

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian, kesimpulan dalam penelitian ini adalah :

1. *Reward dan punishment*  
berpengaruh secara signifikan terhadap upaya peningkatan komitmen kerja karyawan Dinas Pariwisata Bantul.
2. *Punishment berpengaruh paling dominan terhadap komitmen kerja karyawan Dinas Pariwisata Bantul.*

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, peneliti dapat memberikan saran sebagai berikut :

1. *Reward dan punishment*  
merupakan dua bentuk metode dalam memotivasi seseorang untuk melakukan kebaikan dan prestasi serta disiplinker janya.  
Maka diharapkan bagi kepala Dinas Pariwisata Kabupaten Bantul untuk meningkatkan sistem *reward* dan mempertahankan sistem *punishment* agar komitmen kerja karyawan akan semakin baik ke depannya.
2. Untuk meningkatkan komitmen kerja karyawan Dinas Pariwisata Kabupaten Bantul dengan cara menerapkan *punishment*. Dengan

penerapan ini komitmen kerja karyawan akan meningkat dan sekaligus memotivasi karyawan untuk bekerja dengan lebih baik lagi.

3. Hendaknya pihak instansi lebih memikirkan bagaimana cara memberikan *reward* yang sesuai dengan prestasi kerja para pegawai dan memberikan *punishment* yang tepat kepada pegawai yang melakukan kesalahan, sehingga komitmen kerjakaryawan dapat meningkat jauh lebih baik.
4. Untuk karyawan, selalu berusaha yang terbaik untuk instansi karena dengan usaha yang maksimal, pihak instansi tidak segan memberikan apa yang menjadi kewajibannya.
5. Untuk penelitian selanjutnya hendaknya dapat mempertimbangkan untuk menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi komitmen kerja karyawan.

## **DAFTAR PUSTAKA**

- Bohlander, George and Snell Scott. 2010. *Principles of Human Resource Management*. South-Western: Cengange Learning.
- Buchari,Zainun. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. Jakarta: PT Gunung.
- Byars, Lloyd L dan Rue, Leslie W. 2008. *Human Resource Management, 8 edition*. McGraw-Hill: Irwin.
- Chilay, 2015. *Pentingnya tentang hukuman dan penghargaan dalam organisasi*<http://jonnykarblog.blogspot.co.id/2014/11/pentingnya-tentang-hukuman-dan.html>.
- Dhonny Yudha Pratama Putra. 2015. *Pengaruh Pemberian Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai (Survey Pada Pegawai Cafe Detuik Kabupaten Bandung)*. Unikom.
- Edy Santoso. 2005. *Pengaruh motivasi, komitmen organisasi dan locus of control terhadap kinerja karyawan*. Tesis. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Galih Dwi Koencoro, Mochammad Al Musadieq, dan Heru Susilo. 2012. *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja {Survei Pada Karyawan PT. INKA (Persero) Madiun}*. Universitas Brawijaya.
- Hasibuan, Malayu, SP. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, edisi revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hermawan,Kertajaya. 2006. *Seri 9 Hermawan Kertajaya on Marketing Mix*. Jakarta : PT. Gramedia Pustaka Umum.
- Jerald, Greenberg dan Baron,Robert A.. 2008. *Behaviour in Organizations, Understanding and Managing The Human Side of Work. Third Edition*. Allin and Bacon. A Division of Schuster. Massachuscets.
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi. Diterjemahkan oleh Vivin Andika. Yuwono dkk. Edisi Pertama*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Malthis, Robert, L. Dan John H. Jackson. 2011. *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*, Edisi Sepuluh, Terjemahan: Diana Angelica. Jakarta: Salemba Empat.
- Mardalis. 2009. *Metode Penelitian Suatu Pendekatan Proposal*. Jakarta: Bumi Aksara
- Mulyadi dan Setyawan,Johnny. 2001. *Sistem Perencanaan Dan Pengendalian Manajemen*, Edisi 2. Jakarta:Salemba Empat.

