

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Sesuai dengan rumusan masalah dan tujuan penelitian serta hasil analisis yang telah dilakukan dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel independen motivasi dengan variabel dependen kinerja, dengan menunjukkan nilai t sebesar 11,089. Dari hasil pengujian dengan SPSS diperoleh nilai t untuk variabel X_1 yaitu motivasi dengan tingkat signifikansi 0,000. Dengan menggunakan batas signifikansi 0,05 yang berarti lebih kecil dari 0,05 ($< 0,05$) dapat dikatakan bahwa hipotesis ditolak.
2. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel independen disiplin kerja dengan kinerja, dengan menunjukkan nilai t sebesar 3,901. Dari hasil pengujian dengan SPSS diperoleh nilai t untuk variabel X_2 yaitu disiplin kerja dengan tingkat signifikansi 0,000. Dengan menggunakan batas signifikansi 0,05 yang berarti lebih kecil dari 0,05 ($< 0,05$) dapat dikatakan bahwa hipotesis ditolak.
3. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel independen kepuasan kerja dengan kinerja, dengan nilai menunjukkan nilai t sebesar 2,682. Dari hasil pengujian dengan SPSS diperoleh nilai t untuk variabel X_3 yaitu kepuasan kerja dengan tingkat signifikansi 0,010. Dengan menggunakan batas signifikansi 0,05 yang berarti lebih besar dari 0,05

($>0,05$) dapat dikatakan bahwa hipotesis ditolak.

B. Saran

1. Bagi Grand Q Hotel Gorontalo

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi, disiplin kerja dan kepuasan kerja sebagai faktor yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan, oleh karena itu harus dipertahankan dan ditingkatkan lagi.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Penelitian selanjutnya sebaiknya mengambil dari departemen lain dengan judul yang sama agar terlihat kinerja dari masing-masing departemen di hotel yang diteliti.

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Prabu Mangkunegara. 2009. *Perencanaan dan Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung :RefikaAditama.
- Dessler, Gary, 2009, *Manajemen SDM*. Buku1, Jakarta :indeks
- Dian Kristianto, Suharnomo, Intan Ratnawati 2011. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studipada RSUD Tugurejo Semarang)*
- Endo Wijaya Kartika, Thomas S. Kaihatu 2010.. *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus pada Karyawan Restoran di Pakuwon Food Festival Surabaya)*
- Handoko, T Hani, 2008 *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta : BPFE – UGM
- Hasibuan, Malayu, SP, 2007 *Organisasi dan Motivasi*. PT Bumi Aksara, Jakarta
- Husaini Usman, R. Purnomo Setiady Akbar, 2006. *Pengantar Statistik*, jakarta : Bumi Aksara
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. (2011). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Luthans, Fred. 2005 *Organizational Behavior And Management. Steventh Edition singapore :McGraw Hill International Edition*
- Luhglatno, 2006. *Pengaruh Motivasi dan Kemampuan Terhadap Kinerja*, Yogyakarta :Graha Ilmu
- Rivai.Veithzal.dkk. 2008. Performance. Appraisal: *Sistem yang Tepat untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Raja Grafindo Persada, Jakarta
- Ridwan, 2007, *Skala Pengukuran Variable-Variable Penelitian*. Bandung : Alfabeta
- Russel 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Armico.
- Robins dan Coulter. 2007. *Manajemen*. Jakarta :indeks

- Robbins, Stephen, 2006 “*Perilaku Organisasi*”, Prentice Hall, edisi kesepuluh
- Sabardini, 2006, “*Peningkatan Kinerja Melalui Perilaku Kerja Berdasarkan Kecerdasan Emosional*”, Telaah Bisnis, Vol.7, No.1.
- Rosidah. Ambar Teguh Sulistiyani. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sari Veronica Jantitya, Diana Puspita Sari 2014. *Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Karyawan (studi kasus di pt. bank mandiri (persero), tbk cabang daan mogot Jakarta)*
- Selly Jayanti 2013. *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Kontrak Psikologis, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rsud Kota Semarang*
- Sigian, Sondang, 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta :BumiAksara Jakarta
- Sugiono, 2005.*Metode Penelitian Pendidikan*, Yogyakarta, FPTK .
- Suwarsono. Muhammad. 2009. *Studi Kelayakan Proyek*. Yogyakarta : UPP AMP YKPN.
- Simamora Henry. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BP STIE YKPN.
- Sugiyono, 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R & D*. Bandung, Alfabeta
- Sugiyono, 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R & D*. cetakan ke sembilanbelas Bandung, Alfabeta
- Steers M Richard 2005. *Prilaku Kinerja, Efektifitas Organisasi Perusahaan*. Jakarta :Erlangga
- Uma Sekaran, 2006. *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis Dua*. Edisi ke-empat. Jakarta : Salemba Empat
- Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Veithzal Rivai. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo.

