

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut.

1. Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Hotel Novotel Yogyakarta. Hal ini dibuktikan dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,537 > 2,045$), signifikansi lebih kecil dari 0,05 ($0,000 < 0,05$).
2. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Hotel Novotel Yogyakarta. Hal ini dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,868 > 2,045$), signifikansi lebih kecil dari 0,05 ($0,008 < 0,05$).
3. Ada pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan di Hotel Novotel Yogyakarta. Hal ini dibuktikan dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($13,107 > 3,32$) dengan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 ($0,000 < 0,05$).
4. Variabel kompensasi merupakan faktor dominan yang mempengaruhi kinerja karyawan di Hotel Novotel Yogyakarta dengan nilai koefisien regresi (beta) yang sudah distandardisasi paling besar adalah kompensasi (0,715). Dengan demikian, kompensasi mempunyai pengaruh yang

dominan terhadap kinerja karyawan dibandingkan lingkungan kerja (0,348).

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut.

1. Bagi Pengelola Hotel Novotel Yogyakarta

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa faktor kompensasi merupakan faktor yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, oleh karena itu, pengelola Hotel Novotel Yogyakarta disarankan untuk meningkatkan kinerja karyawan dengan cara memberikan balas jasa yang adil dan layak untuk seluruh karyawan, memberikan penempatan yang tepat sesuai dengan keahlian karyawan, dan menciptakan suasana lingkungan kerja yang harmonis, sehingga diharapkan kinerja karyawan dapat meningkat.

2. Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan meneliti faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, misalnya: efektifitas dan efisiensi, otoritas dan tanggung jawab, disiplin kerja, serta inisiatif dan kreatif. Peneliti selanjutnya juga dapat menggunakan metode lain dalam meneliti kinerja karyawan, misalnya melalui wawancara mendalam

terhadap responden, sehingga informasi yang diperoleh dapat lebih bervariasi daripada angket yang jawabannya telah tersedia.

DAFTAR PUSTAKA

- Alex S Nitisemito (2000), *Manajemen Personalia:Manajemen Sumber Daya Manusia*, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Edy Sutrisno, 2010, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua, Penerbit :Prenada Media Group, Jakarta.
- Efendi Hariandja Marihot Tua. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan keempat, Grasindo, Jakarta, 2007.
- Gorda, I GustiNgurah. 2006. *ManajemenSumberDayaManusia* cetakan ketiga Denpasar Astabrata Bali
- Hadari Nawawi, 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit : GajahMada University Press, Yogyakarta.
- Handoko, T,H.2001. *ManajemenPersonaliadanSumberDayaManusia*.Yogyakarta : BPF Press.
- Mahmudi. 2005. *ManajemenKinerjaSektorPublik*. Yogyakarta : UPP AMP YKPN.
- Mangkunegara,AnwarPrabu.*Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Cetakan kesembilan, Bandung : PT. Remaja Rosdakarya. 2009
- Mulyana, Dedy. *Meteorologi Penelitian Kualitatif*, Cetakan ketiga, Bandung: PT. Remaja Rosdakarya. 2003
- Mathis, Robert L. dan Jhon H. Jackson. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Buku I. Jakarta:SalembaEmpat.
- Malayu SP. Hasibuan, (2009), *ManajemenSumberDayaManusia*, EdisiRevisi,Penerbit PT. BumiAksara, Jakarta.
- Ridwan dan Sunarto. 2003.*Pengantar Statistika Untuk Penelitian Pendidikan Sosial, Ekonomi, danBisnis*. Bandung:Alfabeta.
- Rivai, Veithzal. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan,Dari TeorikelPraktik*.Jakarta : PT. Raja GrafindoPersada.
- Sedarmayanti.2001.*TataKerjadanProduktivitasKerjaSuatuTinjauandariAspekErgonomiatauKaitanantaraManusiadenganLingkunganKerja*.Bandung:MandarMaju.

- Simamora Henry. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedua. Yogyakarta : STIE YKPN.
- Sondang P. Siagian, 2005, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.
- Sugiyono. Memahami Penelitian Kualitatif, cetakan kesembilan, Bandung: Alfabeta. 2008
- Suma'mur, *Hygiene Perusahaan dan Keselamatan Kerja*, Seksama, Jakarta. 1995
- Syaodih, Nana. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya Offset. 2009
- Tohardi, Ahmad. 2002. *Pemahaman Praktis Manajemen Sumberdaya Manusia*. Bandung.
- Wibowo. *Manajemen Kinerja*. Cetakan pertama, Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada. 2008

