

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil Penulisan yang diperoleh dari wawancara dan dokumentasi, keterserapan alumni jurusan akomodasi perhotelan SMK Wiyasa di Hotel Puri Asri Magelang belum cukup maksimal dalam 5 tahun di tahun lulus 2015-2019. Dari data yang diperoleh serta hasil dari analisis yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa:

1. Materi ajar yang telah diberikan kepada siswa SMK Wiyasa telah mengacu kepada kebutuhan operasional hotel. Baik di *housekeeping*, *front office* maupun *food and beverage service*. Hanya saja untuk hitungan matematika perhotelan, bahasa asing dan jam praktek perlu di evaluasi kembali.
2. Masa Tunggu dari alumni untuk memperoleh pekerjaan di Hotel terutama Hotel Puri Asri kurang dari enam bulan dikarenakan kualitas lulusan yang sesuai dengan kebutuhan hotel telah terpenuhi oleh alumni SMK Wiyasa terutama pada staff operasional di hotel.

Kerja sama yang telah terjalin antara sekolah dan *stake holder* yang lain sangat membantu dalam proses rekrutmen alumni karena hotel telah bisa melihat secara langsung kemampuan alumni ketika mereka mendapat kesempatan untuk mengadakan kegiatan *on the job training* dengan jangka waktu yang cukup. Selain itu karena kebutuhan karyawan pada

3. operasional hotel kadang tidak mencukupi sehingga hotel menawarkan kesempatan *casuel* kepada siswa yang mengakibatkan siswa belajar dengan cepat tentang perhotelan.
4. Dalam mengatasi hambatan dari alumni untuk terserap di Du-Di sekolah telah mengadakan berbagai macam usaha untuk mengatasi berbagai hambatan tersebut. Sehingga alumni bisa cepat terserap dalam memperoleh pekerjaan.
5. SMK Wiyasa adalah sekolah setingkat menengah atas dengan ke-khususan alumni mempunyai keterampilan dibidang perhotelan sehingga ketika direkrut oleh Du-Di maka biasanya posisi yang diperoleh adalah setingkat *staff* operasional.
6. Alumni mampu bersaing dengan *staff* yang mempunyai latar belakang pendidikan yang lebih tinggi (D3 dan S1) karena alumni SMK Wiyasa mempunyai ketekunan terus mau belajar untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilannya sehingga tidak jarang alumni bisa menduduki tingkat *middle level managemen* karena meski dapat menduduki tingkat *middle level managemen*, pendidikan lanjut atau diploma dan sarjana sangat penting untuk rencana karier yang lebih tinggi dalam hal ini *managerial* atau *top level managemen*

B. SARAN

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dapat dikembangkan beberapa saran yang mungkin dapat menjadi bahan pertimbangan adalah sebagai berikut:

1. Profil sekolah perlu diperkenalkan atau di promosikan kepada masyarakat luas dengan demikian masyarakat mengetahui profil sekolah dan prospek lulusan dimasa akan datang sehingga menarik minat calon siswa untuk bersekolah di SMK Wiyasa dan mengetahui tujuan mereka bersekolah di SMK Wiyasa.
2. Untuk mengetahui kondisi terkini tentang penggunaan teknologi di dunia perhotelan maka pengajaran materi di SMK Wiyasa sebaiknya juga melibatkan dunia industri dalam bentuk guru tamu. Yang berasal dari dunia industri sehingga terjadi transfer ilmu pengetahuan yang digunakan saat ini di hotel kepada para siswa sehingga sekolah tidak ketinggalan dalam perkembangan dunia perhotelan.
3. BKK (Bursa Kerja Khusus) sebagai salah satu unsur penting dalam pemasaran alumni perlu untuk lebih awal memasarkan para calon alumni ke dunia industri disertai dengan profil keunggulan yang sekolah miliki.
4. Materi-materi seperti hitungan perhotelan perlu lebih diperhatikan karena pada kenyataan pekerjaan di lapangan, untuk *department food and beverage* dan *front office* sangat membutuhkan hitungan matematika perhotelan. Selain matematika perhotelan, jam praktik untuk mata pelajaran produktif juga perlu ditambah ini agar membiasakan para siswa ketika lulus dan bekerja, bisa lebih memudahkan mereka karena telah terbiasa dengan praktik-praktik yang diberikan sekolah tentu dengan pedoman silabus mata pelajaran produktif.

5. Melakukan pencarian informasi alumni yang sudah lulus lebih dari 5 tahun dan membuat grup di *social media* seperti *whatsapp* per-angkatan. Dimaksudkan untuk mengetahui keberadaan alumni ketika telah berpindah pekerjaan dari pekerjaan yang alumni dapat ketika lulus, serta memudahkan pendistribusian informasi lowongan pekerjaan.

DAFTAR PUSTAKA

Sumber dari buku:

A.A, Djohar. (2007). *Pendidikan Teknologi dan Kejuruan Dalam Ilmu dan Aplikasi Pendidikan*. Bandung: Pedagogiana Press.

D, Sudjana. (2004). *Pendidikan Nonformal: Wawasan, Sejarah Perkembangan, Falsafah dan Teori Pendukung, serta Azas* . Bandung: Fallah Production.

Depdiknas. (2003). Undang-Undang RI No. 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.

Sugiyono. (2011). *Metodologi Penulisan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* . Bandung: Alfabeta .

Sugiyono. (2014). *Metodologi Penulisan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2017). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Syah, M. (2010). *Psikologi Pendidikan* . Bandung: Remaja Rosdakarya.

