

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif yang mengkaji hubungan dan pengaruh antara variabel independent yaitu lingkungan kerja non fisik terhadap variabel dependent yaitu produktivitas kerja karyawan. Lingkungan non fisik diwakili dengan indikator yaitu hubungan rekan kerja setingkat, hubungan atasan dengan karyawan dan kerja sama antar karyawan, sedangkan produktivitas kerja karyawan diwakili dengan indikator yaitu kuantitas kerja, kualitas kerja dan ketepatan waktu. Penelitian dilakukan terhadap 40 sampel karyawan di Grand Kolopaking Hotel Kebumen.

Setelah dilakukan penelitian data dengan metode statistik beserta analisisnya, maka penelitian ini menghasilkan kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil pengujian hipotesis penelitian terdapat pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja non fisik terhadap produktivitas kerja karyawan. Artinya semakin baik lingkungan kerja non fisik akan semakin meningkat produktivitas kerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan Uji T yang menunjukkan bahwa  $t$  hitung lebih besar dari  $t$  tabel yaitu  $4.767 > 2.024$  artinya ada pengaruh lingkungan kerja non fisik terhadap produktivitas kerja karyawan, sehingga dapat dinyatakan hipotesis  $H_a$  yang menyatakan pengaruh lingkungan non fisik

terhadap produktivitas kerja karyawan Grand Kolopaking Hotel Kebumen diterima berdasarkan asumsi hipotesis sebelumnya.

2. Lingkungan kerja non fisik memiliki kontribusi terhadap produktivitas kerja karyawan di Grand Kolopaking Hotel Kebumen yaitu sebesar 37,4% dan sisanya sebesar 62,6% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti seperti pekerjaan yang menarik, upah yang baik, etos kerja. Berdasarkan analisa jawaban responden pada variabel lingkungan non fisik (X) dan produktivitas kerja karyawan (Y), lingkungan kerja non fisik pada Grand Kolopaking Hotel Kebumen dalam kategori baik sehingga produktivitas kerja karyawan dapat tercapai.

## **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian di atas, maka peneliti memiliki beberapa saran untuk membantu meningkatkan produktivitas kerja karyawan Grand Kolopaking Hotel Kebumen yaitu :

1. Bagi karyawan Grand Kolopaking Hotel Kebumen diharapkan dapat memperhatikan faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Hasil penelitian ini memperlihatkan bahwa lingkungan kerja non fisik berpengaruh dalam produktivitas kerja karyawan namun pengaruhnya sedikit. Didalam lingkungan kerja komunikasi sangatlah penting untuk diperhatikan, maka dari itu diharapkan jika terjadi miskomunikasi antar karyawan bisa segera diatasi dengan baik, dan mempererat hubungan antara atasan dengan

bawahan supaya tercipta hubungan yang lebih harmonis dan kekeluargaan didalam lingkungan pekerjaan. Lingkungan kerja non fisik di Grand Kolopaking Hotel Kebumen dikategorikan baik, oleh karena itu lingkungan kerja non fisik yang baik perlu dipertahankan dan senantiasa ditingkatkan agar produktivitas kerja karyawan semakin meningkat.

2. Bagi peneliti selanjutnya, jika mengangkat tema yang serupa dengan penelitian ini diharapkan dapat melakukan penelitian yang lebih baik lagi, dengan mengangkat variabel-variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini serta mengumpulkan lebih banyak sumber dan referensi.

