BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil Analisis Korelasi antara Motivasi dengan Tingkat Prestasi Kerja Karyawan *Front Office Department* di Hyatt Regency Yogyakarta, maka dapat d tarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Sebagian besar karyawan yang yang dijadikan responden penelitian ini adalah berjenis kelamin laki-laki (60%) yang usianya antara 20-26 tahun (50%) dan tingkat pendidikan paling tinggi adalah Sarjana (S1)/ Diploma IV (40%) dengan masa kerja paling banyak diatas 2-5 tahun (50%).
2. Berdasarkan Uji *Pearson Product Moment* terhadap variabel (X) motivasi dan variabel (Y) prestasi kerja yang telah dilakukan, diperoleh hasil r_{hitung} sebesar 0,069 dengan nilai probabiltas sig_{hitung} sebesar 0,716. Setelah dikonsultasikan dengan tabel koefisien berada pada interval (0,000 – 0,199) sehingga diperoleh nilai (r_{hitung}=0,069≤ 0,199) dan dapat diartikan bahwa hubungan anata kedua variabel tersebut memiliki tingkat hubungan yang sangat rendah.
3. Nilai koefisien determinasi variabel (X) motivasi dalam menentukan tingkat prestasi kerja karyawan adalah 0,5% ini merupakan Koefisien Penentu (KP) atau disebut Koefisien Determinasi artinya bahwa Motivasi kerja karyawan *Front Office Department* tersebut memberikan kontribusi sebesar 0,5%, sedangkan sisanya sebesar 99,5% tingkat Prestasi Kerja karyawan ditentukan oleh faktor lain misalnya gaya kepemimpinan (supervisi), pengakuan, pekerjaan

itu sendiri, tanggung jawab, kemajuan, pengembangan potensi individu, ruangan yang nyaman, dan penempatan kerja yang sesuai.

4. Berdasarkan Uji Pearson Product Moment yang telah dilakukan sebelumnya diperoleh nilai sig_{hitung} sebesar 0,716. Setelah dikonsultasikan dengan nilai probabilitas (sig_{hitung} > 0,05) dan yang menyatakan bahwa Ho diterima, diperoleh hasil (sig_{hitung} > 0,05) sehingga Ho diterima. Pengambilan keputusan berdasarkan probabilitas dinyatakan bahwa tidak ada hubungan yang signifikan antara motivasi dengan prestasi kerja karyawan *Front Office Department.*
5. Berdasarkan Uji T yang telah dilakukan, diperoleh hasil t_{hitung} sebesar 0,368 dan memiliki nilai signifikansi sebesar 0,716, berdasarkan signifikansi (α) sebesar 0,05 diperoleh nilai t_{tabel} dengan (df=N-2) sehingga diperoleh hasil nilai t_{tabel} sebesar 0,682. Dikarenakan nilai (t_{hitung} < t_{tabel}) atau (0,368 < 0,682) dapat disimpulkan bahwa tidak ada hubungan yang signifikan antara motivasi dengan prestasi kerja karyawan.
6. Berdasarkan hasil interpretasi data yang menyatakan bahwa tingkat hubungan yang sangat rendah dengan tidak adanya hubungan yang signifikan antara motivasi dengan tingkat prestasi kerja karyawan. Setelah dikorelasikan dengan Mangkunegara (2003:33) yang menyatakan bahwa faktor-faktor prestasi kerja berdasarkan skala prioritas pertama ialah faktor kemampuan *(ability)* pegawai terdiri dari kemampuan potensi (IQ) dan kemampuan *reality (knowledge + skill)* sedangkan skala prioritas kedua ialah faktor motivasi yaitu motivasi berbentuk dari sikap *(attitude)* seorang pegawai dalam menghadapi situasi kerja. Sehingga dapat disimpulkan bahwa motivasi merupakan bagian kecil

yang memiliki hubungan erat dengan prestasi kerja karyawan, dapat dikatakan bahwa Prestasi kerja karyawan ditentukan oleh faktor lain diluar faktor motivasi yang diukur dalam penelitian. Berdasarkan pendapat Mangunegara, faktor kemampuan *(ability)* pegawai merupakan skala prioritas pertama, teori tersebut menguatkan hasil dalam penelitian ini yang menyatakan bahwa motivasi memiliki tingkat hubungan yang sangat rendah dengan prestasi kerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas maka penulis dapat memberikan saran sebagai berikut:

