

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis dan pembahasan pada bab IV, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Variabel Kemampuan yang diwakili oleh keempat variabelnya yaitu pengetahuan (*knowledge*), keterampilan (*skill*), sikap (*attitude*) dan kemampuan berkomunikasi (*communication skill*), secara simultan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Lulusan STP AMPTA dalam menghadapi persaingan di dunia kerja. Hal ini dapat dilihat dari nilai F hitung sebesar 147,104 dan nilai signifikansi sebesar 0,000 yang lebih kecil dari taraf signifikansi 0,05 ($0,000 < 0,005$). Hal ini membuktikan bahwa kemampuan dan kompetensi yang dimiliki lulusan STP AMPTA, dapat digunakan sebagai daya saing dalam mengisi kebutuhan sektor Pariwisata Indonesia akan SDM yang berkualitas.
2. Dari hasil perhitungan regresi koefisien determinasi dapat diketahui bahwa Lulusan AMPTA dipengaruhi oleh variabel kemampuan yang diwakili oleh variabel-variabel bebasnya yaitu *knowledge*, *skill*, *attitude* dan *communication skill* sebesar 74,6%. Hasil pengujian ini mampu memperkuat hasil dari Uji F, bahwa Variabel Kemampuan yang diwakili oleh keempat variabelnya yaitu pengetahuan (*knowledge*), keterampilan (*skill*), sikap (*attitude*) dan kemampuan berkomunikasi (*communication*

skill), secara simultan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Lulusan STP AMPTA dalam menghadapi persaingan di dunia kerja.

3. Dari hasil pengujian analisis regresi secara parsial dapat diketahui bahwa semua variabel-variabel penelitian memiliki pengaruh positif dan signifikan ($< 0,05$). Nilai signifikansi tertinggi adalah variabel *communication skill*(X4) dengan nilai $t = 4.497$ dan nilai signifikansi $0.000 < 0.05$, selanjutnya variabel *knowledge* (X1) dengan nilai $t = 3.173$ dan nilai signifikansi $0.002 < 0.05$, variabel *skill* (X3) dengan nilai $t = 2.949$ dan nilai signifikansi $0.004 < 0.05$ dan variabel dengan nilai signifikansi terendah variabel *attitude* (X3) dengan nilai $t = 2.688$ dan nilai signifikansi $0.008 < 0.05$, Hasil pengujian tersebut dapat memperkuat hasil dari pengujian regresi secara simultan (Uji F) dan pengujian koefisien determinasi (R^2).
4. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kemampuan yang diwakili oleh variabel-variabel bebas yaitu *knowledge*, *skill*, *attitude* dan *communication skill* mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan baik secara simultan maupun parsial terhadap variabel terikatnya yaitu Lulusan STP AMPTA. Hasil ini memberi bukti bahwa pendidikan yang diberikan oleh STP AMPTA kepada para mahasiswanya telah sesuai dengan kebutuhan dunia kerja saat ini, dan dapat memberikan daya saing kepada lulusan STP AMPTA dalam menghadapi persaingan di dunia kerjakhususnya industri kerja sektor Pariwisata di Indonesia.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, maka diajukan saran-saran sebagai bahan pertimbangan agar STP AMPTA dapat mencetak lulusan yang lebih baik dan berkompeten dalam dunia kerja.

1. Saran untuk STP AMPTA Yogyakarta

- a. Dalam kaitannya pengetahuan (*knowledge*), STP AMPTA telah memberikan pengetahuan yang baik terhadap para mahasiswanya, khususnya pengetahuan yang sesuai dengan bidang pekerjaannya, namun ditinjau dari semakin meningkatnya standar kompetensi yang dibutuhkan di dunia kerja, STP AMPTA perlu meningkatkan kualitas materi yang diberikan terhadap mahasiswanya, khususnya kedalaman materi tentang ilmu-ilmu kepariwisataan yang dapat berguna sebagai bekal setiap lulusan STP AMPTA dalam menghadapi sengitnya persaingan kerja di era globalisasi ini. Peningkatan fasilitas perpustakaan yang dimiliki STP AMPTA juga sangat diperlukan, agar dapat menarik minat mahasiswa untuk mengunjungi perpustakaan.
- b. Dalam kaitannya dengan keterampilan (*skill*), STP AMPTA telah memberikan bekal kemampuan yang baik, namun semakin tingginya persaingan kerja yang berorientasi *skill* maka STP AMPTA tetap perlu meningkatkan kualitas materi praktek yang diberikan kepada mahasiswanya, khususnya fasilitas-fasilitas

pendukungnya. Akan sangat baik jika dalam mata kuliah praktekdibuat sedemikian rupaagar seperti atmosfer kerja sesungguhnya. Sehingga ketika lulusan AMPTA terjun di dunia kerja sesungguhnya, lulusan AMPTA telah terbiasa dengan atmosfer dan tekanan kerja yang dihadapi, dan siap menghadapi segala kemungkinan seperti perubahan atau modifikasi standar operasional yang biasa diterapkan oleh perusahaan-perusahaan swasta seperti saat ini. Penanaman keterampilan (*skill*) dasar untuk jurusan hospitality dianggap perlu, untuk meningkatkan kompetensi SDM dalam bersaing di dunia kerja, karena tidak menutup kemungkinan bahwa lulusan STP AMPTA yang berasal dari jurusan Hospitality bekerja di bidang Perhotelan atau Management Bisnis Perjalanan.

- c. Dalam kaitannya dengan sikap (*attitude*), dilihat dari hasil penelitian yang menunjukkan variabel , adalah variabel dengan nilai signifikansi terendah, maka perlunya ditingkatkannya pendidikan pembangunan sikap dan mental yang dimulai dari hal-hal kecil, yaitu meningkatkan kesadaran akan pentingnya kedisiplinan pada mahasiswa, dari hal-hal tersebut maka akan terbangun SDM yang memiliki etos kerja yang tinggi.
- d. *Communication Skill*, yang dimiliki lulusan STP AMPTA telah sangat baik, namun untuk menghadapi persaingan kerja di era global, maka ditingkatkannya pendidikan bahasa asing dirasa perlu, selain untuk meningkatkan daya saing SDM, kemampuan memiliki

bahasa asing yang baik dapat berguna sebagai nilai lebih dalam mempromosikan pariwisata Indonesia.

2. Saran Untuk Penelitian Mendatang

Untuk penelitian yang akan datang disarankan untuk menambah variabel independenlainnya selain pengetahuan (*knowledge*), keterampilan(*skill*), sikap(*attitude*) dan kemampuan berkomunikasi(*communication skill*) yang tentunya dapat mempengaruhi variabel dependen kemampuan lulusan AMPTA agar lebih melengkapi penelitian ini karena masih ada variabel-variabel independen lain di luar penelitian ini yang mungkin bisa mempengaruhi kemampuan lulusan AMPTA. Variabel Mentalitas Kerja, *Multitasking/Multiskill*, koneksi pada dunia kerja, dan penampilan fisik adalah beberapa variabel yang penulis sarankan untuk penelitian mendatang.