ANGKET

A. Identitas Responden

1. N a m a : (boleh tidak diisi)
2. Jabatan :
3. Golongan :
4. U m u r : Tahun
5. Jenis kelamin : Laki-laki Perempuan
6. Masa Kerja :
 - a. 1 – 7 Tahun
 - b. 8 – 14 Tahun
 - c. > 14 Tahun
7. Pendidikan :

B. Petunjuk Pengisian

Berilah tanda silang (X) pada jawaban yang sesuai dengan pilihan

Bapak/Ibu/Saudara :

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

C = Cukup

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

MOTIVASI

No.	Pernyataan	SS	S	C	TS	STS
1.	Prestasi karyawan selalu di nilai dengan teliti dan benar					
2.	Perusahaan memberikan tunjangan kesejahteraan pada karyawan					
3.	Saya bekerja sama dengan rekan kerja saya					
4.	Atasan selalu memberikan pujian bila karyawan menjalankan tugas dengan memuaskan					
5.	Perusahaan akan memberikan penghargaan bagi karyawan berprestasi					

DISIPLIN KERJA

No.	Pernyataan	SS	S	C	TS	STS
1.	Dengan disiplin bisa terbentuk sikap dan perilaku pegawai yang baik					
2.	Dalam bekerja selalu datang dan pulang tepat waktu					
3.	Saya selalu memanfaatkan waktu kerja untuk menyelesaikan segala tugas yang menjadi tanggung jawab saya					
4.	Saya selalu menaati peraturan yang diterapkan oleh hotel					
5.	Dengan menyelesaikan pekerjaan tepat waktu maka akan tercapai prestasi kerja					

KEPUASAN KERJA

No.	Pernyataan	SS	S	C	TS	STS
1.	Saya memiliki pengetahuan dan pengalaman dalam melaksanakan tugas saya					
2.	Saya mendapatkan kesempatan yang luas dalam pengembangan karir					
3.	Promosi jabatan yang dilakukan perusahaan cukup adil					
4.	Dalam melaksanakan tugas, saya selalu mendapatkan dukungan dari rekan kerja saya					
5.	Pimpinan saya selalu memotivasi saya dalam bekerja					

KINERJA

No.	Pernyataan	SS	S	C	TS	STS
1.	Saya berkomunikasi baik dengan tamu hotel					
2.	Saya memberi bantuan dengan memahami kepentingan masing-masing tamu hotel					
3.	Saya memberikan layanan sesuai waktu yang ada (tepat waktu)					
4.	Saya menunjukkan minat membantu tamu hotel yang mengalami kesulitan					
5.	Saya secara konsisten sopan dengan tamu hotel					

HASIL REGRESI LINEAR BERGANDA

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,978 ^a	,957	,955	,478

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	284,914	3	94,971	414,873	,000 ^b
	Residual	12,819	27	,229		
	Total	297,733	30			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Motivasi, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,715	,681		2,520	,015
	Motivasi	,484	,044	,612	11,089	,000
	Dispiln Kerja	,275	,070	,248	3,901	,000
	Kepuasan Kerja	,181	,067	,164	2,682	,010

a. Dependent Variable: Kinerja

HASIL UJI RELIABILITAS

1. Reliabilitas Variabel Motivasi (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	60	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,813	6

2. Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	60	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,736	6

3. Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja (X3)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	60	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,736	6

4. Reliabilitas Variabel Kinerja (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	60	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,786	6



SURAT REKOMENDASI
NO. 085/PERS/QHG/XI/ 2017

Kepada Yth,

Ketua Yayasan Pendidikan Karya Sejahtera
Sekolah Tinggi Pariwisata AMPTA Yogyakarta.

Di –

Tempat,-

Sehubungan dengan surat Ketua Yayasan Pendidikan Karya Sejahtera Sekolah Tinggi Pariwisata AMPTA Yogyakarta No: 502/Q.AMPTA/XI/2017 tanggal 04 November 2017, perihal Permohonan Persetujuan Penelitian Atas Nama **Rugaiyah Bahmid**, NIM : **315. 200. 298**, Jurusan Administrasi Perhotelan, maka pada prinsipnya kami memberikan :

REKOMENDASI

Kepada yang bersangkutan untuk melakukan penelitian yang berjudul “**Pengaruh motivasi, disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di Grand Q Hotel Gorontalo**” sejak 07 November – 07 Desember 2017 4(empat) minggu.

Demikian Rekomendasi ini untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Gorontalo, 29 November 2017

Mengetahui,

Naro Mopangga

HR Manager

Lampiran 10

NILAI-NILAI DALAM DISTRIBUSI t

α untuk nilai uji dua pihak (two tail test)						
	0,50	0,20	0,30	0,05	0,02	0,01
α untuk uji satu pihak (one tail test)						
dk	0,25	0,10	0,05	0,025	0,01	0,005
1	1,000	3,078	6,314	12,706	31,821	63,657
2	0,186	1,886	2,920	4,303	6,965	9,925
3	0,765	1,638	2,353	3,182	4,541	5,841
4	0,741	1,533	2,132	2,776	3,747	4,604
5	0,727	1,476	2,015	2,571	3,365	4,032
6	0,718	1,440	1,943	2,447	3,143	3,707
7	0,711	1,415	1,895	2,365	2,998	3,499
8	0,706	1,397	1,860	2,306	2,896	3,355
9	0,703	1,383	1,833	2,262	2,821	3,250
10	0,700	1,372	1,812	2,228	2,764	3,169
11	0,697	1,363	1,796	2,201	2,718	3,106
12	0,695	1,356	1,782	2,179	2,681	3,012
13	0,692	1,350	1,771	2,160	2,650	3,012
14	0,691	1,345	1,781	2,145	2,624	2,977
15	0,690	1,341	1,753	2,131	2,602	2,947
16	0,689	1,337	1,740	2,120	2,583	2,921
17	0,688	1,333	1,740	2,110	2,567	2,898
18	0,688	1,330	1,734	2,101	2,552	2,878
19	0,687	1,328	1,729	2,093	2,539	2,861
20	0,687	1,325	1,725	2,086	2,528	2,845
21	0,686	1,323	1,721	2,080	2,518	2,831
22	0,686	1,321	1,717	2,074	2,508	2,819
23	0,685	1,319	1,714	2,069	2,500	2,807
24	0,685	1,318	1,711	2,064	2,492	2,797
25	0,684	1,316	1,708	2,060	2,485	2,787
26	0,684	1,315	1,706	2,056	2,479	2,779
27	0,684	1,314	1,703	2,052	2,473	2,771
28	0,683	1,313	1,701	2,048	2,467	2,763
29	0,683	1,311	1,699	2,045	2,462	2,756
30	0,683	1,310	1,697	2,042	2,457	2,750
40	0,681	1,303	1,584	2,021	2,423	2,704
60	0,679	1,296	1,621	2,000	2,390	2,660
120	0,677	1,289	1,658	1,980	2,358	2,617
∞	0,674	1,282	1,645	1,960	2,326	2,576

No	Jenis Kelamin	Jumlah	Persentase
1	Laki-laki	19	63%
2	Perempuan	11	37%
Total		30	100%

No	Usia	Jumlah	Persentase
1	15-20 Tahun	0	0%
2	21-30 Tahun	14	47%
3	31-39 Tahun	13	43%
4	40-41+ Tahun	3	10%
Total		30	100%

No	Pendidikan	Jumlah	Persentase
1	SMA	3	10%
2	Diploma	20	67%
3	Sarjana	7	23%
4	Lainnya	0	0%
Total		30	100%

No	Masa Kerja	Jumlah	Persentase
1	1 - 7 Tahun	27	90%
2	8 - 14 Tahun	3	10%
3	> 14 Tahun	0	0%
Total		30	100%

NO	MOTIVASI (X1)					Total
	1	2	3	4	5	
1	4	4	5	4	5	22
2	5	5	5	5	5	25
3	5	5	5	5	5	25
4	3	4	4	3	4	18
5	4	5	4	4	5	22
6	4	4	5	4	5	22
7	3	4	4	4	4	19
8	3	4	4	4	4	19
9	5	5	4	4	4	22
10	4	4	5	4	5	22
5	5	5	4	4	5	23
12	5	5	5	3	4	22
13	4	4	5	4	5	22
14	4	4	5	5	4	22
15	4	4	5	3	5	21
16	5	5	5	3	4	22
17	4	5	4	4	5	22
18	4	5	4	4	5	22
19	5	5	5	5	5	25
20	5	4	5	5	5	24
21	5	5	5	5	5	25
22	5	5	5	5	5	25
23	5	5	5	5	5	25
24	5	5	5	5	5	25
25	4	5	5	5	5	24
26	5	5	5	3	4	22
27	4	4	5	3	5	21
28	4	4	5	5	4	22
29	4	5	4	4	4	21
30	3	3	5	4	3	18
JUMLAH						669