## DAFTAR PUSTAKA

### A. Buku

- Agusty, Ferdinan. 2016. *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang : Universitas Diponegoro
- Ahyari, A. 2001. *Manajemen Produksi : Pengendalian Produksi*. Yogyakarta : BPFE
- Anoraga, Pandji. 2005. *Manajemen Bisnis*. Jakarta : Rineka Cipta
- Arep, Ishak dan Hendri Tanjung. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Universitas Trisakti
- Arikunto, S. 2002. *Metodologi Penelitian Suatu Pendekatan Proposal*. Jakarta : PT. Rineka Cipta
- Bahri Saiful. 2018. *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berimplikasi Terhadap Kinerja Dosen*. Surabaya : CV. Jakad Publishing
- Barry, Render dan Jay Heizer. 2001. *Prinsip-prinsip Manajemen Operasi*. Jakarta : Salemba Empat
- Danang Sunyoto. 2015. *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service
- Edy, Sutrisno. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-6. Jakarta : Pranada Media Group
- Enny, M. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-4 ed. Bandung : Alfabeta
- Gie, The Liang. 2000. *Administrasi Perkantoran Modern*. Yogyakarta : Liberty
- Hasibuan, M.S.P. 20008. *Organisasi Dan Motivasi*. Edisi ke-6. Jakarta : Bumi Aksara
- Nitisemito, A.S. 2000. *Manajemen Personalia Dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 3. Jakarta : Ghalia Indonesia
- Santosa. 2018. *Statistika Hospitalitas*. Edisi Revisi. Yogyakarta: Deepublish.
- Sedarmayanti. 2017. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung : Mandar Maju

- Siagian. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara
- Sihombing, James. 2010. *Produktivitas Kerja*. Jakarta : Erlangga
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya manusia*. Yogyakarta : STIE YKPN
- Simanjutak, Payaman J. 2007. *Produktivitas Kerja Pengertian dan Ruang Lingkupnya*. Jakarta : Prisma
- Sinumgan, Muchdarsyah. 2003. *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Bandung : Bumi Aksara
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta
- Sunyoto, 2012. *Perilaku Dalam Organisasi*. Yogyakarta : CV. Andi Offset
- Wursanto, I.,2009. *Dasar-dasar Ilmi Organisasi*, edisi dua. Yogyakarta : Andi

## **B. Jurnal**

- Desi Rahmawati. 2014. "Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PR Fajar Berlian Tulungagung". *Jurnal Universitas Tulungagung BONOWORO*. Vol.1 No.1 Tahun 2013.
- Effendy, A. A. & Fitria, J. R. 2019. "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan". *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma*. Vol.2 No.2 Tahun 2019
- Nela Pima Rahmawanti, Bambang Swasto, dan Arik Prasetya. 2014."Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan". *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol.8 No.2 Maret 2014.
- N. Lilis Suryani. 2019. "Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bangkit Maju Bersama di Jakarta". *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*. Vol.2 No.3 Tahun 2019.
- Prima Yulianti. 2017. "Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Elmas Sentosa Abadi". *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Dharma Andalas*. Vol.19 No.2 Juli 2017.

### **C. Skripsi**

Elvy Muna Rahmaningrum. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Bagi Pegawai Kementerian Agama Kabupaten Bantul. Skripsi. UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

Hidayatullah. 2012. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Riau *Crumb Rubber Faktory* (RICRY) Pekanbaru. Skripsi. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.

# **LAMPIRAN**

## Lampiran 1 Surat Pengantar Penelitian



YAYASAN PENDIDIKAN KARYA SEJAHTERA  
**SEKOLAH TINGGI PARIWISATA AMPTA  
YOGYAKARTA**

Jl. Laksda Adisucipto Km.6 (Tempel, Caturtunggal, Depok, Sleman) Yogyakarta 55281  
Telp / fax : (0274) 485115 - 489514 Website : www.ampta.ac.id Email : info@ampta.ac.id, ampta@yahoo.co.id

Nomor : 1101/Q.AMPTA/IV/2022 Yogyakarta, 25 April 2022  
Hal : Permohonan Penelitian

Kepada Yth  
Bapak Pitoyo  
HRD Grand Kolopaking Hotel Kebumen  
Jl. Ahmadyani No. 31 , Dukuh Kebumen,  
Kec. Kebumen, Kabupaten Kebumen  
Jawa Tengah