Sumber dari Jurnal dan Skripsi:

Hanna, M. (2015). *Keterserapan Lulusan Kompetensi Keahlian Administrasi Perkantoran SMK Bidang Study Keahlian Bisnis dan Manajemen di Kabupaten Bantul dalam Dunia Kerja*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.

Isnaini Salasatun Agustin, R. A. (2017). Analisis Keterserapan Program Studi Teknik Bangunan Fakultas Universitas Negeri Jakarta di Lapangan Pekerjaan. *Jurnal Pendidikan Teknik Sipil*, 1.

Muhammad K.A Mutaqin, W. S. (2015). Studi Eksplorasi Keterserapan Lulusan Sekolah Menengah Kejuruan Negeri di Kota Bandung pada Industri Otomotif. *Journal Of Mechanical Eengineering Education* , 47.

Muhaimin, I. (2012). Pelaksanaan Bursa Kerja Khusus. *Kalimantan News, Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi*.

Prasetya I.G.K, & S. (2018). Peran Bursa Kerja Khusus (bkk) dalam mengembangkan kesiapan kerja siswa kompetensi keahlian administrasi, perkantoran SMK Muhammadiyah 2 Bantul . *Jurnal Pendidikan Administrasi Perkantoran-SI*,7(2), 165-175.

Syamsidar. (2016). Studi Keterserapan Alumni dalam Dunia Kerja Pada Jurusan Pendidikan Fisika Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Alauddin Makassar angkatan 2008 dan 2009. *Universitas Islam Negeri Alaudin Makassar*.

Tim dosen Psikologi Unika Atma Jaya Jakarta, H. (2018). *Mempersiapkan Generasi Milenial Al Psikolog: Kiat-Kiat Pendidikan Anak bagi orang tua dan guru*. Jakarta: Buku Kompas.

Jiwong, Y. (2013). *Studi Mengenai Faktor-Faktor yang Mempnegruhi Kesiapan Mahasiswa Teknik Sipil Atma Jaya Yogyakarta untuk memasuki Dunia Kerja di Bidang Kontruksi*. Yogyakarta. Journal.uajy.ac.id.

Sumber dari Internet:

Wibowo, A. (2016, Juni 13). *"Jokowi dan Mimpi Sekolah Kejuruan"*. Media Indonesia: dalam <https://m.mediaindonesia.com/read/detail/50512-jokowi-dan-mimpi-sekolah-kejuruan> Diakses 27 September 2020 waktu 19.24

Witono, A. (2012). *Pengelolaan Bursa Kerja Khusus di Sekolah Menengan Kejuruan (Studi Kasus: SMK Negeri 2 Klaten Tahun Ajaran 2010/2012)*. Digilib.uns.ac.id. <https://digilib.uns.ac.id/dokumen/download/Pengelolaan-Bursa-Kerja-Khusus-di-Sekolah-Menengah-Kejuruan-SMK-Studi-Kasus-SMK-Negeri-2-Klaten-Tahun-Ajaran-20102011-abstark.pdf> diakses pada 9 Juli 2020 waktu 21.30

Kuwado, F. J. (2016). *"Jokowi Minta Sistem Pendidikan Kejuruan di Indonesia Dirombak*. Retrieved September 20, 2020, from Amp.Kompas.com. <https://amp.kompas.com/nasional/read/2016/09/13/19354171/jokowi.minta.a.sistem.pendidikan.kejuruan.di.indonesia.dirombak>. diakses pada 20 September 2020 waktu 14.00

Adi, F. (2014). *Relevansi Pendidikan Kejuruan Terhadap Pasar Kerja di Kota Salatiga*.researchgate.net:[http://www.researchgate.net/publication/321075567Relevansi Pendidikan Kejuruan terhadap Pasar Kerja di Kota Salatiga](http://www.researchgate.net/publication/321075567Relevansi_Pendidikan_Kejuruan_terhadap_Pasar_Kerja_di_Kota_Salatiga) diakses 04 juli 2020 waktu 03.44

<https://dapo.dikdasmen.kemdikbud.go.id/sekolah/6B5BD8DAAA86FF52B715> diakses pada 13 Oktober 2020 waktu 02.04

<http://sekolah.data.kemdikbud.go.id/index.php/chome/profil/c3b44979-961d-4b18-a0eb-85eedef2b3b9> diakses pada 13 Oktober 2020 waktu 08.55

<https://www.hotelpuriasri.com/id-id.html> diakses pada 8 agustus 2021 waktu 19.34

Pengertian pendidikan. Dalam <https://www.zonareferensi.com/pengertian-pendidikan/> diakses 04 Desember 2019. Waktu 20.08

Penulisan Kualitatif, manfaat dan kegunaan. Dalam <https://binus.ac.id/bandung/2020/04/Penulisan-kualitatif-manfaat-dan-alasan-penggunaan/> diakses 07 Oktober 2020. Waktu 02.56

_____(2013). Pengertian Dunia Kerja. Dalam <http://koleksi.org/pengertian-dunia-kerja> diakses 06 April 2020. Waktu 21.30

_____(2019). Dalam <https://itjen.kemdikbud.go.id/public/post/detail/mendongkrak-alumni-smk-masuk-bursa-kerja>. Diakses 12 Juli 2020 waktu 22.00

