

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan interpretasi mengenai pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pariwisata Daerah Istimewa Yogyakarta maka dapat ditarik kesimpulan bahwa :

1. Terdapat pengaruh yang simultan antara Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pariwisata Daerah Istimewa Yogyakarta sebagaimana hasil analisa Fhitung 18.230 > Ftabel 3,15 dengan nilai signifikan $0,00 < 0,05$ sehingga hipotesis pertama diterima yang menyatakan bahwa Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pariwisata Daerah Istimewa Yogyakarta.
2. Berdasarkan Uji T diketahui bahwa variabel Disiplin Kerja (X1) lebih dominan berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pariwisata Daerah Istimewa Yogyakarta dibandingkan dengan variabel lain yaitu Lingkungan Kerja (X2). Hal ini dibuktikan hasil Uji T yaitu nilai Thitung dari variabel Disiplin Kerja (X1) yaitu sebesar 4.020 lebih besar nilainya dari Thitung variabel Lingkungan Kerja (X2) yaitu sebesar 2.536 sehingga dapat menerima hipotesis yang kedua yang menyatakan bahwa Disiplin Kerja paling berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pariwisata Daerah Istimewa Yogyakarta.
3. Berdasarkan hasil Analisis regresi linier berganda maka diperoleh persamaan yang menunjukkan bahwa variabel Disiplin Kerja dan

Lingkungan Kerja berpengaruh positif terhadap variabel Kinerja Pegawai secara signifikan, artinya bahwa Disiplin lebih berpengaruh terhadap variabel Kinerja Pegawai (Y)

4. Berdasarkan hasil perhitungan dai koefisien Determinasi (R^2) didapatkan hasil sebesar 0,390 yang artinya bahwa pengaruh variabel Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap perubahan variabel kinerja Pegawai adalah sebesar 39% sedangkan sisanya 61% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, analisa dan interpretasi serta kesimpulan diatas diketahui bahwa faktor Disiplin Kerja merupakan faktor yang paling dominan berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai, Oleh karena itu Dinas Pariwisata Daerah istimewa Yogyakarta disarankan untuk meningkatkan kinerja pegawai dengan meningkatkan tingkat Disiplin Kerja Pegawai dan mengembangkan serta menciptakan Lingkungan Kerja yang representative serta memberikan bimbingan, motivasi, kesempatan berkarir dan mengembangkan diri sehingga Pegawai mempunyai tingkat dan hasil kerja yang baik dan meningkat dari yang ada pada saat ini. Perlu juga diadakan peremajaan pegawai dan rekrutmen pegawai baru dikarenakan rata-rata usia pegawai di Dinas Pariwisata Daerah Istimewa Yogyakarta lebih dari 40 Tahun yang itu berarti sudah tidak pada usia produktif dan tingkat produktifitasnya mulai menurun, selain itu perlu juga untuk dilakukan peningkatan kompetensi yang sesuai

dengan bidang tugas masing-masing pegawai melalui pendidikan dan latihan atau kursus serta Tugas Belajar.

DAFTAR PUSTAKA

- Alex S Nitisemita , 2000. *Manajemen Personalia; Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Ketiga, Ghalia Indonesia Jakarta
- Anwar Mangkunegara P.2011. *Perilaku Budaya Organisasi*. Cetakan Pertama ,PT Refika Aditama, Bandung
- Bejo Siswanto 2005. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrasi dan Operasional* . PT Bumi Aksara, Jakarta
- Handoko T Hani 2014. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia* . cetakan dua puluh satu Edisi kedua, BPFE, Yogyakarta
- Hasibuan, Malayu. 2014. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta
- Mangkunegara 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Resda Karya, Bandung
- Mega Yunanda. 2011. *Skripsi judul Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan dan Kinerja Karyawan Perum Tirta I Malang*
- Robbin, Stephen P, Judge Timothy A, 2008. *Perilaku Organisasi* (alih Bahaasa Drs Benjamin Molan) *Edisi Bahasa Indonesia*, PT Intan Sejati, Klaten
- Reza Almustofa. 2014 *Skripsi judul Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Pegawai Perum Bulog Regional Jakarta*
- Santoso. 2016, *Statistika Hospitalitas*, Cetakan Pertama Edisi Pertama, CV Budi Utama, Yogyakarta
- Sedarmayanti, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*, Refika Aditama Bandung
- Sinungan, muchdarsyah 2005, *Produktifitas Apa dan Bagaimana*, cetakan keenam Edisi Kedua, Bumi Aksara, Jakarta
- Siagian , Sondang, 2007. *Manajemen Sumberdaya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Suharsimin Arikunto. 2010. *Prosedur Penelitian*. PT Asdi Mahasatya. Jakarta
- Sugiyono. 2011 . *Metode Penelitian Kuantitatif , Kualitatif dan R&D*. Alfabeta, Bandung.
- Suprihanta. 2000. *Metodologi Riset Bisnis*. PT Indeks, Jakarta