- Pradipha Wisnu Wibisono. 2015. *Pengaruh Reward And Punishment Dan Job Rotation Terhadap FRAUD*. Thesis. Fakultas Ekonomi.
- Purwanto,M. Ngalim. 2006.*Ilmu Pendidikan Teoretis Dan Praktis*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Retno Kurnianingsih. 2001. Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja dan Sistem Penghargaan Terhadap Keefektifan Penerapan Teknik TWM (Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur di Indonesia). *The Indonesian Journal of Accounting Research (Jurnal Riset Akuntansi Indonesia)*. Vol. 4 no.1
- Riduwan. 2004.*Metode dan Teknik Menyusun Tesis*.Bandung: Alfabeta.
- Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Siagian, Sondang. P. 2006. *Sistem Informasi Manajemen*. Jakarta:PT. Bumi Aksara.
- Siswanto Sastrohadiwiryo. 2005. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sopiah. 2008.*Perilaku Organisasional*. Yogyakarta : C.V Andi Offset.
- Steven L. McShane dan Mary Ann Von Glinow. 2000. *Organizational Behavior*. USA: McGraw-Hill Companies, Inc.
- Sudjana. 2002. *Metode Statistika*. Edisi kelima. Bandung : Tarsito.
- Sugiyono. 2011. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sunyoto, Agus. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Badan Penerbit IPWI.
- Suryabrata, S. 2000. *Metodologi Penelitian*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Suwarto, M.S. 2011.*Perilaku Keorganisasian*. Yogyakarta: Universitas Atma Jaya.
- Werther, William B dan Keith Davis. 2007. *Human Resource and Personal Management*. New York : Mc-Graw Hill, Fifth Edition.
- Widodo, Suparno. 2014. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pustaka Pelajar.

## **KUESIONER PENELITIAN**

### **PENGARUH SISTEM *REWARD* DAN *PUNISHMENT* TERHADAP KOMITMEN KERJA KARYAWAN DINAS PARIWISATA KABUPATEN BANTUL**

#### **I. IDENTITAS RESPONDEN**

1. Nama : .....
2. Jenis Kelamin :
  - a. Laki-Laki
  - b. Perempuan
3. Usia : ..... tahun
4. Pendidikan Terakhir:
5. Lama Bekerja : .....

#### **II. PETUNJUK**

Pilihlah salah satu pernyataan yang paling sesuai dengan pendapat dan dengan cara memberi tanda centang (✓) pada pilihan jawaban.

Keterangan :

- SS : Sangat Setuju  
S : Setuju  
TS : Tidak Setuju  
STS : Sangat Tidak Setuju

**A. Reward (X1)**

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Setiap karyawan yang berhasil melaksanakan tugas diberikan penghargaan oleh pimpinan.				
2	Penghargaan yang karyawan terima dapat meningkatkan semangat kerja.				
3	Penghargaan yang diberikan kepada karyawan tidak selalu dalam bentuk materi atau benda tetapi ada juga dalam bentuk piagam.				
4	Pihak manajemen telah memiliki standar baku tentang bentuk penghargaan kepada karyawan.				
5	Waktu pemberian penghargaan dilaksanakan secara teratur setiap bulannya.				
6	Penghargaan dalam bentuk uang lebih dapat meningkatkan motivasi kerja dari pada bentuk lainnya seperti sertifikat.				
7	Diluar gaji dan insentif sering kali pimpinan memberikan tambahan penerimaan yang lain sebagai upaya menghargai kinerja karyawan.				
8	Penghargaan yang diberikan telah dipertimbangkan secara adil oleh pimpinan dan berorientasi kepada peningkatan kinerja karyawan.				
9	Penghargaan untuk promosi didasarkan atas senioritas dan pendidikan.				

**B. *Punishment* (X2)**

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Pimpinan menerapkan sistem sanksi yang adil.				
2	Setiap pelanggaran disiplin yang dilakukan oleh karyawan maka akan diberi sanksi.				
3	Urutan sanksi yang diberikan pada karyawan yang melakukan pelanggaran disiplin meliputi: teguran lisan, teguran tertulis, tindakan disiplin, mutasi dan penundaan pangkat/golongan.				
4	Penyelesaian administrasi bagi karyawan yang menerima sanksi sudah tertib.				
5	Pihak manajemen sudah memiliki standar baku pemberian sanksi bagi karyawan yang melakukan pelanggaran disiplin.				
6	Karyawan merasakan sanksi yang diterapkan di Dinas Pariwisata Kabupaten Bantul sudah sesuai dengan standar baku.				

