

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Museum Benteng Vredeburg Yogyakarta, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel kompensasi finansial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja pegawai. Artinya peningkatan pada setiap indikator kompensasi finansial akan meningkatkan motivasi kerja pegawai Museum Benteng Vredeburg Yogyakarta.
2. Variabel kompensasi non finansial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja pegawai. Artinya peningkatan pada setiap indikator kompensasi non finansial akan meningkatkan motivasi kerja pegawai Museum Benteng Vredeburg Yogyakarta.
3. Variabel kompensasi finansial dan non finansial secara serempak memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja pegawai. Artinya peningkatan kompensasi finansial dan non finansial akan meningkatkan motivasi kerja pegawai Museum Benteng Vredeburg Yogyakarta.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang diperoleh maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Mempertahankan pengaruh pemberian kompensasi finansial dalam bentuk gaji, tunjangan, dan bonus pada pegawai agar motivasi kerja pegawai tetap tinggi.
2. Mempertahankan pengaruh pemberian kompensasi non finansial dalam bentuk pekerjaan dan lingkungan kerja agar para pegawai merasa nyaman.

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu M. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Asriyanti Amrullah. 2012. *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Wilayah Makassar* dalam <http://repository.unhas.ac.id/bitstream/handle/123456789/2058/SKRIPSI%2FULL.pdf> Diakses pada 20 Februari 2018.
- Edi Sutrisno. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Hamzah B. Uno. 2014. *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Iqbal Hasan. 2008. *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik*. Cetakan ketiga. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Lijan Poltak Sinambela. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Malayu S.P Hasibuan. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Nuryani Ratnaningsih. 2013. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Taspen (Persero) Kantor Cabang Yogyakarta* dalam [eprints.uny.ac.id/17817](http://eprints.uny.ac.id/17817). Diakses pada 20 Februari 2018.
- Sambas Ali Muhidin dan Maman Abdurahman. 2017. *Analisis Korelasi, Regresi, Dan Jalur Dalam Penelitian*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sugiyono. 2014. *Statistik Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Jakarta: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Alfabeta.
- Suharsimi Arikunto. 2013. *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT Asdi Mahasatya.

# Lampiran



YAYASAN PENDIDIKAN KARYA SEJAHTERA  
**SEKOLAH TINGGI PARIWISATA AMPTA**  
**YOGYAKARTA**

Jl. Lakda Adisucipto Km.6 (Tempel, Caturtunggal, Depok, Sleman) Yogyakarta 55281  
Telp / fax : (0274) 485115 - 489514 Website : www.ampta.ac.id Email : info@ampta.ac.id, ampta@yahoo.co.id

Nomor : 1661/Q.AMPTA/VII/2018  
Hal : Permohonan Penelitian

16 Juli 2018

Kepada  
Pimpinan Museum Benteng Vredeburg  
Di Jl. Margo Mulyo No. 06, Ngupasan, Gondokusuman  
Yogyakarta

Dengan Hormat,

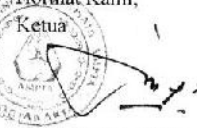
Kami yang bertanda tangan dibawah ini Ketua Sekolah Tinggi Pariwisata AMPTA Yogyakarta, menerangkan bahwa :

Nama : Rita Santoso  
NIM : 415100356  
Prodi : Usaha Perjalanan Wisata ( Diploma IV )  
Tahun Akademik : 2017/2018  
Alamat : Gendeng GK IV/654, Baciro, Gondomanan  
Nomor Telp : 0856 0213 6954  
Periode : 2018

Mohon untuk diijinkan melaksanakan Penyusunan Laporan Penelitian dengan Judul :

**"PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN NON FINANSIAL  
TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI DI MUSEUM BENTENG  
VREDEBURG YOGYAKARTA"**

Demikian permohonan kami, atas bantuan dan kerjasamanya diucapkan terimakasih.