LAMPIRAN

-

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisioner Penelitian

1. Gaji yang diterima sesuai dengan harapan dan kebutuhan hidup yang layak.

2. Fasilitas dan jabatan akan seimbang atau layak.

3. Puas dengan Jaminan Sosial Tenaga Kerja (Jamsostek) yang diberikan perusahaan.

4. Perusahaan memberikan pengembangan karir yang menarik bagi karyawan yang berprestasi dalam kinerja.

5. Perusahaan memberikan imbalan lembur berdasarkan tambahan jam kerja.

6. Perusahaan memberikan imbalan lembur berdasarkan tambahan jam kerja.

7. Perusahaan memberikan imbalan lembur berdasarkan tambahan jam kerja.

8. Perusahaan memberikan imbalan lembur berdasarkan tambahan jam kerja.

9. Perusahaan memberikan imbalan lembur berdasarkan tambahan jam kerja.

10. Perusahaan memberikan imbalan lembur berdasarkan tambahan jam kerja.

11. Perusahaan memberikan imbalan lembur berdasarkan tambahan jam kerja.

12. Perusahaan memberikan imbalan lembur berdasarkan tambahan jam kerja.

13. Perusahaan memberikan imbalan lembur berdasarkan tambahan jam kerja.

14. Perusahaan memberikan imbalan lembur berdasarkan tambahan jam kerja.

15. Perusahaan memberikan imbalan lembur berdasarkan tambahan jam kerja.

No.	Item Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
1.	Gaji yang diterima sesuai dengan harapan dan kebutuhan hidup yang layak.					
2.	Fasilitas dan jabatan akan seimbang atau layak.					
3.	Puas dengan Jaminan Sosial Tenaga Kerja (Jamsostek) yang diberikan perusahaan.					
4.	Perusahaan memberikan pengembangan karir yang menarik bagi karyawan yang berprestasi dalam kinerja.					
5.	Perusahaan memberikan imbalan lembur berdasarkan tambahan jam kerja.					

Lampiran 1. Kuisioner Penelitian

~ f | / & z / , ž | # f |

No.	Item Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
1.	Kondisi peralatan dan perlengkapan di Hotel Novotel Yogyakarta, memadai untuk bekerja.					
2.	Perlengkapan yang tersedia merupakan komponen penting yang menunjang aktivitas kerja.					
3.	Jaminan keamanan yang diberikan oleh perusahaan akan menimbulkan ketenangan bekerja.					
4.	Karyawan bekerja sama baik dengan rekan kerja ataupun hubungan dengan bawahan.					
5.	Lingkungan kerja yang bersih akan menimbulkan rasa tenang, nyaman, dan lebih semangat untuk bekerja.					

