

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan interpretasi mengenai Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Semarang maka dapat ditarik kesimpulan bahwa:

1. Berdasarkan hasil Uji F diketahui bahwa terdapat pengaruh simultan terhadap variabel Kompetensi dan Motivasi kerja terhadap Kinerja pegawai sebagaimana hasil analisa F hitung  $63.872 > 3.13$  F table dengan tingkat signifikan  $0.00 < 0.05$  sehingga Hipotesis pertama ditolak karena Kompetensi dan Motivasi mempunyai pengaruh secara signifikan dan simultan terhadap Kinerja pegawai di Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Semarang
2. Berdasarkan hasil Uji T diketahui bahwa variabel Kompetensi (X1) lebih dominan berpengaruh terhadap Kinerja pegawai dibandingkan dengan variabel lain yaitu Motivasi (X2). Hal ini dibuktikan dari hasil Uji T yaitu nilai T hitung dari variabel Kompetensi (X1) sebesar 4.975 lebih besar nilainya dari T hitung variabel Motivasi (X2) sebesar 4.227. Sehingga Hipotesis kedua ditolak karena variabel Kompetensi ternyata berpengaruh lebih dominan terhadap Kinerja pegawai.
3. Berdasarkan hasil analisis regresi linear berganda maka diperoleh persamaan yang menunjukkan bahwa variabel Kompetensi dan Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap variabel Kinerja pegawai secara

signifikan, artinya Kompetensi lebih berpengaruh terhadap Kinerja pegawai.

4. Berdasarkan hasil analisis dari Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) diperoleh hasil sebesar 0.639, yang artinya variabel Kompetensi (X1) dan Motivasi (X2) berpengaruh terhadap Kinerja pegawai sebesar 63.9 %. Sedangkan sisanya 36.1 % diperngaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

## B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan mengenai Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Semarang maka saran yang dapat saya berikan adalah sebagai berikut :

1. Bagi Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Semarang

Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh kompetensi lebih dominan terhadap kinerja pegawai, Oleh karena itu Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Semarang perlu untuk :

- a. Dapat meningkatkan kompetensi dan potensi terkait dalam hal keterampilan, pengetahuan, sifat, motif dan konsep diri masing - masing pegawai, salah satunya dengan memfasilitasi pelatihan (training) rutin, dengan demikian kinerja karyawan pun dapat meningkat sehingga hasil kerja yang didapatkan oleh organisasi pun dapat lebih maksimal.

b. Motivasi juga berpengaruh dalam peningkatan kinerja pegawai, sehingga perlu juga diperhatikan terkait apakah kebutuhan fisiologis dalam lingkup organisasi, rasa aman, lingkungan social, penghargaan dan pengembangan diri pegawai telah terpenuhi atau belum sehingga potensi yang dimiliki pegawai bisa berkembang dan kinerjanya lebih meningkat

## 2. Bagi Peneliti Selanjutnya.

Penelitian selanjutnya disarankan agar dapat menambah atau menggunakan variabel lain untuk mengetahui hal yang dapat lebih mempengaruhi kinerja pegawai, seperti misalnya gaya kepemimpinan, kompensasi dan sebagainya. Peneliti selanjutnya juga diharapkan dapat menggunakan metode lain dalam pengumpulan data misalnya dengan cara melakukan wawancara secara langsung kepada responden.

Sampel dalam penelitian ini adalah pegawai Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Semarang, oleh karena itu penelitian selanjutnya diharapkan mengambil sampel pada perusahaan-perusahaan lain, agar mendapatkan hasil yang variatif.

## **DAFTAR PUSTAKA**

- Anwar Prabu Mangkunegara, 2007. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*,PT. Remaja Rosdakarya: Bandung
- Azwar,S , 2009. *Metode Penelitian*. Pustaka pelajar: Yogyakarta.
- Dessler Garry, 2009. *Manajemen Personalia, Alih Bahasa Agus Dharma*, Indeks : Jakarta.
- Sri Larasati, M.M .2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cv. Budi Utama : Yogyakarta.
- Hasibuan, Melayu S.P. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Gunung Agung:Jakarta.
2007. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Bumi Aksara
2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi aksara: Jakarta.
- Irham Fahmi, 2016. *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja*.Mitra Wacana Media: Jakarta.
- Mahmudi, 2010. *Manajemen Kinerja sector public kedua*. UPP STIM YKPN: Yogyakarta.
- Sondang P,Siagian, 2011. *Manajemen Sumber daya manusia*. PT. Bumi Aksara: Jakarta.
- Spencer, N lyle dan Spencer, M signe.2010. *Competence of work for superior performance*. John wily and son ,Inc : New York
- Sugiyono, 2009. *Metode Penelitian Manajemen*. Alfabeta : Bandung
- Sutrisno, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana Predanamedia group
- Wibowo S.E, 2016. *Manajemen Kinerja Edisi kelima*. PT. Raja grafindo persada: Jakarta.
- V. Wiratna Sujar weni, 2014. *Metodologi Penelitian*. Pustaka Baru Press:Yogyakarta

- \_\_\_\_\_ Peraturan Walikota Semarang No. 80 Tahun 2016 tentang kedudukan, susunan organisasi, tugas dan fungsi serta tata kerja Dinas kebudayaan dan pariwisata kota Semarang.
- \_\_\_\_\_ Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 tentang ketenagakerjaan.
- \_\_\_\_\_ Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 32 dan 33 Tahun 2004 tentang perimbangan keuangan pusat dan daerah.
- \_\_\_\_\_ Rencana Strategi Dinas Kebudayaan dan Pariwisata kota Semarang tahun 2015.

Desak Ketut Ratna Dewi, I Wayan Suwendra, Ni Nyoman Yulianthini, 2016. *Pengaruh tingkat pendidikan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Sinar Niaga Sejahtera Cabang Singaraja dalam* [www.download.portalgaruda.org](http://www.download.portalgaruda.org) diunduh pada tanggal 20-11-18 pukul 20.05.