Dengan Hormat,

Dengan ini kami mengajukan permohonan untuk melaksanakan Penelitian di Grand Kolopaking Hotel, Kebumen selama 4 minggu terhitung mulai tanggal 05 Mei 2022 sampai dengan tanggal 05 Juni 2022, bagi mahasiswa/i kami dari Jurusan D IV Pengelolaan Perhotelan :

Nama Mahasiswa : Salsa Alfhaningrum  
No Mahasiswa : 317101090  
Semester : X(Sepuluh)

Besar harapan bila mahasiswa kami mendapatkan izin untuk melaksanakan penelitian sehingga dapat menyusun Laporan Penelitian yang berjudul :  
**"PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI GRAND KOLOPAKING HOTEL KEBUMEN"** Proposal Penelitian akan diikutsertakan oleh mahasiswa yang bersangkutan.

Atas bantuannya kami ucapkan terimakasih.

Hormat kami  
Ketua



Drs. Prihatno, M.M

Tembusan:  
-File



## Lampiran 2 Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian



No : SK/MKT/26/IX/2022  
Kepada : Drs. Prihartono, M.M.  
Company : STP AMPTA Yogyakarta  
Subject : Perijinan Penelitian

Dengan Hormat,

*"Salam hangat dari Grand Kolopaking Hotel"*

Bersama ini kami Management Grand Kolopaking Hotel Kebumen menyampaikan pemberitahuan, bahwa :

Nama : Salsa Alfhaningrum  
Jurusan : D IV Pengelolaan Perhotelan  
Semester : XI (sebelas)  
Perguruan Tinggi : STP AMPTA Yogyakarta

Telah melakukan penelitian dengan judul :

**"Pengaruh lingkungan kerja non fisik terhadap produktivitas kerja karyawan di Grand Kolopaking Hotel Kebumen"**

Terhitung mulai tanggal 5 Mei 2022 sampai dengan tanggal 5 Juni 2022.

Demikian kami sampaikan terimakasih atas dukungan dan kepercayaannya terhadap Grand Kolopaking Hotel.

Best Regards

**Fredy Novanto**

Sales Executive

### **Lampiran 3 Kuesioner**

#### **Kuesioner Penelitian**

Sehubungan dengan Karya Tulis Ilmiah yang peneliti lakukan dengan judul “PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI GRAND KOLOPAKING HOTEL KEBUMEN” yang merupakan syarat guna memperoleh gelar Sarjana Terapan Pariwisata di Sekolah Tinggi Pariwisata AMPTA Yogyakarta, dengan ini peneliti sampaikan kuesioner penelitian ini untuk memperoleh data yang akan digunakan dalam penelitian ini.

Peneliti mengharapkan kesediaan saudara/i untuk menjadi responden dan mengisi setiap butir pertanyaan dalam kuesioner ini dengan sukarela, jujur dan benar mengingat pentingnya data yang peneliti butuhkan serta besar pengaruhnya terhadap hasil penelitian ini. Peneliti menjamin kerahasiaan data dan informasi yang saudara/i berikan dalam kuesioner ini. Atas ketersediaan dan kerjasama yang saudara/i berikan, peneliti mengucapkan terima kasih.

## **A. Identitas Responden**

Sebelum menjawab pertanyaan dalam kuesioner ini, mohon saudara untuk dapat mengisi data berikut terlebih dahulu.

Nama Responden :

Pilihlah salah satu jawaban dengan memberikan tanda centang (X) pada kotak yang disediakan.

