

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan interpretasi mengenai pengaruh Variabel Pengalaman Kerja dan Variabel Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di *Food and Beverage Service Department Eastparc Hotel Yogyakarta*, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa;

1. Ada pengaruh yang simultan antara Variabel Pengalaman Kerja dan Variabel Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di *Food and Beverage Service Department Eastparc Hotel Yogyakarta*. Hal ini dibuktikan dengan adanya Uji F yang menunjukkan bahwa ada pengaruh yang simultan antara Variabel Pengalaman Kerja (X1) dan Variabel Kompensasi (X2) terhadap Variabel Kinerja Karyawan (Y) sebagaimana dari hasil analisa adalah  $F_{hitung} 3,952 > F_{tabel} 3,29$  dengan nilai nilai signifikan  $0,029 < 0,05$ , sehingga hipotesis pertama ditolak yang menyatakan bahwa Pengalaman Kerja dan Kompensasi tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di *Food and Beverage Service Department Eastparc Hotel Yogyakarta*.
2. Berdasarkan Uji t diketahui bahwa Variabel Kompensasi (X2) lebih dominan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di *Food and Beverage Service Department Eastparc Hotel Yogyakarta* dibandingkan dengan variabel lain yaitu Variabel Pengalaman Kerja (X1). Hal ini dibuktikan dengan adanya hasil Uji – t yaitu  $t_{hitung}$  dari Variabel Kompensasi (X2) yaitu sebesar 2,102 lebih besar dari nilai  $t_{hitung}$  dari Variabel Pengalaman Kerja

(X1) yaitu sebesar 1,943. Sehingga dapat disimpulkan bahwa Hipotesis kedua diterima Variabel Kompensasi (X2) lebih berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di *Food and Beverage Service Department* Eastparc Hotel Yogyakarta dibandingkan Variabel Pengalaman Kerja (X1).

3. Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda, diperoleh persamaan garis regresi  $Y = 15.909 + 0.226 X_1 + 0.342 X_2$  hasil yang menunjukkan bahwa variabel bebas berkorelasi secara positif terhadap variabel terikat.
4. Berdasarkan hasil perhitungan dari koefisien determinasi ( $R^2$ ) didapatkan hasil sebesar 0,198 yang artinya bahwa pengaruh Variabel Pengalaman Kerja dan Variabel Kompensasi terhadap perubahan Variabel Kinerja Karyawan adalah hanya sebesar 19,8% sedangkan sisanya 80,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini. Misalnya kemampuan kerja, lingkungan kerja yang nyaman dan kekompakan kerja.

## **B. Saran**

Berdasarkan pembahasan dan kesimpulan di atas maka dapat diberikan saran sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian, analisa dan intepretasi, serta kesimpulan di atas diketahui bahwa faktor Kompensasi merupakan faktor yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di *Food and Beverage Service Department* Eastparc Hotel Yogyakarta. Oleh karena itu, pengelola Eastparc Hotel Yogyakarta disarankan untuk meningkatkan Kinerja Karyawan dengan cara memberikan Kompensasi berupa: Upah dan Gaji,

Insentif, Tunjangan dan Fasilitas bagi Karyawan. Sehingga karyawan dapat memiliki motivasi yang tinggi dari dirinya sendiri, karyawan dapat memiliki rasa kesadaran akan tanggung jawab.

2. Selain itu, fasilitas lain berupa non-material seperti jaminan kesehatan, kenyamanan lingkungan pekerjaan, jaminan kebebasan untuk beribadah, *reward* (penghargaan) bagi karyawan yang berprestasi yang telah diberikan oleh pengelola Eastparc Hotel Yogyakarta agar dipertahankan dan ditingkatkan, karena hal tersebut akan lebih memotivasi karyawan sehingga diharapkan kinerja karyawan di *Food and Beverage Service Department* dapat dicapai dengan maksimal.
3. Selain kompensasi yang harus dipertahankan dan ditingkatkan, hasil dari penelitian ini juga membuktikan bahwa Pengalaman Kerja juga memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja karyawan *Food and Beverage Service Department* Eastparc Hotel Yogyakarta meskipun tidak terlalu signifikan. Sehingga penulis menyarankan ada baiknya pengelola Eastparc Hotel Yogyakarta juga memperhatikan dalam proses perekrutan calon karyawan yang akan datang. Karena, berdasarkan penelitian ini menunjukkan bahwa apabila seorang karyawan yang telah memiliki pengalaman kerja yang cukup, sebaiknya perusahaan membedakan karyawan yang sudah berpengalaman dengan karyawan yang belum berpengalaman, karena jika pengalamannya sudah lama maka motivasi nya juga akan tinggi dalam menyelesaikan pekerjaannya.

4. Bagi karyawan yang sudah memiliki pengalaman kerja dapat memberikan bimbingan dan masukan kepada karyawan yang belum berpengalaman. Sehingga karyawan dapat semakin produktif dalam menyelesaikan pekerjaannya.
5. Pelatihan hendaknya tetap terus diberikan dan berkesinambungan kepada setiap karyawan, agar dalam menghadapi pekerjaannya karyawan dapat menyesuaikan diri dengan cara kerja yang berlaku Eastparc Hotel Yogyakarta. Selain itu juga untuk mempertahankan eksistensi Eastparc Hotel Yogyakarta dalam menghadapi persaingan dunia usaha perhotelan.

### DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, Djauzak, 2014, *Pedoman Pembinaan Profesional Guru Sekolah Dasar*, Bandung: Depdikbud RI.
- Al Rivai, Veithz, 2009, *Islam Human Capital dari Teori ke Praktek Manajemen Sumber Daya Islam*, Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Arikunto, S, 2007, *Prosedur Penelitian*, Jakarta: PT Rineka Cipta.
- B. Siswanto Sastrohadiwiryono, 2013, *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*, Jakarta: PT. Bumi Aksara edisi 2
- Desler, Gary., 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. Prenhellindo.
- Eny Puranti, 2011, *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Kesejahteraan, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Smp Negeri 2 Kradenan Kabupaten Grobogan*
- Faisal, Sanapiah, 2007, *Penelitian Kualitatif (dasar-dasar dan aplikasi)*, Malang: Ya3 Malang
- Foster, Bill, 2007, *Pembinaan untuk Peningkatan Kinerja Karyawan*, Jakarta: PPM
- Ghozali, Imam, 2013, *Strutural Equation Modeling Mencari Hubungan Kausalitas Antar Variabel Pendekatan Induktif Dengan Program Tetrad IV*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T.Hani, 2014, *Dasar-dasar Manajemen Produksi dan Operasi*, Yogyakarta: Edisi ke-1. BPFPE.
- Hasibuan, Malayu, SP, 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara.
- \_\_\_\_\_, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Heri Sudarsono, 2008, *Analisis Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi dan Kinerja (Studi Kasus Dosen Ekonomi pada Perguruan Tinggi Swasta)*
- Keke T. Aritonang, 2015, *Kompensasi kerja, Disiplin Kerja Karyawan dan Kinerja Karyawan Hotel Patra Jasa Semarang*

- Kreitner, Robert: dan Kinicki, Angelo, 2014, *Perilaku Organisasi*, Edisi Ketiga Buku 1, Jakarta: Salemba Empat
- Mangkunegara, A.A.P, 2007, *Perilaku dan Budaya Organisasi*, Bandung: PT. Rafika Aditama.
- Mustofa, 2012, “*Analisis Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Komitmen Karyawan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Rumah Sakit Daerah Banyuwasin*”
- Nurrike Habibah Rahmawati, 2016, *Pengaruh Kompensasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perusahaan Perdagangan Indonesia (Persero)*
- Panggabean, Mutiara, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Rizki Hoviani, 2010, *Pengaruh Sertifikasi Kompetensi terhadap Ekspektasi Karyawan dan Dampaknya pada Kinerja Karyawan Hotel Di Kota Semarang (Studi pada Hotel Anggota PHRI di Kota Semarang)*.
- Sekaran, Uma, 2006, *Research Methods For Business. (Metodologi Penelitian untuk Bisnis)*. Edisi 4 buku 2. Jakarta : Salemba Empat.
- Siagian, P. Sondang. 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara Edisi ke-15.
- Simamora, H., 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Aditya Media.
- Sri Hartini, 2012, *Pengaruh Kualifikasi Akademik, Pengalaman Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Patra Semarang*
- Sugiyono, 2012, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*, 2012, Alfabeta, Bandung
- Suharsimi Arikunto. 1992. *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta
- Sutama, 2011, *Metode Penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif, PTK R & D*, Surakarta: Fairus Media.
- Syukur, 2012, *Metode Penelitian dan Penyajian Data Pendidikan*, Semarang: Medya Wiyata.

- Thoha, Miftah, 2006, *Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan Aplikasinya*, Jakarta: Raja Grafindo.
- Tika Purwanti, 2012, *Pengaruh Kompensasi dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Sheraton Medan*
- Triyono, 2008, “*Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kompensasi dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Cabang Klaten*
- Umar, Husein, 2012, *Riset Pemasaran dan Perilaku Konsumen*, Jakarta: PT.Gramedia Pustaka Utama dan Jakarta Business Center.
- Widodo, 2011, *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMK N 1 KENDAL*
- Winardi, 2009, *Manajemen Perkantoran dan Pengawasan*, Bandung: CV. Bandar, Maju, Cetakan Kelima.

## Lampiran 1 : Surat Pengantar Penelitian



YAYASAN PENDIDIKAN KARYA SEJAHTERA  
**SEKOLAH TINGGI PARIWISATA AMPTA  
 YOGYAKARTA**

Jl. Laksda Adisucipto Km.6 (Tempel, Caturtunggal, Depok, Sleman) Yogyakarta 55281  
 Telp / fax : (0274) 485115 - 489514 Website : www.ampta.ac.id Email : info@ampta.ac.id, ampta@yahoo.co.id

Nomor : 1241 /Q.AMPTA/V/2018  
 Hal : Permohonan Penelitian

Yogyakarta, 05 Mei 2018

Kepada Yth  
 Bapak/Ibu  
 General Manager Hotel Easparc  
 Jl. Laksda Adisucipto KM 6,5  
 Yogyakarta

Dengan Hormat,

Dengan ini kami mengajukan permohonan untuk melaksanakan Penelitian di Food And Beverage Service Hotel Easparc, Yogyakarta , selama 04 minggu dihitung mulai tanggal 07 Mei 2018 sampai dengan tanggal 07 Juni 2018, bagi mahasiswa/i kami dari Jurusan D IV Pengelolaan Perhotelan :

Nama Mahasiswa : Puji Astuti  
 No Mahasiswa : 317200322  
 Semester : VIII (Delapan)

Besar harapan bila mahasiswa kami mendapatkan izin untuk melaksanakan penelitian sehingga dapat menyusun Laporan Penelitian yang berjudul : **"PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DEPARTEMEN FOOD AND BEVERAGE SEVICE HOTEL EASPARC"**. Proposal Penelitian akan diikutsertakan oleh mahasiswa yang bersangkutan.

Atas bantuannya kami ucapkan terimakasih.

Hormat kami  
 Ketua



Drs. Prihatno, M.M.