~ f | # f |

No.	Item Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
1.	Saya mengerjakan pekerjaan yang sudah sesuai dengan standart yang telah ditetapkan.					
2.	Saya bekerja dengan penuh tanggung jawab.					
3.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan saya dengan tepat waktu.					
4.	Saya selalu berhasil mencapai target yang diharapkan oleh hotel.					
5.	Saya bekerja sesuai dengan standart prosedur yang ada.					

~~~~~



## Lampiran 2. Data Penelitian

### DATA PENELITIAN

| No  | Kompetensi |     |     |     |     |     | Lingkungan Kerja |     |     |     |     |     | Keterampilan |     |     |     |     |     |     |     |     |
|-----|------------|-----|-----|-----|-----|-----|------------------|-----|-----|-----|-----|-----|--------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
|     | 1          | 2   | 3   | 4   | 5   | JML | 1                | 2   | 3   | 4   | 5   | JML | 1            | 2   | 3   | 4   | 5   | JML |     |     |     |
| 1   | 4          | 4   | 4   | 4   | 4   | 20  | 4                | 4   | 4   | 4   | 4   | 20  | 4            | 4   | 4   | 4   | 4   | 20  | 4   |     |     |
| 2   | 4          | 4   | 4   | 4   | 4   | 20  | 4                | 4   | 4   | 4   | 4   | 20  | 4            | 4   | 4   | 4   | 4   | 20  | 4   |     |     |
| 3   | 5          | 4   | 3   | 4   | 4   | 20  | 4                | 4   | 4   | 4   | 3   | 19  | 3,8          | 3   | 4   | 3   | 4   | 4   | 18  | 3,6 |     |
| 4   | 3          | 4   | 4   | 4   | 4   | 19  | 3,8              | 4   | 4   | 4   | 4   | 20  | 4            | 4   | 3   | 4   | 4   | 19  | 3,8 |     |     |
| 5   | 3          | 2   | 3   | 4   | 4   | 16  | 3,2              | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 20           | 4   | 3   | 4   | 4   | 3   | 4   | 18  | 3,6 |
| 6   | 4          | 4   | 4   | 4   | 4   | 20  | 4                | 3   | 4   | 4   | 4   | 4   | 19           | 3,8 | 3   | 3   | 4   | 4   | 4   | 18  | 3,6 |
| 7   | 3          | 4   | 4   | 4   | 4   | 19  | 3,8              | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 20           | 4   | 3   | 4   | 3   | 4   | 4   | 18  | 3,6 |
| 8   | 4          | 3   | 4   | 4   | 4   | 19  | 3,8              | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 20           | 4   | 4   | 4   | 3   | 4   | 4   | 19  | 3,8 |
| 9   | 4          | 4   | 4   | 4   | 4   | 20  | 4                | 4   | 4   | 4   | 4   | 20  | 4            | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 20  | 4   |     |
| 10  | 4          | 4   | 4   | 4   | 4   | 20  | 4                | 4   | 4   | 4   | 4   | 20  | 4            | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 20  | 4   |     |
| 11  | 4          | 4   | 3   | 4   | 4   | 19  | 3,8              | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 20           | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 20  | 4   |     |
| 12  | 4          | 4   | 4   | 4   | 4   | 20  | 4                | 4   | 4   | 4   | 4   | 20  | 4            | 3   | 4   | 3   | 4   | 4   | 18  | 3,6 |     |
| 13  | 4          | 4   | 3   | 4   | 4   | 19  | 3,8              | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 20           | 4   | 4   | 4   | 4   | 3   | 3   | 18  | 3,6 |
| 14  | 4          | 4   | 4   | 4   | 4   | 20  | 4                | 4   | 4   | 4   | 4   | 20  | 4            | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 20  | 4   |     |
| 15  | 4          | 4   | 4   | 4   | 4   | 20  | 4                | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 20           | 4   | 3   | 4   | 3   | 4   | 3   | 17  | 3,4 |
| 16  | 4          | 4   | 4   | 4   | 4   | 20  | 4                | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 20           | 4   | 3   | 4   | 3   | 4   | 4   | 18  | 3,6 |
| 17  | 4          | 4   | 4   | 4   | 4   | 20  | 4                | 4   | 5   | 4   | 5   | 5   | 23           | 4,6 | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 20  | 4   |
| 18  | 3          | 4   | 4   | 4   | 4   | 19  | 3,8              | 4   | 5   | 4   | 5   | 5   | 23           | 4,6 | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 20  | 4   |
| 19  | 4          | 4   | 4   | 4   | 4   | 20  | 4                | 4   | 5   | 5   | 5   | 5   | 24           | 4,8 | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 20  | 4   |
| 20  | 3          | 4   | 4   | 4   | 4   | 19  | 3,8              | 5   | 4   | 4   | 4   | 4   | 18           | 3,6 | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 20  | 4   |
| 21  | 3          | 3   | 4   | 4   | 4   | 18  | 3,6              | 3   | 5   | 4   | 4   | 4   | 20           | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 20  | 4   |
| 22  | 3          | 3   | 4   | 4   | 4   | 18  | 3,6              | 5   | 2   | 2   | 4   | 4   | 15           | 3   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 20  | 4   |
| 23  | 2          | 2   | 3   | 2   | 2   | 11  | 2,2              | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 25           | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 25  | 5   |     |