### **a. Usia**

[1] < 25 Tahun

[3] 36 – 45 Tahun

[2] 25 – 35 Tahun

[4] > 45 Tahun

### **b. Jenis Kelamin**

[1] Perempuan

[2] Laki –laki

### **c. Tingkat Pendidikan**

[1] Dibawah SMA/Sederajat

[4] Strata I (S1)/Sederajat

[2] SMA/Sederajat

[5] Strata II (S2)/Sederajat

[3] Diploma I/II/III/IV

[6] Strata III (S3)/Sederajat

## B. Daftar Kuesioner

Berikan tanda (✓) pada jawaban yang paling sesuai menurut penilaian

Anda terhadap tiap – tiap butir pertanyaan berikut ini dengan pedoman :

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

### 1. Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik

No	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
Hubungan Rekan Kerja Setingkat					
1	Terciptanya hubungan yang harmonis dan kekeluargaan antara saya dengan rekan kerja setingkat.				
2	Terjalin komunikasi yang baik antara saya dengan rekan kerja untuk menambah kesolitan, kerja sama yang baik.				
Hubungan Atasan dengan Karyawan					
3	Telah terjalin komunikasi yang baik antara atasan dengan saya guna memotivasi dalam semangat bekerja.				
4	Adanya hubungan yang baik dengan saling menghargai antara atasan dengan saya di dalam lingkungan kerja.				
Kerja Sama Antar karyawan					
5	Terjalin kerja sama yang baik sehingga pekerjaan dapat terselesaikan dengan cepat.				
6	Saling memberikan bantuan kepada rekan kerja yang kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaannya.				

## 2. Variabel Produktivitas Kerja Karyawan

No	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
Kuantitas Kerja					
7	Target kerja yang telah ditetapkan berhasil saya capai				
8	Pekerjaan saya meningkatkan pendapatan perusahaan				
Kualitas Kerja					
9	Mutu dari hasil kerja saya selalu memenuhi standar yang telah ditetapkan				
10	Kualitas pelayanan yang saya lakukan sesuai dengan harapan pihak yang di layani				
Ketepatan Waktu					
11	Saya selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan tepat waktu				

#### Lampiran 4 Distribusi Jawaban Responden Pada Variabel X

No Responden	X1	X2	X3	X4	X5	X6	Total X
1	3	3	3	3	3	3	18
2	4	3	4	4	4	4	23
3	4	4	3	3	4	4	22
4	4	4	4	4	4	3	23
5	3	3	3	3	3	3	18
6	3	3	3	3	3	3	18
7	3	3	4	3	3	3	19
8	3	3	3	3	3	3	18
9	4	4	4	4	4	4	24
10	3	3	3	3	3	3	18
11	3	3	3	3	3	3	18
12	3	3	4	4	4	3	21
13	4	4	4	4	4	4	24
14	3	3	3	3	3	3	18
15	3	3	3	3	3	3	18
16	3	3	3	3	3	3	18
17	3	3	3	3	3	3	18
18	4	3	3	3	3	3	19
19	3	3	3	3	4	4	20
20	3	3	3	4	4	3	20
21	4	4	4	4	4	4	24
22	3	3	3	3	4	3	19
23	4	4	3	3	3	3	20
24	3	3	3	3	3	3	18
25	3	3	3	3	3	3	18
26	4	4	4	3	4	3	22
27	4	3	3	3	3	3	19
28	4	3	4	4	4	4	23
29	3	3	3	3	3	3	18
30	4	4	4	3	3	4	22
31	4	4	3	4	4	3	22
32	4	4	3	3	4	4	22
33	4	4	4	3	4	3	22
34	3	3	4	3	3	3	19
35	4	4	3	4	3	4	22
36	3	3	4	3	4	4	21
37	4	4	3	3	3	3	20
38	4	4	4	4	3	4	23
39	4	4	4	4	3	4	23
40	3	3	3	3	3	3	18