Tembusan:  
 -File



## Lampiran 2 : Surat Keterangan Penelitian

**eastparc**hotel  
Y O G Y A K A R T A

HUMAN RESOURCES DEPARTMENT

### SURAT KETERANGAN

No. : EPH/HRD/KET/061/VI/2018

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Riza M. Hamdi

NIK : 000273

Jabatan : Human Resources Manager

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Puji Astuti

Telah melaksanakan penelitian di Eastparc Hotel Yogyakarta sebagai syarat penyusunan skripsi dengan judul "Pengaruh Pengalaman Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Departemen *Food and Beverage*. Demikian surat keterangan ini dibuat dengan sebenarnya untuk dapat dipergunakan sebagai salah satu persyaratan administrasi perkuliahan.

Yogyakarta, 28 Juni 2018

**eastparc**hotel  
Y O G Y A K A R T A  
HUMAN RESOURCES DEPARTMENT

**Riza M. Hamdi**

*Human Resources Manager*

### Lampiran 3 : Kuesioner Penelitian

#### PENGANTAR KUISIONER

Kepada Yth. :  
 Bapak, Ibu, Saudara  
 Karyawan Departemen *Food & Beverage Service*  
 Hotel Eastparc Yogyakarta  
 di  
 tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penelitian yang saya lakukan dalam menyelesaikan tugas akhir untuk menyusun skripsi dengan judul “*Pengaruh Pengalaman Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Food & Beverage Service Departement Hotel Eastparc Yogyakarta*”, maka dengan segala kerendahan hati, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari berkenan meluangkan waktu untuk membantu penelitian ini dengan mengisi angket penelitian pernyataan yang saya buat sesuai dengan keadaan yang sebenar-benarnya. Semua keterangan dan jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/Saudari berikan adalah murni untuk keperluan penelitian ini dan akan dijaga kerahasiaannya.

Angket ini terdiri dari 2 bagian: pertama berkaitan dengan identitas responden, kedua berkaitan dengan pernyataan responden.

Demikian untuk mendapatkan perhatian, dan atas bantuannya saya sampaikan terimakasih.

Yogyakarta  
 Hormat saya,

Puji Astuti

#### KUISIONER PENELITIAN

**A. PROFIL RESPONDEN**

1. Nama : ..... (Boleh tidak diisi)
2. Bagian/ Section : .....
3. Jenis Kelamin :  Laki – Laki  Perempuan
4. Usia : ..... tahun
5. Pendidikan Terakhir : .....
6. Masa Kerja (Berilah tanda centang (√) pada salah satu jawaban)
- |             |                          |             |
|-------------|--------------------------|-------------|
| ≥ 25 Bulan  | <input type="checkbox"/> | Sangat Lama |
| 15–25 Bulan | <input type="checkbox"/> | Lama        |
| 10–15 Bulan | <input type="checkbox"/> | Cukup Lama  |
| 3-10 Bulan  | <input type="checkbox"/> | Belum Lama  |
| 1-3 Bulan   | <input type="checkbox"/> | Sebentar    |

**B. PETUNJUK PENGISIAN**

1. Mohon angket diisi oleh Bapak/ Ibu/ Saudara untuk menjawab seluruh pernyataan yang telah disediakan.
2. Berilah tanda centang (√) pada salah satu jawaban dari beberapa alternatif yang telah disediakan:
 

Sangat Tidak Setuju (STS)	: 1
Tidak Setuju (TS)	: 2
Setuju (S)	: 3
Sangat Setuju (SS)	: 4
3. Saya mengucapkan terimakasih atas partisipasi Bapak/ Ibu/ Saudara guna mensukseskan penelitian ini.

**C. KUISIONER****1. Kuisisioner Pengalaman Kerja (X1)**

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
----	------------	----	---	----	-----

1	Saya sudah bekerja diperusahaan ini sejak awal				
2	Saya sudah memiliki pengalaman bekerja di perusahaan				
3	Perusahaan memiliki jenis pengalaman yang bervariasi				
4	Saya selalu ditugasi menyelesaikan pekerjaan sejenis				
5	Perusahaan memiliki jenis tugas yang bervariasi				
6	Saya selalu mengerjakan pekerjaan dengan hasil sesuai dengan standard				
7	Saya mampu menerapkan pengetahuan saya dalam bekerja				
8	Saya mampu menerapkan ketrampilan saya dalam bekerja				
9	Saya selalu bersikap baik dalam bekerja				
10	Saya mampu bekerja dengan baik secara individu ataupun dengan tim				

## 2. Kuisioner Kompensasi (X2)

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Kompensasi yang saya dapatkan dari perusahaan sesuai dengan ekspektasi saya				
2	Kompensasi yang diterima pegawai telah sesuai dengan peraturan yang berlaku				
3	Kompensasi yang diterima dapat memotivasi dalam mengerjakan tugas				
4	Kompensasi dapat memotivasi dalam meningkatkan tanggung jawab.				
5	Kompensasi non finansial seperti tunjangan kesehatan memotivasi saya dalam bekerja				
6	Kompensasi non finansial yang berupa hubungan baik dengan rekan kerja mampu memotivasi saya				
7	Kompensasi finansial berupa bonus dapat memotivasi dalam meningkatkan kinerja.				
8	Uang service dari perusahaan saya dan rekan-rekan dapat dengan pembagian yang adil				
9	Setiap prestasi yang diraih mendapat penghargaan/ reward				
10	Perusahaan selalu menerapkan peraturan yang sesuai dengan peraturan manajemen pusat dan				

	undang-undang yang saat ini berlaku				
--	-------------------------------------	--	--	--	--