| 24  | 3          | 3   | 4   | 4   | 4   | 18  | 3,6              | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 25           | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 25  | 5   |     |
| 25  | 2          | 3   | 3   | 2   | 2   | 12  | 2,4              | 2   | 3   | 2   | 2   | 2   | 11           | 2,2 | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 25  | 5   |
| 26  | 3          | 3   | 4   | 4   | 4   | 18  | 3,6              | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 25           | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 25  | 5   |     |
| 27  | 3          | 3   | 3   | 4   | 4   | 17  | 3,4              | 3   | 5   | 5   | 5   | 5   | 23           | 4,6 | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 25  | 5   |
| 28  | 3          | 3   | 3   | 5   | 5   | 19  | 3,8              | 3   | 5   | 5   | 5   | 5   | 23           | 4,6 | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 25  | 5   |
| 29  | 2          | 4   | 4   | 4   | 4   | 18  | 3,6              | 4   | 5   | 5   | 5   | 5   | 24           | 4,8 | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 25  | 5   |
| 30  | 4          | 4   | 4   | 4   | 4   | 20  | 4                | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 20           | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 20  | 4   |
| 31  | 4          | 4   | 4   | 4   | 4   | 20  | 4                | 5   | 5   | 5   | 5   | 4   | 24           | 4,8 | 4   | 4   | 4   | 3   | 5   | 20  | 4   |
| 32  | 4          | 4   | 4   | 5   | 5   | 22  | 4,4              | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 20           | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 20  | 4   |
| JML | 112        | 116 | 120 | 124 | 128 | 600 | 120              | 125 | 134 | 132 | 135 | 601 |              | 128 | 133 | 135 | 132 | 134 | 656 |     |     |

## Lampiran 3 Uji Instrumen

### UJI VALIDITAS & RELIABILITAS KOMPENSASI

#### Correlations

|             |                                             | Correlations    |                 |                 |                 |                 |            |
|-------------|---------------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------|
|             |                                             | KOMPENSASI<br>1 | KOMPENSASI<br>2 | KOMPENSASI<br>3 | KOMPENSASI<br>4 | KOMPENSASI<br>5 | SKOR_TOTAL |
| KOMPENSASI1 | Pearson Correlation<br>Sig. (2-tailed)<br>N | 1               | .290**          | .204            | .177**          | .177**          | .177**     |
| KOMPENSASI2 | Pearson Correlation<br>Sig. (2-tailed)<br>N | .596**          | 1               | .482**          | .399*           | .317            | .265**     |
| KOMPENSASI3 | Pearson Correlation<br>Sig. (2-tailed)<br>N | .204            | .152**          | 1               | .326            | .249            | .163**     |
| KOMPENSASI4 | Pearson Correlation<br>Sig. (2-tailed)<br>N | .177**          | .399*           | .326            | 1               | .002            | .339**     |
| KOMPENSASI5 | Pearson Correlation<br>Sig. (2-tailed)<br>N | .177**          | .317            | .249            | .002            | 1               | .339**     |
| SKOR_TOTAL  | Pearson Correlation<br>Sig. (2-tailed)<br>N | .177**          | .265**          | .163**          | .339**          | .339**          | 1          |

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

#### Reliability Statistics

| Cronbach's<br>Alpha | N of Items |
|---------------------|------------|
| .812                | 5          |

## Lampiran 3 Uji Instrumen

### UJI VALIDITAS & RELIABILITAS LINGKUNGAN KERJA

#### Correlations

|                   |                     | Correlations      |                   |                   |                   |                   | SKOR_DIA_ |
|-------------------|---------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-----------|
|                   |                     | LINGKUNGAN KERJA1 | LINGKUNGAN KERJA2 | LINGKUNGAN KERJA3 | LINGKUNGAN KERJA4 | LINGKUNGAN KERJA5 |           |
| LINGKUNGAN KERJA1 | Pearson Correlation | 1                 | .415*             | .544              | .400              | .447*             | .603      |
|                   | E.g. (2-tailed)     |                   | .113              | .001              | .000              | .010              | .000      |
|                   | N                   | 32                | 32                | 32                | 32                | 32                | 32        |
| LINGKUNGAN KERJA2 | Pearson Correlation | .415*             | 1                 | .004              | .743              | .771              | .073      |
|                   | E.g. (2-tailed)     | .113              |                   | .000              | .000              | .000              | .000      |
|                   | N                   | 32                | 32                | 32                | 32                | 32                | 32        |