DAFTAR PUSTAKA

- Abu, Ahmadi. 2007. *Psikologi Sosial*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Azwar, S, 2011. *Sikap dan Perilaku : Sikap Manusia dalam Teori dan Pengukurannya. II*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Ferdinand, Augusty. 2006. *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk skripsi, Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Becker BE, Mark A, dan Dave Ulrich. 2001. *HR Scorecard: Mengaitkan Manusia, Strategi dan Kinerja*. Erlangga. Jakarta.
- Budi, Triton Prawira. 2006. *SPSS 13.0 Terapan; Riset Statistik Parametrik*. Yogyakarta: C.V ANDI OFFSET.
- Hafied, Cangara. 2004. *Pengantar Ilmu Komunikasi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Imam, Ghozali, 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*, Edisi Ketiga, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Hariandja, Marihot T.E, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Malayu, Hasibuan S.P, 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Jakarta : Bumi Aksara.
- Nurul, Jamaliah. 2001. *Komunitas Komunikasi*. Edisi Keenam. Bandung: Tarsito

- Kepmendikbud No 045, *tentang Kurikulum Inti Pendidikan Tinggi*, 2002.
Jakarta : Menteri Pendidikan dan Kebudayaan.
- Kreitner, Robert. 2005. *Organizational Behavior*. Jakarta : Salemba Empat.
- Krieger, A. M., Green, P. E., Wind, Y. J. 2004. *Adventures in Conjoint Analysis*.
Alih Bahasa. Bandung : Trijaya
- Moenir. 2008. *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*.
Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Mathis Robert L. dan Jackson John H. 2006, *Human Resource Management*,
Alih Bahasa. Salemba Empat. Jakarta.
- Seokidjo, Notoadmodjo. 2003. *Pendidikan Dan Perilaku Kesehatan*.
Jakarta : Rineka Cipta.
- Palan, R. 2007. *Competency Management: Teknis Mengimplementasikan Manajemen SDM Berbasis Kompetensi untuk Meningkatkan Daya Saing Organisasi*. Jakarta : PPM.
- Ngaliman, M. Purwanto. 2000. *Psikologi Pendidikan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Robbins, Stephen. P. 2006. *Perilaku Organisasi* (alih bahasa Drs. Benjamin Molan), Edisi Bahasa Indonesia. Klaten: PT Intan Sejati.
- Roe. Robert A. 2001. *Trust Implications for Performance and Effectiveness*, alih bahasa. Jakarta : Salemba Empat
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif & RND*.
Bandung : Alfabeta

Soehardi, 2003. *Esensi Perilaku Organisasional. Bagian*. Yogyakarta : FE Sarjanawiyata Tamansiswa.

Soelaiman. 2007. *Manajemen Kinerja; Langkah Efektif untuk Membangun, Mengendalikan dan Evaluasi Kerja*, Cetakan Kedua, Jakarta: PT. Intermedia Personalia Utama.

Sonny, Soemarsono. 2003. *Ekonomi Manajemen Sumber Daya Manusia dan Ketenagakerjaan*. Yogyakarta : Graha Ilmu.

Wiryanto. 2005. *Pengantar Ilmu Komunikasi*. Jakarta: Gramedia Widiasarana Indonesia.

Badan Pusat Statistik (BPS).

<http://www.bps.com> . (Diakses tanggal 28 Februari 2016).

Handaru, Utomo. 2016, Oktober 20 “Kesiapan Kerja Siswa Smk N 2 Yogyakarta Program Keahlian Teknik Listrik Dalam Menghadapi Globalisasi Dunia Kerja”, <http://handaru99.blogspot.com>. (diakses 29 Januari 2017).

Harisdan Hatta. 2015, Desember. “Pengaruh Kompetensi Terhadap Kesiapan Mahasiswa Jurusan Akutansi Universitas Bengkulu Dalam Menghadapi Masyarakat Ekonomi ASEAN”. <http://gondana.feb.unila.ac.id/SNA-19-Madani-Hatta.pdf>. (diakses 29 Januari 2017).

Kedaulatanrakyat.com, *Sekolah Pariwisata Penghasil Sumber Daya Manusia*, <http://kedaulatanrakyat.com/2015/2/sekolah-pariwisata-penghasil-SDM.html>. (diakses 30 Mei 2016).

LAMPIRAN

LAMPIRAN A
SURAT IZIN PENELITIAN

LAMPIRAN B
KUESIONER PENELITIAN

KUESIONER
KEMAMPUAN LULUSAN STP AMPTA DALAM MENGHADAPI
PERSAINGAN DI DUNIA KERJA

hal : Surat Permohonan Pengisian Kuesioner

lamp : 7 hal

Kepada YTH. Saudara/i

Lulusan STP AMPTA Yogyakarta

Di tempat

Dengan Hormat,

Memohon kesediaan Saudara/i untuk mengisi kuesioner (daftar pertanyaan) yang saya ajukan ini secara jujur dan terbuka. Daftar pertanyaan ini saya ajukan semata-mata untuk keperluan penelitian sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan jenjang Diploma IV (D IV), Progam Studi Administrasi Hotel STP AMPTA Yogyakarta. Daftar pertanyaan ini berisi tentang Kemampuan Lulusan STP AMPTA Dalam Menghadapi Persaingan Di Dunia Kerja.

Atas partisipasi Saudara/i dalam mengisi daftar pertanyaan/kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya

Risky Atwar Jefryangga

NIM :313100669

BAGIAN I : IDENTIFIKASI ALUMNI STP AMPTA

Petunjuk Pengisian :

- a. Mohon untuk mengisi pertanyaan dibawah ini dengan sebenar-benarnya.
- b. Berilah tanda (X) pada pilihan yang telah disediakan.

1. Nama

.....

2. Alamat

.....

3. No. Telp

.....

4. Usia

.....

5. Jenis Kelamin : a. Pria
b. Wanita

6. Pekerjaan

.....

7. Apakah Anda adalah alumni STP AMPTA ?

- a. Ya (dapat melanjutkan kebagian berikutnya)
- b. Tidak (berhenti sampai disini)

8. Sebutkan jurusan / prodi anda

.....

BAGIAN II : Kemampuan Lulusan STP AMPTA dalam menghadapi persaingan di dunia kerja

A. Petunjuk Pengisian

Berilah tanda () seberapa besar tingkat persetujuan Anda terhadap pertanyaan-pertanyaan berikut.