### Lampiran 5 Distribusi Jawaban Responden Pada Variabel Y

No Responden	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Total Y
1	3	4	3	3	4	17
2	3	3	3	3	3	15
3	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	4	20
5	4	3	3	3	4	17
6	3	3	3	3	3	15
7	3	3	3	3	3	15
8	3	3	3	3	3	15
9	4	4	4	4	4	20
10	3	3	3	3	3	15
11	3	3	3	3	4	16
12	3	3	4	3	4	17
13	4	4	4	4	4	20
14	3	3	3	3	3	15
15	3	4	3	3	3	16
16	3	3	3	3	3	15
17	3	4	3	3	3	16
18	3	3	3	3	4	16
19	4	4	3	3	3	17
20	3	4	3	3	4	17
21	4	4	4	4	4	20
22	3	4	3	3	3	16
23	3	3	3	3	3	15
24	3	4	3	3	3	16
25	4	4	4	4	4	20
26	4	4	4	4	4	20
27	4	3	3	3	3	16
28	3	4	3	3	3	16
29	4	4	3	3	4	18
30	3	3	4	4	4	18
31	4	4	4	3	4	19
32	3	3	3	3	3	15
33	3	4	4	4	4	19
34	3	3	3	4	3	16
35	3	4	3	4	3	17
36	4	4	4	4	3	19
37	4	4	3	3	3	17
38	4	4	4	3	4	19
39	4	4	3	3	4	18
40	3	3	3	3	3	15

### Lampiran 6 Output SPSS Uji Variabel X

Correlations								
		X1	X2	X3	X4	X5	X6	Lingkungan Kerja Non Fisik
X1	Pearson Correlation	1	.814**	.401*	.470**	.347*	.516**	.805**
	Sig. (2-tailed)		.000	.010	.002	.028	.001	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
X2	Pearson Correlation	.814**	1	.360*	.394*	.316*	.455**	.758**
	Sig. (2-tailed)	.000		.023	.012	.047	.003	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
X3	Pearson Correlation	.401*	.360*	1	.507**	.422**	.455**	.709**
	Sig. (2-tailed)	.010	.023		.001	.007	.003	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
X4	Pearson Correlation	.470**	.394*	.507**	1	.468**	.478**	.743**
	Sig. (2-tailed)	.002	.012	.001		.002	.002	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
X5	Pearson Correlation	.347*	.316*	.422**	.468**	1	.414**	.671**
	Sig. (2-tailed)	.028	.047	.007	.002		.008	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
X6	Pearson Correlation	.516**	.455**	.455**	.478**	.414**	1	.745**
	Sig. (2-tailed)	.001	.003	.003	.002	.008		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
Lingkungan Kerja Non Fisik	Pearson Correlation	.805**	.758**	.709**	.743**	.671**	.745**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).								
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).								



### Lampiran 7 Output SPSS Uji Variabel Y

Correlations							
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Produktivitas Kerja
Y1	Pearson Correlation	1	.496**	.523**	.356*	.450**	.756**
	Sig. (2-tailed)		.001	.001	.024	.004	.000
	N	40	40	40	40	40	40
Y2	Pearson Correlation	.496**	1	.381*	.342*	.311	.679**
	Sig. (2-tailed)	.001		.015	.031	.050	.000
	N	40	40	40	40	40	40
Y3	Pearson Correlation	.523**	.381*	1	.711**	.623**	.857**
	Sig. (2-tailed)	.001	.015		.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40
Y4	Pearson Correlation	.356*	.342*	.711**	1	.361*	.727**
	Sig. (2-tailed)	.024	.031	.000		.022	.000
	N	40	40	40	40	40	40
Y5	Pearson Correlation	.450**	.311	.623**	.361*	1	.736**
	Sig. (2-tailed)	.004	.050	.000	.022		.000
	N	40	40	40	40	40	40
Produktivitas Kerja	Pearson Correlation	.756**	.679**	.857**	.727**	.736**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).							
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).							

## Lampiran 8 Output SPSS Uji Reliabilitas

Hasil Uji Reliabilitas

Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik (X)

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
.833	6

Hasil Uji Reliabilitas

Variabel Produktivitas Kerja Karyawan (Y)

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
.805	5

### Lampiran 9 Output SPSS Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana

Variables Entered/Removed <sup>a</sup>			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Lingkungan Kerja Non Fisik <sup>b</sup>	.	Enter
a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja			
b. All requested variables entered.			