Lampiran 1

Surat Permohonan Penulisan



YAYASAN PENDIDIKAN KARYA SEJAHTERA
**SEKOLAH TINGGI PARIWISATA AMPTA
 YOGYAKARTA**

Jl. Lirisan Pangsopati Krida (Karya), Cikuniragga, Dabok, Sleman Yogyakarta 55221
 Telp : (0274) 485715 - 485814 Website : www.ampta.ac.id Email : teranggippta@at.amptayogyakarta.ac.id

Nomor : 175/Q-AMPTA/XII/2020
 Hal : Permelukan Penelitian

Yogyakarta, 29 Desember 2020

Kepada Yth
 Ibu Endang Pratiwi, S.E.
 Kepala Sekolah SMK Wiyasa
 Jl. Tidar No. 26
 Magelang

Dengan Hormat,

Dengan ini kami mengajukan permohonan untuk melaksanakan Penelitian di SMK Wiyasa, Magelang selama 4 minggu berturut-turut mulai tanggal 28 Desember 2020 sampai dengan tanggal 28 Januari 2021, bagi mahasiswa kami dari Jurusan D-IV Pengawasan Perhotelan.

Nama Mahasiswa : Sekar Wicaya Ningrum
 No Mahasiswa : 317.01092
 Semester : VII (Tujuh)

Besar harapan bila mahasiswa kami mendapatkan izin untuk melaksanakan penelitian sehingga dapat menyajikan Laporan Penelitian yang berjudul : "KETERSERAPAN ALUMNI JURUSAN AKOMODASI PERHOTELAN SMK WIYASA DI HOTEL PURI ASRI MAGELANG". Proposal Penelitian akan dilaksanakannya oleh mahasiswa yang bersangkutan.

Atas bantuaannya kami ucapkan terimakasih.

Hormat kami
 Kepala

Dr. Prilanto, M.M.

Terdapat
 - File

Lampiran 2

Surat Keterangan Penulisan



PERSERIKATAN SEKOLAH KRISTEN MAGELANG
 SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN (SMK)
WIYASA

[TERAKREDITAS A]

Jalan Tidar 34 Telp. / Fax. 0251 264277 / 262100 Magelang 56122
 E-mail : smk_wiyasa_magf@yahooscc.id

SURAT KETERANGAN

Nomor: 4334/236/SMK.WYS.MGL.V.2021

Yang bertanda tangan di bawah ini Kepala SMK Wiyasa menerangkan bahwa:

Nama Mahasiswa	: Anca Wilya Nugraha
Asal Perguruan Tinggi	: Sekolah Tinggi Teologi AMETA Yogyakarta
No Mahasiswa	: 217101052
Program Studi	: Pengelolan Pendidikan

bersama-sama telah melaksanakan penelitian magang tanggal 28 Desember 2020 s.d 24 Januari 2021 di SMK Wiyasa Magelang.

Dengan surat keterangan ini dibuat dengan sebenarnya dan dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.



Lampiran 3
Lembar Wawancara

Lembar Wawancara

Nama : DWP

Alumni Lulus Tahun : 2015

Posisi : Housekeeping staff Hotel Puri Asri

No	Pertanyaan	Jawaban
1	Apakah ada alasan ketika memutuskan untuk masuk ke SMK Wiyasa Magelang?	Dulu pas aku lulus SMP ya aku belum kepikiran mau lanjut sekolah dimana, terus sama tetangga dikasih tau kalo itu lho ada SMK Perhotelan yang dekat sama rumah, makanya aku masuk sana. Sebenere yo aku belum tau sekolah perhotelan itu kaya apa. Ternyata bisa bikin kita gaampang cari kerja.
2	Apakah materi yang saudara pelajari selama menempuh pendidikan di SMK Wiyasa untuk membantu saudara dalam mendapatkan pekerjaan?	Ya sangat membantu terutama dengan adanya program ojt dan casuel yang sekolah berikan pada para peserta didik ini bisa memberikan sedikit gambaran bagaimana pekerjaan di hotel itu sendiri.
3	Berapa lama masa tunggu saudara untuk mendapatkan pekerjaan? Apabila terdapat waktu menunggu, maka sebelum bekerja di Hotel Puri Asri apa yang saudara lakukan? (sebelum menerima surat kelulusan)	1 minggu setelah aku lulus dari smk wiyasa, aku langsung dipanggil pihak HRD puri asri kemudian aku ikut training karyawan karna kebetulan aku pernah ojt di puri asri jadi mungkin HRD punya kontakku kan.
4	Bagaimana proses saudara dalam rekrutmen karyawan di Hotel Puri Asri Magelang?	ya biasa sih rekrutmennya, aku kan sempat ojt di Puri Asri ya mbak, terus lanjut casuel juga. Jadi setelah aku selesai ojt itu ditawarkan nanti kalo udah rampung ujian langsung aja apply ke sini. Ya udah aku apply kemudian interview dan di training selama 3 bulan terus baru