Jawaban yang tersedia berupa skala Likert yaitu antara 1-5, yang mempunyai arti :

1 = Sangat Tidak Setuju

2 = Tidak Setuju

3 = Biasa Saja/ Netral

4 = Setuju

5 = Sangat Setuju

B. Pertanyaan Penelitian

| NO | <i>Knowledge</i> (pengetahuan) | Pendapat Responden | | | | |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------|------|------|-------|
| | Item Pertanyaan | 1(STS) | 2(TS) | 3(N) | 4(S) | 5(SS) |
| 1. | Pengetahuan dari program studi yang di pelajari sesuai dengan profesi / pekerjaan saat ini. | | | | | |
| 2. | Pengetahuan yang didapat dari program studi yang di pelajari membantu memperlancar cara pelaksanaan kerja. | | | | | |
| 3. | Bekal pengetahuan dari program studi yang di pelajari dapat digunakan dalam menghadapi berbagai tantangan di dunia kerja. | | | | | |
| 4. | Pengetahuan tentang prosedur pelaksanaan kerja yang diperoleh dari program studi yang dipelajari sangat memudahkan dalam bekerja. | | | | | |

| NO | <i>Skill</i> (Keterampilan) | Pendapat Responden | | | | |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------|------|------|-------|
| | Item Pertanyaan | 1(STS) | 2(TS) | 3(N) | 4(S) | 5(SS) |
| 1. | Keterampilan yang di dapat dari kampus dan on the job training sangat membantu dalam menyelesaikan pekerjaan. | | | | | |
| 2. | Dengan ketrampilan yang di dapat dari kampus dan on the job training dapat membantu menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan tepat waktu. | | | | | |
| 3. | Dengan keterampilan yang di dapat dari kampus dan on the job training, akan sangat berpengaruh terhadap kualitas hasil pekerjaan. | | | | | |
| 4. | Dengan keterampilan yang di dapat dari kampus dan on the job training, dapat membantu dalam membuat perencanaan kerja. | | | | | |

| NO | <i>Attitude</i> (Perilaku) | Pendapat Responden | | | | |
|----|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------|------|------|-------|
| | Item Pertanyaan | 1(STS) | 2(TS) | 3(N) | 4(S) | 5(SS) |
| 1. | Kedisiplinan sangat dibutuhkan dalam menyelesaikan pekerjaan. | | | | | |
| 2. | Sikap individu yang bertanggungjawab disukai banyak orang. | | | | | |
| 3. | Keinginan untuk membantu orang lain, sangat dibutuhkan dalam lingkungan kerja. | | | | | |
| 4. | Orang yang bekerja harus cepat tanggap dalam situasi apapun | | | | | |

| NO | Variabel <i>Communication Skill X4</i> (kemampuan berkomunikasi) | Pendapat Responden | | | | |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------|------|------|-------|
| | Item Pertanyaan | 1(STS) | 2(TS) | 3(N) | 4(S) | 5(SS) |
| 1. | Ketepatan dalam memberikan informasi secara lisan maupun tulisan sangat diperlukan dalam dunia kerja. | | | | | |
| 2. | Dalam berkomunikasi harus mudah diterima oleh lawan bicara. | | | | | |

| | | | | | | |
|----|----------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|
| 3. | Kemampuan berkomunikasi dalam bahasa asing sangat penting dalam dunia kerja. | | | | | |
| 4. | Kemampuan komunikasi yang baik dapat menentukan baik tidaknya kinerja suatu tim. | | | | | |

| NO | Lulusan STP AMPTA yang sudah bekerja (Y) | Pendapat Responden | | | | |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------|------|------|-------|
| | Item Pertanyaan | 1(STS) | 2(TS) | 3(N) | 4(S) | 5(SS) |
| 1. | Lulusan STP AMPTA harus memiliki pengetahuan yang dibutuhkan dalam dunia kerja. | | | | | |
| 2. | Lulusan STP AMPTA harus memiliki skill yang berpengaruh terhadap kualitas pekerjaan dalam dunia kerja. | | | | | |
| 3. | Lulusan STP AMPTA harus memiliki <i>attitude</i> yang berguna dalam dunia kerja. | | | | | |
| 4. | Lulusan STP AMPTA harus memiliki kemampuan berkomunikasi yang di butuhkan dalam dunia kerja. | | | | | |

LAMPIRAN C
TABULASI HASIL PENELITIAN

TABEL FREKUENSI KARAKTERISTIK RESPONDEN

Statistics

| | | Jenis Kelamin | Jurusan | Usia | Pekerjaan |
|---|---------|---------------|---------|------|-----------|
| N | Valid | 200 | 200 | 200 | 200 |
| | Missing | 0 | 0 | 0 | 0 |

Jurusan

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | ADH | 53 | 26.5 | 26.5 | 26.5 |
| | hospitality | 33 | 16.5 | 16.5 | 43.0 |
| | MBP | 47 | 23.5 | 23.5 | 66.5 |
| | Perhotelan | 67 | 33.5 | 33.5 | 100.0 |
| | Total | 200 | 100.0 | 100.0 | |

Usia

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | <30 | 2 | 1.0 | 1.0 | 1.0 |
| | 20-25 | 162 | 81.0 | 81.0 | 82.0 |
| | 26-30 | 36 | 18.0 | 18.0 | 100.0 |
| | Total | 200 | 100.0 | 100.0 | |

Pekerjaan

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-----------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | karyawan swasta | 179 | 89.5 | 89.5 | 89.5 |
| | pns | 5 | 2.5 | 2.5 | 92.0 |
| | wiraswasta | 16 | 8.0 | 8.0 | 100.0 |
| | Total | 200 | 100.0 | 100.0 | |

HASIL UJI VALIDITAS

1. Knowledge (X1)

Correlations

| | | knowledge1 | knowledge2 | knowledge3 | knowledge4 | knowledge |
|------------|---------------------|------------|------------|------------|------------|-----------|
| knowledge1 | Pearson Correlation | 1 | .536** | .536** | .616** | .841** |
| | Sig. (2-tailed) | | .000 | .000 | .000 | .000 |
| | N | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 |
| knowledge2 | Pearson Correlation | .536** | 1 | .639** | .572** | .829** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | | .000 | .000 | .000 |
| | N | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 |
| knowledge3 | Pearson Correlation | .536** | .639** | 1 | .518** | .817** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | | .000 | .000 |
| | N | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 |
| knowledge4 | Pearson Correlation | .616** | .572** | .518** | 1 | .820** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 | | .000 |
| | N | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 |
| knowledge | Pearson Correlation | .841** | .829** | .817** | .820** | 1 |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 | .000 | |
| | N | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 |

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Skill (X2)

Correlations

| | | skill1 | skill2 | skill3 | skill4 | skill |
|--------|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| skill1 | Pearson Correlation | 1 | .399** | .456** | .464** | .742** |
| | Sig. (2-tailed) | | .000 | .000 | .000 | .000 |
| | N | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 |
| skill2 | Pearson Correlation | .399** | 1 | .584** | .427** | .800** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | | .000 | .000 | .000 |
| | N | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 |
| skill3 | Pearson Correlation | .456** | .584** | 1 | .370** | .809** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | | .000 | .000 |
| | N | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 |
| skill4 | Pearson Correlation | .464** | .427** | .370** | 1 | .711** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 | | .000 |
| | N | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 |
| skill | Pearson Correlation | .742** | .800** | .809** | .711** | 1 |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 | .000 | |
| | N | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 |