| LINGKUNGAN KERJA3 | Pearson Correlation | .544              | .882              | 1                 | .770              | .780              | .925      |
|                   | E.g. (2-tailed)     | .071              | .000              |                   | .000              | .000              | .000      |
|                   | N                   | 32                | 32                | 32                | 32                | 32                | 32        |
| LINGKUNGAN KERJA4 | Pearson Correlation | .400              | .743              | .770              | 1                 | .907              | .907      |
|                   | E.g. (2-tailed)     | .175              | .000              | .000              |                   | .000              | .000      |
|                   | N                   | 32                | 32                | 32                | 32                | 32                | 32        |
| LINGKUNGAN KERJA5 | Pearson Correlation | .447*             | .771              | .780              | .907              | 1                 | .861      |
|                   | E.g. (2-tailed)     | .110              | .000              | .000              | .000              |                   | .000      |
|                   | N                   | 32                | 32                | 32                | 32                | 32                | 32        |
| SKOR_TOTAL        | Pearson Correlation | .603              | .073              | .925              | .907              | .861              | 1         |
|                   | E.g. (2-tailed)     | .000              | .000              | .000              | .000              | .000              |           |
|                   | N                   | 32                | 32                | 32                | 32                | 32                | 32        |

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* Correlation is significant at the 0.001 level (2-tailed).

#### Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .907             | 5          |

## Lampiran 3 Uji Instrumen

### UJI VALIDITAS & RELIABILITAS KINERJA KARYAWAN

#### Correlations

Correlations

|                   |                     | KINERJAKAR<br>KAWAN1 | KINERJAKAR<br>KAWAN2 | KINERJAKAR<br>KAWAN3 | KINERJAKAR<br>KAWAN4 | KINERJAKAR<br>KAWAN5 | SKOR_TOTAL |
|-------------------|---------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|------------|
| KINERJAKAR KAWAN1 | Pearson Correlation | 1                    | .748**               | .891**               | .864**               | .718**               | .931**     |
|                   | Sig. (2-tailed)     |                      | .000                 | .000                 | .000                 | .000                 | .000       |
|                   | N                   | 32                   | 32                   | 32                   | 32                   | 32                   | 32         |
| KINERJAKAR KAWAN2 | Pearson Correlation | .748**               | 1                    | .868**               | .791**               | .710**               | .888**     |
|                   | Sig. (2-tailed)     | .000                 |                      | .000                 | .000                 | .000                 | .000       |
|                   | N                   | 32                   | 32                   | 32                   | 32                   | 32                   | 32         |
| KINERJAKAR KAWAN3 | Pearson Correlation | .891**               | .868**               | 1                    | .811**               | .728**               | .900**     |
|                   | Sig. (2-tailed)     | .000                 | .000                 |                      | .000                 | .000                 | .000       |
|                   | N                   | 32                   | 32                   | 32                   | 32                   | 32                   | 32         |
| KINERJAKAR KAWAN4 | Pearson Correlation | .864**               | .791**               | .811**               | 1                    | .831**               | .838**     |
|                   | Sig. (2-tailed)     | .000                 | .000                 | .000                 |                      | .000                 | .000       |
|                   | N                   | 32                   | 32                   | 32                   | 32                   | 32                   | 32         |
| KINERJAKAR KAWAN5 | Pearson Correlation | .718**               | .710**               | .728**               | .831**               | 1                    | .888**     |
|                   | Sig. (2-tailed)     | .000                 | .000                 | .000                 | .000                 |                      | .000       |
|                   | N                   | 32                   | 32                   | 32                   | 32                   | 32                   | 32         |