### C. Komitmen Kerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Karyawan memegang teguh peraturan dalam melaksanakan pekerjaan.				
2	Karyawan merasa nyaman dalam menjalankan pekerjaan sehari-hari.				
3	Sangat kecil kemungkinan karyawan meninggalkan Dinas Pariwisata Kabupaten Bantul.				
4	Karyawan bekerja giat karena adanya penghargaan yang pantas yang diberikan Dinas Pariwisata Kabupaten Bantul.				
5	Karyawan mengerahkan seluruh usaha melebihi yang diharapkan untuk membantu kesuksesan pekerjaan.				
6	Karyawan melakukan yang terbaik karena merasa kebahagiaan hidup saya berada di Dinas Pariwisata Kabupaten Bantul ini.				

## TABULASI DATA

22	1	1	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
23	2	1	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
24	2	1	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4
25	1	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3
26	1	1	4	1	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4
27	2	1	4	1	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3
28	1	1	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
29	2	1	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
30	1	2	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
31	2	1	4	2	3	3	2	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3
32	1	1	4	2	4	3	4	2	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2	2	3	2	4
33	2	2	4	2	2	3	3	3	4	3	4	1	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
34	2	1	2	2	3	3	2	3	3	3	2	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	2	3
35	1	1	4	2	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
36	1	2	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
37	2	1	4	1	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4
38	1	1	4	2	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4
39	1	1	3	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3
40	1	2	4	2	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4
41	1	1	4	1	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3
42	2	1	3	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3
43	1	2	4	2	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
44	2	1	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
45	1	2	3	1	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3
46	1	1	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4

47	2	1	3	1	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
48	1	1	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4
49	1	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
50	2	1	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
51	1	2	1	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
52	1	2	4	1	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4
53	1	1	4	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3
54	2	2	4	1	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4
55	1	1	4	2	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4
56	2	2	3	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
57	2	1	4	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4
58	1	2	1	1	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4
59	2	1	3	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
60	1	1	4	1	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
61	1	2	4	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4
62	2	2	3	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
63	1	1	1	2	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4
64	1	2	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
65	2	1	3	1	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4
66	1	2	3	2	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4
67	1	2	4	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4
68	2	1	3	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
69	1	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4
70	1	2	3	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4
71	2	2	4	1	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4

72	2	1	4	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	
73	1	1	3	1	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4
74	2	2	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4
75	2	2	3	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3
76	1	1	3	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4
77	2	2	4	2	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4

# HASIL OLAH DATA

## Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.887	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
r1	31.3667	2.447	.889	.863
r2	31.4000	2.386	.686	.871
r3	31.3667	2.447	.889	.863
r4	31.4333	2.254	.700	.870
r5	31.4000	2.317	.786	.863
r6	31.4333	2.461	.454	.893
r7	31.4000	2.455	.590	.879
r8	31.4333	2.323	.615	.878
r9	31.4333	2.461	.454	.893

## Reliability

Case Processing Summary

	N	%
Cases Valid	30	100.0
Excluded <sup>a</sup>	0	.0
Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.796	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
p1	19.0667	1.789	.574	.758
p2	19.3000	1.597	.568	.765
p3	19.3667	1.551	.567	.769
p4	19.1000	1.955	.509	.775
p5	19.1333	1.775	.639	.745
p6	19.0333	2.102	.656	.772

## Reliability

### Case Processing Summary

	N	%
Cases Valid	30	100.0
Excluded <sup>a</sup>	0	.0
Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.841	6

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
k1	19.3000	1.872	.735	.797
k2	19.3667	1.895	.518	.835
k3	19.2667	1.857	.591	.820
k4	19.4000	1.834	.526	.836
k5	19.3000	1.803	.833	.779
k6	19.3667	1.826	.595	.820

## Descriptives

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1_Reward	77	2.78	4.00	3.8268	.27542
X2_Punishment	77	2.50	4.00	3.7987	.25980
Y_Komitmen	77	2.83	4.00	3.7944	.25348
Valid N (listwise)	77				

## Frequencies

**Statistics**

	X1_Reward	X2_Punishment	Y_Komitmen
N	Valid 77		77
Missing	0	0	0

## Frequency Table

**X1\_Reward**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.78	2	2.6	2.6
	2.89	1	1.3	3.9
	3.00	2	2.6	6.5
	3.44	1	1.3	7.8
	3.56	1	1.3	9.1
	3.67	4	5.2	14.3
	3.78	12	15.6	29.9
	3.89	25	32.5	62.3
	4.00	29	37.7	100.0
Total		77	100.0	100.0