1. Setelah diketahui bahwa ternyata motivasi mempunyai hubungan atau korelasi yang sangat rendah dengan tingkat prestasi kerja karyawan. Maka diharapkan pihak manajemen Hyatt Regency Yogyakarta lebih dapat memotivasi karyawannya, walaupun masing-masing karyawan sudah memiliki motivasi bekerja. Tugas manajemen Hyatt Regency Yogyakarta adalah membuat agar masing-masing karyawan mampu menstabilkan motivasi yang baik dan selalu berkembang pada diri masing-masing sehingga akan memberikan dampak positif bagi hotel dan manjemen.
2. Setelah melihat hasil penelitian yang menunjukan bahwa tingkat hubungan yang sangat rendah dengan tidak adanya hubungan yang signifkan antara motivasi dengan tingkat prestasi kerja karyawan di Hyatt Regency Yogyakarta. Saran bagi peneliti ialah diharapakan untuk menambah jumlah sampel yang akan diteliti, dengan mengubah atau menambahkan indikator lain diluar dari

indikator yang telah diteliti. Sehingga diharapkan dapat diperoleh hasil yang signifikan dengan tingkat hubungan (korelasi) yang kuat.

3. Saran bagi peneliti selanjutnya, diharapkan dapat menggunakan metode lain dengan meneliti hubungan motivasi dengan prestasi kerja karyawan, misalnya melalui wawancara mendalam dan observasi, sehingga informasi yang diperoleh dapat lebih bervariasi dari pada angket yang jawabannya telah tersedia.

DAFTAR PUSTAKA

Abraham, Maslow. 2010. *Motivation and Personality.*Jakarta: Rajawali

Anwar Prabu, Mangkunegara. 2003. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Bandung: Refika Aditama*

Anwar Prabu, Mangkunegara. 2005. *Evaluasi Kerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rafiak Aditama.

Arikunto dan Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik.* Jakarta: Rineka Cipta.

Flippo, Edwin. B. 1995. *Management Personalia*. Jakarta: Erlangga.

Fredrick, Herzberg. 2010. *Work and the Nature of Man.* Cleveland: The World Publishing

Handoko, T.Hani. 2001. *Manajemen Personalia dan Manajemen Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta: BPFE

Hasibuan, Melayu S.P. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.

Heidjrachman, Ranupandjoyo, Suad Husna. 2000. *Manajemen Personalia*. Edisi Keempat. Yogjakarta: BPFE UGM.

M.Manullang. 2004. *Dasar-dasar Manajemen*. Yogyakarta: Gajah Mada UniversityPress.

Mc.Clellan, David. 2008."*Teori Motivasi Mc.Clellan & Teori Dua Faktor Herzberg"*http://kuliahkomunikasi.blogspot/2008/11/teori-motivasi-mcclelland-teori-dua.html*, Diakses pada 12 September 2016*

Melayu S.P Hasibuan. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Toko Gunung Agung

Rangkuti, Freddy. 2015. *Riset Pemasaran*. Cetakan keduabelas, Jakarta: Gramedia.

Riduwan.2003. *Dasar-dasar Statistika*: Alfabeta.

Santoso, Singgih. 2004. *SPSS Versi 10.0 Mengolah Data Statistik Secara Profesional,* Jakarta: Gramedia

Siagian, Sondang. 2004. *Manajemen SDM*. Jakarta: Bumi Aksara.

Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Edisi ke-3.Yogyakarta: Aditya Media.

Sugiarto, Endar. 2004. *Operasional Kantor Depan.* Jakarta: Gramedia.

Sugiyarso, G dan F. Winarni, 2005. *Manajemen Keuangan dan Perencanaan Keuangan Perusahaan*, Cetakan Kedua, Jakarta: Media Pressindo.

Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuntitatif, Kualitatif dan R&D.* Cetakan keempat belas, Bandung: Alfabeta

Suryabrata, Sumardi. 2004. *Metodologi Penelitian.* Jakarta: PT.Raja Grafindo Persada

Sutrisno, Edy. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Vallen, James. 1985. *Principles of Effective Front Office Management.* Jakarta: Gramedia

Veithzal, Rivai. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grafindo Persada.

LAMPIRAN

SURAT PENGATAR KUESIONER

Kepada Yth.