### 3. Kuisisioner Kinerja (Y)

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Pengetahuan yang dimiliki telah memadai guna melaksanakan tugas-tugas saya				
2	Beban pekerjaan yang diberikan telah sesuai dengan kemampuan yang ada				
3	Dalam melaksanakan tugas-tugas karyawan memiliki dan menggunakan kemampuan, serta menerapkan metode kerja yang tepat				
4	Dalam melaksanakan tugas telah menggunakan sistem yang ada di perusahaan agar pekerjaan selesai tepat waktu				
5	Memiliki kemampuan dan sudah menggunakan peralatan dengan baik untuk menyelesaikan pekerjaan				
6	Dengan pengalaman dan pelatihan yang diperoleh, saya akan meningkatkan kinerja				
7	Di samping bisa meningkatkan kinerja, dengan pengalaman dan pelatihan kerja, akan bisa dipromosikan untuk menduduki suatu jabatan				
8	Seorang karyawan hendaknya dalam menyelesaikan pekerjaan dilaksanakan dengan penuh tanggung jawab				
9	Adanya kemampuan bekerja sama dengan rekan kerja				
10	Dengan pemahaman kompleksitas yang terjadi dalam organisasi, maka saya bisa mencari solusi yang terbaik ketika menghadapi permasalahan				

## Lampiran 4 : Hasil Olah Data dengan Program SPSS

### UJI VALIDITAS PENGALAMAN KERJA (X1)

#### Correlations

		PENGAL AMAN_1	PENGAL AMAN_2	PENGAL AMAN_3	PENGAL AMAN_4	PENGAL AMAN_5	PENGAL AMAN_6	PENGAL AMAN_7	PENGAL AMAN_8	PENGAL AMAN_9	PENGAL AMAN_10	TOTAL
PENGALAMAN_1	Pearson Correlation	1	.100	.299	.466**	.289	.466**	.088	.425*	.608**	-.032	.623**
	Sig. (2-tailed)		.567	.081	.005	.093	.005	.614	.011	.000	.857	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
PENGALAMAN_2	Pearson Correlation	.100	1	.402*	-.119	-.055	-.119	.340*	.059	-.054	.278	.355*
	Sig. (2-tailed)	.567		.017	.495	.755	.495	.045	.737	.756	.106	.036
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
PENGALAMAN_3	Pearson Correlation	.299	.402*	1	.132	.401*	.132	.350*	.403*	.300	.101	.632**
	Sig. (2-tailed)	.081	.017		.448	.017	.448	.039	.016	.080	.565	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
PENGALAMAN_4	Pearson Correlation	.466**	-.119	.132	1	.427*	1.000**	.129	.280	.804**	.169	.674**
	Sig. (2-tailed)	.005	.495	.448		.011	.000	.459	.103	.000	.331	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
PENGALAMAN_5	Pearson Correlation	.289	-.055	.401*	.427*	1	.427*	.142	.431**	.627**	-.031	.598**
	Sig. (2-tailed)	.093	.755	.017	.011		.011	.415	.010	.000	.860	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
PENGALAMAN_6	Pearson Correlation	.466**	-.119	.132	1.000**	.427*	1	.129	.280	.804**	.169	.674**
	Sig. (2-tailed)	.005	.495	.448	.000	.011		.459	.103	.000	.331	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
PENGALAMAN_7	Pearson Correlation	.088	.340*	.350*	.129	.142	.129	1	.305	.095	.390*	.527**
	Sig. (2-tailed)	.614	.045	.039	.459	.415	.459		.075	.588	.020	.001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
PENGALAMAN_8	Pearson Correlation	.425*	.059	.403*	.280	.431**	.280	.305	1	.369*	.037	.615**
	Sig. (2-tailed)	.011	.737	.016	.103	.010	.103	.075		.029	.831	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
PENGALAMAN_9	Pearson Correlation	.608**	-.054	.300	.804**	.627**	.804**	.095	.369*	1	.030	.734**
	Sig. (2-tailed)	.000	.756	.080	.000	.000	.000	.588	.029		.863	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
PENGALAMAN_10	Pearson Correlation	-.032	.278	.101	.169	-.031	.169	.390*	.037	.030	1	.418*
	Sig. (2-tailed)	.857	.106	.565	.331	.860	.331	.020	.831	.863		.013
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
TOTAL	Pearson Correlation	.623**	.355*	.632**	.674**	.598**	.674**	.527**	.615**	.734**	.418*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.036	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.013	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## UJI VALIDITAS KOMPENSASI (X2)

		Correlations										
		KOMPEN SASI_1	KOMPEN SASI_2	KOMPEN SASI_3	KOMPEN SASI_4	KOMPEN SASI_5	KOMPEN SASI_6	KOMPEN SASI_7	KOMPEN SASI_8	KOMPEN SASI_9	KOMPEN SASI_10	TOTAL
KOMPENSASI_1	Pearson Correlation	1	.420*	-.123	.076	.110	.265	.244	.017	.331	-.123	.445**
	Sig. (2-tailed)		.012	.482	.662	.530	.124	.157	.925	.052	.482	.007
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
KOMPENSASI_2	Pearson Correlation	.420*	1	-.111	.279	-.198	.017	.210	.129	-.024	.000	.333
	Sig. (2-tailed)	.012		.526	.104	.253	.921	.225	.462	.891	1.000	.051
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
KOMPENSASI_3	Pearson Correlation	-.123	-.111	1	.000	.112	.257	.134	.472**	.000	.500**	.437**
	Sig. (2-tailed)	.482	.526		1.000	.523	.135	.443	.004	1.000	.002	.009
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
KOMPENSASI_4	Pearson Correlation	.076	.279	.000	1	.244	.195	.425*	.268	.375*	.136	.566**
	Sig. (2-tailed)	.662	.104	1.000		.159	.262	.011	.119	.027	.435	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
KOMPENSASI_5	Pearson Correlation	.110	-.198	.112	.244	1	.077	.359*	-.106	.845**	.112	.493**
	Sig. (2-tailed)	.530	.253	.523	.159		.661	.034	.546	.000	.523	.003
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
KOMPENSASI_6	Pearson Correlation	.265	.017	.257	.195	.077	1	.554**	.079	.245	.000	.575**
	Sig. (2-tailed)	.124	.921	.135	.262	.661		.001	.653	.155	1.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
KOMPENSASI_7	Pearson Correlation	.244	.210	.134	.425*	.359*	.554**	1	.004	.502**	.000	.678**
	Sig. (2-tailed)	.157	.225	.443	.011	.034	.001		.984	.002	1.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
KOMPENSASI_8	Pearson Correlation	.017	.129	.472**	.268	-.106	.079	.004	1	-.108	.826**	.487**
	Sig. (2-tailed)	.925	.462	.004	.119	.546	.653	.984		.536	.000	.003
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
KOMPENSASI_9	Pearson Correlation	.331	-.024	.000	.375*	.845**	.245	.502**	-.108	1	.000	.619**
	Sig. (2-tailed)	.052	.891	1.000	.027	.000	.155	.002	.536		1.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
KOMPENSASI_10	Pearson Correlation	-.123	.000	.500**	.136	.112	.000	.000	.826**	.000	1	.460**
	Sig. (2-tailed)	.482	1.000	.002	.435	.523	1.000	1.000	.000	1.000		.005
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
TOTAL	Pearson Correlation	.445**	.333	.437**	.566**	.493**	.575**	.678**	.487**	.619**	.460**	1
	Sig. (2-tailed)	.007	.051	.009	.000	.003	.000	.000	.003	.000	.005	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### UJI VALIDITAS KINERJA KARYAWAN (Y)