Hormat Kami,  
Ketua  
  
Drs. Prihatno, MM



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
MUSEUM BENTENG VREDEBURG YOGYAKARTA**

Jalan Margo Mulyo No.6 Yogyakarta 55121  
Telepon (0274) 586934 - Faks. (0274) 510996  
Email : vredeburg@kemdikbud.go.id - Laman:

Nomor : 1306/E10/TU/2018  
Hal : Permohonan Penelitian

7 Agustus 2018

Yth : Ketua Sekolah Tinggi Pariwisata  
AMPTA Yogyakarta  
Jl. Laksda Adisucipto Yogyakarta

Dengan hormat,

Sehubungan dengan surat No. 1661/Q-AMPTA/VII/2018 tanggal 16 Juli 2018, hal permohonan penelitian, pada prinsipnya kami dapat mengijinkan Mahasiswa Sekolah Tinggi Pariwisata AMPTA Yogyakarta atas nama :

Nama : Rita Santoso  
NIM : 415100356  
Program Studi : Usaha Perjalanan Wisata (Diploma IV)  
Tahun Akademik : 2017/2018  
Alamat : Gendeng GK IV/654, Baciro, Gondomanan  
No. Telp : 085602136954  
Periode : 2018  
Judul Penelitian : Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Di Museum Benteng Vredeburg Yogyakarta

Untuk melaksanakan penelitian di Museum Benteng Vredeburg Yogyakarta. Setelah penelitian selesai diharapkan untuk memberikan 1 (satu) copy hasil penelitian sebagai arsip museum.

Demikian atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.





**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
MUSEUM BENTENG VREDEBURG YOGYAKARTA**

Jalan Margo Mulyo No.6 Yogyakarta 55121  
Telepon (0274) 586934 - Faks. (0274) 510996  
Email : vredeburg@kemdikbud.go.id - Laman: [www.vredeburg2.id](http://www.vredeburg2.id)

**SURAT KETERANGAN**  
**NO. 1725/E10/TU/2018**

Yang bertanda tangan di bawah ini Kepala Museum Benteng Vredenburg Yogyakarta,  
menerangkan bahwa :

Nama : Rita Santoso ✓  
No. Mhs : 415100356  
Prodi : Usaha Perjalanan Wisata (Diploma IV)  
Sekolah Tinggi Pariwisata AMPTA Yogyakarta

Telah melaksanakan Penelitian di Museum Benteng Vredenburg Yogyakarta selama 45  
hari tanggal 27 Agustus s.d 10 Oktober 2018 serta yang bersangkutan selama  
Penelitian berkelakuan baik.

Demikian Surat Keterangan ini kami buat dengan sebenarnya untuk dapat dipergunakan  
seperlunya.

Yogyakarta, 12 Oktober 2018

a.n Kepala

Ka. Subbag. Tata Usaha



Haris Budiharto, SS, M.Hum

NIP 19720707 200003 1 001

LEMBAR BIMBINGAN



NAMA MAHASISWA: Rita Santosa  
 NO. MAHASISWA : A15100356  
 JUDUL PENELITIAN : Pengaruh Kompetensi Finansial dan Non Finansial

NAMA PEMBIMBING I: Enny Mulyantari, Dra. M.H.

NAMA PEMBIMBING II: Sachri Dwi Setyo Hastuti, S.Pd, M.Pd

NO.	TANGGAL	URAIAN BIMBINGAN	PARAF
1	10/4/2018	Perbaikan latar belakang, Penambahan rumusan masalah, Tatanan penulisan, Perbaikan Landasan Teori, Perbaikan pen- libian terdahulu, Penambahan hipotesis	W
2	30/4/2018	Perbaikan judul penelitian, Perbaikan tatanan penulisan Perbaikan landasan teori Penambahan hipotesis Perbaikan definisi konsep	W

NO.	TANGGAL	URAIAN BIMBINGAN	PARAF
	25/4/2018	Perbaikan latar belakang, Perbaikan susunan proposal Perbaikan Penulisan	SA
		Perbaikan Penulisan kupisan Penomoran proposal	SA
	9/5/2018	Perbaikan hipotesis dan perubahan susunan hipotesis, Perbaikan populah dan sampel	SA
		Perbaikan jenis instrumen, penomoran uji kelayakan variabel dan analisis data	SA



LEMBAR BIMBINGAN



NAMA MAHASISWA : Rita Sintojo  
 NO. MAHASISWA : A15100356  
 JUDUL PENELITIAN : Revisi Kompetensi Finansial dan Non Finansial

NAMA PEMBIMBING I : Desi Erniy Mulyantari, M. Pd

NAMA PEMBIMBING II : Sapin Dwi Setyo Hasti, S. Pd, M. Pd

NO.	TANGGAL	URAIAN BIMBINGAN	PARAF
3	21/05/2018	Perbaikan latar belakang dan perbaikan penulisan kuisioner	E
			E
			E
7	9/07/2018	ACE PROPOSAL	E