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Attitude (X3)

Correlations

| | | attitude1 | attitude2 | attitude3 | attitude4 | attitude |
|-----------|---------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|
| attitude1 | Pearson Correlation | 1 | .460** | .354** | .417** | .719** |
| | Sig. (2-tailed) | | .000 | .000 | .000 | .000 |
| | N | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 |
| attitude2 | Pearson Correlation | .460** | 1 | .492** | .416** | .790** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | | .000 | .000 | .000 |
| | N | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 |
| attitude3 | Pearson Correlation | .354** | .492** | 1 | .494** | .792** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | | .000 | .000 |
| | N | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 |
| attitude4 | Pearson Correlation | .417** | .416** | .494** | 1 | .739** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 | | .000 |
| | N | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 |
| attitude | Pearson Correlation | .719** | .790** | .792** | .739** | 1 |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 | .000 | |
| | N | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 |

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

4. Communication Skill (X4)

Correlations

| | | com.skill1 | com.skill2 | com.skill3 | com.skill4 | com.skill |
|------------|---------------------|------------|------------|------------|------------|-----------|
| com.skill1 | Pearson Correlation | 1 | .356** | .413** | .518** | .743** |
| | Sig. (2-tailed) | | .000 | .000 | .000 | .000 |
| | N | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 |
| com.skill2 | Pearson Correlation | .356** | 1 | .469** | .374** | .765** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | | .000 | .000 | .000 |
| | N | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 |
| com.skill3 | Pearson Correlation | .413** | .469** | 1 | .344** | .760** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | | .000 | .000 |
| | N | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 |
| com.skill4 | Pearson Correlation | .518** | .374** | .344** | 1 | .718** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 | | .000 |
| | N | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 |
| com.skill | Pearson Correlation | .743** | .765** | .760** | .718** | 1 |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 | .000 | |
| | N | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 |

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

5. Lulusan STP Ampta (Y)

Correlations

| | | lulusan ampta1 | lulusan ampta2 | lulusan ampta3 | lulusan ampta4 | lulusan ampta5 |
|----------------|---------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| lulusan ampta1 | Pearson Correlation | 1 | .302** | .334** | .386** | .727** |
| | Sig. (2-tailed) | | .000 | .000 | .000 | .000 |
| | N | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 |
| lulusan ampta2 | Pearson Correlation | .302** | 1 | .295** | .314** | .702** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | | .000 | .000 | .000 |
| | N | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 |
| lulusan ampta3 | Pearson Correlation | .334** | .295** | 1 | .186** | .654** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | | .008 | .000 |
| | N | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 |
| lulusan ampta4 | Pearson Correlation | .386** | .314** | .186** | 1 | .683** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .008 | | .000 |
| | N | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 |
| lulusan ampta5 | Pearson Correlation | .727** | .702** | .654** | .680** | 1 |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 | .000 | |
| | N | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 |

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

HASIL UJI RELIABILITAS

1. Knowledge (X1)

Case Processing Summary

| | | N | % |
|-------|-----------------------|-----|-------|
| Cases | Valid | 200 | 100.0 |
| | Excluded ^a | 0 | .0 |
| | Total | 200 | 100.0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | Cronbach's Alpha Based on Standardized Items | N of Items |
|------------------|----------------------------------------------|------------|
| .845 | .846 | 4 |

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Squared Multiple Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|------------|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|------------------------------|----------------------------------|
| knowledge1 | 12.17 | 3.411 | .699 | .495 | .797 |
| knowledge2 | 12.13 | 3.521 | .687 | .479 | .802 |
| knowledge3 | 12.11 | 3.606 | .672 | .465 | .808 |
| knowledge4 | 12.18 | 3.538 | .670 | .461 | .809 |

2. Skill (X2)

Case Processing Summary

| | | N | % |
|-------|-----------------------|-----|-------|
| Cases | Valid | 200 | 100.0 |
| | Excluded ^a | 0 | .0 |
| | Total | 200 | 100.0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | Cronbach's Alpha Based on Standardized Items | N of Items |
|------------------|----------------------------------------------|------------|
| .765 | .766 | 4 |

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Squared Multiple Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|--------|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|------------------------------|----------------------------------|
| skill1 | 12.44 | 2.810 | .546 | .315 | .720 |
| skill2 | 12.38 | 2.498 | .606 | .398 | .687 |
| skill3 | 12.30 | 2.392 | .605 | .403 | .689 |
| skill4 | 12.45 | 2.953 | .515 | .288 | .736 |

3. Attitude (X3)

Case Processing Summary

| | | N | % |
|-------|-----------------------|-----|-------|
| Cases | Valid | 200 | 100.0 |
| | Excluded ^a | 0 | .0 |
| | Total | 200 | 100.0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | Cronbach's Alpha Based on Standardized Items | N of Items |
|------------------|----------------------------------------------|------------|
| .754 | .758 | 4 |

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Squared Multiple Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|-----------|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|------------------------------|----------------------------------|
| attitude1 | 12.06 | 2.971 | .507 | .277 | .720 |
| attitude2 | 12.04 | 2.607 | .586 | .348 | .677 |
| attitude3 | 12.02 | 2.507 | .567 | .347 | .692 |
| attitude4 | 12.06 | 3.027 | .562 | .324 | .697 |

4. Communication Skill (X4)

Case Processing Summary

| | | N | % |
|-------|-----------------------|-----|-------|
| Cases | Valid | 200 | 100.0 |
| | Excluded ^a | 0 | .0 |
| | Total | 200 | 100.0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | Cronbach's Alpha Based on Standardized Items | N of Items |
|------------------|----------------------------------------------|------------|
| .732 | .737 | 4 |

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Squared Multiple Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|-------------|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|------------------------------|----------------------------------|
| com. skill1 | 12.06 | 1.986 | .544 | .338 | .662 |
| com.skill2 | 12.10 | 1.765 | .514 | .279 | .682 |
| com.skill3 | 12.12 | 1.835 | .530 | .294 | .668 |
| com.skill4 | 12.03 | 2.075 | .520 | .315 | .677 |

5. Lulusan STP Ampta

Case Processing Summary

| | | N | % |
|-------|-----------------------|-----|-------|
| Cases | Valid | 200 | 100.0 |
| | Excluded ^a | 0 | .0 |
| | Total | 200 | 100.0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | Cronbach's Alpha Based on Standardized Items | N of Items |
|------------------|----------------------------------------------|------------|
| .635 | .635 | 4 |