Julietta Putri Pangestika Rahayu, 2017. *Analisis pengaruh kompetensi dan motivasi terhadap Kinerja karyawan Kinerja karyawan (Studi Kasus pada Supervisor dan Staf di Ros-In Hotel Yogyakarta)* [www.repository.usd.ac.id](http://www.repository.usd.ac.id) (20-11-18, 20.20)

<https://doriasrawijaya.wordpress.com/2017/06/05/runtuhnya-piramida-kebutuhan> .  
Tanggal akses 25 desember 2019.

<http://ahmarabyad.blogspot.com/2011/06/teori-x-dan-teori-y-mcgregor.html>.  
Tanggal akses 25 desember 2019.

<https://www.dictio.id/t/apa-yang-dimaksud-dengan-teori-dua-faktor-two-factor> .  
Tanggal akses 25 desember 2019.

<https://semarangkota.bps.go.id/publication/>  
Tanggal akses 25 Mei 2019



**YAYASAN PENDIDIKAN KARYA SEJAHTERA  
SEKOLAH TINGGI PARIWISATA AMPTA  
YOGYAKARTA**

Jl. Laksda Adisucipto Km.6 (Tempel, Caturtunggal, Depok, Sleman) Yogyakarta 55281  
Telp / fax : (0274) 485115 - 489514 Website : [www.ampta.ac.id](http://www.ampta.ac.id) Email : [Info@ampta.ac.id](mailto:Info@ampta.ac.id), [ampta@yahoo.co.id](mailto:ampta@yahoo.co.id)

Nomor: 544/Q.AMPTA/I/2019  
Hal : Permohonan Penelitian

30 Januari 2019

Kepada Yth.  
Kepala Dinas Kebudayaan dan Pariwisata  
Kota Semarang  
Di Jl. Pemuda No. 175, Semarang

Dengan Hormat,

Kami yang bertanda tangan dibawah ini Ketua Sekolah Tinggi Pariwisata AMPTA Yogyakarta, menerangkan bahwa :

|                |   |   |
|----------------|---|---|
| Nama           | : | Mirza Rosriadini                                    |
| NIM            | : | 417200163   |
| Prodi          | : | Usaha Perjalanan Wisata ( Diploma IV )              |
| Tahun Akademik | : | 2018/2019   |
| Alamat         | : | Jl. Perumnas 99 No. D34, Depok, Sleman <sup>2</sup> |
| Nomor Telp     | : | 0821 3372 5094                                      |
| Periode        | : | Februari - Maret 2019                               |

Mohon untuk diijinkan melaksanakan Penyusunan Laporan Penelitian dengan Judul :

**"PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA KOTA SEMARANG"**

Demikian permohonan kami, atas bantuan dan kerjasamanya diucapkan terimakasih.

Hormat Kami,





**PEMERINTAH KOTA SEMARANG**  
**DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA**

JL. Pemuda No. 175 Tel.p. (024) 3584081 Fax. (024) 3584081 Hunting 3584077 Semarang

**SURAT KETERANGAN**

Nomor : 070 / 348

Yang bertanda tangan dibawah ini menerangkan bahwa :

Nama : MIRZA ROSRIADINI HAKIM  
NIM : 417200163  
Prodi : S1 Manajemen Bisnis Perjalanan Wisata  
Universitas : Sekolah Tinggi Pariwisata Ampta Yogyakarta

Telah melaksanakan Riset/Penelitian di Dinas Kebudayaan dan Pariwisata  
Kota Semarang pada bulan Februari 2019

Demikian untuk menjadikan maklum.

Dikeluarkan di Semarang  
Pada tanggal 14.2.2019

a.n. KEPALA DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA

KOTA SEMARANG

SEKRETARIS



Drs. KASTURI, MM

Pembina Tk.I

NIP. 19610306 198202 1 007

## **ANGKET PENELITIAN**

Kepada Yth, Bapak/Ibu/Saudara Pegawai.

Dalam rangka memenuhi tugas akhir perkuliahan yang berupa penyusunan skripsi dengan judul “**Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Semarang**” maka saya meminta bantuan Bapak/Ibu/Saudara untuk mengisi angket guna mencari data berkaitan dengan judul tersebut. Jawaban Bapak/Ibu/Saudara akan sangat membantu keberhasilan penelitian yang akan dilakukan. Oleh karena itu saya sangat mengharapkan kesediaan, kesungguhan, dan kejujuran Bapak/Ibu/Saudara dalam menjawab setiap pernyataan. Saya sangat menghargai setiap jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara berikan dan akan tetap dijaga kerahasiaannya, serta tidak akan berpengaruh terhadap kedudukan dan status Bapak/Ibu/Saudara saat ini. Hasil dari angket ini semata-mata hanya untuk kepentingan penelitian. Besar harapan saya Bapak/Ibu/Saudara dapat memberikan jawaban yang sebenarnya , sehingga jawaban tersebut dapat saya gunakan untuk menganalisa data yang tetap dan objektif, atas kesediaan dan partisipasinya saya ucapkan terima kasih.