| SKOR_TOTAL        | Pearson Correlation | .931**               | .888**               | .900**               | .838**               | .888**               | 1          |
|                   | Sig. (2-tailed)     | .000                 | .000                 | .000                 | .000                 | .000                 |            |
|                   | N                   | 32                   | 32                   | 32                   | 32                   | 32                   | 32         |

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

#### Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .925             | 5          |

## Lampiran 4. Analisis Deskriptif

### A. Variabel Kompensasi (X1)

**X1.1**

|       |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 2     | 3         | 9.4     | 9.4           | 9.4                |
|       | 3     | 11        | 34.4    | 34.4          | 43.8               |
|       | 4     | 17        | 53.1    | 53.1          | 96.9               |
|       | 5     | 1         | 3.1     | 3.1           | 100.0              |
|       | Total | 32        | 100.0   | 100.0         |                    |

**X1.2**

|       |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 2     | 2         | 6.2     | 6.2           | 6.2                |
|       | 3     | 8         | 25.0    | 25.0          | 31.2               |
|       | 4     | 22        | 68.8    | 68.8          | 100.0              |
|       | Total | 32        | 100.0   | 100.0         |                    |

**X1.3**

|       |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 3     | 8         | 25.0    | 25.0          | 25.0               |
|       | 4     | 24        | 75.0    | 75.0          | 100.0              |
|       | Total | 32        | 100.0   | 100.0         |                    |

**X1.4**

|       |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 2     | 2         | 6.2     | 6.2           | 6.2                |
|       | 4     | 28        | 87.5    | 87.5          | 93.8               |
|       | 5     | 2         | 6.2     | 6.2           | 100.0              |
|       | Total | 32        | 100.0   | 100.0         |                    |

## Lampiran 4. Analisis Deskriptif

**X1.5**

|         | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid 2 | 2         | 6.2     | 6.2           | 6.2                |
| 4       | 28        | 87.5    | 87.5          | 93.8               |
| 5       | 2         | 6.2     | 6.2           | 100.0              |
| Total   | 32        | 100.0   | 100.0         |                    |

**Descriptive Statistics**

|                    | N  | Minimum | Maximum | Mean   | Std. Deviation |
|--------------------|----|---------|---------|--------|----------------|
| X1.1               | 32 | 2.00    | 5.00    | 3.5000 | .71842         |
| X1.2               | 32 | 2.00    | 4.00    | 3.6250 | .60907         |
| X1.3               | 32 | 3.00    | 4.00    | 3.7500 | .43994         |
| X1.4               | 32 | 2.00    | 5.00    | 3.9375 | .56440         |
| X1.5               | 32 | 2.00    | 5.00    | 3.9375 | .56440         |
| Valid N (listwise) | 32 |         |         |        |                |

### B. Variabel Lingkungan Kerja(X2)

**X2.1**

|         | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid 2 | 2         | 6.2     | 6.2           | 6.2                |
| 3       | 5         | 15.6    | 15.6          | 21.9               |
| 4       | 21        | 65.6    | 65.6          | 87.5               |
| 5       | 4         | 12.5    | 12.5          | 100.0              |
| Total   | 32        | 100.0   | 100.0         |                    |

**X2.2**

|         | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid 2 | 1         | 3.1     | 3.1           | 3.1                |
| 3       | 1         | 3.1     | 3.1           | 6.2                |
| 4       | 19        | 59.4    | 59.4          | 65.6               |
| 5       | 11        | 34.4    | 34.4          | 100.0              |
| Total   | 32        | 100.0   | 100.0         |                    |

## Lampiran 4. Analisis Deskriptif

**X2.3**

|         | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid 2 | 2         | 6.2     | 6.2           | 6.2                |
| 4       | 22        | 68.8    | 68.8          | 75.0               |
| 5       | 8         | 25.0    | 25.0          | 100.0              |
| Total   | 32        | 100.0   | 100.0         |                    |

**X2.4**

|         | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid 2 | 1         | 3.1     | 3.1           | 3.1                |
| 3       | 1         | 3.1     | 3.1           | 6.2                |
| 4       | 20        | 62.5    | 62.5          | 68.8               |
| 5       | 10        | 31.2    | 31.2          | 100.0              |
| Total   | 32        | 100.0   | 100.0         |                    |

**X2.5**

|         | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid 2 | 1         | 3.1     | 3.1           | 3.1                |