**X2\_Punishment**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.50	1	1.3	1.3
	2.83	1	1.3	2.6
	3.33	3	3.9	6.5
	3.50	4	5.2	11.7
	3.67	15	19.5	31.2
	3.83	23	29.9	61.0
	4.00	30	39.0	100.0
Total		77	100.0	100.0

**Y\_Komitmen**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.83	1	1.3	1.3
	3.00	1	1.3	2.6
	3.17	3	3.9	6.5
	3.33	1	1.3	7.8
	3.50	5	6.5	14.3
	3.67	12	15.6	29.9
	3.83	24	31.2	61.0
	4.00	30	39.0	100.0
Total		77	100.0	100.0

## Regression

### Variables Entered/Removed<sup>b</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2_Punishment, X1_Reward	.	Enter

- a. All requested variables entered.  
 b. Dependent Variable: Y\_Komitmen

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.772 <sup>a</sup>	.595	.584	.16343

- a. Predictors: (Constant), X2\_Punishment, X1\_Reward

### ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2.907	2	1.453	54.416	.000 <sup>a</sup>
	Residual	1.976	74	.027		
	Total	4.883	76			

- a. Predictors: (Constant), X2\_Punishment, X1\_Reward  
 b. Dependent Variable: Y\_Komitmen

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Beta	t	Sig.
		B	Std. Error			
1	(Constant)	.763	.292		2.609	.011
	X1_Reward	.253	.093	.274	2.705	.008
	X2_Punishment	.544	.099	.557	5.492	.000

- a. Dependent Variable: Y\_Komitmen

No	JK	Usia	Pend.Terakhir	Lama Bekerja	Reward (X1)								
					1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	1	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	2	1	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	1	1	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4
4	2	2	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	1	1	4	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4
6	1	1	4	2	4	4	4	3	3	4	4	3	4
7	1	1	3	1	4	4	4	4	4	4	4	4	3
8	1	1	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
9	1	2	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
10	1	1	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
11	1	1	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
12	1	2	3	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4
13	2	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
14	1	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4
15	2	1	3	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4
16	1	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
17	1	2	2	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4
18	1	2	3	1	4	4	4	4	4	4	4	4	3
19	2	1	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
20	1	2	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4
21	2	1	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
22	1	1	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4
23	2	1	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
24	2	1	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
25	1	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
26	1	1	4	1	4	4	4	4	4	3	4	4	4
27	2	1	4	1	4	3	4	3	4	4	4	4	4
28	1	1	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4
29	2	1	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
30	1	2	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4
31	2	1	4	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3
32	1	1	4	2	4	3	4	2	2	3	3	2	3
33	2	2	4	2	2	3	3	3	4	3	4	1	4
34	2	1	2	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3
35	1	1	4	2	3	4	4	4	3	4	4	4	4
36	1	2	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4
37	2	1	4	1	4	4	4	4	4	3	4	3	4
38	1	1	4	2	3	4	4	3	4	4	4	4	4
39	1	1	3	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4
40	1	2	4	2	4	3	4	3	4	3	4	3	4
41	1	1	4	1	3	4	4	3	4	4	4	4	4
42	2	1	3	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4
43	1	2	4	2	3	4	3	4	4	4	4	4	4
44	2	1	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
45	1	2	3	1	3	4	3	3	4	3	4	4	3
46	1	1	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4
47	2	1	2	1	4	4	4	2	4	4	4	4	4

49	1	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
50	2	1	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4
51	1	2	1	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4
52	1	2	4	1	4	4	4	4	3	4	4	4	4
53	1	1	4	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4
54	2	2	4	1	4	4	4	3	4	4	4	4	4
55	1	1	4	2	3	3	4	4	3	4	4	4	4
56	2	2	3	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4
57	2	1	4	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4
58	1	2	1	1	3	4	4	4	3	3	4	4	4
59	2	1	3	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4
60	1	1	4	1	4	4	3	4	4	4	4	4	4
61	1	2	4	2	4	4	4	4	4	3	4	3	4
62	2	2	3	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4
63	1	1	1	2	4	4	4	4	4	3	3	4	4
64	1	2	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4
65	2	1	3	1	4	4	4	4	4	4	3	4	4
66	1	2	3	2	4	4	4	4	3	3	4	4	4
67	1	2	4	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4
68	2	1	3	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4
69	1	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
70	1	2	3	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4
71	2	2	4	1	3	4	3	4	4	4	4	4	3
72	2	1	4	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4
73	1	1	3	1	4	4	3	4	4	4	4	4	3
74	2	2	4	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4
75	2	2	3	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4
76	1	1	3	2	4	4	4	3	4	3	4	4	4
77	2	2	4	2	3	4	3	4	4	4	4	4	4

Punishment (X2)						Komitmen Kerja Karyawan (Y)					
1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4
4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3
4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4
4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	4	3	3	3	3	3	4	2	3	4
2	3	2	3	3	2	2	3	2	4	3	4
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	4	3	3	3	3	3	4	2	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4
4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4
3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4
4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

X1	
Jumlah	rata-rata
36	4
36	4
35	3,888889
36	4
35	3,888889
33	3,666667
35	3,888889
36	4
36	4
27	3
36	4
36	4
36	4
35	3,888889
36	4
36	4
36	4
35	3,888889
36	4
36	4
36	4
36	4
35	3,888889
36	4
36	4
36	4
36	4
36	4
36	4
36	4
25	2,777778
26	2,888889
27	3
25	2,777778
34	3,777778
36	4
36	4
36	4
34	3,777778
36	4
34	3,777778
34	3,777778
36	4
32	3,555556
34	3,777778
35	3,888889
34	3,777778
36	4
31	3,444444
36	4
25	2,929292929

3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4
4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4
4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4
4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4
3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3
4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4
4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4
3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3
4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4
4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4
4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4

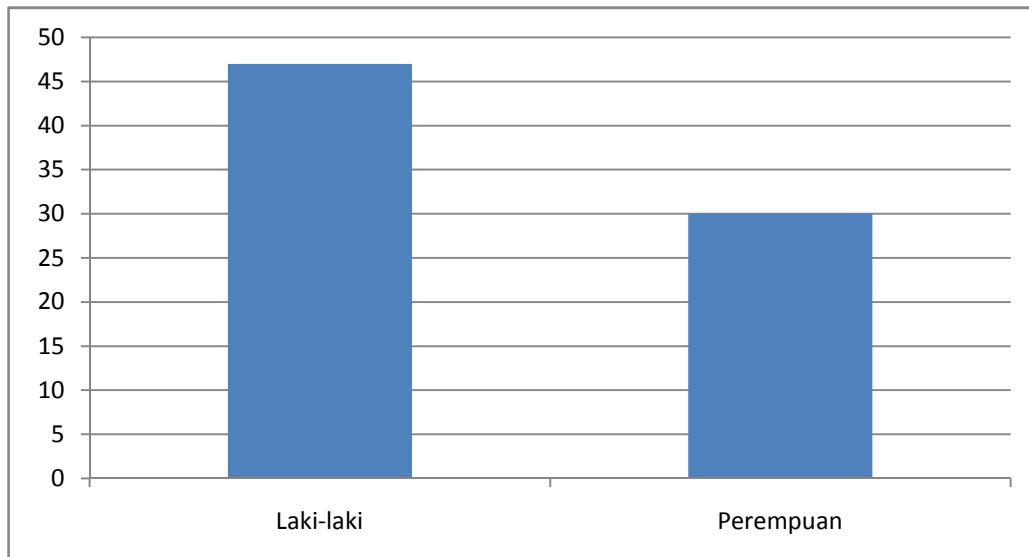
36	4
35	3,888889
35	3,888889
35	3,888889
35	3,888889
35	3,888889
33	3,666667
35	3,888889
35	3,888889
33	3,666667
36	4
35	3,888889
34	3,777778
35	3,888889
35	3,888889
34	3,777778
35	3,888889
35	3,888889
36	4
35	3,888889
33	3,666667
35	3,888889
34	3,777778
35	3,888889
35	3,888889
34	3,777778
34	3,777778

