5	4	5	4	5	4	42	4	3	4	4	3	3	3	4	4	32
2	3	2	3	3	2	2	3	3	23	4	4	3	4	4	4	4	4	3	34
3	3	3	2	3	3	3	2	3	25	2	2	3	3	2	2	2	2	2	20

4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	35
4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	46
5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	45
5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	44
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	43
4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	44
4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	47
4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	44
5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	44
5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	47
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	44
4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	47
5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	48
5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	44
5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	43
4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	46
4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	35
2	3	2	3	2	2	3	2	2	2	23

## KARAKTERISTIK RESPONDEN

### jenis kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Laki-Laki	13	65.0	65.0	65.0
Valid Perempuan	7	35.0	35.0	100.0
Total	20	100.0	100.0	

### Bagian

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Kitchen	7	35.0	35.0	35.0
Pastry	1	5.0	5.0	40.0
Waiter	4	20.0	20.0	60.0
Waitress	6	30.0	30.0	90.0
Steward	2	10.0	10.0	100.0
Total	20	100.0	100.0	

### Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
20-25 tahun	12	60.0	60.0	60.0
26-30 tahun	6	30.0	30.0	90.0
Valid 31-35 tahun	1	5.0	5.0	95.0
> 35 tahun	1	5.0	5.0	100.0
Total	20	100.0	100.0	

### **lama kerja**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
< 1 tahun	5	25.0	25.0	25.0
1 - 5 tahun	10	50.0	50.0	75.0
> 5 tahun	5	25.0	25.0	100.0
Total	20	100.0	100.0	

### **Pendidikan**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SMP sederajat	1	5.0	5.0	5.0
SMA sederajat	12	60.0	60.0	65.0
D3 sederajat	7	35.0	35.0	100.0
Total	20	100.0	100.0	





X1.7	Pearson Correlation	.731**	.769**	.803**	.460*	.535*	.789**	1	.731**	0.429	.872**
	Sig. (2-tailed)	0	0	0	0.041	0.015	0		0	0.059	0
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.8	Pearson Correlation	.797**	.683**	.696**	.652**	.640**	.662**	.731**	1	0.373	.871**
	Sig. (2-tailed)	0	0.001	0.001	0.002	0.002	0.001	0		0.105	0
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.9	Pearson Correlation	.467*	.484*	0.261	0.429	.522*	.524*	0.429	0.373	1	.599**
	Sig. (2-tailed)	0.038	0.03	0.266	0.059	0.018	0.018	0.059	0.105		0.005
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1	Pearson Correlation	.881**	.831**	.837**	.758**	.715**	.861**	.872**	.871**	.599**	1
	Sig. (2-tailed)	0	0	0	0	0	0	0	0	0.005	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



X2.8	Pearson Correlation	.654**	.610**	.552*	.716**	.728**	.674**	.643**	1	.672**	.843**
	Sig. (2-tailed)	0.002	0.004	0.012	0	0	0.001	0.002		0.001	0
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2.9	Pearson Correlation	.444*	.504*	.639**	.645**	.794**	.581**	.622**	.672**	1	.799**
	Sig. (2-tailed)	0.05	0.023	0.002	0.002	0	0.007	0.003	0.001		0
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2	Pearson Correlation	.798**	.779**	.789**	.720**	.906**	.830**	.909**	.843**	.799**	1
	Sig. (2-tailed)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## UJI VALIDITAS KINERJA KARYAWAN

### Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y
Y.1	Pearson Correlation	1	0.376	.447*	0.332	.559*	.675**	.496*	.482*	.961**	.520*	.740**
	Sig. (2-tailed)		0.102	0.048	0.153	0.01	0.001	0.026	0.031	0	0.019	0
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y.2	Pearson Correlation	0.376	1	.665**	.908**	.500*	0.438	.552*	.764**	.466*	.914**	.828**
	Sig. (2-tailed)	0.102		0.001	0	0.025	0.053	0.012	0	0.038	0	0
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y.3	Pearson Correlation	.447*	.665**	1	.641**	.569**	.748**	0.407	.638**	.448*	.768**	.806**
	Sig. (2-tailed)	0.048	0.001		0.002	0.009	0	0.075	0.002	0.048	0	0
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y.4	Pearson Correlation	0.332	.908**	.641**	1	0.408	.492*	.621**	.680**	.444*	.830**	.793**
	Sig. (2-tailed)	0.153	0	0.002		0.074	0.027	0.004	0.001	0.05	0	0
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y.5	Pearson Correlation	.559*	.500*	.569**	0.408	1	.536*	.464*	.716**	.615**	.536*	.756**
	Sig. (2-tailed)	0.01	0.025	0.009	0.074		0.015	0.039	0	0.004	0.015	0
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y.6	Pearson Correlation	.675**	0.438	.748**	.492*	.536*	1	0.327	.614**	.662**	.575**	.774**
	Sig. (2-tailed)	0.001	0.053	0	0.027	0.015		0.16	0.004	0.001	0.008	0
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y.7	Pearson Correlation	.496*	.552*	0.407	.621**	.464*	0.327	1	.570**	.505*	.615**	.685**
	Sig. (2-tailed)	0.026	0.012	0.075	0.004	0.039	0.16		0.009	0.023	0.004	0.001