Semarang, 08 Februari 2019

Penulis

## **IDENTITAS RESPONDEN**

- i. Nama : .....
- ii. Jenis Kelamin : a. Pria  
b. Wanita
- iii. Usia : .....
- iv. Status : a. Menikah  
b. Belum Menikah
- v. Bagian Unit Kerja : .....
- vi. Pendidikan Terakhir : a. Perguruan Tinggi/Akademi (DIII, S1, S2)  
b. Sekolah Menengah Atas (SMA/SMK)  
c. Sekolah Menengah Pertama (SMP)  
d. Sekolah Dasar (SD)

**A. Petunjuk pengisian**

1. Bapak/Ibu/Saudara sebagai pegawai diminta untuk memberikan jawaban atas pernyataan sebagaimana tersebut dibawah ini.
2. Berikan jawaban hanya menandai salah satu jawaban yang telah disediakan di masing-masing pernyataan (tanda ✓)
3. Skala berikut dipakai untuk mendefinisikan pengukuran pilihan yaitu:
  - 4 untuk jawaban SS (Sangat Setuju)
  - 3 untuk jawaban S (Setuju)
  - 2 untuk jawaban TS (Tidak Setuju)
  - 1 untuk jawaban STS (Sangat Tidak Setuju)
4. Hasil jawaban Bapak/Ibu/Saudara terjamin kerahasiaannya.
5. Atas segala perhatian dan partisipasinya saya mengucapkan terima kasih.

| NO | PERNYATAAN  | SS | S | TS | STS |
|----|---|----|---|----|-----|
|    | Kompetensi  | 4  | 3 | 2  | 1   |
| 1  | Mampu melakukan tugas pokok dengan baik di tempat kerja dengan keterampilan dan kemampuan yang dimiliki.  |    |   |    |     |
| 2  | Memiliki basis pengetahuan yang luas. Berusaha mengikuti tren dan perkembangan yang ada.  |    |   |    |     |
| 3  | Mampu beradaptasi dengan cepat apabila diberi tugas pekerjaan dan lingkungan kerja yang baru.   |    |   |    |     |
| 4  | Memiliki harga diri dan kepercayaan diri yang tinggi dalam bekerja dan melakukan pekerjaan.   |    |   |    |     |
| 5  | Selalu mempunyai keinginan yang besar untuk berkembang di organisasi ini.   |    |   |    |     |
|    | Motivasi Kerja  | 4  | 3 | 2  | 1   |
| 1  | Merasa bahwa kebutuhan fisiologis dalam bekerja telah terpenuhi, seperti gaji, lingkungan social kerja yang nyaman dan rekan kerja bersahabat.              |    |   |    |     |
| 2  | Keselamatan kerja dijamin oleh organisasi sehingga merasa aman dalam bekerja.   |    |   |    |     |
| 3  | Selalu merasa bersemangat dalam bekerja karena kondisi sosial dan lingkungan kerja sangat nyaman.   |    |   |    |     |
| 4  | Selalu memiliki dorongan untuk mengembangkan diri agar mendapat pengakuan dan penghargaan dari atasan dan teman kerja saat melakukan pekerjaan dengan baik. |    |   |    |     |
| 5  | Selalu mengembangkan potensi dalam diri selama bekerja di organisasi ini  |    |   |    |     |
|    |   |    |   |    |     |

|   | <b>Kinerja</b>   | 4 | 3 | 2 | 1 |
|---|--|---|---|---|---|
| 1 | Selalu loyal, mencintai pekerjaan dan tempat bekerja.  |   |   |   |   |
| 2 | Selalu bekerja secara optimal untuk memberikan kontribusi yang baik untuk organisasi dan berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan intruksi yang diberikan dan tepat waktu. |   |   |   |   |
| 3 | Menjunjung tinggi nilai kejujuran dalam bekerja.   |   |   |   |   |
| 4 | Selalu disiplin dalam bekerja dan menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.   |   |   |   |   |
| 5 | Mampu menyelesaikan pekerjaan dengan teliti dan penuh tanggung jawab sesuai yang diharapkan organisasi   |   |   |   |   |

## ANALISIS REGRESI BERGANDA

### Model Summary

| Model | R                 | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1     | .806 <sup>a</sup> | .649     | .639              | .881                       |

a. Predictors: (Constant), X2, X1

### ANOVA<sup>b</sup>

| Model | Sum of Squares | df | Mean Square | F      | Sig.              |
|-------|----------------|----|-------------|--------|-------------------|
| 1     | Regression     | 2  | 49.630      | 63.872 | .000 <sup>a</sup> |
|       | Residual       | 69 | .777        |        |                   |
|       | Total          | 71 |             |        |                   |

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

### Coefficients<sup>a</sup>

| Model | Unstandardized Coefficients |            | Beta  | t     | Sig. |
|-------|-----------------------------|------------|-------|-------|------|
|       | B                           | Std. Error |       |       |      |
| 1     | (Constant)                  | 2.038      | 1.527 | 1.335 | .186 |
|       | X1                          | .449       | .090  | 4.975 | .000 |
|       | X2                          | .439       | .104  | 4.227 | .000 |

a. Dependent Variable: Y

## UJI VALIDITAS DAN REALIBILITAS KOMPETENSI

**Correlations**

|       |                     | X1.1   | X1.2   | X1.3   | X1.4   | X1.5   | TOTAL  |
|-------|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| X1.1  | Pearson Correlation | 1      | .415** | .309** | .301*  | .565** | .721** |
|       | Sig. (2-tailed)     |        | .000   | .008   | .010   | .000   | .000   |
|       | N                   | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     |
| X1.2  | Pearson Correlation | .415** | 1      | .384** | .421** | .584** | .749** |
|       | Sig. (2-tailed)     | .000   |        | .001   | .000   | .000   | .000   |
|       | N                   | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     |
| X1.3  | Pearson Correlation | .309** | .384** | 1      | .343** | .563** | .703** |
|       | Sig. (2-tailed)     | .008   | .001   |        | .003   | .000   | .000   |
|       | N                   | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     |
| X1.4  | Pearson Correlation | .301*  | .421** | .343** | 1      | .511** | .651** |
|       | Sig. (2-tailed)     | .010   | .000   | .003   |        | .000   | .000   |
|       | N                   | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     |
| X1.5  | Pearson Correlation | .565** | .584** | .563** | .511** | 1      | .882** |
|       | Sig. (2-tailed)     | .000   | .000   | .000   | .000   |        | .000   |
|       | N                   | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     |
| TOTAL | Pearson Correlation | .721** | .749** | .703** | .651** | .882** | 1      |
|       | Sig. (2-tailed)     | .000   | .000   | .000   | .000   | .000   |        |
|       | N                   | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     |