		diangkat jadi staff sampe sekarang.
5	Apabila terdapat kekurangan dalam materi pelajaran yang saudara terima, menurut saudara kekurangan apa saja yang harus ditambah dan diperbaiki?	Aku kan udah cukup lama ya mbak kerja di puri asri, nah sering kan anak SMK Wiyasa itu ojt disini, kalau tak lihat-lihat sebenarnya mereka tu kurang terbiasa aja sama pekerjaan atau job desk yang harus mereka kerjakan. Mungkin memang gak semua sih mbak, tapi kalau aku sih pengennya di SMK Wiyasa tu diperbanyak aja jam prakteknya. Karena ya kita kan sekolah kejuruan ya apalagi perhotelan gitu. Selain kemampuan berpikir itu perlu tapi fisik yang banyak dilatih juga bakalan membuat anak-anak lebih mudah terbiasa dengan pekerjaannya di hotel.
6	Dengan pengalaman yang saudara miliki selama bekerja apakah bekerja di hotel berbintang seperti Hotel Puri Asri Magelang harus memiliki background pendidikan yang lebih dari SMK?	sebagai alumni dari SMK dan sudah bekerja selama kurang lebih 6 tahun, aku udah kerja bareng sama orang-orang dari background pendidikan yang beda-beda ya mbak, termasuk bareng sama anak kuliah, dulu aku sih waktu belum lama kerja mikirnya bisa gak ya masuk hotel bintang lima terus kerja lama, karena kan yang kita kebanyakan tahu kalo hotel bintang lima pasti akan milih lulusan D3 atau S1 mbak. Tapi ternyata ya gak juga, buktinya aku di puri asri udah sampe 6 tahun dan dipake terus

Lembar Wawancara

Nama : NMW

Alumni Lulus Tahun : 2016

Posisi : Food and Beverage Staff (waitress) Hotel Puri Asri

No	Pertanyaan	Jawaban
1	Apakah ada alasan ketika memutuskan untuk masuk ke SMK Wiyasa Magelang?	Ya karena aku suka hospitality aja sih sebenarnya sama dunia pariwisata, meskipun dulu belum terlalu ngerti ya tapi kaya seru aja masuk perhotelan.
2	Apakah materi yang saudara pelajari selama menempuh pendidikan di SMK Wiyasa untuk membantu saudara dalam mendapatkan pekerjaan?	Sangat sih mbak. Apalagi materi food and beveragenya sangat membantu buat aku pas diminta untuk ikut casual-casual gitu.
3	Berapa lama masa tunggu saudara untuk mendapatkan pekerjaan? Apabila terdapat waktu menunggu, maka sebelum bekerja di Hotel Puri Asri apa yang saudara lakukan? (sebelum menerima surat kelulusan)	Cuman butuh waktu 2 bulan aja buat aku dapet pekerjaan. Sebelum itu aku sempat bekerja di Departmen store karna kebetulan kelulusanku kan dekat sama hari Raya Idul Fitri, makanya daripada aku nganggur aku ikut daftar di salah satu departmen store gitu.
4	Bagaimana proses saudara dalam rekrutmen karyawan di Hotel Puri Asri Magelang?	waktu itu ya aku dikasih info sama pak joko kan, nah katanya ada lowongan waitress di Hotel Puri Asri, yaudah aku coba aja bikin lamaran, CV juga lalu apply, eh ya beberapa hari kemudian dihubungi. Yaudaah interview deh trus tetep training dulu 3 bulan baru ditawarkan untuk kontrak.

5	Apabila terdapat kekurangan dalam materi pelajaran yang saudara terima, menurut saudara kekurangan apa saja yang harus ditambah dan diperbaiki?	Bisa ditambah materi untuk boga aja sih mbak. Karna ya walaupun kita sekolah perhotelan tapi materi untuk boga itu berguna banget dilihat dari pengalaman ku selama aku kerja.
6	Dengan pengalaman yang saudara miliki selama bekerja apakah bekerja di hotel berbintang seperti Hotel Puri Asri Magelang harus memiliki background pendidikan yang lebih dari SMK?	Enggak harus. Jadi anak hotel itu yang penting mau belajar, mau berusaha dan gak gengsian.

Lembar Wawancara

Nama : NLW

Alumni Lulus Tahun : 2015

Posisi : Housekeeping staff Hotel Puri Asri

No	Pertanyaan	Jawaban
1	Apakah ada alasan ketika memutuskan untuk masuk ke SMK Wiyasa Magelang?	Aku milih SMK Wiyasa karena mungkin udah nemuin passionku kerja di perhotelan kali ya, soalnya aku udah sempet cari-cari di internet juga ternyata waktu itu pariwisata dan perhotelan lagi pesat-pesatnya.
2	Apakah materi yang saudara pelajari selama menempuh pendidikan di SMK Wiyasa untuk membantu saudara dalam mendapatkan pekerjaan?	Membantu dan bisa aku terapin dengan gampang di Hotel tempatku kerja.
3	Berapa lama masa tunggu saudara untuk mendapatkan pekerjaan? Apabila terdapat waktu menunggu, maka sebelum bekerja di Hotel Puri Asri apa yang saudara lakukan? (sebelum menerima surat kelulusan)	Gabutuh waktu lama, aku langsung dipanggil untuk interview. Karna sebelumnya aku ojt Puri Asri. Ya kalau dikira-kira mungkin sekitar 2 atau 3 minggu setelah lulus.
4	Bagaimana proses saudara dalam rekrutmen karyawan di Hotel Puri Asri Magelang?	Bikin lamaran seperti biasa terus gak lama langsung di kontak sama HRD Puri Asri. Setelah 3 bulan aku di tawarin kontrak.