	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y.8	Pearson Correlation	.482*	.764**	.638**	.680**	.716**	.614**	.570**	1	.547*	.775**	.862**
	Sig. (2-tailed)	0.031	0	0.002	0.001	0	0.004	0.009		0.013	0	0
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y.9	Pearson Correlation	.961**	.466*	.448*	.444*	.615**	.662**	.505*	.547*	1	.508*	.779**
	Sig. (2-tailed)	0	0.038	0.048	0.05	0.004	0.001	0.023	0.013		0.022	0
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y.10	Pearson Correlation	.520*	.914**	.768**	.830**	.536*	.575**	.615**	.775**	.508*	1	.887**
	Sig. (2-tailed)	0.019	0	0	0	0.015	0.008	0.004	0	0.022		0
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y	Pearson Correlation	.740**	.828**	.806**	.793**	.756**	.774**	.685**	.862**	.779**	.887**	1
	Sig. (2-tailed)	0	0	0	0	0	0	0.001	0	0	0	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## **LAMPIRAN 5**

### **SERTIFIKAT ON THE JOB TRAINING**



Certificate of Accomplishment Awarded to:

*Muh. Jordan Ananda Hartono*

In recognition of successful completion of training program at:

**Food & Beverage Product**

From September 10<sup>th</sup>, 2018 Until March 10<sup>th</sup>, 2019

March 10<sup>th</sup>, 2019

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Ros. Rahmad Saroso'.

Ros. Rahmad Saroso  
Executive Chef

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Prada Vanda'.

Prada Vanda  
FR Coordinator



Orh Nindarto  
General Manager



**LAMPIRAN 6**

**LEMBAR BIMBINGAN**



NAMA MENGENAL :  
NO. DAFTAR NAMA :  
JUDUL PENELITIAN :

NAMA PENEMBAH : \_\_\_\_\_

NAMA PEMERIKSA : \_\_\_\_\_

NO. TANGGA	URAIAN BINGKAI	TARIF
	1. Struktur balok	1/2
	2. Balok beton	
	3. Rangka dan kolom	
	4. Lantai	
	5. Pondasi	
	6. Rangka atap	
	7. Rangka	
	8. Pondasi	
	9. Rangka	
	10. Pondasi	

NO.	TANGGA	URAIAN BINGKAI	POKOK
1	1/2	Struktur balok	
		Balok Beton	
		Konstruksi	
		Lantai	
		Depth	
2	4/4	Proponasi	
3	2/2	Pondasi	
4	2/2	Pondasi	
		Lantai	

LEMBAR Bimbingan



NAMA MAHASISWA :  
NO. MAHASISWA :  
JUDUL PENELITIAN :

NAMA PEMBIMBING I :

NAMA PEMBIMBING II :

NO.	TANGGAL	URAIAN Bimbingan	PARAF
		1. Analisis awal	/
		2. Pembahasan awal	/
		3. Pembahasan	/
		4. Pembahasan lanjutan	/
		5. Pembahasan lanjutan	/
		6. Pembahasan lanjutan	/
		7. Pembahasan lanjutan	/
		8. Pembahasan lanjutan	/
		9. Pembahasan lanjutan	/
		10. Pembahasan lanjutan	/

NO.	TANGGAL	URAIAN Bimbingan	PARAF
		1. Pemb. Awal	/
	19/5	2. Pemb. Vert	/
	2/6	3. Koneksi & lain	/
	3/6	4. Ate	/



NAMA MAHASISWA : \_\_\_\_\_  
 NO. MAHASISWA : \_\_\_\_\_  
 JUDUL PENELITIAN : \_\_\_\_\_

MASAK PEMERIKSAAN IT :

MASAK PEMERIKSAAN ST :

NO. TAMBAHAN	UJARAN PEMERIKSAAN	PASAR
	jenis, jenis	ku
	menyebabkan	ku
	ke arah	
	1/12/2020 pengisian busan	
	- Perhitungan busan	
	alat uji	ku
	V.P. uji busan	
	pengaruh	
	ku	
	keuntungan	
	alat uji	
	ku - operasional	
	ku	
	tanggal kerja	
	ku	

NO. TAMBAHAN	UJARAN PEMERIKSAAN	PASAR

*Handwritten signature/initials: (Illegible)*