X2		Y	
Jumlah	rata-rata	Jumlah	rata-rata
24	4	24	4
24	4	23	3,833333
23	3,833333	24	4
24	4	24	4
24	4	23	3,833333
22	3,666667	23	3,833333
23	3,833333	24	4
24	4	24	4
24	4	24	4
17	2,833333	17	2,833333
24	4	24	4
22	3,666667	23	3,833333
24	4	24	4
24	4	24	4
22	3,666667	23	3,833333
24	4	24	4
24	4	24	4
22	3,666667	24	4
23	3,833333	23	3,833333
24	4	24	4
22	3,666667	24	4
24	4	24	4
23	3,833333	24	4
24	4	22	3,666667
22	3,666667	21	3,5
21	3,5	23	3,833333
20	3,333333	19	3,166667
24	4	24	4
24	4	24	4
24	4	24	4
20	3,333333	19	3,166667
15	2,5	18	3
23	3,833333	24	4
20	3,333333	19	3,166667
24	4	23	3,833333
24	4	23	3,833333
23	3,833333	20	3,333333
22	3,666667	23	3,833333
23	3,833333	23	3,833333
22	3,666667	22	3,666667
22	3,666667	22	3,666667
22	3,666667	22	3,666667
24	4	23	3,833333
24	4	23	3,833333
21	3,5	22	3,666667
23	3,833333	24	4
21	4	24	4

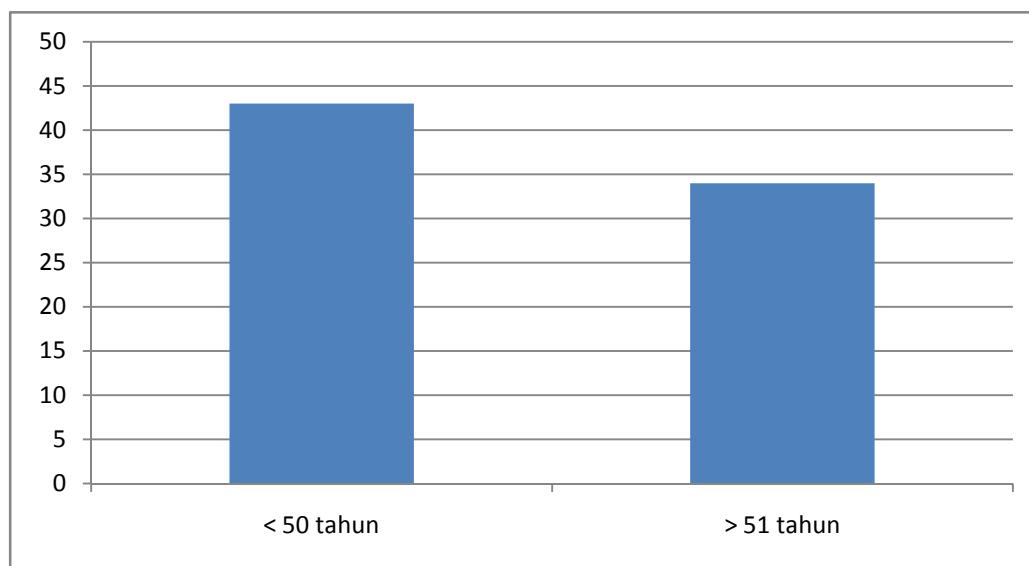
22	3,666667	24	4
23	3,833333	24	4
23	3,833333	24	4
22	3,666667	22	3,666667
22	3,666667	21	3,5
23	3,833333	23	3,833333
22	3,666667	22	3,666667
24	4	24	4
23	3,833333	23	3,833333
23	3,833333	23	3,833333
24	4	24	4
23	3,833333	24	4
23	3,833333	22	3,666667
24	4	24	4
23	3,833333	23	3,833333
22	3,666667	24	4
23	3,833333	22	3,666667
23	3,833333	22	3,666667
23	3,833333	23	3,833333
24	4	23	3,833333
23	3,833333	21	3,5
23	3,833333	21	3,5
24	4	23	3,833333
24	4	23	3,833333
23	3,833333	23	3,833333
21	3,5	22	3,666667
24	4	21	3,5
21	3,5	22	3,666667
24	4	23	3,833333