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.612 <sup>a</sup>	.374	.358	1.467
a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja Non Fisik				

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	48.942	1	48.942	22.727	.000 <sup>b</sup>
	Residual	81.833	38	2.153		
	Total	130.775	39			
a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja						
b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja Non Fisik						

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.560	2.218		2.957	.005
	Lingkungan Kerja Non Fisik	.519	.109	.612	4.767	.000
a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja						

### Lampiran 10 Tabel Distribusi r

#### DISTRIBUSI NILAI $r_{\text{tabel}}$ SIGNIFIKANSI 5% dan 1%

N	The Level of Significance		N	The Level of Significance	
	5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	38	0.320	0.413
4	0.950	0.990	39	0.316	0.408
5	0.878	0.959	40	0.312	0.403
6	0.811	0.917	41	0.308	0.398
7	0.754	0.874	42	0.304	0.393
8	0.707	0.834	43	0.301	0.389
9	0.666	0.798	44	0.297	0.384
10	0.632	0.765	45	0.294	0.380
11	0.602	0.735	46	0.291	0.376
12	0.576	0.708	47	0.288	0.372
13	0.553	0.684	48	0.284	0.368
14	0.532	0.661	49	0.281	0.364
15	0.514	0.641	50	0.279	0.361
16	0.497	0.623	55	0.266	0.345
17	0.482	0.606	60	0.254	0.330
18	0.468	0.590	65	0.244	0.317
19	0.456	0.575	70	0.235	0.306
20	0.444	0.561	75	0.227	0.296
21	0.433	0.549	80	0.220	0.286
22	0.432	0.537	85	0.213	0.278
23	0.413	0.526	90	0.207	0.267
24	0.404	0.515	95	0.202	0.263
25	0.396	0.505	100	0.195	0.256
26	0.388	0.496	125	0.176	0.230
27	0.381	0.487	150	0.159	0.210
28	0.374	0.478	175	0.148	0.194
29	0.367	0.470	200	0.138	0.181
30	<b>0.361</b>	0.463	300	0.113	0.148
31	0.355	0.456	400	0.098	0.128
32	0.349	0.449	500	0.088	0.115
33	0.344	0.442	600	0.080	0.105
34	0.339	0.436	700	0.074	0.097
35	0.334	0.430	800	0.070	0.091
36	0.329	0.424	900	0.065	0.086
37	0.325	0.418	1000	0.062	0.081

### Lampiran 11 Tabel Distribusi t

Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)

df	Pr	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
1		1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30684
2		0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3		0.78489	1.83774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4		0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5		0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6		0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7		0.71114	1.41492	1.89458	2.38462	2.99795	3.49948	4.78529
8		0.70639	1.39682	1.85955	2.33600	2.89646	3.35539	4.50079
9		0.70272	1.38303	1.83311	2.28216	2.82144	3.24084	4.26681
10		0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11		0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12		0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13		0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14		0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15		0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16		0.69013	1.33678	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68815
17		0.68920	1.33338	1.73961	2.10962	2.56693	2.89823	3.64577
18		0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19		0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20		0.68695	1.32534	1.72472	2.08598	2.52798	2.84534	3.55181
21		0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83135	3.52715
22		0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23		0.68531	1.31948	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48498
24		0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25		0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26		0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27		0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42100
28		0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29		0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30		0.68276	1.31042	1.69728	2.04227	2.45728	2.75000	3.38518
31		0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32		0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33		0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34		0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34790
35		0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36		0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37		0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38		0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31900
39		0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40		0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42328	2.70446	3.30688

LEMBAR BIMBINGAN



**NAMA MAHASISWA:** SALSA ALFHAMBRUM  
**NO. MAHASISWA :** 31101090  
**JUDUL PENELITIAN :** PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI BRAND KIDULAKING HOTEL KEBUKHARIN