Bpk/Ibu karyawan Front Office Department
Hyatt Regency Yogyakarta
Dengan hormat,

Sebagai persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan pada Program Studi Perhotelan Jurusan Administrasi Hotel di STP AMPTA Yogyakarta sebagai bahan penulisan skripsi, penulis melaksanakan penelitian dengan judul

ANALISIS KORELASI ANTARA MOTIVASI DENGAN TINGKAT PRESTASI KERJA KARYAWAN FRONT OFFICE DEPARTMENT HYATT REGENCY YOGYAKARTA

Sehubungan dengan hal tersebut, kami memohon kesediaan Bpk/Ibu, untuk mengisi kuesioner ini sesuai dengan petunjuk pengisiannya. Perlu penulis sampaikan bahwa hasil penelitian ini hanya untuk kepentingan akademik dan tidak akan berpengaruh pada pekerjaan Bpk/Ibu sebagai seorang karyawan *Front Office* di Hyatt Regency Yogyakarta.

Kesediaan dari Bpk/Ibu untuk mengisi kuesioner ini dengan sejujur-jujurnya secara objektif, dan apa adanya sangat berarti bagi penelitian ini. Untuk itu penulis ucapkan terima kasih.

Peneliti

Kevin Tritia Kambay

KUESIONER PENELITIAN

ANALISIS KORELASI ANTARA MOTIVASI DENGAN TINGKAT PRESTASI KERJA KARYAWAN *FRONT OFFICE DEPARTMENT* DI HYATT REGENCY YOGYAKARTA

1. IDENTITAS RESPONDEN

   Mohon Bapak/Ibu memberi tanda (x) pada jawaban dibawah ini dengan benar.

   Data Bapak/Ibu/Sdr. Akan dijaga kerahasiaannya.

   a. Jenis kelamin :

      1) Laki – laki

      2) Perempuan

   b. Usia :

      1) 20- 26 tahun

      2) 27- 35 tahun

      3) Diatas 35 Tahun

   c. Pendidikan Terakhir :

      1) SLTA atau sederajat

      2) Diploma

      3) Sarjana (S1)/Diploma IV

      4) Pasca Sarjana

Masa Kerja anda sebagai karyawan *Front Office Department* Hyatt Regency Yogyakarta adalah :

1) Dibwah 1 tahun
2) 1-2 tahun
3) Diatas 2-5 tahun

2. PETUNJUK MENJAWAB

a. Mohon dengan hormat untuk menjawab semua pernyataan sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Sdr. Dengan cara meberi tanda centang pada kolom jawaban yang tersedia.

b. Berikut ini disajikan pernyataan dengan lima kategori pilihan :

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

RR : Ragu-ragu

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

NO	PERNYATAAN (X) TANGGAPAN KARYAWAN TERHADAP MOTIVASI DALAM BEKERJA	STS	TS	RR	S	SS
1	Gaji yang saya terima telah sesuai dengan pengalaman kerja saya.					
2	Gaji yang saya terima saat ini telah sesuai dengan tingkat pendidikan dan jabatan saya.					
3	Gaji yang diberikan dari pihak hotel kepada saya telah sesuai dengan beban kerja saya.					
4	Gaji yang saya terima saat ini telah sesuai dengan tugas dan tanggung jawab saya.					
5	Gaji yang saya terima telah sesuai dengan ruang lingkup pekerjaan saya					
6	Kebersihan di lingkugan kerja membuat saya merasa nyaman dalam bekerja.					
7	Fasilitas kerja yang disediakan oleh perusahaan cukup lengkap dan memadai.					
8	Jaminan keamanan lingkungan kerja yang diberikan dari pihak hotel membuat saya nyaman dalam bekerja.					
9	Saya bersedia membantu kesulitan rekan kerja satu bagian, dalam menyelesaikan pekerjaan.					
10	Hubungan kerja yang baik dapat meningkatkan kondisi kerja saya.					

11	Hubungan baik antar karyawan dapat mendukung kelancaran pekerjaan saya.					
12	Saya merasa kerja sama yang baik dengan rekan sekerja dapat meningkatkan hasil kerja saya.					

NO	PERNYATAAN (Y) UNTUK MENGETAHUI TINGKAT PRESTASI KARYAWAN	STS	TS	RR	S	SS
1	Saya melakukan pekerjaan dengan tepat dan akurat.					
2	Pencapaian target perusahaan membuat saya temotivasi dalam bekerja.					
3	Saya mengetahui dan memahami tugas dan tanggung jawab di lingkungan kerja saya.					
4	Saya mampu melaksanakan teknik pelaksanaan kerja dengan baik dan maksimal.					
5	Sebagai seorang karyawan saya mampu mengambil keputusan dalam bekerja.					
6	Saya mampu mengambil keputusan dalam suatu masalah pekerjaan.					
7	Saya mampu melaksanakan kerja dengan tepat waktu.					
8	Saya mampu dan cepat dalam menerima instruksi kerja dari atasan.					