NO.	TANGGAL	URAIAN BIMBINGAN	PARAF
	26/06/18	- Jawaban significant penelitian terdahulu	
		- tid penelitian anda	
		- Perhatikan penomoran (lihat pada pedoman)	
	07/06/18	- Proposal ACE	
	26/11/18	- Ringkasan pd Uji Ulangan Variabel	
		- Pembahasan ditunda	
		Ulang	





Kepada Yth

Bapak/ Ibu/ Saudara/i

Dengan Hormat,

Saya Rita Santoso sebagai mahasiswi program studi Usaha Perjalanan Wisata di Sekolah Tinggi Pariwisata AMPTA Yogyakarta ingin melakukan penelitian untuk menyelesaikan proposal saya dengan judul “Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Di Museum Benteng Vredeburg Yogyakarta”

Berkaitan dengan hal ini saya mohon untuk kesediaan Bapak/ Ibu/ Sudara/ i/ untuk mengisi kuisioner ini. Saya menyadari bahwa pengisian kuisioner ini sedikit mengganggu kegiatan Bapak/ ibu/ Saudara/i. oleh karena ini, sebelumnya mohon maaf atas kesediaanya, saya mengucapkan terimakasih.

Yogyakarta, 12 Oktober 2018

Peneliti,

Rita Santoso

## PROFIL RESPONDEN

NAMA : .....

USIA :  15 – 30

31 – 45

46 – 60

JENIS KELAMIN :  Laki – laki

Perempuan

JABATAN :

PENDIDIKAN TERAKHIR :

### Petunjuk Pengisian

Berilah tanda (  $\surd$  ) sesuai dengan kolom pilihan yang ada pada kolom isian yang tersedia.

Skor Penilaian : Sangat Setuju (SS) = 4

Setuju (S) = 3

Tidak Setuju (TS) = 2

Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

KUISIONER KOMPENSASI FINANSIAL (X<sub>1</sub>)

NO	PERNYATAAN				
<b>Kompensasi Finansial (X<sub>1</sub>)</b>		SS	S	TS	STS
1.	Pemberian gaji dari pihak instansi dapat memotivasi pegawai untuk bekerja lebih giat				
2.	Gaji yang didapat oleh pegawai sesuai dengan UMR yang ditetapkan				
3.	Tunjangan yang diberikan oleh pihak instansi kepada pegawai dapat memotivasi pegawai untuk bekerja secara maksimal				
4.	Selain dari gaji dan tunjangan, pegawai memperoleh cuti agar lebih menambah motivasi kerja				
5.	Diluar dari gaji, tunjangan, dan cuti pegawai memperoleh asuransi kesehatan dari instansi untuk jaminan kesehatan apabila mengalami kecelakaan atau sakit				
6.	Pegawai mendapatkan program pensiun dari instansi untuk menjamin finansial karyawan saat telah tidak bekerja lagi di instansi.				
<b>Kompensasi Non Finansial (X<sub>2</sub>)</b>		SS	S	TS	STS
1.	Kesempatan diklat menambah semangat pegawai untuk terus bekerja giat				
2.	Pimpinan memberikan pujian kepada pegawai yang hasil kerjanya memuaskan				
3.	Lingkungan kerja yang nyaman, sehingga mendukung pegawai dalam menyelesaikan tugas kerja yang diberikan				
4.	Karyawan mampu bekerja dengan maksimal karena teman kerja bersikap bersahabat.				

KUISIONER MOTIVASI KERJA (Y)

<b>Motivasi Internal</b>		SS	S	TS	STS
1.	Saya bekerja untuk memenuhi tanggung jawab dalam mengerjakan tugas maupun pekerjaan dari instansi.				
2.	Saya bekerja untuk target yang jelas.				
<b>Motivasi Eksternal</b>		SS	S	TS	STS
1.	Saya bekerja untuk memenuhi kebutuhan hidup.				
2.	Saya bekerja karena ingin memperoleh kompensasi baik secara finansial maupun non finansial				

No Respon den	X1						X2				Y			
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14
1	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3
2	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3
3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
7	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4
8	4	4	3	3	4	2	4	3	4	4	4	4	4	3
9	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3
10	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4
11	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3
12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
13	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3
14	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
16	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4
17	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4
18	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3
19	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3
20	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3
22	4	4	4	3	3	2	4	4	4	3	4	3	3	4
23	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4