5	Apabila terdapat kekurangan dalam materi pelajaran yang saudara terima, menurut saudara kekurangan apa saja yang harus ditambah dan diperbaiki?	Lebih ke pendalaman dalam praktek kerja aja sih. Karena praktik itu bener-bener bermanfaat banget untuk anak SMK. Soalnya beda kan sama SMA. Kita harus banyak cari pengalaman biar pas kerja nanti ga bingung.
6	Dengan pengalaman yang saudara miliki selama bekerja apakah bekerja di hotel berbintang seperti Hotel Puri Asri Magelang harus memiliki background pendidikan yang lebih dari SMK?	Tidak,karena anak SMK juga punya peluang untuk jadi lebih dari staff operasional, mereka memiliki peluang untuk menjadi middle level bila mereka mau terus mengasah skill mereka dan tidak menjadi orang yang selalu puas.

Lembar Wawancara

Nama : FNP

Alumni Lulus Tahun : 2017

Posisi : Food And Beverage Staff (waiters) Hotel Puri Asri

No	Pertanyaan	Jawaban
1	Apakah ada alasan ketika memutuskan untuk masuk ke SMK Wiyasa Magelang?	Aku pengen ngerti aja sih dunia pariwisata tu kaya apa, ya makanya aku masuk SMK Wiyasa mbak, lagian pas pada saat itu dijamin aku sekolah, sekolah perhotelan cuman ada SMK Wiyasa doang.
2	Apakah materi yang saudara pelajari selama menempuh pendidikan di SMK Wiyasa untuk membantu saudara dalam mendapatkan pekerjaan?	Ya sangat membantu sekali mbak dalam mendapatkan pekerjaan. Kita jadi punya pegangan kemampuan dan beberapa materi yang diberikan bisa di gunakan ketika bekerja.
3	Berapa lama masa tunggu saudara untuk mendapatkan pekerjaan? Apabila terdapat waktu menunggu, maka sebelum bekerja di Hotel Puri Asri apa yang saudara lakukan? (sebelum menerima surat kelulusan)	Selama 3 bulan, pas ketika aku nunggu aku kerja partime juga di salah satu departmen store lalu setelah itu dapat info dari grup chat kelas kalau Puri Asri buka lowongan, selama aku partime aku juga sekalian buat lamaran pekerjaan gak ke satu tempat aja termasuk ke Puri Asri, eh kebetulan nyantelnya ke Puri Asri.
4	Bagaimana proses saudara dalam rekrutmen karyawan di Hotel Puri Asri Magelang?	aku melewati masa training dulu mbak baru setelah itu diangkat menjadi staff, ya untuk rekrutmennya sih seperti biasa ya, apply bikin surat lamaran kemudian di interview, sempet nunggu 2 hari dulu kalo gak salah, lupa aku.
5	Apabila terdapat kekurangan dalam materi pelajaran yang saudara terima, menurut saudara kekurangan apa saja yang harus ditambah dan diperbaiki?	Menurutku ya materinya udah cukup bagus cuman lebih bagus lagi jika materi dan praktik itu seimbang sehingga murid-murid lebih terbiasa ketika terjun ke lapangan.

6	Dengan pengalaman yang saudara miliki selama bekerja apakah bekerja di hotel berbintang seperti Hotel Puri Asri Magelang harus memiliki background pendidikan yang lebih dari SMK?	aku punya pengalaman macem-macem selama bekerja bareng anak kuliah mbak, yang pasti adalah ketika mereka pertama kali masuk, mereka memang sih nurut-nurut aja tapi ketika udah berjalan kerja lebih dari seminggu nah udah dah tu keliatan aslinya semua. Mereka lebih ke ngerasa kaya “aku kan anak kuliah masa iya suruh moles-moles, clear up” ya walaupun tetep dikerjain juga tapi kaya gak semangat gitu ya akhirnya sih aku bilangin ya, kalo gak semua pekerjaan itu langsung ada di posisi atas alias supervisor atau manajer. Kalian tu ya harus mulai dari 0 juga, masa iya masih masuk baru dapet seminggu udah pengen enak aja. Gak ada tu yang gitu-gitu kecuali kalian anak bawaan owner atau orang dalem, nah itu baru. Setelah aku kasih tau gitu sih mereka jadi paham sih mbak gatau paham beneran apa di paham-pahamin
---	--	---

Lembar Wawancara

Nama : DSK

Alumni Lulus Tahun : 2017

Posisi : Housekeeping staff Hotel Puri Asri

No	Pertanyaan	Jawaban
1	Apakah ada alasan ketika memutuskan untuk masuk ke SMK Wiyasa Magelang?	Enggak ada alasan sih karna waktu kan SMK Wiyasa sempet dating ke SMP ku buat promosi, nah terus kok kayaknya banyak temen-temen mau masuk SMK Wiyasa, yaudah aku bilang aja ke orang tua mau masuk ke sana.
2	Apakah materi yang saudara pelajari selama menempuh pendidikan di SMK Wiyasa untuk membantu saudara dalam mendapatkan pekerjaan?	Untuk materi perhotelan cukup dapat membantu saya dalam bekerja.
3	Berapa lama masa tunggu saudara untuk mendapatkan pekerjaan? Apabila terdapat waktu menunggu, maka sebelum bekerja di Hotel Puri Asri apa yang saudara lakukan? (sebelum menerima surat kelulusan)	aku waktu itu gak nunggu waktu lulus sih mbak, karena waktu itu aku udah pernah training di puri asri, jadi ya setelah selesai semua ujian, aku bikin kartu kuning sama CV aja terus masuk deh. Ya gak pakai interview lagi, seperti masuk daily worker biasa, jadi ya bisa dibilang aku gak nunggu waktu lulusan
4	Bagaimana proses saudara dalam rekrutmen karyawan di Hotel Puri Asri Magelang?	Seperti proses rekrutmen pada biasanya sih mbak, dapet info dari Pak Joko,

