

BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan praktek kerja lapangan di Manohara Hotel, penulis mempunyai kesimpulan bahwa :

1. Untuk menjadi seorang karyawan hotel diperlukan kedisiplinan, tanggung jawab, dan niat. Karena semua kegiatan di hotel tidak bisa dilakukan tanpa dipelajari sebelumnya dan niat untuk mempelajari hal yang belum diketahui.
2. *Food and Beverage Department* merupakan salah satu department yang penting disuatu hotel, karena *food and beverage* merupakan department yang paling di butuhkan untk meningkatkan pendapatan dalam sektor penjualan makanan dan minuman.

B. Saran

Penulis menyarankan untuk menjadi karyawan hotel harus dapat mengatur waktu dengan baik dan membutuhkan kerja keras . Karena jika ingin menjadi karyawan yang baik dan bisa menjalankan SOP dengan baik, harus bisa mengatur waktu dengan baik. Juga kerja team yang lebih baik lagi agar dapat terciptanya lingkup kerja yang nyaman khususnya di *Food and Beverage Service Department*.

DAFTAR PUSTAKA

- Agustinus Darsono , 1995 . *Pengantar Ilmu Perhotelan*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Adi Soenarmo. 2006. *Front Office Management*. Andi Publisher : Bandung
- Ir.Endar Sugiarto dan Sri Sulatiningrum, B.A. 2001.*Pengantar Akomodasi dan Restoran*. Gramedia Pustaka Utama : Jakarta.
- Komar, Richard. 2011. *Hotel Management*.Grassindo : Jakarta
- Lindawati. 2014. *Food and Beverage Service Department*. Skripsi Tidak dipublikasikan .Yogyakarta : Jurusan Perhotelan STP AMPTA.
- Oka A Yoeti. 2004. *Pengantar Pariwisata*. Bandung : Angkasa
- Ramaini Kodhyat, 1992. *Restoran dan segala hal permasalahannya*. Yogyakarta : Andi.
- Sudarto. 1999. *Pengantar Industri Akomodasi dan Perhotelan*. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama.