

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan di atas, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi terhadap kinerja karyawan di Hotel Jayakarta Yogyakarta.

1. Berdasarkan hasil regresi linier berganda diperoleh persamaan regresi yaitu: $Y = -0,057 + 0,291X_1 + 0,185X_2 + 0,154X_3 + 0,160X_4 + 0,209X_5$.
2. Berdasarkan hasil uji F dapat disimpulkan bahwa kebutuhan fisiologis, kebutuhan akan rasa aman, kebutuhan sosial, kebutuhan penghargaan, dan kebutuhan aktualisasi diri secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Hotel Jayakarta Yogyakarta yang ditunjukkan dengan nilai F hitung lebih besar dari F tabel atau $34,883 > 2,427$.
3. Berdasarkan hasil uji t, kebutuhan fisiologis berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Hotel Jayakarta Yogyakarta yang ditunjukkan dengan nilai t hitung lebih besar dari t tabel ($2,650 > 2,0106$).

4. Berdasarkan hasil uji koefisien beta, besarnya nilai koefisien beta yang diperoleh variabel kebutuhan fisiologis terbesar yaitu sebesar 0,261 yang berarti kebutuhan fisiologis memiliki pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan.
5. Berdasarkan hasil uji multikolinearitas, bahwa variable-variabel independen dalam penelitian ini memenuhi syarat tidak terjadinya multikolinearitas.

B. Saran

Sebagai bahan masukan untuk pengambilan kebijakan pada Hotel Jayakarta Yogyakarta, setelah melakukan penelitian dan menganalisa dan mengumpulkan hasil yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan antara lain:

1. Pada variabel motivasi di Hotel Jayakarta Yogyakarta diperoleh hasil rata-rata cukup baik, pengaruh tersebut harus terus dapat dipertahankan lagi. Demikian pula pada variabel Kinerja Karyawan Hotel Jayakarta Yogyakarta yang dilakukan oleh Karyawan Hotel Jayakarta Yogyakarta diperoleh hasil rata-rata baik. Baik yang berarti masih harus ditingkatkan agar dapat menjadi sangat baik terhadap indikator pertanyaan yang rendah nilainya.
2. Penelitian ilmiah ini dilakukan melalui survey dimana yang menjadi subyek penelitian adalah Karyawan Hotel Jayakarta Yogyakarta, oleh karena itu dengan segala keterbatasan yang ada, seperti keterbatasan waktu, pengalaman penulis dalam meneliti, dan lain sebagainya maka disarankan untuk penelitian berikutnya dapat melakukan penelitian yang bersifat meluas dan mendalam seperti

mempertimbangkan variabel lain yang turut menjadi penjelas kinerja kerja karyawan seperti kepuasan kerja, kondisi kerja, gaya kepemimpinan, dll.

Terbukti motivasi memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan, maka perusahaan sebaiknya memenuhi semua kebutuhan karyawan yang notabene dengan terpenuhinya kebutuhannya maka karyawan akan memiliki semangat dan dorongan dalam bekerja, sehingga kinerja yang ditunjukkan pun juga baik.

DAFTAR PUSTAKA

- Ardana, K.I., Mujiati N., Utama, M.W. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Yogyakarta : Graha Ilmu
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Edisi Revisi ke-6. Jakarta : Rineka Cipta
- As'ad, Moh. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Jakarta : Bumi Aksara
- Ghozali, Imam, 2001. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Edisi kedua. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- _____, 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Cetakan keempat. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- _____, 2009. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang UNDIP
- _____, 2014. *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*. Edisi 4. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Gomes, Faustino Cardoso. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Andi Offset
- Handoko, 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFY-Yogyakarta. Yogyakarta
- Hasibuan, Malayu Sp. 2006. *Dasar-dasar Pengertian, dan Masalah dalam Manajemen*. Edisi Revisi. Jakarta : Bumi Aksara
- _____, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara
- Kadarisman, M. Dr. 2012. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Raja Grafindo Persada
- Mangkunegara. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Rosda
- _____, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- _____, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosda Karya

- McCelland dalam Mangkunegara, 2015. *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan ke-12. Bandung : Remaja Rosdakarya
- Mathis dan Jackson, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Jakarta: Selemba Empat
- Moh. As'ad. 2004. *Psikologi Industri, Seri Umum. Sumberdaya Manusia*. Edisi 4. Liberty : Yogyakarta
- Nasution, M.N. 2004. *Manajemen Jasa Terpadu*. Jakarta : Ghalia Indonesia
- Prawidya, Nicko Yanuar. 2010. *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Jogjatek Yogyakarta*. Skripsi. Yogyakarta : Universitas Ahmad Dahlan
- Rivai, Veithzal. 2011. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Sedarmayanti. 2010. *Pengembangan Kepribadian Pegawai*. Bandung : CV Mandar Maju
- _____. 2010. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Erlangga : Jakarta
- Sugiyono, 2005. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung : Alfabeta
- _____, 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D – Stastika untuk Penelitian*. Cetakan ke-8. Bandung : Alfabeta
- _____, 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kuantitatif dan R&D*, Bandung : Alfabeta
- Setiawan, Ferry dan Dewi, Kartika. 2014. *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Berkat Anugrah*. Jurnal. Denpasar : Universitas Udaya
- Swasto. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: Universitas Brawijaya
- Umam, Khaerul. 2010. *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung : CV. Pustaka Setia
- Uno, H. B. 2011. *Teori dan Motivasi dan Pengukurannya (Analisis di bidang pendidikan)*. Jakarta: Bumi Aksara
- Veitzhal Rivai, 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta : Murai Kencana
- Wibowo, 2011. *Manajemen Kinerja*. Cetakan ke-5. Jakarta : Raja Grafindo Persada

Yani, M. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Mitra Wacana Media

LAMPIRAN



YAYASAN PENDIDIKAN KARYA SEJAHTERA
SEKOLAH TINGGI PARIWISATA AMPTA
YOGYAKARTA

Jl. Laksda Adisucipto Km.6 (Tempel, Caturtunggal, Depok, Sleman) Yogyakarta 55281
Telp / fax : (0274) 485115 - 489514 Website : www.ampta.ac.id Email : info@ampta.ac.id, ampta@yahoo.co.id

Nomor : 1133 /Q.AMPTA/IV/2018
Hal : Permohonan Penelitian

Yogyakarta, 17 April 2018

Kepada Yth
Bapak Bambang HC
Manager HRD Hotel Jayakarta Yogyakarta
Jalan Laksda Adisucipto KM. 8, Maguwo,
Kecamatan Depok
Yogyakarta

Dengan Hormat,

Dengan ini kami mengajukan permohonan untuk melaksanakan Penelitian di Housekeeping Department Hotel Jayakarta ,Yogyakarta selama 04 minggu terhitung mulai tanggal 19 April 2018 sampai dengan tanggal 19 Mei 2018, bagi mahasiswa/i kami dari Jurusan D IV Pengelolaan Perhotelan :

Nama Mahasiswa : Eka Widiastuti
No Mahasiswa : 314100688
Semester : VIII (Delapan)

Besar harapan bila mahasiswa kami mendapatkan izin untuk melaksanakan penelitian sehingga dapat menyusun Laporan Penelitian yang berjudul :
"PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI HOTEL JAYAKARTA YOGYAKARTA ". Proposal Penelitian akan diikutsertakan oleh mahasiswa yang bersangkutan.

Atas bantuannya kami ucapkan terimakasih.

Hormat kami
Ketua



Drs. Prihatno, M.M.

Tembusan:
-File

SURAT KETERANGAN TELAH MELAKUKAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Bambang HC
Jabatan : Manager HRD
Hotel Jayakarta
Alamat : Jalan Laksda Adisucipto KM. 8, Maguwo, Kecamatan Depok,
Yogyakarta

Dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa yang beridentitas :

Nama : Eka Widiastuti
NIM : 314100688
Semester : VIII (Delapan)
Jurusan : Pengelolaan Hotel
Universitas : Sekolah Tinggi Pariwisata AMPTA Yogyakarta

Telah selesai melakukan penelitian di Hotel Jayakarta selama 2 minggu, terhitung mulai tanggal 17 April 2018 sampai dengan 01 Mei 2018 untuk memperoleh data dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul **“PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI HOTEL JAYAKARTA YOGYAKARTA”**.

Demikian surat keterangan ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan seperlunya.

Mengetahui


JAYAKARTA®
YOGYAKARTA
Bambang HC

KUESIONER PENELITIAN

Kepada

Yth.Bapak/ibu Karyawan

Hotel Jayakarta

Di tempat

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Eka Widiastuti

NIM : 314100688

Program Study : Pengelolaan Hotel

Bermaksud untuk mengadakan mengadakan penelitian dengan judul “Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan di Hotel Jayakarta”.

Penelitian ini tidak menimbulkan akibat yang akan merugikan bagi responden. Semua informasi dari hasil penelitian akan dijaga kerahasiaannya dan hanya dipergunakan untuk kepentingan penelitian. Jika saudara-saudari bersedia, maka saya mohon kesediannya untuk menandatangani lembar persetujuan yang saya lampirkan.

Atas perhatian dan kesediannya menjadi responden saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Eka Widiastuti

PROFIL RESPONDEN
HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DENGAN KINERJA KARYAWAN DI
HOTEL X

Petunjuk pengisian :

Jawablah dengan memberikan tanda (√) pada pernyataan dibawah ini yang sesuai :

Identitas responden :

Nama inisial :

Jenis kelamin : laki-laki

perempuan

Umur : 18-30 tahun

31-45 tahun

≤ tahun

Pendidikan terakhir : Lulusan SD/ sederajat

Lulusan SMP/ sederajat

Lulusan SMA/ sederajat

Perguruan tinggi

1. Pernyataan Kuesioner Motivasi Kerja

Berdasarkan dari teori Abraham Maslow

SS : Sangat Setuju (skor 4)