## KARAKTERISTIK RESPONDEN

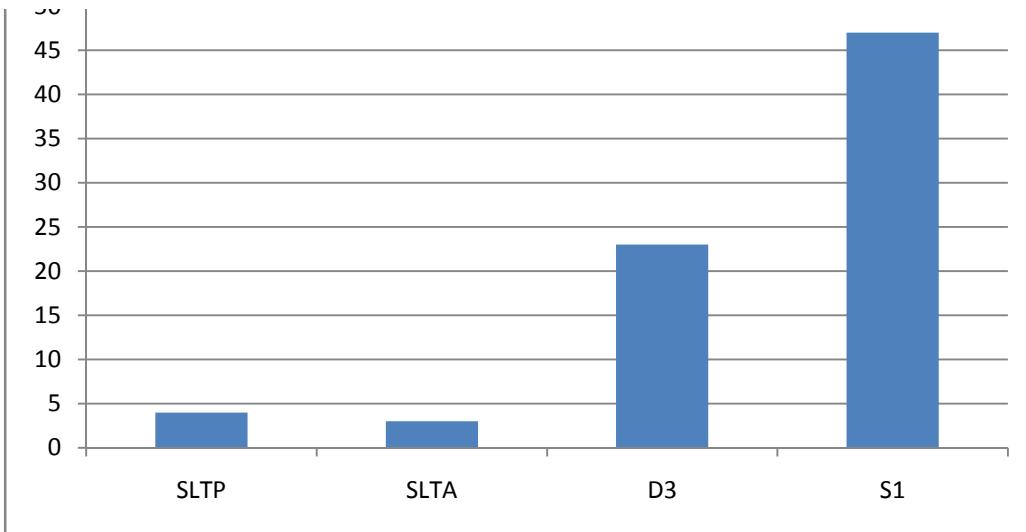
Laki-laki	47	58,9
Perempuan	30	41,1



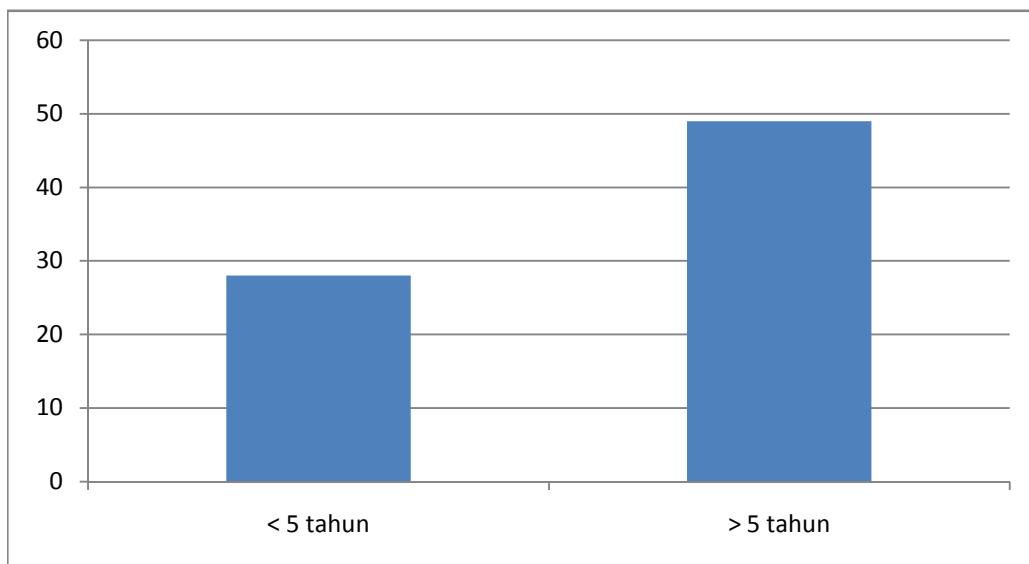
< 50 tahun	43	55,8
> 51 tahun	34	44,2



SLTP	4	5,2
SLTA	3	3,9
D3	23	29,9
S1	47	61



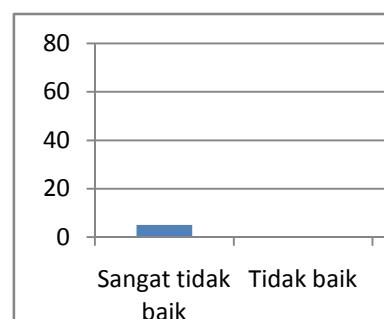
< 5 tahun	28	36,4
> 5 tahun	49	63,6



#### Deskripsi Variabel

##### Reward

Sangat tidak baik	5
Tidak baik	0
Sedang	1
Baik	5
Sangat baik	66



Punishment

Sangat tidak baik	1
Tidak baik	1
Sedang	3
Baik	19
Sangat baik	53



Komitmen kerja

Sangat tidak baik	2
Tidak baik	3
Sedang	6
Baik	12
Sangat baik	54