.

DATA PRIBADI

NAMA	**: KEVIN TRITIA KAMBAY**
TEMPAT/TGL LAHIR	**: JAKARTA 13 JUNI 1994**
STATUS PERKAWINAN	**: BELUM KAWIN**
N.I.M	**: 315200300**
ALAMAT ASAL	**: JL.RAJAWALI GG.PODANG NO.123 MANUKAN RT 05 RW 04 KEL CONDONG CATUR KEC DEPOK YOGYAKARTA**
ASAL SLTA / TAHUN	**: SMA PANGUDI LUHUR / 2012**
NO.TELP / HP AKTIF	**: 0821-3365-4496**
NAMA ORANG TUA	**: F.X ZENNY KAMIYANTO**
DOSEN PEMBIMBING	
1. MATERI	**: YUDI SETIAJI, SH, MM**
2. PENULISAN	**: HERMAWAN PRASETYANTO, S.ST, MM**
3. AKADEMIK/PA	**: HERMAWAN PRASETYANTO, S.ST, MM**
JUDUL LAPORAN	**: "KORELASI KERJA ANTARA MOTIVASI DENGAN TINGKAT PRESTASI KERJA KARYAWAN *FRONT OFFICE DEPARTMENT* DI HYATT REGENCY YOGYAKARTA"**
BIDANG KOMPETENSI	**: *FRONT OFFICE***
JUDUL UNIT	**:**

KUESIONER PENELITIAN

ANALISIS KORELASI ANTARA MOTIVASI DENGAN TINGKAT PRESTASI KERJA KARYAWAN *FRONT OFFICE DEPARTMENT* DI HYATT REGENCY YOGYAKARTA

1. IDENTITAS RESPONDEN

   Mohon Bapak/Ibu memberi tanda (x) pada jawaban dibawah ini dengan benar. Data Bapak/Ibu/Sdr. Akan dijaga kerahasiaannya.

   a. Jenis kelamin :

      1) Laki – laki

      2) Perempuan

   b. Usia :

      1) 20- 26 tahun

      2) 27- 35 tahun

      3) Diatas 35 Tahun

   c. Pendidikan Terakhir :

      1) SLTA atau sederajat

      2) Diploma

      3) Sarjana (S1)/Diploma IV

      4) Pasca Sarjana

Masa Kerja anda sebagai karyawan *Front Office Department*Hyatt Regency Yogyakarta adalah :

1) Dibwah 1 tahun
2) 1-2 tahun
3) Diatas 2-5 tahun

2. PETUNJUK MENJAWAB

a. Mohon dengan hormat untuk menjawab semua pernyataan sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Sdr. Dengan cara meberi tanda centang pada kolom jawaban yang tersedia.

b. Berikut ini disajikan pernyataan dengan lima kategori pilihan :

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

RR : Ragu-ragu

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

NO	PERNYATAAN (X) TANGGAPAN KARYAWAN TERHADAP MOTIVASI DALAM BEKERJA	STS	TS	RR	S	SS
1	Gaji yang sayaterimatelahsesuaidenganpengalamankerjasaya.					
2	Gaji yang sayaterimasaatinitelahsesuaidengantingkatpendidikandanjabatansaya.					
3	Gaji yang diberikandaripihak hotel kepadasayatelahsesuaidenganbebankerjasaya.					
4	Gaji yang sayaterimasaatinitelahsesuaidengantugasdantanggungjawabsaya.					
5	Gaji yang sayaterimatelahsesuaidenganruanglingkuppekerjaansaya					
6	Kebersihan di lingkugankerjamembuatsayamerasanyamandalambekerja.					
7	Fasilitaskerja yang disediakanolehperusahaancukuplengkapdanmemadai.					
8	Jaminankeamananlingkungankerja yang diberikandaripihak hotel membuatsayanyamandalambekerja.					
9	Sayabersediamembantukesulitanrekankerjasatubagian, dalammenyelesaikanpekerjaan.					
10	Hubungankerja yang baikdapatmeningkatkankondisikerjasaya.					
11	Hubunganbaikantarkaryawandapatmendukungkelancaranpekerjaansaya.					