| 4       | 22        | 68.8    | 68.8          | 71.9               |
| 5       | 9         | 28.1    | 28.1          | 100.0              |
| Total   | 32        | 100.0   | 100.0         |                    |

**Descriptive Statistics**

|                    | N  | Minimum | Maximum | Mean | Std. Deviation |
|--------------------|----|---------|---------|------|----------------|
| X2.1               | 32 | 2       | 5       | 3.84 | .723           |
| X2.2               | 32 | 2       | 5       | 4.25 | .672           |
| X2.3               | 32 | 2       | 5       | 4.12 | .707           |
| X2.4               | 32 | 2       | 5       | 4.22 | .659           |
| X2.5               | 32 | 2       | 5       | 4.22 | .608           |
| Valid N (listwise) | 32 |         |         |      |                |

## Lampiran 4. Analisis Deskriptif

### C. Kinerja Karyawan

Y.1

|       |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 3     | 7         | 21.9    | 21.9          | 21.9               |
|       | 4     | 18        | 56.2    | 56.2          | 78.1               |
|       | 5     | 7         | 21.9    | 21.9          | 100.0              |
|       | Total | 32        | 100.0   | 100.0         |                    |

Y.2

|       |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 3     | 2         | 6.2     | 6.2           | 6.2                |
|       | 4     | 23        | 71.9    | 71.9          | 78.1               |
|       | 5     | 7         | 21.9    | 21.9          | 100.0              |
|       | Total | 32        | 100.0   | 100.0         |                    |

Y.3

|       |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 3     | 6         | 18.8    | 18.8          | 18.8               |
|       | 4     | 19        | 59.4    | 59.4          | 78.1               |
|       | 5     | 7         | 21.9    | 21.9          | 100.0              |
|       | Total | 32        | 100.0   | 100.0         |                    |

Y.4

|       |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 3     | 3         | 9.4     | 9.4           | 9.4                |
|       | 4     | 22        | 68.8    | 68.8          | 78.1               |
|       | 5     | 7         | 21.9    | 21.9          | 100.0              |
|       | Total | 32        | 100.0   | 100.0         |                    |

Y.5

|       |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 3     | 2         | 6.2     | 6.2           | 6.2                |
|       | 4     | 22        | 68.8    | 68.8          | 75.0               |
|       | 5     | 8         | 25.0    | 25.0          | 100.0              |
|       | Total | 32        | 100.0   | 100.0         |                    |



## Lampiran 4. Analisis Deskriptif

Descriptive Statistics

|                    | N  | Minimum | Maximum | Mean | Std. Deviation |
|--------------------|----|---------|---------|------|----------------|
| Y.1                | 32 | 3       | 5       | 4.00 | .672           |
| Y.2                | 32 | 3       | 5       | 4.16 | .515           |
| Y.3                | 32 | 3       | 5       | 4.03 | .647           |
| Y.4                | 32 | 3       | 5       | 4.12 | .554           |
| Y.5                | 32 | 3       | 5       | 4.19 | .535           |
| Valid N (listwise) | 32 |         |         |      |                |

## Lampiran 5. Analisis Regresi

### HASIL UJI REGRESI LINEAR BERGANDA

#### Regression

**Variables Entered/Removed<sup>b</sup>**

| Model | Variables Entered                                   | Variables Removed | Method |
|-------|-----------------------------------------------------|-------------------|--------|
| 1     | LINGKUNGAN KERJA (X2), KOMPENSASI (X1) <sup>a</sup> |                   | Enter  |

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN (Y)

**Model Summary**

| Model | R                 | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1     | .689 <sup>a</sup> | .475     | .439              | 1.932                      |

a. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN KERJA (X2), KOMPENSASI (X1)

**ANOVA<sup>b</sup>**

| Model |            | Sum of Squares | df | Mean Square | F      | Sig.              |
|-------|------------|----------------|----|-------------|--------|-------------------|
| 1     | Regression | 97.802         | 2  | 48.901      | 13.107 | .000 <sup>a</sup> |
|       | Residual   | 108.198        | 29 | 3.731       |        |                   |
|       | Total      | 206.000        | 31 |             |        |                   |

a. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN KERJA (X2), KOMPENSASI (X1)

b. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN (Y)

**Coefficients<sup>a</sup>**

| Model |                       | Unstandardized Coefficients |            | Standardized Coefficients | t     | Sig. |
|-------|-----------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
|       |                       | B                           | Std. Error | Beta                      |       |      |