24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
25	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
26	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3
27	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4
28	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3
29	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4
30	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4
31	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3
32	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
34	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4
35	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4
36	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3
37	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4
40	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
41	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
42	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
44	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4
45	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3
46	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
47	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4
49	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3



## PEMETAAN RESPONDEN

### Frequency Table

#### Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	35	66.0	66.0	66.0
	Perempuan	18	34.0	34.0	100.0
Total		53	100.0	100.0	

#### Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	15-30	7	13.2	13.2	13.2
	31-45	20	37.7	37.7	50.9
	46-60	26	49.1	49.1	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

#### Jabatan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Petugas Kebersihan	5	9.4	9.4	9.4
	Petugas Keamanan	15	28.3	28.3	37.7
	Petugas Tiket	4	7.5	7.5	45.3
	Petugas Edukator	5	9.4	9.4	54.7
	Petugas Perpustakaan	3	5.7	5.7	60.4
	Petugas Persuratan	1	1.9	1.9	62.3
	Petugas Kepegawaian	7	13.2	13.2	75.5
	Petugas Keuangan	3	5.7	5.7	81.1
	Petugas Pemeliharaan	3	5.7	5.7	86.8
	Petugas Pengkajian	3	5.7	5.7	92.5
	Petugas Administrasi &	2	3.8	3.8	96.2

Koleksi				
Petugas Perencanaan & Program	1	1.9	1.9	98.1
Penyajian	1	1.9	1.9	100.0
Total	53	100.0	100.0	

**Pendidikan Terakhir**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMP	1	1.9	1.9	1.9
	SMA / SMK	32	60.4	60.4	62.3
	S1	14	26.4	26.4	88.7
	S2	6	11.3	11.3	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

## UJI VALIDITAS DAN REALIBILITAS

### Scale: ALL VARIABLES

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	53	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	53	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.891	14

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	44.45	16.329	.818	.872
P2	44.55	17.906	.420	.890
P3	44.42	16.786	.700	.878
P4	44.40	16.975	.654	.880
P5	44.47	16.869	.675	.879
P6	44.57	17.404	.465	.889
P7	44.55	16.791	.707	.877
P8	44.70	17.522	.591	.883
P9	44.51	17.639	.481	.888
P10	44.72	18.438	.347	.892
P11	44.47	17.946	.402	.891
P12	44.60	16.821	.722	.877
P13	44.49	17.909	.412	.891
P14	44.62	17.163	.639	.881

## UJI NORMALITAS

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		TOTAL SEMUA
N		53
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	47.96
	Std. Deviation	4.463
Most Extreme Differences	Absolute	.124
	Positive	.124
	Negative	-.119
Kolmogorov-Smirnov Z		.902
Asymp. Sig. (2-tailed)		.390

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

## UJI LINEARITAS

### ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
TOTAL.Y *	Between (Combined)	60.233	6	10.039	14.5	.000
TOTAL X1	Groups				89	
	Linearity	57.474	1	57.474	83.5	.000
	Deviation from Linearity	2.759	5	.552	.802	.554
	Within Groups	31.654	46	.688		
	Total	91.887	52			

**ANOVA Table**

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
TOTAL.Y *	Between	(Combined)	52.683	4	13.171	16.12	.000
TOTAL X2	Groups					6	
		Linearity	48.254	1	48.254	59.08	.000
		Deviation from Linearity	4.429	3	1.476	1.807	.158
	Within Groups		39.204	48	.817		
	Total		91.887	52			

## ANALISIS REGRESI GANDA, UJI T, UJI F, DAN KOEFISIENSI DETERMINAN

**Variables Entered/Removed**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	TOTAL X2, TOTAL X1		Enter

a. All requested variables entered.

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.831 <sup>a</sup>	.691	.679	.753

a. Predictors: (Constant), TOTAL X2, TOTAL X1

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	63.503	2	31.751	55.932	.000 <sup>a</sup>
	Residual	28.384	50	.568		
	Total	91.887	52			

a. Predictors: (Constant), TOTAL X2, TOTAL X1

b. Dependent Variable: TOTAL.Y

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.137	1.113		1.921	.060
	TOTAL X1	.329	.063	.554	5.183	.000
	TOTAL X2	.348	.107	.349	3.259	.002

a. Dependent Variable: TOTAL.Y



## LAMPIRAN FOTO



Foto saat pengambilan kuisisioner