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Squared Multiple Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|----------------|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|------------------------------|----------------------------------|
| lulusan ampta1 | 13.57 | 1.241 | .477 | .238 | .521 |
| lulusan ampta2 | 13.59 | 1.248 | .415 | .174 | .565 |
| lulusan ampta3 | 13.65 | 1.344 | .364 | .153 | .600 |
| lulusan ampta4 | 13.59 | 1.308 | .403 | .194 | .574 |

HASIL REGRESI LINIER BERGANDA

Variables Entered/Removed^b

| Model | Variables Entered | Variables Removed | Method |
|-------|----------------------------------------------------|-------------------|--------|
| 1 | com skill, skill, Knowledge, attitude ^a | | Enter |

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: kemampuan lulusan AMPTA

a. Hasil Uji F

ANOVA^b

| Model | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
|-------|------------|----------------|-----|-------------|---------|-------------------|
| 1 | Regression | 304.458 | 4 | 76.115 | 147.104 | .000 ^a |
| | Residual | 100.897 | 195 | .517 | | |
| | Total | 405.355 | 199 | | | |

a. Predictors: (Constant), com skill, skill, Knowledge, attitude

b. Dependent Variable: kemampuan lulusan AMPTA

b. Hasil Analisis Koefisien Determinasi (Uji R)

Model Summary^b

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1 | .867 ^a | .751 | .746 | .719 |

a. Predictors: (Constant), com skill, skill, Knowledge, attitude

b. Dependent Variable: kemampuan lulusan AMPTA

c. Hasil Uji T (Pengujian hipotesis secara Parsial)

Coefficients^a

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
|-------|------------|-----------------------------|------------|---------------------------|--------|------|
| | | B | Std. Error | Beta | | |
| 1 | (Constant) | 7.495 | .485 | | 15.442 | .000 |
| | Knowledge | .130 | .041 | .222 | 3.173 | .002 |
| | skill | .131 | .044 | .192 | 2.949 | .004 |
| | attitude | .142 | .053 | .213 | 2.688 | .008 |
| | com skill | .254 | .057 | .315 | 4.497 | .000 |

a. Dependent Variable: kemampuan lulusan AMPTA

KUESIONER
KEMAMPUAN LULUSAN STP AMPTA DALAM MENGHADAPI
PERSAINGAN DI DUNIA KERJA

hal : Surat Permohonan Pengisian Kuesioner

lamp : 7 hal

Kepada YTH. Saudara/i

Lulusan STP AMPTA Yogyakarta

Di tempat

Dengan Hormat,

Memohon kesediaan Saudara/i untuk mengisi kuesioner (daftar pertanyaan) yang saya ajukan ini secara jujur dan terbuka. Daftar pertanyaan ini saya ajukan semata-mata untuk keperluan penelitian sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan jenjang Diploma IV (D IV), Progam Studi Administrasi Hotel STP AMPTA Yogyakarta. Daftar pertanyaan ini berisi tentang Kemampuan Lulusan STP AMPTA Dalam Menghadapi Persaingan Di Dunia Kerja.

Atas partisipasi Saudara/i dalam mengisi daftar pertanyaan/kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya

Risky Atwar Jefryangga

NIM :313100669

BAGIAN I : IDENTIFIKASI ALUMNI STP AMPTA

Petunjuk Pengisian :

- a. Mohon untuk mengisi pertanyaan dibawah ini dengan sebenar-benarnya.
- b. Berilah tanda (X) pada pilihan yang telah disediakan.

1. Nama

.....

2. Alamat

.....

3. No. Telp

.....

4. Usia

.....

5. Jenis Kelamin : a. Pria
b. Wanita

6. Pekerjaan

.....

7. Apakah Anda adalah alumni STP AMPTA ?

- a. Ya (dapat melanjutkan kebagian berikutnya)
- b. Tidak (berhenti sampai disini)

8. Sebutkan jurusan / prodi anda

.....

BAGIAN II : Kemampuan Lulusan STP AMPTA dalam menghadapi persaingan di dunia kerja

A. Petunjuk Pengisian

Berilah tanda () seberapa besar tingkat persetujuan Anda terhadap pertanyaan-pertanyaan berikut.

Jawaban yang tersedia berupa skala Likert yaitu antara 1-5, yang mempunyai arti :

1 = Sangat Tidak Setuju

2 = Tidak Setuju

3 = Biasa Saja/ Netral

4 = Setuju

5 = Sangat Setuju

B. Pertanyaan Penelitian

| NO | <i>Knowledge</i> (pengetahuan) | Pendapat Responden | | | | |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------|------|------|-------|
| | Item Pertanyaan | 1(STS) | 2(TS) | 3(N) | 4(S) | 5(SS) |
| 1. | Pengetahuandari program studi yang di pelajarisesuaidenganprofesi / pekerjaansaatini. | | | | | |
| 2. | Pengetahuan yang didapat dariprogram studi yang di pelajarimembantu memperlancar cara pelaksanaan kerja. | | | | | |
| 3. | Bekal pengetahuan dari program studi yang di pelajari dapat digunakan dalam menghadapi berbagai tantangan di dunia kerja. | | | | | |
| 4. | Pengetahuan tentang prosedur pelaksanaan kerja yang diperolehdari program studi yang dipelajarisangat memudahkan dalam bekerja. | | | | | |

| NO | <i>Skill</i> (Keterampilan) | Pendapat Responden | | | | |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------|------|------|-------|
| | Item Pertanyaan | 1(STS) | 2(TS) | 3(N) | 4(S) | 5(SS) |
| 1 | Keterampilan yang di dapat dari kampus dan on the job training sangat membantu dalam | | | | | |

| | | | | | | |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|
| | menyelesaikan pekerjaan. | | | | | |
| 2 | Dengan ketrampilan yang di dapat dari kampus dan on the job training dapat membantu menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan tepat waktu. | | | | | |
| 3 | Dengan keterampilan yang di dapat dari kampus dan on the job training, akan sangat berpengaruh terhadap kualitas hasil pekerjaan. | | | | | |
| 4 | Dengan keterampilan yang di dapat dari kampus dan on the job training, dapat membantu dalam membuat perencanaan kerja. | | | | | |

| NO | <i>Attitude</i> (Perilaku) | Pendapat Responden | | | | |
|----|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------|-------|------|------|
| | | Item Pertanyaan | 1(STS) | 2(TS) | 3(N) | 4(S) |
| 1. | Kedisiplinan sangat dibutuhkan dalam menyelesaikan pekerjaan. | | | | | |
| 2. | Sikap individu yang bertanggung jawab disukai banyak orang. | | | | | |
| 3. | Keinginan untuk membantu orang lain, sangat dibutuhkan dalam lingkungan kerja. | | | | | |

| | | | | | | |
|----|-------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|
| 4. | Orang yang bekerja harus cepat tanggap dalam situasi apapun | | | | | |
|----|-------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|