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Reliability Statistics**

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .791             | 6          |

## UJI VALIDITAS DAN REALIBILITAS MOTIVASI

**Correlations**

|       |                     | X2.1   | X2.2   | X2.3   | X2.4   | X2.5   | TOTAL  |
|-------|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| X2.1  | Pearson Correlation | 1      | .145   | .176   | .238*  | .314** | .586** |
|       | Sig. (2-tailed)     |        | .223   | .140   | .044   | .007   | .000   |
|       | N                   | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     |
| X2.2  | Pearson Correlation | .145   | 1      | .403** | .364** | .313** | .692** |
|       | Sig. (2-tailed)     | .223   |        | .000   | .002   | .007   | .000   |
|       | N                   | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     |
| X2.3  | Pearson Correlation | .176   | .403** | 1      | .132   | .332** | .670** |
|       | Sig. (2-tailed)     | .140   | .000   |        | .270   | .004   | .000   |
|       | N                   | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     |
| X2.4  | Pearson Correlation | .238*  | .364** | .132   | 1      | .368** | .594** |
|       | Sig. (2-tailed)     | .044   | .002   | .270   |        | .001   | .000   |
|       | N                   | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     |
| X2.5  | Pearson Correlation | .314** | .313** | .332** | .368** | 1      | .699** |
|       | Sig. (2-tailed)     | .007   | .007   | .004   | .001   |        | .000   |
|       | N                   | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     |
| TOTAL | Pearson Correlation | .586** | .692** | .670** | .594** | .699** | 1      |
|       | Sig. (2-tailed)     | .000   | .000   | .000   | .000   | .000   |        |
|       | N                   | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     |

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Reliability Statistics**

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .756             | 6          |

## UJI VALIDITAS DAN REALIBILITAS KINERJA

**Correlations**

|                           |                     | Y1     | Y2     | Y3     | Y4     | Y5     | TOTAL  |
|---------------------------|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Y1                        | Pearson Correlation | 1      | .358** | .531** | .295*  | .411** | .764** |
|                           | Sig. (2-tailed)     |        | .002   | .000   | .012   | .000   | .000   |
|                           | N                   | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     |
| Y2                        | Pearson Correlation | .358** | 1      | .342** | .116   | .208   | .590** |
|                           | Sig. (2-tailed)     | .002   |        | .003   | .332   | .080   | .000   |
|                           | N                   | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     |
| Y3                        | Pearson Correlation | .531** | .342** | 1      | .143   | .327** | .671** |
|                           | Sig. (2-tailed)     | .000   | .003   |        | .229   | .005   | .000   |
|                           | N                   | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     |
| Y4                        | Pearson Correlation | .295*  | .116   | .143   | 1      | .423** | .624** |
|                           | Sig. (2-tailed)     | .012   | .332   | .229   |        | .000   | .000   |
|                           | N                   | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     |
| Y5                        | Pearson Correlation | .411** | .208   | .327** | .423** | 1      | .710** |
|                           | Sig. (2-tailed)     | .000   | .080   | .005   | .000   |        | .000   |
|                           | N                   | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     |
| TOTAL Pearson Correlation |                     | .764** | .590** | .671** | .624** | .710** | 1      |
| Sig. (2-tailed)           |                     |        | .000   | .000   | .000   | .000   |        |
| N                         |                     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     |

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Reliability Statistics**

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .766             | 6          |