		Correlations										
		KINERJA _1	KINERJA _2	KINERJA _3	KINERJA _4	KINERJA _5	KINERJA _6	KINERJA _7	KINERJA _8	KINERJA _9	KINERJA _10	TOTAL
KINERJA_1	Pearson Correlation	1	.191	.063	-.045	.295	-.136	.215	.120	.191	.054	.352*
	Sig. (2-tailed)		.271	.718	.796	.085	.437	.214	.493	.271	.757	.038
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
KINERJA_2	Pearson Correlation	.191	1	.547**	.383*	.109	.038	.263	.106	1.000**	.272	.673**
	Sig. (2-tailed)	.271		.001	.023	.532	.830	.127	.543	.000	.113	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
KINERJA_3	Pearson Correlation	.063	.547**	1	.344*	.261	.187	.053	.088	.547**	-.040	.516**
	Sig. (2-tailed)	.718	.001		.043	.130	.283	.764	.615	.001	.821	.002
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
KINERJA_4	Pearson Correlation	-.045	.383*	.344*	1	.519**	.283	.170	-.084	.383*	-.105	.529**
	Sig. (2-tailed)	.796	.023	.043		.001	.100	.328	.631	.023	.549	.001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
KINERJA_5	Pearson Correlation	.295	.109	.261	.519**	1	.307	.410*	.228	.109	-.017	.607**
	Sig. (2-tailed)	.085	.532	.130	.001		.073	.014	.187	.532	.922	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
KINERJA_6	Pearson Correlation	-.136	.038	.187	.283	.307	1	.424*	.471**	.038	.284	.540**
	Sig. (2-tailed)	.437	.830	.283	.100	.073		.011	.004	.830	.098	.001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
KINERJA_7	Pearson Correlation	.215	.263	.053	.170	.410*	.424*	1	.492**	.263	.294	.671**
	Sig. (2-tailed)	.214	.127	.764	.328	.014	.011		.003	.127	.087	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
KINERJA_8	Pearson Correlation	.120	.106	.088	-.084	.228	.471**	.492**	1	.106	.427*	.542**
	Sig. (2-tailed)	.493	.543	.615	.631	.187	.004	.003		.543	.010	.001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
KINERJA_9	Pearson Correlation	.191	1.000**	.547**	.383*	.109	.038	.263	.106	1	.272	.673**
	Sig. (2-tailed)	.271	.000	.001	.023	.532	.830	.127	.543		.113	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
KINERJA_10	Pearson Correlation	.054	.272	-.040	-.105	-.017	.284	.294	.427*	.272	1	.433**
	Sig. (2-tailed)	.757	.113	.821	.549	.922	.098	.087	.010	.113		.009
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
TOTAL	Pearson Correlation	.352*	.673**	.516**	.529**	.607**	.540**	.671**	.542**	.673**	.433**	1
	Sig. (2-tailed)	.038	.000	.002	.001	.000	.001	.000	.001	.000	.009	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



### UJI REALIBILITAS PENGALAMAN KERJA (X1)

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	35	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.674	10

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
PENGALAMAN_1	26.69	6.045	.277	.661
PENGALAMAN_2	26.77	6.299	.132	.689
PENGALAMAN_3	26.54	6.079	.271	.662
PENGALAMAN_4	26.63	5.829	.435	.635
PENGALAMAN_5	26.54	5.844	.314	.655
PENGALAMAN_6	26.51	5.316	.352	.651
PENGALAMAN_7	26.57	5.546	.567	.611
PENGALAMAN_8	26.51	5.904	.318	.654
PENGALAMAN_9	26.57	5.546	.476	.623
PENGALAMAN_10	26.54	6.020	.297	.657

## UJI REALIBILITAS KOMPENSASI (X2)

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	35	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.674	10

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KOMPENSASI_1	26.69	6.045	.277	.661
KOMPENSASI_2	26.77	6.299	.132	.689
KOMPENSASI_3	26.54	6.079	.271	.662
KOMPENSASI_4	26.63	5.829	.435	.635
KOMPENSASI_5	26.54	5.844	.314	.655
KOMPENSASI_6	26.51	5.316	.352	.651
KOMPENSASI_7	26.57	5.546	.567	.611
KOMPENSASI_8	26.51	5.904	.318	.654
KOMPENSASI_9	26.57	5.546	.476	.623
KOMPENSASI_10	26.54	6.020	.297	.657

## UJI REALIBILITAS KINERJA KARYAWAN (Y)

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	35	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.746	10