| NO | Variabel <i>Communication Skill X4</i> (kemampuan berkomunikasi) | Pendapat Responden | | | | |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------|------|------|-------|
| | Item Pertanyaan | 1(STS) | 2(TS) | 3(N) | 4(S) | 5(SS) |
| 1. | Ketepatan dalam memberikan informasi secara lisan maupun tulisan sangat diperlukan dalam dunia kerja. | | | | | |
| 2. | Dalam berkomunikasi harus mudah diterima oleh lawan bicara. | | | | | |
| 3. | Kemampuan berkomunikasi dalam bahasa asing sangat penting dalam dunia kerja. | | | | | |
| 4. | Kemampuan komunikasi yang baik dapat menentukan baik tidaknya kinerja suatu tim. | | | | | |

| NO | Lulusan STP AMPTA yang sudah bekerja (Y) | Pendapat Responden | | | | |
|----|--------------------------------------------|--------------------|-------|------|------|-------|
| | Item Pertanyaan | 1(STS) | 2(TS) | 3(N) | 4(S) | 5(SS) |
| | | | | | | |

| | | | | | | |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|
| 1. | Lulusan STP AMPTA harus memiliki pengetahuan yang dibutuhkan dalam dunia kerja. | | | | | |
| 2. | Lulusan STP AMPTA harus memiliki skill yang berpengaruh terhadap kualitas pekerjaan dalam dunia kerja. | | | | | |
| 3. | Lulusan STP AMPTA harus memiliki <i>attitude</i> yang berguna dalam dunia kerja. | | | | | |
| 4. | Lulusan STP AMPTA harus memiliki kemampuan berkomunikasi yang dibutuhkan dalam dunia kerja. | | | | | |

| CAT | No | Jenis Kelamin | usia | cat | jurusan | Pekerjaan |
|--------|----|---------------|------|-------|---------|-----------------|
| hospit | 1 | PRIA | 24 | 20-25 | HOS | karyawan swasta |
| | 2 | PRIA | 24 | 20-25 | HOS | karyawan swasta |
| | 3 | PRIA | 24 | 20-25 | HOS | karyawan swasta |
| | 4 | PRIA | 24 | 20-25 | HOS | karyawan swasta |
| | 5 | PRIA | 24 | 20-25 | HOS | karyawan swasta |
| | 6 | PRIA | 23 | 20-25 | HOS | karyawan swasta |
| | 7 | PRIA | 24 | 20-25 | HOS | karyawan swasta |
| | 8 | PRIA | 24 | 20-25 | HOS | karyawan swasta |
| | 9 | PRIA | 24 | 20-25 | HOS | karyawan swasta |
| | 10 | PRIA | 24 | 20-25 | HOS | karyawan swasta |
| | 11 | PRIA | 24 | 20-25 | HOS | karyawan swasta |
| | 12 | PRIA | 24 | 20-25 | HOS | karyawan swasta |
| | 13 | PRIA | 24 | 20-25 | HOS | karyawan swasta |
| | 14 | PRIA | 24 | 20-25 | HOS | karyawan swasta |
| | 15 | PRIA | 23 | 20-25 | HOS | karyawan swasta |
| | 16 | PRIA | 27 | 26-30 | HOS | karyawan swasta |
| | 17 | PRIA | 29 | 26-30 | HOS | karyawan swasta |
| | 18 | PRIA | 31 | <30 | HOS | pns |
| | 19 | PRIA | 32 | <30 | HOS | pns |
| | 20 | PRIA | 27 | 26-30 | HOS | pns |
| | 21 | PRIA | 28 | 26-30 | HOS | pns |
| | 22 | WANITA | 24 | 20-25 | HOS | karyawan swasta |
| | 23 | WANITA | 25 | 20-25 | HOS | karyawan swasta |
| | 24 | WANITA | 25 | 20-25 | HOS | karyawan swasta |
| | 25 | WANITA | 25 | 20-25 | HOS | wiraswasta |
| | 26 | WANITA | 25 | 20-25 | HOS | wiraswasta |
| | 27 | WANITA | 23 | 20-25 | HOS | wiraswasta |
| | 28 | WANITA | 24 | 20-25 | HOS | wiraswasta |
| | 29 | WANITA | 24 | 20-25 | HOS | wiraswasta |
| | 30 | WANITA | 24 | 20-25 | HOS | wiraswasta |
| | 31 | WANITA | 29 | 26-30 | HOS | wiraswasta |
| | 32 | WANITA | 29 | 26-30 | HOS | wiraswasta |
| | 33 | WANITA | 26 | 26-30 | HOS | pns |
| | 34 | PRIA | 23 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |
| | 35 | PRIA | 23 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |
| | 36 | PRIA | 24 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |
| | 37 | PRIA | 24 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |
| | 38 | PRIA | 24 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |
| | 39 | PRIA | 24 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |
| | 40 | PRIA | 25 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |
| | 41 | PRIA | 25 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |
| | 42 | PRIA | 25 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |
| | 43 | PRIA | 25 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |
| | 44 | PRIA | 23 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |
| | 45 | PRIA | 24 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |
| | 46 | PRIA | 24 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |
| | 47 | PRIA | 24 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |
| | 48 | PRIA | 24 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |
| | 49 | PRIA | 25 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |

mbp

| | | | | | |
|-----|--------|----|-------|-----|-----------------|
| 51 | PRIA | 25 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |
| 52 | PRIA | 25 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |
| 53 | PRIA | 25 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |
| 54 | PRIA | 25 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |
| 55 | PRIA | 25 | 20-25 | MBP | wiraswasta |
| 56 | PRIA | 25 | 25-30 | MBP | wiraswasta |
| 57 | PRIA | 27 | 26-30 | MBP | wiraswasta |
| 58 | PRIA | 28 | 26-30 | MBP | wiraswasta |
| 59 | WANITA | 25 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |
| 60 | WANITA | 24 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |
| 61 | WANITA | 23 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |
| 62 | WANITA | 25 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |
| 63 | WANITA | 25 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |
| 64 | WANITA | 24 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |
| 65 | WANITA | 24 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |
| 66 | WANITA | 25 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |
| 67 | WANITA | 25 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |
| 68 | WANITA | 24 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |
| 69 | WANITA | 24 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |
| 70 | WANITA | 25 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |
| 71 | WANITA | 25 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |
| 72 | WANITA | 24 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |
| 73 | WANITA | 28 | 26-30 | MBP | karyawan swasta |
| 74 | WANITA | 29 | 26-30 | MBP | karyawan swasta |
| 75 | WANITA | 29 | 26-30 | MBP | karyawan swasta |
| 76 | WANITA | 27 | 26-30 | MBP | karyawan swasta |
| 77 | WANITA | 27 | 26-30 | MBP | karyawan swasta |
| 78 | WANITA | 28 | 26-30 | MBP | karyawan swasta |
| 79 | WANITA | 26 | 26-30 | MBP | karyawan swasta |
| 80 | WANITA | 29 | 26-30 | MBP | karyawan swasta |
| 81 | PRIA | 24 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 82 | PRIA | 23 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 83 | PRIA | 24 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 84 | PRIA | 24 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 85 | PRIA | 24 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 86 | PRIA | 24 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 87 | PRIA | 23 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 88 | PRIA | 24 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 89 | PRIA | 24 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 90 | PRIA | 24 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 91 | PRIA | 24 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 92 | PRIA | 24 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 93 | PRIA | 24 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 94 | PRIA | 24 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 95 | PRIA | 24 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 96 | PRIA | 25 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 97 | PRIA | 25 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 98 | PRIA | 24 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 99 | PRIA | 25 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 100 | PRIA | 25 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 101 | PRIA | 25 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |

adh

| | | | | | |
|-----|--------|----|-------|------------|-----------------|
| 103 | PRIA | 24 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 104 | PRIA | 25 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 105 | PRIA | 24 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 106 | PRIA | 24 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 107 | PRIA | 27 | 26-30 | ADH | karyawan swasta |
| 108 | PRIA | 28 | 26-30 | ADH | karyawan swasta |
| 109 | PRIA | 29 | 26-30 | ADH | karyawan swasta |
| 110 | PRIA | 29 | 26-30 | ADH | wiraswasta |
| 111 | WANITA | 24 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 112 | WANITA | 24 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 113 | WANITA | 24 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 114 | WANITA | 24 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 115 | WANITA | 24 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 116 | WANITA | 25 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 117 | WANITA | 25 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 118 | WANITA | 25 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 119 | WANITA | 24 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 120 | WANITA | 24 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 121 | WANITA | 24 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 122 | WANITA | 24 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 123 | WANITA | 25 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 124 | WANITA | 25 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 125 | WANITA | 25 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 126 | WANITA | 25 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 127 | WANITA | 25 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 128 | WANITA | 29 | 26-30 | ADH | karyawan swasta |
| 129 | WANITA | 28 | 26-30 | ADH | karyawan swasta |
| 130 | WANITA | 27 | 26-30 | ADH | karyawan swasta |
| 131 | WANITA | 26 | 26-30 | ADH | karyawan swasta |
| 132 | WANITA | 26 | 26-30 | ADH | karyawan swasta |
| 133 | WANITA | 26 | 26-30 | ADH | karyawan swasta |
| 134 | PRIA | 25 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 135 | PRIA | 25 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 136 | PRIA | 25 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 137 | PRIA | 26 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 138 | PRIA | 25 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 139 | PRIA | 25 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 140 | PRIA | 25 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 141 | PRIA | 25 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 142 | PRIA | 24 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 143 | PRIA | 24 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 144 | PRIA | 24 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 145 | PRIA | 25 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 146 | PRIA | 25 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 147 | PRIA | 25 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 148 | PRIA | 25 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 149 | PRIA | 25 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 150 | PRIA | 25 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 151 | PRIA | 25 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 152 | PRIA | 25 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 153 | PRIA | 25 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |

PH

| | | | | | |
|-----|--------|----|-------|------------|-----------------|
| 155 | PRIA | 25 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 156 | PRIA | 25 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 157 | PRIA | 25 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 158 | PRIA | 25 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 159 | PRIA | 25 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 160 | PRIA | 25 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 161 | PRIA | 25 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 162 | PRIA | 24 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 163 | PRIA | 24 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 164 | PRIA | 24 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 165 | PRIA | 23 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 166 | PRIA | 24 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 167 | PRIA | 24 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 168 | PRIA | 24 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 169 | PRIA | 24 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 170 | PRIA | 24 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 171 | PRIA | 24 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 172 | PRIA | 24 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 173 | PRIA | 24 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 174 | PRIA | 24 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 175 | PRIA | 24 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 176 | PRIA | 25 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 177 | PRIA | 28 | 26-30 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 178 | PRIA | 27 | 26-30 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 179 | PRIA | 28 | 26-30 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 180 | PRIA | 29 | 26-30 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 181 | PRIA | 26 | 26-30 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 182 | PRIA | 26 | 26-30 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 183 | PRIA | 26 | 26-30 | Perhotelan | wiraswasta |
| 184 | PRIA | 26 | 26-30 | Perhotelan | wiraswasta |
| 185 | WANITA | 23 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 186 | WANITA | 24 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 187 | WANITA | 24 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 188 | WANITA | 24 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 189 | WANITA | 24 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 190 | WANITA | 24 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 191 | WANITA | 24 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 192 | WANITA | 24 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 193 | WANITA | 24 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 194 | WANITA | 24 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 195 | WANITA | 24 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 196 | WANITA | 24 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 197 | WANITA | 24 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 198 | WANITA | 25 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 199 | WANITA | 24 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 200 | WANITA | 24 | 20-25 | Perhotelan | wiraswasta |

| No | Jenis Kelamin | usia | cat | jurusan | Pekerjaan |
|----|---------------|------|-------|---------|-----------------|
| 1 | PRIA | 23 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 2 | PRIA | 25 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 3 | PRIA | 24 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 4 | PRIA | 27 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 5 | PRIA | 27 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 6 | PRIA | 27 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 7 | PRIA | 29 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 8 | PRIA | 28 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 9 | PRIA | 29 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 10 | PRIA | 30 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 11 | PRIA | 30 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 12 | PRIA | 29 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 13 | PRIA | 29 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 14 | PRIA | 29 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 15 | PRIA | 28 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 16 | PRIA | 32 | 26-30 | ADH | karyawan swasta |
| 17 | PRIA | 27 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 18 | PRIA | 27 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 19 | PRIA | 26 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 20 | PRIA | 26 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 21 | PRIA | 24 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 22 | PRIA | 25 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 23 | PRIA | 25 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 24 | PRIA | 25 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 25 | PRIA | 24 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 26 | PRIA | 24 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 27 | PRIA | 24 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 28 | PRIA | 24 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 29 | PRIA | 26 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 30 | PRIA | 26 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 31 | PRIA | 25 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 32 | PRIA | 27 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 33 | PRIA | 28 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 34 | PRIA | 29 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 35 | PRIA | 29 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 36 | PRIA | 25 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 37 | PRIA | 25 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 38 | PRIA | 25 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 39 | PRIA | 26 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 40 | PRIA | 27 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 41 | PRIA | 27 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 42 | PRIA | 28 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 43 | PRIA | 39 | 26-30 | ADH | karyawan swasta |
| 44 | PRIA | 38 | 26-30 | ADH | karyawan swasta |
| 45 | PRIA | 35 | 26-30 | ADH | karyawan swasta |
| 46 | PRIA | 36 | 26-30 | ADH | wiraswasta |
| 47 | WANITA | 27 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 48 | WANITA | 27 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |

| | | | | | |
|----|--------|----|-------|------------|-----------------|
| 50 | WANITA | 24 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 51 | WANITA | 24 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 52 | WANITA | 24 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 53 | WANITA | 24 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 54 | WANITA | 24 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 55 | WANITA | 24 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 56 | WANITA | 24 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 57 | WANITA | 24 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 58 | WANITA | 24 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 59 | WANITA | 24 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 60 | WANITA | 25 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 61 | WANITA | 25 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 62 | WANITA | 25 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 63 | WANITA | 25 | 20-25 | ADH | karyawan swasta |
| 64 | WANITA | 31 | 26-30 | ADH | karyawan swasta |
| 65 | WANITA | 33 | 26-30 | ADH | karyawan swasta |
| 66 | WANITA | 34 | 26-30 | ADH | karyawan swasta |
| 67 | WANITA | 35 | 26-30 | ADH | karyawan swasta |
| 68 | WANITA | 31 | 26-30 | ADH | karyawan swasta |
| 69 | WANITA | 31 | 26-30 | ADH | karyawan swasta |
| 1 | PRIA | 25 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 2 | PRIA | 25 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 3 | PRIA | 25 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 4 | PRIA | 26 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 5 | PRIA | 27 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 6 | PRIA | 24 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 7 | PRIA | 24 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 8 | PRIA | 24 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 9 | PRIA | 25 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 10 | PRIA | 25 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 11 | PRIA | 25 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 12 | PRIA | 26 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 13 | PRIA | 27 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 14 | PRIA | 24 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 15 | PRIA | 24 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 16 | PRIA | 25 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 17 | PRIA | 25 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 18 | PRIA | 25 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 19 | PRIA | 26 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 20 | PRIA | 27 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 21 | PRIA | 24 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 22 | PRIA | 24 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 23 | PRIA | 25 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 24 | PRIA | 25 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 25 | PRIA | 25 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 26 | PRIA | 26 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 27 | PRIA | 27 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 28 | PRIA | 24 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |

| | | | | | |
|----|--------|----|-------|------------|-----------------|
| 30 | PRIA | 25 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 31 | PRIA | 25 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 32 | PRIA | 25 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 33 | PRIA | 26 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 34 | PRIA | 27 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 35 | PRIA | 24 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 36 | PRIA | 24 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 37 | PRIA | 24 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 38 | PRIA | 27 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 39 | PRIA | 29 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 40 | PRIA | 29 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 41 | PRIA | 30 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 42 | PRIA | 30 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 43 | PRIA | 30 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 44 | PRIA | 39 | 26-30 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 45 | PRIA | 39 | 26-30 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 46 | PRIA | 38 | 26-30 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 47 | PRIA | 37 | 26-30 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 48 | PRIA | 33 | 26-30 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 49 | PRIA | 34 | 26-30 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 50 | PRIA | 34 | 26-30 | Perhotelan | wiraswasta |
| 51 | PRIA | 40 | 26-30 | Perhotelan | wiraswasta |
| 52 | PRIA | 29 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 53 | PRIA | 29 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 54 | PRIA | 29 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 55 | WANITA | 25 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 56 | WANITA | 25 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 57 | WANITA | 25 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 58 | WANITA | 25 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 59 | WANITA | 25 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 60 | WANITA | 25 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 61 | WANITA | 25 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 62 | WANITA | 25 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 63 | WANITA | 25 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 64 | WANITA | 25 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 65 | WANITA | 25 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 66 | WANITA | 25 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 67 | WANITA | 25 | 20-25 | Perhotelan | wiraswasta |
| 68 | WANITA | 37 | 26-30 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 69 | WANITA | 41 | <30 | Perhotelan | pns |
| 70 | WANITA | 41 | <30 | Perhotelan | pns |
| 71 | WANITA | 40 | 26-30 | Perhotelan | pns |
| 72 | WANITA | 40 | 26-30 | Perhotelan | pns |
| 73 | WANITA | 24 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 74 | WANITA | 25 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 75 | WANITA | 25 | 20-25 | Perhotelan | karyawan swasta |
| 76 | WANITA | 25 | 20-25 | Perhotelan | wiraswasta |
| 77 | WANITA | 25 | 20-25 | Perhotelan | wiraswasta |

| | | | | | |
|----|--------|----|-------|------------|-----------------|
| 79 | WANITA | 25 | 20-25 | Perhotelan | wiraswasta |
| 80 | WANITA | 25 | 20-25 | Perhotelan | wiraswasta |
| 81 | WANITA | 25 | 20-25 | Perhotelan | wiraswasta |
| 82 | WANITA | 31 | 26-30 | Perhotelan | wiraswasta |
| 1 | WANITA | 31 | 26-30 | MBP | wiraswasta |
| 2 | WANITA | 31 | 26-30 | MBP | pns |
| 3 | PRIA | 27 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |
| 4 | PRIA | 24 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |
| 5 | PRIA | 24 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |
| 6 | PRIA | 24 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |
| 7 | PRIA | 25 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |
| 8 | PRIA | 25 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |
| 9 | PRIA | 25 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |
| 10 | PRIA | 25 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |
| 11 | PRIA | 26 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |
| 12 | PRIA | 27 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |
| 13 | PRIA | 28 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |
| 14 | PRIA | 28 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |
| 15 | PRIA | 29 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |
| 16 | PRIA | 25 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |
| 17 | PRIA | 24 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |
| 18 | PRIA | 27 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |
| 19 | PRIA | 29 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |
| 20 | PRIA | 28 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |
| 21 | PRIA | 28 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |
| 22 | PRIA | 29 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |
| 23 | PRIA | 29 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |
| 24 | PRIA | 29 | 20-25 | MBP | wiraswasta |
| 25 | PRIA | 33 | 25-30 | MBP | wiraswasta |
| 26 | PRIA | 37 | 26-30 | MBP | wiraswasta |
| 27 | PRIA | 40 | 26-30 | MBP | wiraswasta |
| 28 | WANITA | 25 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |
| 29 | WANITA | 26 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |
| 30 | WANITA | 28 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |
| 31 | WANITA | 29 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |
| 32 | WANITA | 29 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |
| 33 | WANITA | 28 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |
| 34 | WANITA | 27 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |
| 35 | WANITA | 27 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |
| 36 | WANITA | 27 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |
| 37 | WANITA | 28 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |
| 38 | WANITA | 29 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |
| 39 | WANITA | 24 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |
| 40 | WANITA | 24 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |
| 41 | WANITA | 24 | 20-25 | MBP | karyawan swasta |
| 42 | WANITA | 31 | 26-30 | MBP | karyawan swasta |
| 43 | WANITA | 31 | 26-30 | MBP | karyawan swasta |
| 44 | WANITA | 31 | 26-30 | MBP | karyawan swasta |
| 45 | WANITA | 32 | 26-30 | MBP | karyawan swasta |

| | | | | | |
|----|--------|----|-------|-----|-----------------|
| 47 | WANITA | 33 | 26-30 | MBP | karyawan swasta |
| 48 | WANITA | 32 | 26-30 | MBP | karyawan swasta |
| 49 | WANITA | 31 | 26-30 | MBP | karyawan swasta |