S : Setuju (skor 3)

TS : Tidak Setuju (skor 2)

STS : Sangat Tidak Setuju (skor 1)

NO	PERTANYAAN	SS	S	TS	STS
<i>Physiological Needs</i>					
1	Penghasilan yang saya peroleh mampu mencukupi kebutuhan dasar				
2	Bekerja pada perusahaan ini dapat menjamin kehidupan saya di hari tua				
3	Saya mendapatkan gaji sesuai kompetensi saya				
<i>Safety Needs</i>					
4	Saya mendapatkan jaminan kesehatan dari perusahaan				
5	Perlengkapan atau peralatan bekerja di perusahaan ini cukup aman				
6	Kondisi ruangan kerja yang digunakan cukup aman				
<i>Social Needs</i>					
7	Bila saya membutuhkan pertolongan dalam bekerja, rekan kerja selalu siap memberikan bantuan				
8	Hubungan kerja sesama rekan kerja di perusahaan ini cukup baik				
9	Saya dapat bersosialisasi dengan baik terhadap sesama rekan kerja di lingkungan perusahaan				
<i>Esteem Needs</i>					
10	Perusahaan memberikan penghargaan bagi bawahan yang berprestasi bilamana mampu menyelesaikan pekerjaan dengan baik				
11	Atasan memberikan pujian bila ada bawahan yang mampu menjalankan pekerjaannya dengan baik				
12	Selama ini perusahaan mengakui hasil kerja saya				
<i>Needs for Self Actualitation</i>					
13	Saya mendapatkan peluang kesempatan untuk mengembangkan keterampilan				
14	Perusahaan selalu memberikan kesempatan kepada karyawan untuk mendapatkan jabatan yang lebih tinggi				
15	Saya mendapatkan kesempatan untuk memberi				

	masukn atau kritik untuk kemajuan perusahaan				
--	--	--	--	--	--

2. Pernyataan Kuesioner Kinerja Karyawan

- SS : Sangat Setuju (skor 4)
S : Setuju (skor 3)
TS : Tidak Setuju (skor 2)
STS : Sangat Tidak Setuju (skor 1)

NO	PERTANYAAN	SS	S	TS	STS
1	Saya bekerja sesuai dengan standar operasional prosedur penanganan kamar				
2	Saya mampu membersihkan kamar sesuai dengan jumlah target waktu yang ditentukan				
3	Saya menguasai tata cara membersihkan kamar dengan baik				
4	Saya dapat mengerjakan pekerjaan yang tidak mampu dikerjakan rekan kerja				
5	Saya bekerja tidak menunggu perintah atasan				
6	Saya bekerja tidak bergantung pada rekan kerja				
7	Saya selalu berpenampilan rapi				



Rekapitulasi Data Penelitian

Responden	Kebutuhan Fisiologi (X1)					Kebutuhan akan Rasa Aman (X2)					Kebutuhan Sosial (X3)			
	X1.1	X1.2	X1.3	Total	Rata2	X2.1	X2.2	X2.3	Total	Rata2	X3.1	X3.2	X3.3	Total
1	3	3	2	8	2.67	3	3	3	9	3.00	3	3	3	9
2	3	3	3	9	3.00	3	3	3	9	3.00	3	4	4	11
3	4	3	3	10	3.33	3	3	3	9	3.00	4	4	4	12
4	3	3	3	9	3.00	3	3	2	8	2.67	3	3	3	9
5	3	3	3	9	3.00	3	2	3	8	2.67	3	2	3	8
6	3	3	3	9	3.00	3	3	2	8	2.67	3	2	2	7
7	4	4	3	11	3.67	3	3	3	9	3.00	3	3	4	10
8	4	3	3	10	3.33	3	3	3	9	3.00	3	3	4	10
9	4	4	3	11	3.67	4	4	4	12	4.00	4	4	3	11
10	3	2	2	7	2.33	3	3	3	9	3.00	2	3	3	8
11	4	3	3	10	3.33	3	3	3	9	3.00	4	3	3	10
12	3	3	2	8	2.67	3	4	3	10	3.33	1	2	3	6
13	4	3	4	11	3.67	4	4	4	12	4.00	4	4	3	11
14	4	3	3	10	3.33	4	4	4	12	4.00	3	3	3	9
15	3	3	3	9	3.00	4	3	3	10	3.33	3	3	2	8
16	3	3	2	8	2.67	3	4	3	10	3.33	3	2	2	7
17	3	3	3	9	3.00	4	3	3	10	3.33	3	2	2	7
18	4	3	3	10	3.33	4	3	3	10	3.33	4	4	3	11
19	4	4	3	11	3.67	4	3	3	10	3.33	4	4	4	12
20	4	3	3	10	3.33	4	3	3	10	3.33	4	3	4	11
21	3	3	3	9	3.00	3	3	3	9	3.00	3	3	3	9
22	4	3	4	11	3.67	4	4	4	12	4.00	4	4	3	11
23	3	3	3	9	3.00	3	3	3	9	3.00	3	3	3	9
24	4	3	4	11	3.67	4	3	3	10	3.33	3	3	3	9
25	4	4	4	12	4.00	4	4	3	11	3.67	3	3	3	9
26	3	3	2	8	2.67	2	2	1	5	1.67	4	3	3	10
27	4	4	3	11	3.67	4	3	3	10	3.33	2	2	2	6
28	3	3	3	9	3.00	3	3	3	9	3.00	4	3	3	10
29	3	3	3	9	3.00	3	3	3	9	3.00	4	3	3	10
30	3	2	2	7	2.33	1	1	1	3	1.00	3	4	4	11
31	3	3	3	9	3.00	2	2	2	6	2.00	3	3	4	10
32	4	3	3	10	3.33	3	3	3	9	3.00	4	4	4	12
33	3	3	3	9	3.00	3	3	3	9	3.00	4	3	3	10
34	4	3	3	10	3.33	2	2	2	6	2.00	3	2	3	8
35	4	4	3	11	3.67	3	4	3	10	3.33	3	4	3	10
36	4	3	3	10	3.33	3	3	3	9	3.00	2	3	4	9
37	4	3	3	10	3.33	3	3	3	9	3.00	3	4	3	10
38	2	2	2	6	2.00	2	1	1	4	1.33	1	1	1	3
39	3	3	3	9	3.00	3	2	2	7	2.33	2	2	2	6
40	4	4	3	11	3.67	3	3	3	9	3.00	3	2	3	8
41	4	4	3	11	3.67	3	3	3	9	3.00	4	4	3	11
42	4	4	4	12	4.00	4	4	3	11	3.67	3	4	3	10
43	3	3	3	9	3.00	2	2	2	6	2.00	3	3	2	8
44	4	3	3	10	3.33	3	3	3	9	3.00	3	3	4	10
45	3	2	2	7	2.33	3	2	2	7	2.33	3	3	4	10
46	3	3	3	9	3.00	3	3	4	10	3.33	4	3	4	11
47	3	2	3	8	2.67	2	2	2	6	2.00	3	2	2	7
48	3	3	3	9	3.00	3	3	2	8	2.67	3	3	3	9
49	4	3	3	10	3.33	3	3	3	9	3.00	3	2	2	7
50	3	2	2	7	2.33	1	1	1	3	1.00	1	2	1	4

	Kebutuhan Penghargaan (X4)				Kebutuhan Aktualisasi Diri (X5)				K					
Rata2	X4.1	X4.2	X4.3	Total	Rata2	X5.1	X5.2	X5.3	Total	Rata2	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4
3.00	2	3	3	8	2.67	3	2	3	8	2.67	3	3	3	2
3.67	3	2	3	8	2.67	4	3	3	10	3.33	3	3	3	3
4.00	3	4	4	11	3.67	4	4	4	12	4.00	4	3	3	3
3.00	3	3	3	9	3.00	4	3	3	10	3.33	3	3	3	3
2.67	3	2	3	8	2.67	4	3	3	10	3.33	2	3	3	3
2.33	4	4	3	11	3.67	4	3	3	10	3.33	3	3	2	3
3.33	4	4	3	11	3.67	4	4	3	11	3.67	3	3	3	4
3.33	3	3	4	10	3.33	4	4	4	12	4.00	3	3	3	4
3.67	4	4	3	11	3.67	4	4	4	12	4.00	4	4	4	3
2.67	4	2	1	7	2.33	4	3	3	10	3.33	3	2	3	3
3.33	4	4	3	11	3.67	4	4	4	12	4.00	4	4	3	3
2.00	2	3	2	7	2.33	3	3	2	8	2.67	2	3	1	4
3.67	2	3	4	9	3.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	4
3.00	4	4	3	11	3.67	4	4	3	11	3.67	4	3	4	4
2.67	3	4	4	11	3.67	4	3	3	10	3.33	3	3	3	4
2.33	3	3	3	9	3.00	4	3	4	11	3.67	3	3	3	3
2.33	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	3	3	3	3
3.67	4	3	4	11	3.67	3	3	4	10	3.33	3	3	3	4
4.00	4	4	3	11	3.67	4	4	4	12	4.00	4	3	4	4
3.67	4	3	4	11	3.67	4	4	3	11	3.67	3	3	4	4
3.00	3	3	3	9	3.00	3	3	3	9	3.00	3	3	3	3
3.67	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	3	3
3.00	3	3	3	9	3.00	3	3	3	9	3.00	3	3	3	3
3.00	4	3	3	10	3.33	4	3	3	10	3.33	3	4	3	4
3.00	3	3	3	9	3.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	4
3.33	3	3	3	9	3.00	2	2	2	6	2.00	3	3	3	3
2.00	3	3	3	9	3.00	3	3	4	10	3.33	4	4	4	3
3.33	2	3	1	6	2.00	3	3	3	9	3.00	4	3	3	3
3.33	3	4	4	11	3.67	4	4	3	11	3.67	3	4	3	4
3.67	3	4	4	11	3.67	3	3	3	9	3.00	2	3	2	3
3.33	3	3	3	9	3.00	3	3	2	8	2.67	4	2	4	2
4.00	3	4	3	10	3.33	4	3	3	10	3.33	3	4	3	4
3.33	3	2	3	8	2.67	3	3	3	9	3.00	3	4	3	3
2.67	2	3	3	8	2.67	3	2	2	7	2.33	2	3	2	3
3.33	3	3	3	9	3.00	3	4	3	10	3.33	3	3	3	3
3.00	1	1	1	3	1.00	3	3	3	9	3.00	2	3	2	3
3.33	3	2	3	8	2.67	3	3	3	9	3.00	2	3	2	3
1.00	1	1	1	3	1.00	2	2	2	6	2.00	2	1	2	1
2.00	4	4	4	12	4.00	3	2	2	7	2.33	2	3	2	3
2.67	3	3	2	8	2.67	3	2	2	7	2.33	3	3	3	3
3.67	3	3	3	9	3.00	3	2	2	7	2.33	3	3	3	3
3.33	3	4	4	11	3.67	3	2	3	8	2.67	3	4	3	4
2.67	2	3	3	8	2.67	2	2	2	6	2.00	3	2	3	2
3.33	2	1	1	4	1.33	4	4	3	11	3.67	2	4	2	4
3.33	4	3	3	10	3.33	3	3	3	9	3.00	2	3	2	3
3.67	3	3	4	10	3.33	3	3	4	10	3.33	4	3	4	3
2.33	3	2	3	8	2.67	3	2	2	7	2.33	3	2	3	2
3.00	3	3	2	8	2.67	3	3	3	9	3.00	3	3	3	3
2.33	2	3	3	8	2.67	3	3	3	9	3.00	3	3	3	3
1.33	3	4	3	10	3.33	2	1	2	5	1.67	2	2	2	2