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KINERJA_1	29.06	6.644	.178	.757
KINERJA_2	29.29	5.916	.566	.703
KINERJA_3	29.09	6.375	.394	.728
KINERJA_4	29.11	6.045	.354	.734
KINERJA_5	28.91	5.904	.464	.716
KINERJA_6	28.77	6.123	.389	.728
KINERJA_7	28.80	5.635	.533	.704
KINERJA_8	28.60	6.129	.392	.727
KINERJA_9	29.29	5.916	.566	.703
KINERJA_10	28.89	6.457	.277	.743

## UJI REGRESI LINIER BERGANDA

### Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
KINERJA	32.20	2.709	35
PENGALAMAN	27.37	3.687	35
KOMPENSASI	29.54	2.638	35

### Correlations

		KINERJA	PENGALAMAN	KOMPENSASI
Pearson Correlation	KINERJA	1.000	.296	.322
	PENGALAMAN	.296	1.000	-.036
	KOMPENSASI	.322	-.036	1.000
Sig. (1-tailed)	KINERJA	.	.042	.030
	PENGALAMAN	.042	.	.418
	KOMPENSASI	.030	.418	.
N	KINERJA	35	35	35
	PENGALAMAN	35	35	35
	KOMPENSASI	35	35	35

### Variables Entered/Removed<sup>b</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	KOMPENSASI, PENGALAMAN <sup>a</sup>		. Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: KINERJA

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.445 <sup>a</sup>	.198	.148	2.501

a. Predictors: (Constant), KOMPENSASI, PENGALAMAN

### ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	49.444	2	24.722	3.952	.029 <sup>a</sup>
	Residual	200.156	32	6.255		
	Total	249.600	34			

a. Predictors: (Constant), KOMPENSASI, PENGALAMAN

b. Dependent Variable: KINERJA

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	15.909	5.877		2.707	.011
	PENGALAMAN	.226	.116	.308	1.943	.061
	KOMPENSASI	.342	.163	.333	2.102	.044

a. Dependent Variable: KINERJA

Responden	VARIABEL PENGALAMAN KERJA (X1)										TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	4	2	2	2	4	4	2	4	32
2	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	34
3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	34
4	4	3	4	2	4	2	3	4	4	2	32
5	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	22
6	4	3	2	2	2	2	3	4	2	2	26
7	2	3	2	2	2	2	3	4	2	2	24
8	4	3	3	2	2	2	3	3	2	3	27
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
10	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	30
11	3	3	2	3	3	3	4	3	3	4	31
12	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	33
13	3	2	1	3	3	3	3	3	3	3	27
14	2	4	3	2	2	2	3	2	2	2	24
15	2	2	3	2	2	2	4	3	2	4	26
16	2	2	3	2	2	2	3	3	2	2	23
17	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	32
18	3	3	2	3	2	3	3	4	3	4	30
19	2	3	3	2	3	2	3	4	2	3	27
20	4	1	2	3	3	3	2	3	3	2	26
21	2	3	3	2	2	2	3	3	2	2	24
22	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	32
23	2	2	2	2	2	2	3	3	2	4	24
24	2	2	3	2	3	2	2	3	2	3	24
25	3	2	3	3	3	3	3	4	3	1	28
26	3	2	2	3	2	3	2	3	3	2	25
27	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	33
28	2	3	2	2	2	2	2	2	2	4	23
29	2	3	2	2	3	2	3	3	2	3	25
30	2	3	3	2	3	2	3	3	2	3	26
31	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	28
32	2	3	2	2	2	2	3	2	2	3	23
33	2	2	2	2	3	2	4	3	2	2	24
34	2	2	2	2	2	2	3	3	2	4	24
35	2	3	2	2	2	2	3	3	2	4	25

Responden	VARIABEL KOMPENSASI (X2)										TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	23
2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	27
3	3	2	3	3	4	2	3	3	4	3	30
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
5	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	29
6	2	3	3	3	3	1	2	4	2	4	27
7	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	27
8	3	4	3	2	3	2	3	3	3	3	29
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
10	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	35
11	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	31
12	2	2	3	2	2	3	2	3	2	3	24
13	2	3	3	4	3	2	3	3	3	3	29
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
15	3	2	2	3	3	3	3	4	3	4	30
16	2	2	4	3	3	3	3	4	3	4	31
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
19	3	3	4	3	2	4	3	4	2	3	31
20	2	2	2	3	3	3	3	2	3	2	25
21	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	28
22	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	35
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
24	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	28
25	2	1	4	2	4	3	3	2	3	3	27
26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
27	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	31
28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
29	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	31
30	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
31	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	34
32	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	32
33	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	27
34	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
35	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	31

Responden	KINERJA KARYAWAN (Y)										TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	2	3	3	4	3	2	3	2	3	29
2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	36
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	31
5	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	34
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
8	2	2	3	3	3	4	3	4	2	3	29
9	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	33
10	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	31
11	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	36
12	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	34
13	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	34
14	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	28
15	3	3	3	2	3	4	3	4	3	4	32
16	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	33
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
18	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	35
19	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	33
20	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	31
21	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	34
22	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	34
23	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	31
24	3	2	3	3	3	4	3	4	2	3	30
25	4	3	3	2	3	4	4	4	3	4	34
26	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	29
27	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	35
28	3	2	2	2	3	3	4	3	2	3	27
29	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	32
30	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	32
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
32	3	3	3	2	2	3	3	4	3	4	30
33	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
34	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	35
35	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	34