5	Apabila terdapat kekurangan dalam materi pelajaran yang saudara terima, menurut saudara kekurangan apa saja yang harus ditambah dan diperbaiki?	Ada sih mbak, menurutku ya, bahasa asing kaya bahasa inggris. bahasa asing tu sebenarnya perlu mbak..waktu itu pas masuk jadi karyawan Puri Asri, awal-awal aku ketemu sama bule, nah disitu sebenarnya ngerti bulenya ngomong apa tapi buat njawab tu kayak masih plegak-pleguk gitu lho. Untung aja si bule nya enggak apa-apa dan paham kayaknya karena pas itu aku masih masa training, dan seragamnya kan beda sendiri
6	Dengan pengalaman yang saudara miliki selama bekerja apakah bekerja di hotel berbintang seperti Hotel Puri Asri Magelang harus memiliki background pendidikan yang lebih dari SMK?	Enggak harus ya tapi ya kalau pengen punya posisi yang lebih tinggi, alias di atas captain, setidaknya harus punya gelar pendidikan minimal D3

Lembar Wawancara

Nama : MYM

Alumni Lulus Tahun : 2018

Posisi : Food And Beverage Staff (waiters) Hotel Puri Asri

No	Pertanyaan	Jawaban
1	Apakah ada alasan ketika memutuskan untuk masuk ke SMK Wiyasa Magelang?	Gak ada alasan, awal masuk ya gatau juga kenapa masuk SMK Wiyasa, tapi setelah sudah jadi siswa selama setahun baru tahu enak juga ternyata jadi anak perhotelan.
2	Apakah materi yang saudara pelajari selama menempuh pendidikan di SMK Wiyasa untuk membantu saudara dalam mendapatkan pekerjaan?	Ya karena materi yang bapak ibu guru berikan digunakan saat sudah bekerja. Meskipun tidak sama persis tapi garis besar yang aku pelajari disekolah sama dengan yang aku gunakan di tempat kerja.
3	Berapa lama masa tunggu saudara untuk mendapatkan pekerjaan? Apabila terdapat waktu menunggu, maka sebelum bekerja di Hotel Puri Asri apa yang saudara lakukan? (sebelum menerima surat kelulusan)	Waktu aku masuk ke Puri Asri, aku butuh waktu 4 bulan.karena sebelumnya aku bekerja di café selama 3 bulan. Selesai ujian itu ya gak sempet nganggur
4	Bagaimana proses saudara dalam rekrutmen karyawan di Hotel Puri Asri Magelang?	Untuk rekrutmen sih biasa ya mbak, bikin lamaran kemudian nunggu di kontak hrd lalu interview, setelah interview, aku melewati masa training karyawan selama 4 bulan baru bisa menjadi karyawan kontrak seperti sekarang.

5	Apabila terdapat kekurangan dalam materi pelajaran yang saudara terima, menurut saudara kekurangan apa saja yang harus ditambah dan diperbaiki?	Menurutku perlu nambah materi bahasa asing karena kadang ini sangat sering digunakan saat berada di lapangan, apalagi aku kan di waitress ya, jadi sering ketemu sama tamu dari luar negeri. Makanya mau gak mau pasti harus berinteraksi.
6	Dengan pengalaman yang saudara miliki selama bekerja apakah bekerja di hotel berbintang seperti Hotel Puri Asri Magelang harus memiliki background pendidikan yang lebih dari SMK?	Sebenarnya tu untuk jadi karyawan sebuah hotel gak mesti sarjana sih mbak, karna yang terpenting tu kita mau belajar, dan berusaha.

Lembar Wawancara

Nama : SM

Alumni Lulus Tahun : 2019

Posisi : Food And Beverage staff (Captain, Bar Waiter) Hotel Puri Asri

No	Pertanyaan	Jawaban
1	Apakah ada alasan ketika memutuskan untuk masuk ke SMK Wiyasa Magelang?	aku pengen masuk SMK Wiyasa karna ada temen om yang pernah sekolah di SMK Wiyasa terus akhirnya dia sekarang kerja di kapal pesiar ya waktu itu aku gaktau kalau ternyata ada juga sekolah perhotelan yang negeri di Magelang. Terus om sama temennya om nyaranin buat masuk SMK Wiyasa aja mbak dan ternyata perhotelan itu menyenangkan wong aku bisa casuel-casuel juga bisa dapet duit jajan tambahan
2	Apakah materi yang saudara pelajari selama menempuh pendidikan di SMK Wiyasa untuk membantu saudara dalam mendapatkan pekerjaan?	Ya membantu, karena materi yang aku pelajari berguna dan dapat diterapkan ketika aku bekerja sekarang.
3	Berapa lama masa tunggu saudara untuk mendapatkan pekerjaan? Apabila terdapat waktu menunggu, maka sebelum bekerja di Hotel Puri Asri apa yang saudara lakukan? (sebelum menerima surat kelulusan)	waktu nunggu saya dalam mendapat pekerjaan itu kurang dari 2 minggu, waktu itu masih nunggu surat kelulusan, nah waktu yang lowong itu, saya isi sama casuel-casuel gitu sih mbak, biar produktif.
4	Bagaimana proses saudara dalam rekrutmen karyawan	Aku gabung sebelum lulus dari sekolah dan menggunakan surat lamaran kerja rujukan dari sekolah (Kartu Kuning) karena