## TABULASI HASIL KUESIONER

| RES | DEMOGRAFI |      |      | KOMPETENSI (X1) |      |      |      |      | JUMLAH |
|-----|-----------|------|------|-----------------|------|------|------|------|--------|
|     | JK        | USIA | PEND | X1.1            | X1.2 | X1.3 | X1.4 | X1.5 |        |
| 1   | 2         | 3    | 2    | 4               | 4    | 4    | 4    | 4    | 16     |
| 2   | 2         | 2    | 2    | 4               | 4    | 4    | 4    | 4    | 16     |
| 3   | 1         | 3    | 1    | 4               | 4    | 4    | 4    | 4    | 16     |
| 4   | 1         | 3    | 5    | 4               | 4    | 4    | 4    | 4    | 16     |
| 5   | 2         | 1    | 4    | 4               | 4    | 3    | 4    | 4    | 15     |
| 6   | 2         | 2    | 4    | 3               | 4    | 4    | 4    | 4    | 16     |
| 7   | 2         | 1    | 4    | 4               | 4    | 4    | 4    | 4    | 16     |
| 8   | 1         | 2    | 4    | 4               | 4    | 4    | 4    | 4    | 16     |
| 9   | 2         | 2    | 4    | 4               | 4    | 4    | 4    | 4    | 16     |
| 10  | 2         | 4    | 2    | 3               | 3    | 3    | 3    | 2    | 11     |
| 11  | 2         | 4    | 2    | 2               | 2    | 3    | 3    | 2    | 10     |
| 12  | 2         | 2    | 3    | 3               | 4    | 3    | 4    | 3    | 14     |
| 13  | 1         | 2    | 4    | 3               | 3    | 3    | 3    | 2    | 11     |
| 14  | 1         | 3    | 2    | 4               | 3    | 4    | 4    | 4    | 15     |
| 15  | 2         | 2    | 4    | 4               | 4    | 4    | 4    | 4    | 16     |
| 16  | 2         | 3    | 2    | 4               | 4    | 3    | 4    | 3    | 14     |
| 17  | 1         | 2    | 4    | 3               | 4    | 4    | 4    | 4    | 16     |
| 18  | 1         | 4    | 5    | 4               | 4    | 4    | 4    | 4    | 16     |
| 19  | 2         | 2    | 4    | 3               | 4    | 3    | 4    | 3    | 14     |
| 20  | 2         | 4    | 1    | 3               | 4    | 4    | 4    | 4    | 16     |
| 21  | 2         | 2    | 4    | 4               | 4    | 4    | 4    | 4    | 16     |
| 22  | 2         | 1    | 4    | 4               | 4    | 4    | 4    | 4    | 16     |
| 23  | 1         | 3    | 2    | 4               | 4    | 4    | 4    | 4    | 16     |
| 24  | 2         | 3    | 2    | 3               | 4    | 3    | 4    | 4    | 15     |
| 25  | 1         | 2    | 4    | 4               | 4    | 4    | 4    | 4    | 16     |
| 26  | 1         | 4    | 2    | 4               | 4    | 4    | 4    | 4    | 16     |
| 27  | 2         | 2    | 4    | 4               | 4    | 4    | 4    | 4    | 16     |
| 28  | 2         | 3    | 1    | 4               | 4    | 4    | 3    | 4    | 15     |
| 29  | 2         | 2    | 4    | 4               | 4    | 4    | 4    | 4    | 16     |
| 30  | 2         | 2    | 4    | 4               | 4    | 3    | 4    | 4    | 15     |
| 31  | 2         | 2    | 4    | 3               | 3    | 4    | 4    | 3    | 14     |
| 32  | 2         | 4    | 5    | 4               | 4    | 4    | 4    | 4    | 16     |
| 33  | 2         | 4    | 2    | 4               | 4    | 4    | 4    | 4    | 16     |
| 34  | 2         | 2    | 4    | 4               | 4    | 4    | 4    | 4    | 16     |
| 35  | 1         | 3    | 2    | 3               | 3    | 3    | 3    | 3    | 12     |
| 36  | 2         | 2    | 4    | 4               | 4    | 4    | 4    | 4    | 16     |
| 37  | 1         | 2    | 4    | 4               | 4    | 4    | 4    | 4    | 16     |

|               |   |   |   |            |            |            |            |            |             |
|---------------|---|---|---|------------|------------|------------|------------|------------|-------------|
| 38            | 2 | 3 | 1 | 4          | 4          | 4          | 4          | 4          | 16          |
| 39            | 1 | 3 | 2 | 4          | 4          | 4          | 4          | 3          | 15          |
| 40            | 2 | 3 | 2 | 4          | 4          | 4          | 4          | 4          | 16          |
| 41            | 2 | 2 | 4 | 4          | 4          | 4          | 4          | 4          | 16          |
| 42            | 2 | 4 | 5 | 4          | 4          | 4          | 4          | 4          | 16          |
| 43            | 2 | 1 | 4 | 4          | 4          | 4          | 4          | 4          | 16          |
| 44            | 2 | 2 | 4 | 4          | 4          | 4          | 4          | 4          | 16          |
| 45            | 2 | 2 | 4 | 4          | 4          | 4          | 4          | 4          | 16          |
| 46            | 2 | 3 | 2 | 4          | 4          | 4          | 4          | 4          | 16          |
| 47            | 2 | 2 | 4 | 3          | 4          | 4          | 4          | 4          | 16          |
| 48            | 2 | 3 | 2 | 4          | 4          | 4          | 4          | 4          | 16          |
| 49            | 2 | 2 | 4 | 4          | 4          | 4          | 4          | 4          | 16          |
| 50            | 2 | 1 | 4 | 3          | 4          | 4          | 4          | 4          | 16          |
| 51            | 1 | 3 | 2 | 4          | 4          | 4          | 3          | 4          | 15          |
| 52            | 2 | 2 | 4 | 4          | 3          | 4          | 4          | 4          | 15          |
| 53            | 2 | 2 | 4 | 4          | 4          | 4          | 4          | 4          | 16          |
| 54            | 2 | 1 | 4 | 3          | 4          | 4          | 4          | 4          | 16          |
| 55            | 2 | 4 | 5 | 4          | 3          | 4          | 4          | 4          | 15          |
| 56            | 2 | 3 | 2 | 4          | 4          | 3          | 4          | 4          | 15          |
| 57            | 2 | 3 | 2 | 4          | 4          | 4          | 4          | 4          | 16          |
| 58            | 1 | 2 | 3 | 4          | 3          | 3          | 4          | 4          | 14          |
| 59            | 2 | 4 | 2 | 4          | 4          | 4          | 4          | 4          | 16          |
| 60            | 2 | 2 | 4 | 4          | 4          | 4          | 4          | 4          | 16          |
| 61            | 2 | 2 | 4 | 4          | 4          | 3          | 4          | 3          | 14          |
| 62            | 2 | 2 | 4 | 3          | 4          | 4          | 4          | 4          | 16          |
| 63            | 2 | 4 | 2 | 4          | 4          | 3          | 3          | 4          | 14          |
| 64            | 1 | 3 | 5 | 4          | 4          | 4          | 4          | 4          | 16          |
| 65            | 1 | 2 | 4 | 4          | 4          | 4          | 3          | 4          | 15          |
| 66            | 2 | 2 | 4 | 4          | 3          | 3          | 4          | 4          | 14          |
| 67            | 2 | 3 | 1 | 4          | 4          | 4          | 4          | 4          | 16          |
| 68            | 2 | 2 | 4 | 4          | 4          | 4          | 4          | 4          | 16          |
| 69            | 2 | 2 | 4 | 4          | 4          | 4          | 4          | 4          | 16          |
| 70            | 1 | 2 | 4 | 4          | 4          | 3          | 4          | 4          | 15          |
| 71            | 1 | 3 | 2 | 4          | 4          | 4          | 4          | 4          | 16          |
| 72            | 2 | 3 | 2 | 3          | 4          | 4          | 4          | 4          | 16          |
| <b>JUMLAH</b> |   |   |   | <b>271</b> | <b>277</b> | <b>272</b> | <b>280</b> | <b>275</b> | <b>1104</b> |