| 1     | (Constant)            | 26.732                      | 3.669      |                           | 7.287 | .000 |
|       | KOMPENSASI (X1)       | .715                        | .158       | .614                      | 4.537 | .000 |
|       | LINGKUNGAN KERJA (X2) | .348                        | .121       | .388                      | 2.868 | .008 |

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN (Y)

Lampiran 6 Lembar Bimbingan

LEMBAR BIMBINGAN



NAMA MAHASISWA: BAYU PRASETYO  
 NO. MAHASISWA : 312100568  
 JUDUL PENELITIAN : PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN HOTEL X  
 NAMA PEMBIMBING I: ANGELA ARIANI, SH, MM

NAMA PEMBIMBING II: DRS. SANTOSA, MM

| NO. | TANGGAL   | URAIAN BIMBINGAN           | PARAF |
|-----|-----------|----------------------------|-------|
| 1.  | 18/8 2016 | Catat beberapa hal         |       |
|     |           | Empat orang kebingungan    |       |
|     |           | kompensasi, lingkungan     |       |
|     |           | kegiatan → kebingungan     |       |
|     |           | evaluasi & bimbingan       |       |
|     |           | Banyak masalah di lapangan |       |
|     |           | Persepsi & motivasi        |       |
|     |           | faktor 24 yg mempengaruhi  |       |
|     |           | lingkungan                 |       |
|     |           | lingkungan berpengaruh     |       |
|     |           | hal dasar, simbol          |       |
|     |           | simbol, simbol X           |       |
|     |           | dll.                       |       |

| NO. | TANGGAL   | URAIAN BIMBINGAN                                                                                                         | PARAF              |
|-----|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| 01  | 24 Feb 16 | 1) Rumusan Masalah 1 → diubah<br>2) Tujuan penelitian 1 → diubah                                                         | <i>[Signature]</i> |
| 02  | 28 Feb 16 | 1) Catatan Perut → D. Rebut<br>(h.c) dit                                                                                 |                    |
|     |           | 2) Teori utama yg mendasari pembalasan ?                                                                                 | <i>[Signature]</i> |
|     |           | 3) Pengertian lingk kerja ?<br>( h. 14 )                                                                                 |                    |
|     |           | → s.d Landasan Teori                                                                                                     |                    |
| 03  | 27 Feb 16 | 1) Hasil bimb di +02 → OK<br>2) Alasan pemilihan lokasi ?<br>3) Pemilihan populasi ?<br>4) Penelitian Terdahulu + Angket | <i>[Signature]</i> |





## Lampiran 7 Surat Keterangan Penelitian



Yogyakarta, Maret 2017

Nomor  
Penihal : Balasan Surat Permohonan Penelitian

Kepada Yth.

Drs. Santosa, MM  
KETUA SEKOLAH TINGGI PARIWISATA AMPTA  
YOGYAKARTA

Dengan hormat,

Menindaklanjuti surat permohonan penelitian dari Bapak, bersama dengan surat ini kami siap membantu pelaksanaan penelitian kepada :

Nama : Bayu Prasetyo  
No. Mahasiswa : 312100568

Selama bulan Maret 2017 di Department Food & Beverage Product Novotel Yogyakarta

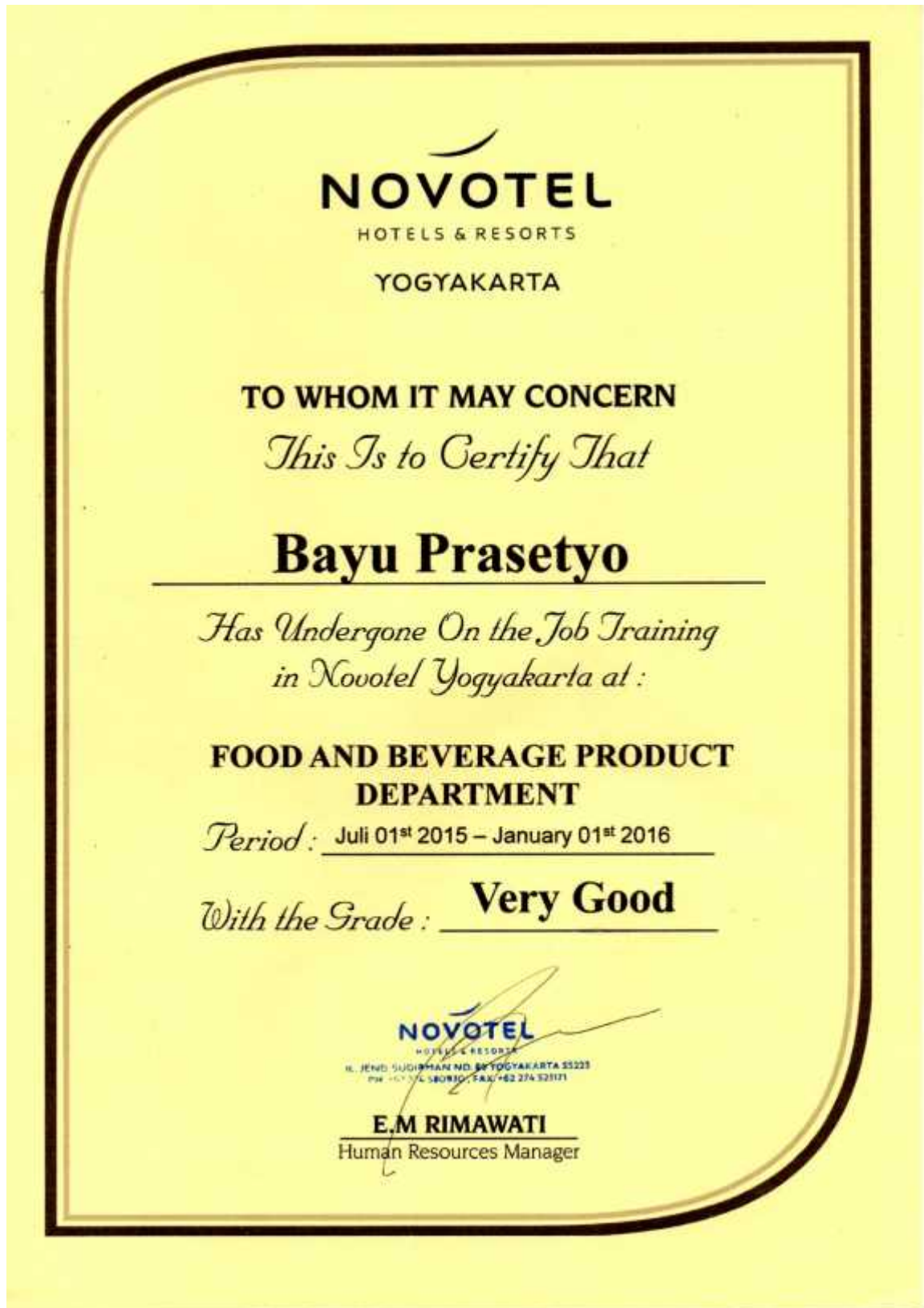
Demikian surat ini kami sampaikan dan atas kerjasamanya kami mengucapkan terima kasih.

Menyetujui

NOVOTEL  
MOTELS & RESORTS  
J. JEND. SUDIRMAN 89 YOGYAKARTA 55223  
PH. (0274) 580 820, FAX. (0274) 521 200

Sylvia Angelina  
Talent and Culture Manager





Lampiran 8. Sertifikat On The Job Training



**Name** : Bayu Prasetyo  
**Department** : Food And Beverage Product Department  
**Position** : Trainee  
**Periode** : Juli 01<sup>st</sup> 2015 – Jan 01<sup>st</sup> 2016

| TRANSCRIPT |                                                         |          |           |
|------------|---------------------------------------------------------|----------|-----------|
| No         | SUBJECT                                                 | GRADE    | SCORE     |
| 1          | Well organized and Implementation of Work               | <b>B</b> | <b>81</b> |
| 2          | Communication and Cooperation                           | <b>B</b> | <b>82</b> |
| 3          | Implementation of learning technique and Working Method | <b>B</b> | <b>82</b> |
| 4          | Independent and responsibility                          | <b>B</b> | <b>83</b> |
| 5          | Attitude                                                | <b>B</b> | <b>84</b> |
| 6          | Grooming                                                | <b>B</b> | <b>80</b> |
| 7          | Time Disciplinary                                       | <b>B</b> | <b>82</b> |
|            | <b>Average:</b>                                         | <b>B</b> | <b>82</b> |

**SCORE :**  
**90 – 100** = **A** (Excellent)  
**80 – 89** = **B** (Very Good)  
**70 – 79** = **C** (Good)  
**60 – 69** = **D** (Average)  
**50 – 59** = **E** (Poor)  
**< 50** = **F** (Failed)

Approved by,

  
( **Arif Wicaksono** )  
Executive Sous Chef