	di Hotel Puri Asri Magelang?	ijazahku belum keluar. Lalu aku mencoba mengirim lamaran setelah beberapa hari aku di interview dan resmi bekerja menjadi karyawan setelah kurang lebih melalui masa training selama 4 bulan.
5	Apabila terdapat kekurangan dalam materi pelajaran yang saudara terima, menurut saudara kekurangan apa saja yang harus ditambah dan diperbaiki?	materi yang diajarkan di smk wiyasa sebenarnya udah cukup sih mbak cuman saranku sih banyak ditambah materi perihal hitungan matematika untuk perhotelan. Jadi buka cuman matematika kayak SMA gitu karena setelah aku kerja, aku sering banget ngerjain kerjaan hitung-hitungan. Padahal aku di waiter, jadi ya perbanyak aja materi hitungan hotel.
6	Dengan pengalaman yang saudara miliki selama bekerja apakah bekerja di hotel berbintang seperti Hotel Puri Asri Magelang harus memiliki background pendidikan yang lebih dari SMK?	Menurut ku pendidikan setara SMK saja udah cukup untuk kerja di hotel. Karena selama pengalaman saya ada di dunia perhotelan ini, setinggi apapun pendidikan anda, orang yang bekerja dilapangan akan memiliki skill yang lebih baik dari pada orang yang bekerja dengan mengandalkan materi serta background pendidikan saja.

Lembar wawancara

Nama : Bapak Drs. F. Joko Winarno

Jabatan : Ketua BKK (Bursa Kerja Khusus) SMK Wiyasa Magelang

no	pertanyaan	Jawaban
1	Bagaimana alasan siswa-siswi masuk SMK Wiyasa?	saya pernah menanyakan kepada mereka kenapa gak sekolah di sekolah yang satunya yang sudah negeri dan jawaban yang saya terima adalah bahwa calon siswa sudah mengetahui SMK Wiyasa jauh sebelum sekolah satunya membuka jurusan perhotelan, lagipula salah satu saudaranya juga merupakan lulusan SMK Wiyasa, makanya dia yakin dan tertarik untuk bersekolah di SMK Wiyasa
2	Apakah materi-materi yang sekolah baik praktek maupun teori yang diberikan telah membantu para alumni dalam bekerja?	Pihak sekolah sebenarnya udah berusaha sih mbak untuk menyinkronkan antara materi teori dan praktek, cuman ya itu agak susah ya waktunya nanti jadi tabrakan sama mata pelajaran normatif dan adaptif. Karna kan SMK (SMIP) Wiyasa itu sekolah formal yang segala regulasi harus mengikuti ketentuan dari kemendikbud jadi semua kurikulum harus ngikuti ketentuan-ketentuan itu. Makanya, silabus mapelnya juga ngikuti ketentuan yang sama. Silabus pada mata pelajaran itu dibagi jadi 4, ada mata pelajaran normatif, adaptif, produktif daan muatan lokal. Mata pelajaran yang berkaitan dengan perhotelan sendiri itu adalah mata pelajaran produktif. Seperti FO, HK, dan FnB

3	Berapa lama masa tunggu minimal para alumni bisa mendapatkan pekerjaan?	<p>Apabila dihitung dari bulan kelulusan resmi alumni dari sekolah, itu ya sekitar bulan Mei-Juni ya mbak, maka sebetulnya siswa itu yang baru lulus hanya menunggu sekitar 2 bulan untuk dapat pekerjaan.</p> <p>Kita (sekolah) sudah memberikan tawaran pekerjaan ke alumni, itu dilakukan setelah selesai ujian nasional sekitar bulan april mbak, bila ada alumni yang dapat pekerjaan pada bulan ke 4 dia lulus, maka dia mendapatkan pekerjaan di Puri Asri sekitar bulan agustus</p>
4	Bagaimana hubungan dengan DU/DI dalam perekrutan alumni?	<p>perekrutan alumni itu biasanya memang bisa melalui sekolah ya, karena biasanya hotel itu menghubungi bkk setiap sekolah sih ya, tapi ya tidak menutup kemungkinan, hotel langsung menghubungi anaknya, ini sih berlaku untuk anak yang dulunya pernah PKL di sana, seperti halnya Hotel Puri Asri ini, meski mereka hotel bintang 5, mereka tetap membuka kesempatan untuk anak SMK bekerja disana, sebenarnya selain kerja sama antara sekolah dan hotel yang sudah terjalin cukup lama, juga mereka melihat kemampuan Alumni kami memenuhi kualifikasi yang mereka cari</p>
5	Apabila terdapat hambatan sekolah dalam membantu alumni mendapat alumni apakah ada cara untuk sekolah menangani dan mengantisipasinya?	<p>1. Magelang kan ada 2 sekolah yang punya basic hospitality mbak, yang satu negeri yang satu swasta. hanya saja yang satu itu fokus ke boga, dan itu menjadi tidak mudah dikarenakan banyak masyarakat Magelang tertarik untuk masuk ke sekolah negeri. Tapi meski</p>

		<p>begitu, jurusan perhotelan wiyasa kan lebih dulu menjadi sekolah perhotelan jadi hubungan kerja sama yang kami (hotel dan sekolah) bangun sudah terjalin sejak lama, itu menjadi sedikit keuntungan untuk sekolah menempatkan para alumni ke dunia kerja, termasuk hotel puri asri ya dimana adalah hotel bintang 5.</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. karena beberapa hotel tidak ada transparansi informasi mengenai lowongan dan posisi yang belum atau tidak terisi di hotel itu. Sehingga cukup sulit bagi BKK dalam memasarkan tamatan yang lulus dari sekolah 3. Ketika mereka lulus, saya juga tidak lupa untuk membuat grup per angkatan supaya memudahkan masing-masing alumni memberikan informasi, karena ternyata dijamin sekarang gak Cuma sekolah aja yang bisa ngasih informasi, masing-masing pribadi juga bisa mbak 4. Selain itu, sekolah juga mengajarkan teknik-teknik membuat lamaran kerja, resume dan curriculum vitae yang baik dan benar
6	<p>Bagaimana prospek dan kesempatan karier dari alumni SMK Wiyasa apakah dapat bersaing dengan lulusan dari background pendidikan yang lebih dari Sekolah Menengah?</p>	<p>Kalau ditanya ya mbak, untuk bersaing dengan lulusan D3 atau sarjana, sebenarnya juga mikir-mikir sih, tapi kan juga gak semua hotel gak mau terima anak smk. toh kerja sama kita dengan hotel itu sudah lama. Meskipun anak-anak cuma lulusan smk, ketika saya tanya</p>

		<p>ke hrd-hrd waktu lagi monitoring siswa pas pkl, mereka banyak bercerita bahwa anak SMK itu rajin-rajin, kalau diminta tolong juga mau, kerja gak “leda-lede” gitu lho, meskipun mungkin ilmu yang dimiliki memang tidak sebanyak anak-anak lulusan sarjana, tapi hrd-hrd yang saya temui itu mengatakan bahwa ilmu bisa dipelajari sambil bekerja. Memang, untuk tingkat manajerial atau supervisor, mereka harus memiliki gelar minimal adalah D3 tapi memang ndak semua kok, karena ada juga alumni smk wiyasa yang akhirnya ada di posisi Supervisor, meskipun dia tidak memiliki gelar Sarjana.</p>
--	--	--

Lampiran 4
Jurnal Bimbingan

JABANGSUNGGA



NAMA MAHASISWA : Rizka Widya D
NO. MAHASISWA : 3101003
JUDUL PENELITIAN : Kaitungan dalam Jaringan Anomali
 Penelitian dan Uraian di Bawah Run APT
 HIRSELANE

REDAKSI PEMBIMBING I : DE. VIT. Jangsi, M.Si.

NAMA PEMBIMBING II : Yuni Jangsi, S.H., M.H.

NO.	TANGGAL	URAIAN EMBINGAN	PABAF
1	27/2/20	cupin benyt	2
2	27/2/20	ujian konfigurasi intertek ke pros - pros	4
3	27/2/20	uraian konfigurasi aplikasi	4
4	27/2/20	ujian konfigurasi lang. teks	4
5	27/2/20	testimoni, konfigurasi konfigurasi sistem	4

NO.	TANGGAL	URAIAN EMBINGAN	PABAF
1	27/2/20	Detimark Pabaf	
		Lansdara Pabaf	
		Kotak Pabaf	
2	27/2/20	Pabaf Lintaka - PABAF	
3	4/11/20	Pabaf Pabaf (SPAS)	
4	16/11/20	Pabaf Aa	
5	20/11/20	Gijonkap	
6	27/11/20	Histark	

LEMBAGA PENELITIAN



NAMA MAHASISWA : _____
 NO. MAHASISWA : _____
 JUDUL PENELITIAN : _____

NAMA PEMBIMBING I :

NAMA PEMBIMBING II :

NO.	TANGGAL	URAIAN BEMERIHAN	PARAF	NO.	TANGGAL	URAIAN BEMERIHAN	PARAF
4	5/12	<ul style="list-style-type: none"> - Buang debu, asap, asap - Bersihkan jalur perkerasan 					
		laka walasan, debu					
		Kerugian saat banjir					
		- Yuridis hukum yang berlaku					
9	5/12	<ul style="list-style-type: none"> - Pohon di parkir, masih banyak yang rontok 					
15	11/12						

Lampiran 5
Data BKK SMK Wiyasa

**SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN WIYASA
BKK WIYASA
JL TIDAR 36 MAGELANG**

Lulus Tahun	Jurusan	JUMLAH ALUMNI			Bekerja			Melanjutkan			Wirausaha		
		Putra	Putri	Total	Putra	Putri	Total	Putra	Putri	Total	Putra	Putri	Total
2015	Usaha Perjalanan Wisata	8	22	30	3	13	16	1	4	5	-	2	2
	AKomodasi Perhotelan	56	74	130	42	63	105	4	5	9	5	6	11
2016	Usaha Perjalanan Wisata	5	24	29	4	12	16	-	2	2	1	2	3
	AKomodasi Perhotelan	72	69	141	52	56	108	10	9	19	4	2	6
2017	Usaha Perjalanan Wisata	5	17	22	3	14	17	-	1	1	2	-	2
	AKomodasi Perhotelan	83	56	139	70	35	105	4	8	12	4	6	10
2018	Usaha Perjalanan Wisata	5	16	21	2	9	11	3	-	3	1	1	2
	AKomodasi Perhotelan	51	42	93	32	22	54	4	5	9	3	5	8
2019	Usaha Perjalanan Wisata	8	15	23	8	2	10	3	3	6	2	1	3
	AKomodasi Perhotelan	65	56	121	39	48	87	5	2	7	4	3	7