inerja (Y)				
Y1.5	Y1.6	Y1.7	Total	Rata2
3	2	3	19	2.71
3	3	3	21	3.00
3	3	3	22	3.14
3	3	2	20	2.86
3	3	3	20	2.86
3	3	3	20	2.86
4	3	3	23	3.29
3	4	3	23	3.29
4	3	3	25	3.57
2	3	2	18	2.57
4	3	3	24	3.43
2	4	2	18	2.57
4	4	4	28	4.00
4	4	3	26	3.71
3	4	3	23	3.29
3	3	3	21	3.00
3	3	3	21	3.00
3	3	3	22	3.14
4	4	4	27	3.86
3	3	3	23	3.29
3	3	3	21	3.00
4	3	4	25	3.57
3	3	3	21	3.00
4	4	4	26	3.71
4	4	3	27	3.86
3	3	3	21	3.00
3	3	3	24	3.43
3	3	3	22	3.14
3	4	3	24	3.43
3	3	3	19	2.71
2	2	2	18	2.57
3	4	3	24	3.43
3	3	3	22	3.14
3	3	3	19	2.71
3	3	3	21	3.00
2	2	2	16	2.29
2	3	2	17	2.43
1	1	1	9	1.29
2	3	2	17	2.43
3	3	3	21	3.00
3	3	3	21	3.00
3	3	3	23	3.29
2	2	2	16	2.29
3	4	3	22	3.14
3	3	3	19	2.71
3	3	3	23	3.29
2	2	2	16	2.29
3	3	3	21	3.00
3	3	3	21	3.00
2	2	2	14	2.00



NAMA MAHASISWA : Eka Wiklastuti
 NO. MAHASISWA : 314100688
 JUDUL PENELITIAN : Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan di Hotel X

NAMA PEMBIMBING I : Ali Hasan, SE, MM

NAMA PEMBIMBING II : Nikasius Jonet, S. Sos, M. Si

NO.	TANGGAL	URAIAN BIMBINGAN	PARAF
1	13/2/18	Lokus Penelitian diganti yang akan di jaga saja - 'Nomorisi' di tahun lalu & mengubah cara Penulisan Teori kejuruan ditambahkan Karyawan - Setiap Variabel di Penelitian Indikator & akan dipake dan membuat kuisioner	

NO.	TANGGAL	URAIAN BIMBINGAN	PARAF
1	06/03/2018	Latar belakang antara paragraf satu dengan yg lainnya harus saling berkaitan & diubah sistematika, jarak antar tema cukup & paragraf, cukup nama belakang penulis Gambar kerangka teori dilasah titik " tipis / garis putus-putus Ho2 diganti yg lebih dominan. Rumusan masalah & tujuan diubah. penulisan nomor, dst.	
2	07/03/2018	- Diganti pengaruh dan hubungan - pemberian narasi sebelum dan masalah & tujuan	



NAMA MAHASISWA : EKA WIDIASTUTI
 NO. MAHASISWA : 319100688
 JUDUL PENELITIAN : Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Hotel Jayakarta Yogyakarta