| MOTIVASI (X2) |      |      |      |      | JUMLAH |
|---------------|------|------|------|------|--------|
| X2.1          | X2.2 | X2.3 | X2.4 | X2.5 |        |
| 4             | 4    | 4    | 4    | 4    | 20     |
| 4             | 4    | 3    | 4    | 4    | 19     |
| 4             | 4    | 4    | 4    | 4    | 20     |
| 4             | 3    | 3    | 4    | 4    | 18     |
| 4             | 3    | 3    | 4    | 3    | 17     |
| 4             | 3    | 3    | 3    | 3    | 16     |
| 4             | 4    | 4    | 4    | 4    | 20     |
| 4             | 4    | 4    | 4    | 4    | 20     |
| 4             | 4    | 4    | 4    | 4    | 20     |
| 4             | 3    | 4    | 3    | 3    | 17     |
| 2             | 3    | 2    | 3    | 3    | 13     |
| 4             | 4    | 3    | 4    | 4    | 19     |
| 4             | 3    | 4    | 3    | 3    | 17     |
| 4             | 4    | 4    | 4    | 4    | 20     |
| 4             | 4    | 4    | 4    | 4    | 20     |
| 3             | 4    | 4    | 4    | 4    | 19     |
| 4             | 4    | 3    | 4    | 3    | 18     |
| 3             | 4    | 4    | 4    | 4    | 19     |
| 3             | 4    | 4    | 4    | 3    | 18     |
| 3             | 4    | 4    | 4    | 4    | 19     |
| 4             | 3    | 3    | 4    | 4    | 18     |
| 4             | 4    | 4    | 4    | 4    | 20     |
| 4             | 4    | 4    | 4    | 4    | 20     |
| 4             | 3    | 4    | 4    | 3    | 18     |
| 4             | 4    | 4    | 4    | 4    | 20     |
| 4             | 4    | 4    | 4    | 4    | 20     |
| 4             | 4    | 4    | 4    | 4    | 20     |
| 4             | 4    | 3    | 4    | 4    | 19     |
| 4             | 4    | 4    | 4    | 4    | 20     |
| 4             | 4    | 4    | 4    | 4    | 20     |
| 4             | 4    | 3    | 4    | 3    | 18     |
| 4             | 3    | 4    | 4    | 4    | 19     |
| 4             | 4    | 4    | 4    | 4    | 20     |
| 4             | 4    | 4    | 4    | 4    | 20     |
| 2             | 3    | 3    | 3    | 3    | 14     |
| 4             | 4    | 4    | 4    | 4    | 20     |

|     |     |     |     |     |      |
|-----|-----|-----|-----|-----|------|
| 4   | 3   | 3   | 4   | 4   | 18   |
| 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 20   |
| 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 20   |
| 4   | 3   | 3   | 4   | 4   | 18   |
| 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 20   |
| 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 20   |
| 4   | 3   | 3   | 4   | 4   | 18   |
| 4   | 4   | 4   | 3   | 4   | 19   |
| 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 20   |
| 4   | 3   | 3   | 4   | 4   | 18   |
| 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 20   |
| 4   | 4   | 3   | 4   | 4   | 19   |
| 3   | 3   | 4   | 4   | 4   | 18   |
| 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 20   |
| 3   | 4   | 4   | 4   | 4   | 19   |
| 4   | 3   | 4   | 4   | 4   | 19   |
| 4   | 4   | 3   | 4   | 3   | 18   |
| 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 20   |
| 4   | 3   | 4   | 3   | 4   | 18   |
| 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 20   |
| 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 20   |
| 4   | 4   | 4   | 3   | 4   | 19   |
| 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 20   |
| 3   | 4   | 4   | 4   | 4   | 19   |
| 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 20   |
| 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 20   |
| 4   | 4   | 4   | 3   | 4   | 19   |
| 3   | 4   | 4   | 4   | 3   | 18   |
| 4   | 3   | 4   | 4   | 4   | 19   |
| 4   | 4   | 3   | 4   | 4   | 19   |
| 4   | 4   | 4   | 4   | 3   | 19   |
| 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 20   |
| 4   | 4   | 3   | 4   | 4   | 19   |
| 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 20   |
| 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 20   |
| 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 20   |
| 276 | 270 | 268 | 279 | 275 | 1368 |

