BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan evaluasi selama Praktek Kerja Lapangan yang telah penulis lakukan di Eastparc Hotel Yogyakarta dapat di simpulkan bahwa:

1. Penerapan system FIFO di Eastparc Hotel Yogyakarta sudah terlaksana dengan baik.
2. Dalam mengatasi hambatan penerapan FIFO di dapur Eastparc Hotel Yogyakarta sudah dapat di katakana baik, di tambah lagi dengan adanya training kepada semua karyawan tentang penerapan FIFO.

B. Saran

1. Memberi training atau pelatihan tentang penerapan FIFO kepada semua karyawan dapur termasuk para trainee Eastparc Hotel Yogyakarta agar lebih sadar mengetahui pentingnya penerapan FIFO bagi Eastparc Hotel Yogyakarta terutama dalam pengendalian food cost
2. Harus selalu ada oengawasan atau pengecekan setiap minggu terhadap barang-barang yang akan di simpan maupun yang sudah tersimpan.
3. Saling perduli terhadap peralatan dan penyimpanan bahan makanan agar bahan makanan selalu pada kondisi baik dan layak makan.
4. Memberikan reward and punishment untuk setiap karyawan dan trainee agar semua terpacu untuk bekerja lebih baik.

DAFTAR PUSTAKA

Bartono.2006 *Hotel Training yang efektif Yogyakarta : CV Andi Offset*

Ninemeir. 1983. *Purchasing. Receiving and Storage. London: Cbi Pub Co*

Sihite Richard.2000. *Hotel Managenent*. Surabaya: SIC Offset

Suarthana. 2006. *Pengetahuan Dasar Perhotelan*. Jakarta: CV Desiri Ganan.

LAMPIRAN

eastparchotel
YOGYAKARTA

Certificate

264/OJT/CRTFT-EPH/III-2019

This is to certify that

GILANG SETIAWAN

Has completed on the job training
at Food and Beverage Product Department
From September 19th, 2018 until March 18th, 2018

Yogyakarta, March 18th, 2018

Gatot Santoso	Riza M. Hamdi	Wahyudi Eko Sutoro
Executive Chef	Human Resources Manager	General Manager

www.eastparchotel.com
Jl. Laksda Adisucipto Km 6.5 Seturan Yogyakarta 55281 Indonesia
T +62 274 493 2000 F +62 274 493 2222 E info@eastparchotel.com

TRAINEE APPRAISAL REPORT

NO	POINT TO CHECK	SCORE
1	Motivation *Motivasi*	8.00
2	Communication *Komunikasi*	7.50
3	Performance *Kinerja*	8.50
4	Willing to learn *Kemauan untuk belajar*	8.50
5	Job Knowledge *Pengetahuan kerja*	7.50
6	Quality of work *Kualitas kerja*	8.00
7	Dependability *Keandalan*	8.50
8	Attendance *Kehadiran*	9.00
9	Relation with other *Hubungan dengan Rekan Kerja*	8.50
	GRADE *(Total Score : 9)*	**8.22**

Remark:
- 9-10 Outstanding
- 7-8 Good
- 5-6 Fair
- 3-4 Poor
- 1-2 Failed

Nomor : 1830/Q.AMTA/VIII/2019
Hal : Permohonan On The Job Training

Yogyakarta, 27 Agustus 2018

Kepada Yth.
Human Resources Manager
Eastparc Hotel
Yogyakarta

Dengan hormat,

Dengan ini kami mengajukan permohonan untuk melaksanakan On The Job Training di Eastparc Hotel Yogyakarta bagi mahasiswa kami :

No	NIM	NAMA	DEPT	PERIODE
1.	116109258	Gilang Setiawan	Kitchen	September 2018 – Maret 2019
2.	116109200	Gideon Surya Wardoyo	F & B Product	September 2018 – Maret 2019
3.	116109194	Caroline Geraldine Dessy Irawati	F & B Product	September 2018 – Maret 2019
4.	116109195	Diah Ayu Sekarwulan	F & B Product	September 2018 – Maret 2019

Daftar riwayat hidup, Pas Foto, Surat Pernyataan bersedia mentaati peraturan yang berlaku, Foto Copy Surat Keterangan Dokter, Foto Copy Asuransi Kesehatan, Foto Copy Hasil Studi terakhir, Foto Copy Kartu Tanda Penduduk/Kartu Mahasiswa dan format Evaluasi Job Training, akan dibawa oleh mahasiswa yang bersangkutan, pada saat melaksanakan interview/briefing.

Atas terkabulnya permohonan ini, kami ucapkan terima kasih.

Hormat kami,
Ketua,

Drs. Prihatno, MM

Cc. File

eastparchotel
YOGYAKARTA

HUMAN RESOURCES DEPARTMENT

Yogyakarta, 21 Agustus 2018

No : EPH/HRD/SKL/052/VII/2018

Hal : **Surat Penyampaian Keputusan Hasil Seleksi OJT**

Yth. Kepala Bidang Training
Sekolah Tinggi Pariwisata APMTA Yogyakarta
Di tempat

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama	: Riza M. Hamdi
Jabatan	: *Human Resources Manager*

Menyampaikan bahwa :

Nama	: Gilang Setiawan Ramadhan
Posisi yang dilamar	: *Food & Beverage Product*

Dinyatakan **LOLOS** dan dapat mengikuti proses *On the Job Training* di Eastparc Hotel terhitung dari tanggal 18 September 2018 hingga 17 Maret 2019.

Demikian informasi ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terimakasih.

Hormat kami,

eastparchotel
YOGYAKARTA 21/08/2018
HUMAN RESOURCES DEPARTMENT

Riza M. Hamdi
Human Resources Manager