NAMA PEMBIMBING I : Ali Hasan, SE, MM

NO.	TANGGAL	URAIAN BIMBINGAN	PARAF
2	20/2/18	Indikator yang digunakan metode variabel Arahkan - Rumus kuesioner - Daftar pustaka	[Signature]
3	27/2/18	Indikator kuesioner disesuaikan dg yang sudah ada dan kuesioner - Item kuesioner Jagan tumpul. - Referensi amber penulisi 28pp	[Signature]

NAMA PEMBIMBING II : Nikasius Jonet, S. Sos, M. Si

NO.	TANGGAL	URAIAN BIMBINGAN	PARAF
3.	08/03/2018	- pemberian tanda panah di kerangka pikir. - Jaraknya 2 spasi antar judul - kuesioner harus layali jelas	[Signature]
4.	09/03/2018	- Uji t. uji F - Validitas, reliabilitas. - Hipotesis - Lay out	[Signature]
5.	12/03/2018	- Variabel Operasional - Definisi konsep - Indikator - Kuesioner	[Signature]
7.	22/03/2018	Acc proposal	[Signature]



NAMA MAHASISWA : EKA WIDIASTUTI
 NO. MAHASISWA : 319100688
 JUDUL PENELITIAN : Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Hotel Jayakarta Yogyakarta

NAMA PEMBIMBING I : Ali Hasan, SE., MM

NAMA PEMBIMBING II : Nikasus, S. Sos., M. Si

NO.	TANGGAL	URAIAN BIMBINGAN	PARAF
6	19/5/18	- Pendahuluan PPT - Boss tdk - Persensi Statistik - uji klayakan - Variabel	
7	23/5/18	- Monorasi - layout	
8	24/5/18	- layout monorasi	
9	28/5/18	- layout monorasi - uji kelayakan - koreksi	
		- hasil 8.18 ditanya	

NO.	TANGGAL	URAIAN BIMBINGAN	PARAF
7	19/5/18	Halaman depan dilingkupi / spasi konstan. 2 spasi / Tabel dicuat halaman yg sama. spasi dalam daftar pustaka	
8	24/5/18	APP Laporan	

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X11	50	2	4	3,46	,542
X12	50	2	4	3,06	,550
X13	50	2	4	2,92	,528
KebutuhanFisiologiX1	50	2,00	4,00	3,15	,453
Valid N (listwise)	50				

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X21	50	1	4	3,06	,740
X22	50	1	4	2,90	,763
X23	50	1	4	2,76	,744
KebutuhanakanRasaAmanX2	50	1,00	4,00	2,91	,693
Valid N (listwise)	50				

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X31	50	1	4	3,10	,789
X32	50	1	4	2,98	,769
X33	50	1	4	3,00	,782
KebutuhanSosialX3	50	1,00	4,00	3,03	,656
Valid N (listwise)	50				

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X41	50	1	4	3,04	,781
X42	50	1	4	3,08	,829
X43	50	1	4	3,00	,857
KebutuhanPenghargaanX4	50	1,00	4,00	3,04	,689
Valid N (listwise)	50				

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X51	50	2	4	3,38	,635
X52	50	1	4	3,06	,767
X53	50	2	4	3,04	,699
KebutuhanAktualisasiDiriX5	50	1,67	4,00	3,16	,625
Valid N (listwise)	50				

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y11	50	2	4	3,02	,685
Y12	50	1	4	3,10	,647
Y13	50	1	4	2,94	,682
Y14	50	1	4	3,16	,681
Y15	50	1	4	2,96	,669
Y16	50	1	4	3,06	,652
Y17	50	1	4	2,84	,584
KinerjaY	50	1,29	4,00	3,01	,506
Valid N (listwise)	50				

Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Correlations

Correlations

		X11	X12	X13	KebutuhanFisiologiX1
X11	Pearson Correlation	1	,590**	,558**	,856**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000
	N	50	50	50	50
X12	Pearson Correlation	,590**	1	,508**	,839**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000
	N	50	50	50	50
X13	Pearson Correlation	,558**	,508**	1	,818**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000
	N	50	50	50	50
KebutuhanFisiologiX1	Pearson Correlation	,856**	,839**	,818**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	50	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,787	3

Correlations

Correlations

		X21	X22	X23	Kebutuhanakan RasaAmanX2
X21	Pearson Correlation	1	,770**	,768**	,913**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000
	N	50	50	50	50
X22	Pearson Correlation	,770**	1	,820**	,934**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000
	N	50	50	50	50
X23	Pearson Correlation	,768**	,820**	1	,931**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000
	N	50	50	50	50
KebutuhanakanRasaAmanX2	Pearson Correlation	,913**	,934**	,931**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

	N	%
Valid	50	100,0
Cases Excluded ^a	0	,0
Total	50	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,917	3

Correlations

Correlations

		X31	X32	X33	KebutuhanSosia IX3
X31	Pearson Correlation	1	,609**	,463**	,823**
	Sig. (2-tailed)		,000	,001	,000
	N	50	50	50	50
X32	Pearson Correlation	,609**	1	,610**	,878**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000
	N	50	50	50	50
X33	Pearson Correlation	,463**	,610**	1	,822**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000		,000
	N	50	50	50	50
KebutuhanSosialX3	Pearson Correlation	,823**	,878**	,822**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	50	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,792	3