| KINERJA (Y) |    |    |    |    | JUMLAH |
|-------------|----|----|----|----|--------|
| Y1          | Y2 | Y3 | Y4 | Y5 |        |
| 4           | 4  | 4  | 4  | 4  | 20     |
| 4           | 4  | 4  | 4  | 4  | 20     |
| 3           | 3  | 4  | 4  | 4  | 18     |
| 4           | 4  | 4  | 3  | 3  | 18     |
| 4           | 4  | 4  | 3  | 4  | 19     |
| 3           | 3  | 4  | 3  | 3  | 16     |
| 4           | 4  | 4  | 4  | 4  | 20     |
| 4           | 4  | 4  | 4  | 4  | 20     |
| 4           | 4  | 4  | 4  | 4  | 20     |
| 3           | 3  | 4  | 2  | 3  | 15     |
| 2           | 3  | 2  | 4  | 3  | 14     |
| 4           | 4  | 4  | 4  | 4  | 20     |
| 3           | 3  | 4  | 2  | 3  | 15     |
| 4           | 4  | 4  | 4  | 3  | 19     |
| 4           | 4  | 4  | 4  | 4  | 20     |
| 3           | 4  | 3  | 3  | 3  | 16     |
| 4           | 3  | 4  | 4  | 4  | 19     |
| 4           | 4  | 4  | 4  | 3  | 19     |
| 4           | 3  | 3  | 4  | 4  | 18     |
| 3           | 4  | 4  | 4  | 3  | 18     |
| 4           | 4  | 4  | 3  | 3  | 18     |
| 3           | 4  | 4  | 4  | 4  | 19     |
| 4           | 4  | 4  | 4  | 4  | 20     |
| 3           | 4  | 4  | 4  | 3  | 18     |
| 4           | 4  | 4  | 4  | 4  | 20     |
| 4           | 4  | 4  | 4  | 4  | 20     |
| 4           | 4  | 4  | 4  | 4  | 20     |
| 4           | 4  | 4  | 4  | 4  | 20     |
| 4           | 4  | 4  | 3  | 4  | 19     |
| 4           | 4  | 4  | 4  | 4  | 20     |
| 4           | 4  | 4  | 4  | 4  | 20     |
| 4           | 4  | 4  | 4  | 4  | 20     |
| 3           | 3  | 2  | 3  | 3  | 14     |
| 4           | 4  | 4  | 4  | 4  | 20     |

|            |            |            |            |            |             |
|------------|------------|------------|------------|------------|-------------|
| 4          | 3          | 4          | 4          | 4          | 19          |
| 4          | 4          | 4          | 4          | 4          | 20          |
| 4          | 4          | 4          | 4          | 4          | 20          |
| 4          | 3          | 4          | 4          | 4          | 19          |
| 4          | 4          | 4          | 4          | 4          | 20          |
| 4          | 4          | 4          | 4          | 4          | 20          |
| 4          | 4          | 4          | 4          | 4          | 20          |
| 4          | 4          | 4          | 3          | 4          | 19          |
| 4          | 4          | 4          | 4          | 4          | 20          |
| 4          | 4          | 4          | 4          | 4          | 20          |
| 4          | 4          | 4          | 4          | 4          | 20          |
| 4          | 4          | 4          | 4          | 4          | 20          |
| 4          | 4          | 4          | 3          | 4          | 19          |
| 4          | 4          | 4          | 4          | 4          | 20          |
| 4          | 4          | 4          | 4          | 4          | 20          |
| 4          | 4          | 4          | 4          | 4          | 20          |
| 4          | 4          | 4          | 3          | 3          | 18          |
| 3          | 3          | 4          | 4          | 4          | 18          |
| 4          | 4          | 4          | 4          | 3          | 19          |
| 4          | 4          | 4          | 3          | 4          | 19          |
| 4          | 4          | 4          | 4          | 4          | 20          |
| 4          | 4          | 4          | 3          | 4          | 19          |
| 4          | 3          | 4          | 4          | 4          | 19          |
| 4          | 4          | 4          | 4          | 4          | 20          |
| 4          | 4          | 4          | 4          | 4          | 20          |
| 4          | 3          | 4          | 4          | 3          | 18          |
| 4          | 4          | 4          | 4          | 4          | 20          |
| 4          | 3          | 4          | 4          | 4          | 19          |
| 4          | 4          | 4          | 4          | 4          | 20          |
| 4          | 3          | 4          | 4          | 4          | 19          |
| 4          | 4          | 4          | 3          | 3          | 18          |
| 3          | 4          | 4          | 4          | 4          | 19          |
| 4          | 4          | 4          | 4          | 4          | 20          |
| 3          | 4          | 3          | 3          | 4          | 17          |
| 4          | 3          | 3          | 4          | 3          | 17          |
| 4          | 4          | 4          | 3          | 4          | 19          |
| 4          | 3          | 4          | 4          | 4          | 19          |
| <b>274</b> | <b>271</b> | <b>280</b> | <b>270</b> | <b>270</b> | <b>1365</b> |

Keterangan :

|               |   |  |           |
|---------------|---|--|-----------|
| Jenis Kelamin | 1 |  | Laki-Laki |
|               | 2 |  | Perempuan |

|      |   |             |
|------|---|-------------|
| Usia | 1 | 17-25 tahun |
|      | 2 | 26-35 tahun |
|      | 3 | 36-45 tahun |
|      | 4 | > 45 tahun  |

|      |   |              |  |
|------|---|--------------|--|
| X1.1 | : | Keterampilan |  |
| X1.2 | : | Pengetahuan  |  |
| X1.3 | : | Konsep diri  |  |
| X1.4 | : | Sifat        |  |
| X1.5 | : | Motif        |  |

|      |   |                  |
|------|---|------------------|
| X2.1 | : | Fisiologis       |
| X2.2 | : | Rasa Aman        |
| X2.3 | : | Sosial           |
| X2.4 | : | Penghargaan      |
| X2.5 | : | Aktualisasi Diri |

|            |   |   |         |
|------------|---|---|---------|
| Pendidikan | 1 | : | SMP     |
|            | 2 | : | SMA/SMK |
|            | 3 | : | D3      |
|            | 4 | : | S1      |
|            | 5 | : | S2      |

|     |   |                |
|-----|---|----------------|
| Y.1 | : | Kesetiaan      |
| Y.2 | : | Prestasi       |
| Y.3 | : | Kejujuran      |
| Y.4 | : | Kedisiplinan   |
| Y.5 | : | Tanggung Jawab |

## DOKUMENTASI



(Halaman Kantor Disbudpar Kota Semarang)