NO	DISPLIN KERJA (X2)					Total
	1	2	3	4	5	
1	5	5	5	4	4	23
2	5	5	4	4	5	23
3	5	5	5	5	4	24
4	4	3	4	4	4	19
5	5	5	5	5	5	25
6	4	4	4	5	4	21
7	4	4	4	4	4	20
8	4	4	4	5	4	21
9	5	4	4	4	4	21
10	5	5	5	4	4	23
11	5	5	4	4	4	22
12	5	5	5	5	5	25
13	4	4	4	5	4	21
14	5	4	4	5	5	23
15	5	4	5	4	4	22
16	5	5	4	4	5	23
17	5	5	5	5	5	25
18	5	5	5	5	5	25
19	4	5	5	4	5	23
20	4	4	5	5	4	22
21	5	5	4	4	4	22
22	5	4	5	5	4	23
23	5	4	5	5	4	23
24	5	5	4	4	5	23
25	5	5	5	5	5	25
26	5	5	4	4	5	23
27	5	4	5	4	4	22
28	5	4	4	5	5	23
29	5	5	4	4	4	22
30	4	2	4	4	4	18
JUMLAH						675

NO	KEPUASAN KERJA (X3)					Total
	1	2	3	4	5	
1	4	4	5	5	4	22
2	4	4	4	5	4	21
3	4	4	3	5	5	21
4	3	4	3	3	3	16
5	4	5	5	4	4	22
6	5	4	4	5	4	22
7	4	3	3	4	4	18
8	5	3	3	5	4	20
9	4	4	4	4	5	21
10	4	4	5	5	4	22
11	5	5	4	4	4	22
12	4	5	4	4	4	21
13	5	4	4	5	4	22
14	4	4	4	5	5	22
15	4	5	4	3	3	19
16	5	5	5	3	3	21
17	4	5	5	4	4	22
18	5	4	3	3	4	19
19	4	5	5	4	4	22
20	4	5	4	5	5	23
21	5	5	5	5	5	25
22	4	5	4	3	4	20
23	4	5	4	3	4	20
24	4	4	4	5	4	21
25	4	4	3	5	4	20
26	5	5	5	3	3	21
27	4	5	4	3	3	19
28	4	4	4	5	5	22
29	5	4	4	4	4	21
30	4	4	3	3	3	17
JUMLAH						624

NO	KINERJA (Y)					Total
	1	2	3	4	5	
1	4	5	5	5	4	23
2	3	4	3	3	5	18
3	4	5	5	3	5	22
4	4	3	4	4	4	19
5	4	4	4	4	4	20
6	5	4	5	5	5	24
7	4	4	5	5	5	23
8	4	4	4	4	4	20
9	4	4	5	4	4	21
10	4	5	5	5	4	23
11	5	4	4	4	4	21
12	5	5	5	5	5	25
13	5	4	5	5	5	24
14	4	5	5	5	5	24
15	5	4	5	5	4	23
16	5	5	4	5	5	24
17	4	4	4	4	4	20
18	5	5	3	5	5	23
19	4	5	4	4	4	21
20	5	4	5	5	5	24
21	5	5	4	5	5	24
22	4	5	4	5	5	23
23	4	5	4	5	5	23
24	3	4	3	3	5	18
25	4	5	5	5	5	24
26	5	5	4	5	5	24
27	5	4	5	5	4	23
28	4	5	5	5	5	24
29	4	4	4	4	4	20
30	4	4	4	4	4	20
JUMLAH						665