Correlations

Correlations

		X41	X42	X43	KebutuhanPeng hargaanX4
X41	Pearson Correlation	1	,562**	,457**	,793**
	Sig. (2-tailed)		,000	,001	,000
	N	50	50	50	50
X42	Pearson Correlation	,562**	1	,632**	,876**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000
	N	50	50	50	50
X43	Pearson Correlation	,457**	,632**	1	,841**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000		,000
	N	50	50	50	50
KebutuhanPeng hargaanX4	Pearson Correlation	,793**	,876**	,841**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	50	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,786	3

Correlations

Correlations

		X51	X52	X53	KebutuhanAktualisasiDiriX5
X51	Pearson Correlation	1	,748**	,609**	,871**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000
	N	50	50	50	50
X52	Pearson Correlation	,748**	1	,719**	,930**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000
	N	50	50	50	50
X53	Pearson Correlation	,609**	,719**	1	,872**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000
	N	50	50	50	50
KebutuhanAktualisasiDiriX5	Pearson Correlation	,871**	,930**	,872**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100,0
	Excluded ^a	0	,0

Total	50	100,0
-------	----	-------

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,869	3

Correlations

Correlations

		Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16
Y11	Pearson Correlation	1	,318*	,832**	,168	,581**	,226
	Sig. (2-tailed)		,024	,000	,243	,000	,115
	N	50	50	50	50	50	50
Y12	Pearson Correlation	,318*	1	,245	,658**	,717**	,663**
	Sig. (2-tailed)	,024		,086	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50
Y13	Pearson Correlation	,832**	,245	1	,197	,531**	,192
	Sig. (2-tailed)	,000	,086		,171	,000	,182
	N	50	50	50	50	50	50
Y14	Pearson Correlation	,168	,658**	,197	1	,597**	,898**
	Sig. (2-tailed)	,243	,000	,171		,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50
Y15	Pearson Correlation	,581**	,717**	,531**	,597**	1	,614**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	50	50	50	50	50	50
Y16	Pearson Correlation	,226	,663**	,192	,898**	,614**	1

	Sig. (2-tailed)	,115	,000	,182	,000	,000	
	N	50	50	50	50	50	50
	Pearson Correlation	,467**	,691**	,436**	,579**	,871**	,615**
Y17	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,002	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50
	Pearson Correlation	,673**	,790**	,644**	,757**	,907**	,776**
KinerjaY	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50

Correlations

		Y17	KinerjaY
Y11	Pearson Correlation	,467	,673*
	Sig. (2-tailed)	,001	,000
	N	50	50
Y12	Pearson Correlation	,691*	,790
	Sig. (2-tailed)	,000	,000
	N	50	50
Y13	Pearson Correlation	,436**	,644
	Sig. (2-tailed)	,002	,000
	N	50	50
Y14	Pearson Correlation	,579	,757**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000
	N	50	50
Y15	Pearson Correlation	,871**	,907**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000
	N	50	50
Y16	Pearson Correlation	,615	,776**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000
	N	50	50
Y17	Pearson Correlation	1**	,855**
	Sig. (2-tailed)		,000
	N	50	50
KinerjaY	Pearson Correlation	,855**	1**
	Sig. (2-tailed)	,000	
	N	50	50

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

	N	%
Valid	50	100,0
Cases Excluded ^a	0	,0
Total	50	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,884	7

Regresi Linier Berganda

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	KebutuhanAktualisasiDiriX5, KebutuhanPenghargaanX4, KebutuhanFisiologiX1, KebutuhanSosialX3, KebutuhanakanRasaAmanX2 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: KinerjaY

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,894 ^a	,799	,776	,23946

a. Predictors: (Constant), KebutuhanAktualisasiDiriX5, KebutuhanPenghargaanX4, KebutuhanFisiologiX1, KebutuhanSosialX3, KebutuhanakanRasaAmanX2

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	10,001	5	2,000	34,883	,000 ^b
	Residual	2,523	44	,057		
	Total	12,524	49			

a. Dependent Variable: KinerjaY

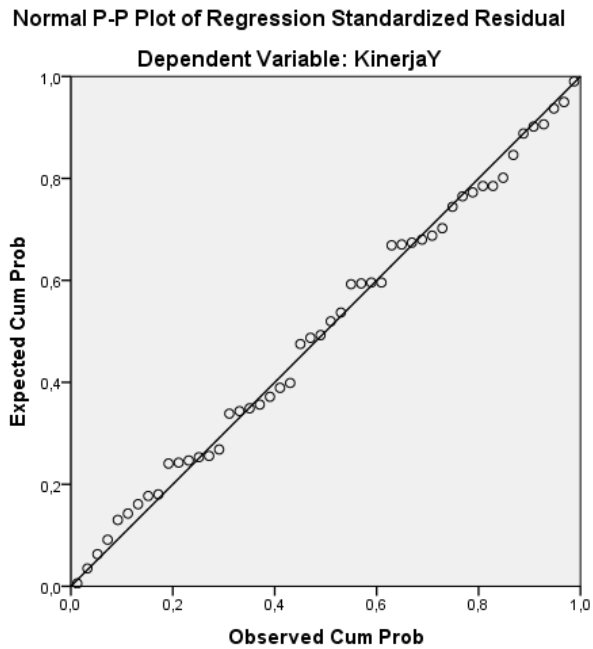
b. Predictors: (Constant), KebutuhanAktualisasiDiriX5, KebutuhanPenghargaanX4, KebutuhanFisiologiX1, KebutuhanSosialX3, KebutuhanakanRasaAmanX2