## Lampiran 5 : Tabel T

DISTRIBUSI NILAI  $t_{\text{tabel}}$ 

d.f	$t_{0.10}$	$t_{0.05}$	$t_{0.025}$	$t_{0.01}$	$t_{0.005}$
1	3.078	6.314	12.71	31.82	63.66
2	1.886	2.920	4.303	6.965	9.925
3	1.638	2.353	3.182	4.541	5.841
4	1.533	2.132	2.776	3.747	4.604
5	1.476	2.015	2.571	3.365	4.032
6	1.440	1.943	2.447	3.143	3.707
7	1.415	1.895	2.365	2.998	3.499
8	1.397	1.860	2.306	2.896	3.355
9	1.383	1.833	2.262	2.821	3.250
10	1.372	1.812	2.228	2.764	3.169
11	1.363	1.796	2.201	2.718	3.106
12	1.356	1.782	2.179	2.681	3.055
13	1.350	1.771	2.160	2.650	3.012
14	1.345	1.761	2.145	2.624	2.977
15	1.341	1.753	2.131	2.602	2.947
16	1.337	1.746	2.120	2.583	2.921
17	1.333	1.740	2.110	2.567	2.898
18	1.330	1.734	2.101	2.552	2.878
19	1.328	1.729	2.093	2.539	2.861
20	1.325	1.725	2.086	2.528	2.845
21	1.323	1.721	2.080	2.518	2.831
22	1.321	1.717	2.074	2.508	2.819
23	1.319	1.714	2.069	2.500	2.807
24	1.318	1.711	2.064	2.492	2.797
25	1.316	1.708	2.060	2.485	2.787
26	1.315	1.706	2.056	2.479	2.779
27	1.314	1.703	2.052	2.473	2.771
28	1.313	1.701	2.048	2.467	2.763
29	1.311	1.699	2.045	2.462	2.756
30	1.310	1.697	2.042	2.457	2.750
31	1.309	1.696	2.040	2.453	2.744
32	1.309	1.694	2.037	2.449	2.738
33	1.308	1.692	2.035	2.445	2.733
34	1.307	1.691	2.032	2.441	2.728
35	1.306	1.690	2.030	2.438	2.724
36	1.306	1.688	2.028	2.434	2.719
37	1.305	1.687	2.026	2.431	2.715
38	1.304	1.686	2.024	2.429	2.712
39	1.304	1.685	2.023	2.426	2.708
40	1.303	1.684	2.021	2.423	2.704
41	1.303	1.683	2.020	2.421	2.701
42	1.302	1.682	2.018	2.418	2.698
43	1.302	1.681	2.017	2.416	2.695
44	1.301	1.680	2.015	2.414	2.692
45	1.301	1.679	2.014	2.412	2.690
46	1.300	1.679	2.013	2.410	2.687
47	1.300	1.678	2.012	2.408	2.685
48	1.299	1.677	2.011	2.407	2.682
49	1.299	1.677	2.010	2.405	2.680
50	1.299	1.676	<b>2.009</b>	2.403	2.678
51	1.298	1.675	2.008	2.402	2.676
52	1.298	1.675	2.007	2.400	2.674
53	1.298	1.674	2.006	2.399	2.672
54	1.297	1.674	2.005	2.397	2.670
55	1.297	1.673	2.004	2.396	2.668
56	1.297	1.673	2.003	2.395	2.667
57	1.297	1.672	2.002	2.394	2.665
58	1.296	1.672	2.002	2.392	2.663
59	1.296	1.671	2.001	2.391	2.662
60	1.296	1.671	2.000	2.390	2.660
61	1.296	1.671	2.000	2.390	2.659
62	1.296	1.671	1.999	2.389	2.659
63	1.296	1.670	1.999	2.389	2.658
64	1.296	1.670	1.999	2.388	2.657
65	1.296	1.670	1.998	2.388	2.657
66	1.295	1.670	1.998	2.387	2.656
67	1.295	1.670	1.998	2.387	2.655
68	1.295	1.670	1.997	2.386	2.655
69	1.295	1.669	1.997	2.386	2.654
70	1.295	1.669	1.997	2.385	2.653
71	1.295	1.669	1.996	2.385	2.653
72	1.295	1.669	1.996	2.384	2.652
73	1.295	1.669	1.996	2.384	2.651
74	1.295	1.668	1.995	2.383	2.651
75	1.295	1.668	1.995	2.383	2.650
76	1.294	1.668	1.995	2.382	2.649
77	1.294	1.668	1.994	2.382	2.649
78	1.294	1.668	1.994	2.381	2.648
79	1.294	1.668	1.994	2.381	2.647
80	1.294	1.667	1.993	2.380	2.647
81	1.294	1.667	1.993	2.380	2.646
82	1.294	1.667	1.993	2.379	2.645
83	1.294	1.667	1.992	2.379	2.645
84	1.294	1.667	1.992	2.378	2.644
85	1.294	1.666	1.992	2.378	2.643
86	1.293	1.666	1.991	2.377	2.643
87	1.293	1.666	1.991	2.377	2.642
88	1.293	1.666	1.991	2.376	2.641
89	1.293	1.666	1.990	2.376	2.641
90	1.293	1.666	1.990	2.375	2.640
91	1.293	1.665	1.990	2.374	2.639
92	1.293	1.665	1.989	2.374	2.639
93	1.293	1.665	1.989	2.373	2.638
94	1.293	1.665	1.989	2.373	2.637
95	1.293	1.665	1.988	2.372	2.637
96	1.292	1.664	1.988	2.372	2.636
97	1.292	1.664	1.988	2.371	2.635
98	1.292	1.664	1.987	2.371	2.635
99	1.292	1.664	1.987	2.370	2.634
100	1.292	1.664	1.987	2.370	2.633
101	1.292	1.663	1.986	2.369	2.633
102	1.292	1.663	1.986	2.369	2.632
103	1.292	1.663	1.986	2.368	2.631
104	1.292	1.663	1.985	2.368	2.631
105	1.292	1.663	1.985	2.367	2.630
106	1.291	1.663	1.985	2.367	2.629
107	1.291	1.662	1.984	2.366	2.629
108	1.291	1.662	1.984	2.366	2.628
109	1.291	1.662	1.984	2.365	2.627
110	1.291	1.662	1.983	2.365	2.627
111	1.291	1.662	1.983	2.364	2.626
112	1.291	1.661	1.983	2.364	2.625
113	1.291	1.661	1.982	2.363	2.625
114	1.291	1.661	1.982	2.363	2.624
115	1.291	1.661	1.982	2.362	2.623
116	1.290	1.661	1.981	2.362	2.623
117	1.290	1.661	1.981	2.361	2.622
118	1.290	1.660	1.981	2.361	2.621
119	1.290	1.660	1.980	2.360	2.621
120	1.290	1.660	1.980	2.360	2.620

Dari "Table of Percentage Points of the t-Distribution." Biometrika, Vol. 32. (1941), p. 300. Reproduced by permission of the Biometrika Trustees.

## Lampiran 6 : Tabel F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89

**Lampiran 7: Tabel Distribusi Nilai r**

**Distribusi nilai  $r_{\text{tabel}}$  Signifikansi 5% dan 1%**

N	The Level of Significance		N	The Level of Significance	
	5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	38	0.320	0.413
4	0.950	0.990	39	0.316	0.408
5	0.878	0.959	40	0.312	0.403
6	0.811	0.917	41	0.308	0.398
7	0.754	0.874	42	0.304	0.393
8	0.707	0.834	43	0.301	0.389
9	0.666	0.798	44	0.297	0.384
10	0.632	0.765	45	0.294	0.380
11	0.602	0.735	46	0.291	0.376
12	0.576	0.708	47	0.288	0.372
13	0.553	0.684	48	0.284	0.368
14	0.532	0.661	49	0.281	0.364
15	0.514	0.641	50	0.279	0.361
16	0.497	0.623	55	0.266	0.345
17	0.482	0.606	60	0.254	0.330
18	0.468	0.590	65	0.244	0.317
19	0.456	0.575	70	0.235	0.306
20	0.444	0.561	75	0.227	0.296
21	0.433	0.549	80	0.220	0.286
22	0.432	0.537	85	0.213	0.278
23	0.413	0.526	90	0.207	0.267
24	0.404	0.515	95	0.202	0.263
25	0.396	0.505	100	0.195	0.256
26	0.388	0.496	125	0.176	0.230
27	0.381	0.487	150	0.159	0.210
28	0.374	0.478	175	0.148	0.194
29	0.367	0.470	200	0.138	0.181
30	0.361	0.463	300	0.113	0.148
31	0.355	0.456	400	0.098	0.128
32	0.349	0.449	500	0.088	0.115
33	0.344	0.442	600	0.080	0.105
34	0.339	0.436	700	0.074	0.097
35	0.334	0.430	800	0.070	0.091
36	0.329	0.424	900	0.065	0.086
37	0.325	0.418	1000	0.062	0.081

**Lampiran 8: Gambar Profil Eastparc Hotel Yogyakarta**



**Eastparc Hotel Yogyakarta Tampak Samping**



## Lampiran 9: Gambar Employee of the Month



### Candidate Criteria

No	Aspects	Indicators
1	Attendance	Having good attendance record for the last 3 (three) months
2	Attitude & Commitment	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Have not received any reprimand or sanction at the time being nominated</li> <li>- Good customer service skill</li> <li>- Good communication</li> <li>- Active involvement in committee, trainings and other miscellaneous</li> </ul>
3	Work performance	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Efficient</li> <li>- Great knowledge in the field</li> <li>- On time task accomplishment</li> <li>- Work at fast pace</li> </ul>
4	Interpersonal Skills	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Helpful to superiors and co-workers</li> <li>- Cooperative</li> <li>- Constantly friendly</li> <li>- Team player</li> </ul>

## BIODATA PENULIS



Nama lengkap penulis pada skripsi ini adalah Puji Astuti. Penulis merupakan istri dari Direktur Akademi Pariwisata “STIPARY” yaitu Bapak Suharto, SE.,MM. Penulis dilahirkan di Yogyakarta pada tanggal 19 April 1978. Kini penulis tinggal di Sanggarahan Rt.004, Rw.009, Tegaltirto, Berbah, Sleman, Yogyakarta.

Adapun Riwayat Pendidikan Penulis yaitu, penulis menempuh pendidikan dimulai dari SD N Karangduwet 3 Gunung Kidul, kemudian melanjutkan pendidikan tingkat SLTP ke MTS N 1 Karangmojo Gunung Kidul, dan penulis melanjutkan pendidikan tingkat SLTA di SMK Pariwisata Ambarukmo. Setelah lulus dari jenjang SLTA, penulis melanjutkan pendidikan Diploma III Perhotelan di Akademi Pariwisata “STIPARY” Yogyakarta. Hingga akhirnya penulis dapat menyelesaikan pendidikan Program Terapan Diploma IV di Sekolah Tinggi Pariwisata AMPTA Yogyakarta.

Penulis mulai bergabung Yayasan Penjabar IPTEK “INDICA” pada tahun 2006 hingga hari ini. Pada awal bergabung, penulis bekerja sebagai Sekretaris Yayasan. Disamping itu, pada tahun 2008 penulis juga mulai bergabung di Akademi Pariwisata “STIPARY” Yogyakarta sebagai bendahara hingga hari ini.

Dengan ketekunan, motivasi tinggi untuk terus belajar dan berusaha, penulis berhasil menyelesaikan skripsi ini. Semoga dengan penulisan skripsi ini mampu memberikan kontribusi positif bagi dunia pendidikan.

Akhir kata, penulis mengucapkan rasa syukur yang sebesar – besarnya atas terselsaikannya skripsi yang berjudul ***“Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Food and Beverage Service Department Eastparc Hotel Yogyakarta”***.