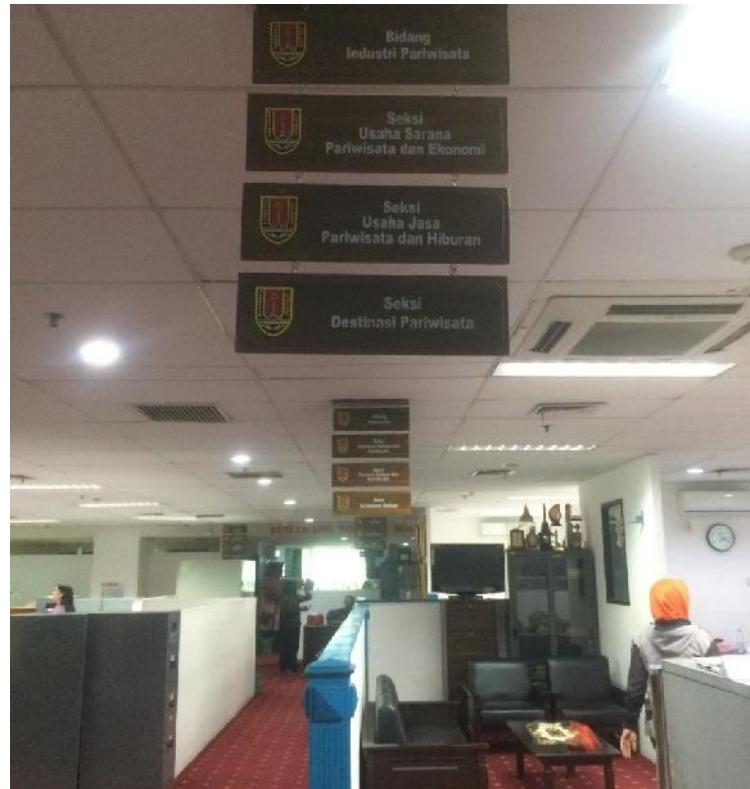
(Gedung Pandanaran Kota Semarang)



(Lobby Disbudpar Kota Semarang)



(Pengisian Kuosioner oleh pagawai Disbudpar Kota Semarang)



(Kantor Disbudar Kota Semarang)

## LEMBAR BIMBINGAN



NAMA MAHASISWA : MIRZA ROSRIADI  
 NO. MAHASISWA : 417200163  
 JUDUL PENELITIAN : Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kebudayaan & Penerasata Kota Semarang  
 NAMA PEMBIMBING I : SRI LARASATI, DRA. MSc.  
 NAMA PEMBIMBING II : HENI SURUCUDATI, DRA. MM.

## LEMBAR BIMBINGAN

| NO. | TANGGAL   | URAIAN BIMBINGAN  | PARAF | NO. | TANGGAL    | URAIAN BIMBINGAN  | PARAF |
|-----|-----------|---|-------|-----|------------|---|-------|
|     |           |   |       |     |            |   |       |
| 01  | 7/10/2018 | Mirza   |       | 4.  | 4-3-2018   | Reliyah   | Amz   |
|     |           | - Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kebudayaan & Penerasata Kota Semarang |       |     |            | Sriherawita   |       |
|     |           | - Kinerja & Tipe kepala   |       |     |            | Kognitif, Sosial, Emosional, kreatif, keterbukaan                       |       |
|     |           | - Lands as seen   |       |     |            | Kognitif, Sosial, Emosional, kreatif, keterbukaan                       |       |
|     |           | - Kognitif  |       |     |            | Tugas, tugas klasik, tugas mandiri,                                     |       |
|     |           | - Metode penelitian   |       |     |            | Tugas, tugas klasik, tugas mandiri,                                     |       |
|     |           |   |       |     | 19-11-2018 | Rumah bed diwulih, butiran tidak lengkap                                |       |
|     |           |   |       |     |            | Cuci 29/10/2018, Terasi, Paket 2 yg belum                               |       |
| 02  |           | Mirza   |       |     |            | perbaiki kinerja, fitur foto solo.                                      |       |
|     |           | - Saran pengembangan  |       |     |            | Log on drg Rumah Masalah (Revisi)                                       |       |
|     |           | - Saran pengembangan  |       |     |            | (bentuk sederhana)  |       |
|     |           | - Saran pengembangan  |       |     |            | 107   |       |
|     |           | - Saran pengembangan  |       |     |            | Perbaiki : 1. Memperbaiki penulisan, tata bahasa teks; teknik motivasi; |       |
|     |           | - Saran pengembangan  |       |     |            | Lengkapi karya, lanjutkan tahap dekrinnya                               |       |

LEMBAR BIMBINGAN



NAMA MAHASISWA

אנו נאנו

NU. MAHASISWA

JUDUL PENELITIAN

卷之三

THE COUNCIL OF THE COLLEGE

卷之三

JAMA PEMBIMBING I: BAA SRY / AEAUW: 01

| NO. | TANGGAL | URAIAN BIMBINGAN            | PARAF  |
|-----|---------|-----------------------------|--------|
| 3   |         | Perbaikan jembatan<br>jalan | J<br>S |

| NO.        | TANGGAL  | URAIAN BIMBINGAN | PARAF |
|------------|--|------------------|-------|
| 18-12-2018 | Perensi: What did you say<br>Telephone conference (talk), telephone call |                  |       |
| 22-12-2018 | ACC proposed   |                  |       |

108



LEMBAR BIMBINGAN



|                      |  |
|----------------------|--|
| NAMA MAHASISWA :     | MIRZA POTTIADINNY  |
| NO. MAHASISWA :      | 417200163  |
| JUDUL PENELITIAN :   | PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP FINERIA PEGLAI DI DINAS PERPUSTAKAN & PENGETAHUAAN KOTA SEMARANG |
| NAMA PEMBIMBING I :  | DRA. SRI LARASATI, M.A.  |
| NAMA PEMBIMBING II : | DRA. HENI STULLIWATTI, M.Pd.   |