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	-,057	,273		-,210	,835
1					
KebutuhanFisiologiX1	,291	,110	,261	2,650	,011
KebutuhanakanRasaAmanX2	,185	,086	,254	2,153	,037
KebutuhanSosialX3	,154	,064	,200	2,405	,020
KebutuhanPenghargaanX4	,160	,055	,218	2,916	,006
KebutuhanAktualisasiDiriX5	,209	,086	,259	2,435	,019

a. Dependent Variable: KinerjaY

Uji Normalitas



Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Collinearity Statistics		
	Tolerance	VIF	
1			
	KebutuhanFisiologiX1	,473	2,114
	KebutuhanakanRasaAmanX2	,329	3,037
	KebutuhanSosialX3	,659	1,517
	KebutuhanPenghargaanX4	,822	1,216
	KebutuhanAktualisasiDiriX5	,405	2,467

a. Dependent Variable: KinerjaY

修了証

EKA WIDIASTUTI 殿

1996年6月27日生

貴殿は、本会における観光日本語実習プログラムを、下記の通り所定の課程を修められました
よってここに修了を証します

研修施設名：万座温泉ホテル 日進館、群馬県

研修期間：2016年7月25日～2017年1月12日

研修業務：ホテルサービス業務

特定非営利活動法人

平成29年1月16日

理事長 酒井 尚志

国際観光交流ネットワーク





JAPAN
INTERSTUDY CENTER
INDONESIA
Japanese Language Institute & Education Consultant

CERTIFICATE

修了証書

108/JTP/I/2017



ASTAGE+

This is to certify that

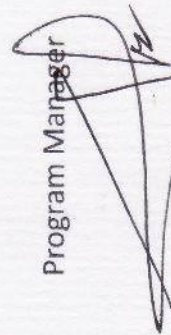
EKA WIDIASTUTI

Has successfully completed six months of Japan Training Program

At **Manza Onsen - Gunma**, 24 July 2016 - 17 January 2017

Held by Japan Interstudy Center Indonesia in Collaboration with Astage Inc., Japan

Yogyakarta, 30 January 2017

Program Manager


Arief Rochman


Director of JIC Indonesia
Heri Purwanto

JAPAN TRAINING PROGRAM

Materi Training <i>Training Material</i>	Nilai <i>Score</i>
Kinerja (Performance)	A
Kedisiplinan (Discipline)	A
Etika (Ethics)	A
Sosial (Social)	A
Tanggung Jawab (Responsibility)	A



LEMBAGA BAHASA JEPANG & KONSULTAN STUDI KE JEPANG
JAPAN INTERSTUDY CENTER INDONESIA
日本語教育機関と日本留学のコンサルタント

Sertifikat

Certificate

Nomor: 061/JTP/IX/2015

Diberikan kepada:
Awarded to

EKA WIDIASTUTI

Tempat dan tanggal lahir:
Place and date of birth

Tangerang, 27 Juni 1996

Program yang diikuti:
Program of

JAPANESE LANGUAGE INTENSIVE COURSE

Periode belajar:
Study period

Sept 01, 2015 ~ Mar 31, 2016

Masa belajar:
Apprenticeship

5

hari per minggu
Days a week

3

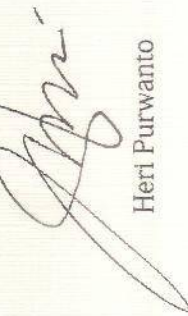
jam per hari
Hours a day

Yogyakarta

09 September 2015

Penanggung Jawab
Akademik




Direktur
Heri Purwanto



Triyantono

DAFTAR MATERI
RENCANA PENDIDIKAN BAHASA
JAPANESE LANGUAGE INTENSIVE COURSE

Nama Siswa : **Eka Widiastuti**
Nomor Induk : 150901863

Materi Kursus <i>Course Material</i>
Bunpou (Grammar)
Kaiwa (Conversation)
Choukai (Listening)
Dokkai (Reading)
Kanji (Writing)
Nihonjijou (Japan Situation)



Triyantono

研修修了証書

EKA WIDYAWATI 殿

あなたはインターンシッププログラムに参加され
日本文化、高度な日本語の習得、企業理念・業務
の研修課程を修了したことを証します。

2017年1月11日

黒岩一将



万座温泉

白邊館