HASIL UJI VALIDITAS

1. Validitas Variabel Motivasi (X1)

		Correlations					
		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	Motivasi
x1.1	Pearson Correlation	1	,788**	,431**	,590**	1,000**	,878**
	Sig. (2-tailed)		,000	,001	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30
x1.2	Pearson Correlation	,788**	1	,574**	,771**	,788**	,868**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30
x1.3	Pearson Correlation	,431**	,574**	1	,718**	,431**	,645**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000		,000	,001	,000
	N	30	30	30	30	30	30
x1.4	Pearson Correlation	,590**	,771**	,718**	1	,590**	,791**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30
x1.5	Pearson Correlation	1,000**	,788**	,431**	,590**	1	,878**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,000		,000
	N	30	30	30	30	30	30
Motivasi	Pearson Correlation	,878**	,868**	,645**	,791**	,878**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Validitas Variabel Disiplin Kerja (X2)

Correlations

		x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	Displin Kerja
x2.1	Pearson Correlation	1	,125	,177	,256*	,303*	,579**
	Sig. (2-tailed)		,341	,177	,048	,019	,000
	N	30	30	30	30	30	30
x2.2	Pearson Correlation	,125	1	-,086	-,101	-,159	,307*
	Sig. (2-tailed)	,341		,515	,443	,226	,017
	N	30	30	30	30	30	30
x2.3	Pearson Correlation	,177	-,086	1	,680**	,723**	,726**
	Sig. (2-tailed)	,177	,515		,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30
x2.4	Pearson Correlation	,256*	-,101	,680**	1	,590**	,705**
	Sig. (2-tailed)	,048	,443	,000		,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30
x2.5	Pearson Correlation	,303*	-,159	,723**	,590**	1	,742**
	Sig. (2-tailed)	,019	,226	,000	,000		,000
	N	30	30	30	30	30	30
Harga	Pearson Correlation	,579**	,307*	,726**	,705**	,742**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,017	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Validitas Variabel Kepuasan Kerja (X3)

		Correlations				
		x3.1	x3.2	x3.3	x3.4	x3.5
x3.1	Pearson Correlation	1	,030	,283 [*]	,217	,346 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		,822	,029	,097	,007
	N	30	30	30	30	30
x3.2	Pearson Correlation	,030	1	,017	-,168	-,074
	Sig. (2-tailed)	,822		,899	,199	,573
	N	30	30	30	30	30
x3.3	Pearson Correlation	,283 [*]	,017	1	,576 ^{**}	,781 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,029	,899		,000	,000
	N	30	30	30	30	30
x3.4	Pearson Correlation	,217	-,168	,576 ^{**}	1	,534 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,097	,199	,000		,000
	N	30	30	30	30	30
x3.5	Pearson Correlation	,346 ^{**}	-,074	,781 ^{**}	,534 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	,007	,573	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30
Kualitas Produk	Pearson Correlation	,598 ^{**}	,330 [*]	,763 ^{**}	,614 ^{**}	,757 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,000	,010	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30

Correlations

		Kepuasan Kerja
x3.1	Pearson Correlation	,598**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
x3.2	Pearson Correlation	,330*
	Sig. (2-tailed)	,010
	N	30
x3.3	Pearson Correlation	,763**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
x3.4	Pearson Correlation	,614**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
x3.5	Pearson Correlation	,757**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Kualitas Produk	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

4. Validitas Variabel Kinerja (Y)

Correlations

		y.1	y.2	y.3	y.4
y.1	Pearson Correlation	1	,150	,256 [*]	,070
	Sig. (2-tailed)		,252	,048	,596
	N	30	30	30	30
y.2	Pearson Correlation	,150	1	,698 ^{**}	,417 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,252		,000	,001
	N	30	30	30	30
y.3	Pearson Correlation	,256 [*]	,698 ^{**}	1	,718 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,048	,000		,000
	N	30	30	30	30
y.4	Pearson Correlation	,070	,417 ^{**}	,718 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	,596	,001	,000	
	N	30	30	30	30
y.5	Pearson Correlation	,303 [*]	,702 ^{**}	,590 ^{**}	,431 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,019	,000	,000	,001
	N	30	30	30	30
Keputusan Pembelian	Pearson Correlation	,499 ^{**}	,757 ^{**}	,834 ^{**}	,647 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30

Correlations

		y.5	Kinerja
y.1	Pearson Correlation	,303*	,499**
	Sig. (2-tailed)	,019	,000
	N	30	30
y.2	Pearson Correlation	,702**	,757**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000
	N	30	30
y.3	Pearson Correlation	,590**	,834**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000
	N	30	30
y.4	Pearson Correlation	,431**	,647**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000
	N	30	30
y.5	Pearson Correlation	1	,808**
	Sig. (2-tailed)		,000
	N	30	30
Keputusan Pembelian	Pearson Correlation	,808**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	
	N	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).