**NAMA PEMBIMBING I:** DR. HJ. SARYANI, M. SI

**NAMA PEMBIMBING II:** DR. HENI SUSILOWATI, M. M

NO.	TANGGAL	URAIAN BIMBINGAN	PARAF
1	27/10/2021	Lotus blog yang masih menarik (belum sempat ada file arahnya?)	P
		1. review again	
		2. komposisi judul	
		3. 'tidak ada' atau	
		4. 'tidak ada' lagi	
		5. atau	
2	29/10/2021	gpb. sudah	P
		belum ada	

NO.	TANGGAL	URAIAN BIMBINGAN	PARAF
-	3-4-2022	Perbaiki Lotus blakang, kepuasan kerja dih. longgar, Srti memotok penali Joh. Rms motok	Aus
	5-4-2022	Sumber kutipan yg terbaru, content ket. Hipotesis, Solusikan dan Dms metode, metode penelitian	Aus
	6-4-2022	Daftar Pustaka, itipon dll	Aus
-	8-4-2022	Perbaiki: Lotus belakang, Dms metode, kepuasan?	Aus
	11-4-2022	Febru	Aus
		Libot dibelakang	

Lampiran 12 Lembar Bimbingan

LEMBAR BIMBINGAN



NAMA MAHASISWA: SALSA ALFHAMINGRUM  
 NO. MAHASISWA : 317101090  
 JUDUL PENELITIAN : PENGARUH UMEKINGAN KERJA NON FISIK TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI GRAND KOLPAKING HOTEL KEBUMEN

NAMA PEMBIMBING I: DR. HJ. SARYANI, M.Si  
 NAMA PEMBIMBING II: DRA. HENI SUSILOWATI, M.M.

NO.	TANGGAL	URAIAN BIMBINGAN	PARAF	NO.	TANGGAL	URAIAN BIMBINGAN	PARAF
4	15/12/2021	Letak pelat yang dibesarkan	A	14-4-2022	Perbaiki, letak belokan, sumber	A	A
5		Batasan masalah blm ada	A		Jata cari, th yg terdapat, jumlah foto		
6	24/12/2021	Landasan teori masih salah	A		ke non fisik, metode penelitian yang ada ?		
7	6/1/2022	ke non fisik	A	20-4-2022	A-cc proposal		A
8	30/1/2022	file	A	14-10-2022	Perbaiki		A
9		Antara lain jms			letak belokan		
		indian & bus bus road			Sistematisasi penelitian		
					monte car penelitian		

LEMBAR BIMBINGAN



**NAMA MAHASISWA :** SALSAL ALPHANINGRUM  
**NO. MAHASISWA :** 317101090  
**JUDUL PENELITIAN :** PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI GRAND KOLOPAKING HOTEL KEBUMEN.  
**NAMA PEMBIMBING I :** DR. HJ. SARYANI, M. SI.  
**NAMA PEMBIMBING II :** DR. HENI SUSILOWATI, M. M.

NO.	TANGGAL	URAIAN BIMBINGAN	PARAF
1	30/9/22	ujian Anonim I & II	☐
2	5/10/22	ujian Anonim I & II	☐
3	6/10/22	bertanya masalah	☐
4	14/10/22	kejembutan II	☐
5	5/11/22	rencana	☐

NO.	TANGGAL	URAIAN BIMBINGAN	PARAF
	15-10-2022	Metode Penelitian (populasi, sampel, &) kapan penelitian	☐
		Hasil dan pembahasan ?	
	17-10-2022	Revisi: Uraian diulangi	☐
	20-10-2022	Revisi: Sistematika, Hasil analisis, Kesimpulan	
		T-tabel ? Rms	
	24-10-2022	Parabole, Obitrac, Uji-t, tabel, Kesimpulan	☐
		Analisa Hasil & Kesimpulan	
	26-10-2022	Plotting di Koteks	
	3-11-2022	ACC Skripsi	☐