12	Sayamerasakerjasama yang baikdenganrekansekerjadapatmeningkatkanhasilkerjasaya.					

NO	PERNYATAAN (Y) UNTUK MENGETAHUI TINGKAT PRESTASI KARYAWAN	STS	TS	RR	S	SS
1	Sayamelakukanpekerjaandengantepatdanakurat.					
2	Pencapaian target perusahaanmembuatsaya temotivasidalambekerja.					
3	Sayamengetahuidanmemahamitugasdantanggungjawab di lingkungankerjasaya.					
4	Sayamampumelaksanakanteknikpelaksanaankerjadenganbaikdanmaksimal.					
5	Sebagaiseorangkaryawansayamampumengambilkeputusandalambekerja.					
6	Sayamampumengambilkeputusandalamsuatumasalahpekerjaan.					
7	Sayamampumelaksanakankerjadengantepatwaktu.					
8	Sayamampudancepatdalammenerimainstruksikerjadariatasan.					

Reliability

Scale: All Variables

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.808	12

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1	44.80	14.028	.252	.813
x2	44.80	14.372	.255	.810
x3	44.77	13.633	.610	.786
x4	44.80	12.993	.776	.773
x5	44.67	13.126	.691	.778
x6	44.57	12.254	.702	.769
x7	44.60	13.283	.467	.793
x8	44.63	12.516	.708	.771
x9	44.50	14.534	.322	.804
x10	44.27	12.961	.451	.795
x11	44.50	13.293	.243	.828
x12	44.43	13.151	.406	.800

NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		30
Normal Parameters[a,b]	Mean	0E-7
	Std. Deviation	3.13940085
Most Extreme Differences	Absolute	.213
	Positive	.213
	Negative	-.167
Kolmogorov-Smirnov Z		1.165
Asymp. Sig. (2-tailed)		.132

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

PengujianAntarDuaVariabel

Correlation

Correlations

		prestasi_kerja	motivasi
prestasi_kerja	Pearson Correlation	1	.069
	Sig. (2-tailed)		.716
	N	30	30
motivasi	Pearson Correlation	.069	1
	Sig. (2-tailed)	.716	
	N	30	30

Variables Entered/Removed[a]

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	motivasi[b]	.	Enter

a. Dependent Variable: prestasi_kerja

b. All requested variables entered.

HasilUji T

Regression

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.069[a]	.005	-.031	3.195

a. Predictors: (Constant), motivasi

ANOVA[a]

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1.381	1	1.381	.135	.716[b]
	Residual	285.819	28	10.208		
	Total	287.200	29			

a. Dependent Variable: prestasi_kerja

b. Predictors: (Constant), motivasi

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	31.712	7.331		4.326	.000
	motivasi	.055	.150	.069	.368	.716

a. Dependent Variable: prestasi_kerja

HasilUjiValiditasdanReliabilitas

Correlations

Correlations

		x1	x2	x3	x4	x5	x6	x7	x8	x9	x10	x11	x12	tot
x1	Pearson Correlation	1	.007	.217	.430*	.241	.126	.113	.112	-.240	.100	-.227	.167	.390*
	Sig. (2-tailed)		.000	.247	.018	.199	.506	.537	.557	.200	.493	.212	.373	.033
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x2	Pearson Correlation	.007	1	.272	.386*	.299	.157	.145	.139	-.250	.060	-.124	-.207	.379*
	Sig. (2-tailed)	.000		.144	.036	.109	.408	.446	.466	.184	.751	.516	.273	.039
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x3	Pearson Correlation	.217	.270	1	.713**	.255**	.465**	.173	.473**	.339	.279	.147	.321	.672**
	Sig. (2-tailed)	.247	.149		.000	.000	.010	.362	.000	.237	.135	.430	.065	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x4	Pearson Correlation	.430*	.386*	.710**	1	.538**	.675**	.300	.600**	.349	.424*	.242	.343	.818**
	Sig. (2-tailed)	.018	.036	.000		.000	.001	.087	.001	.059	.020	.197	.063	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x5	Pearson Correlation	.241	.299	.255**	.690**	1	.624**	.361*	.632**	.220	.225	.173	.305	.740**
	Sig. (2-tailed)	.199	.109	.000	.000		.000	.000	.000	.239	.232	.359	.070	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x6	Pearson Correlation	.126	.157	.465**	.675**	.624**	1	.583**	.704**	.335	.320	.283	.360	.776**
	Sig. (2-tailed)	.506	.408	.010	.001	.000		.000	.000	.233	.085	.127	.051	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x7	Pearson Correlation	.113	.145	.173	.300	.361*	.662**	1	.737**	.220	.105	.113	.134	.579**
	Sig. (2-tailed)	.537	.446	.362	.087	.000	.000		.000	.239	.583	.553	.482	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x8	Pearson Correlation	.112	.139	.473**	.600**	.632**	.704**	.737**	1	.220	.331	.227	.344	.772**
	Sig. (2-tailed)	.557	.466	.009	.001	.000	.000	.000		.237	.074	.227	.063	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x9	Pearson Correlation	-.240	-.250	.339	.349	.220	.335	.220	.300	1	.405*	.127	.112	.407*
	Sig. (2-tailed)	.200	.184	.067	.059	.239	.233	.239	.107		.027	.503	.557	.026
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x10	Pearson Correlation	.100	.060	.279	.424*	.225	.320	.105	.331	.405*	1	.117	.317*	.582**
	Sig. (2-tailed)	.493	.751	.135	.020	.232	.085	.583	.074	.027		.538	.000	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x11	Pearson Correlation	-.227	-.124	.147	.242	.173	.283	.113	.201	.127	.117	1	.339	.446*
	Sig. (2-tailed)	.212	.516	.430	.197	.359	.127	.553	.287	.503	.538		.067	.014
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x12	Pearson Correlation	.167	.207	.321	.343	.305	.360	.134	.344	.112	.317*	.339	1	.622**
	Sig. (2-tailed)	.373	.273	.065	.063	.070	.051	.482	.063	.557	.000	.067		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
tot	Pearson Correlation	.390*	.379*	.672**	.818**	.740**	.776**	.579**	.772**	.407*	.582**	.446*	.622**	1
	Sig. (2-tailed)	.033	.039	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.026	.001	.014	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability

Scale: All Variables

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.914	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y1	30.10	8.093	.601	.912
y2	30.00	8.138	.534	.918
y3	30.10	7.748	.747	.901
y4	30.13	7.568	.862	.892
y5	30.23	7.082	.784	.898
y6	30.10	7.403	.760	.899
y7	30.07	7.720	.733	.902
y8	30.07	7.651	.763	.900

Uji T

Regression

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.069[a]	.005	-.031	3.195

a. Predictors: (Constant), motivasi

ANOVA[a]

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1.381	1	1.381	.135	.716[b]
	Residual	285.819	28	10.208		
	Total	287.200	29			

a. Dependent Variable: prestasi_kerja

b. Predictors: (Constant), motivasi

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	31.712	7.331		4.326	.000
	motivasi	.055	.150	.069	.368	.716

a. Dependent Variable: prestasi_kerja

NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		30
Normal Parameters[a,b]	Mean	0E-7
	Std. Deviation	3.13940085
Most Extreme Differences	Absolute	.213
	Positive	.213
	Negative	-.167
Kolmogorov-Smirnov Z		1.165
Asymp. Sig. (2-tailed)		.132

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Correlations

Correlations

		y1	y2	y3	y4	y5	y6	y7	y8	yr
y1	Pearson Correlation	1	.653**	.683**	.428*	.437*	.595**	.309	.309	.691**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.018	.016	.001	.097	.097	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
y2	Pearson Correlation	.653**	1	.802**	.431*	.234	.440*	.289	.289	.642**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.017	.214	.015	.122	.122	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
y3	Pearson Correlation	.683**	.802**	1	.592**	.562**	.595**	.463**	.463**	.809**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.001	.001	.001	.010	.010	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
y4	Pearson Correlation	.428*	.431*	.592**	1	.863**	.659**	.853**	.853**	.897**
	Sig. (2-tailed)	.018	.017	.001		.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
y5	Pearson Correlation	.437*	.234	.562**	.863**	1	.708**	.769**	.769**	.851**
	Sig. (2-tailed)	.016	.214	.001	.000		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
y6	Pearson Correlation	.595**	.440*	.595**	.659**	.708**	1	.538**	.672**	.827**
	Sig. (2-tailed)	.001	.015	.001	.000	.000		.002	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
y7	Pearson Correlation	.309	.289	.463**	.853**	.769**	.538**	1	.850**	.800**
	Sig. (2-tailed)	.097	.122	.010	.000	.000	.002		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
y8	Pearson Correlation	.309	.289	.463**	.853**	.769**	.672**	.850**	1	.823**
	Sig. (2-tailed)	.097	.122	.010	.000	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
yr	Pearson Correlation	.691**	.642**	.809**	.897**	.851**	.827**	.800**	.823**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

DATA TABULASI RESPONDEN

RESP	MOTIVASI (X)												JUMLAH
	1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	
1	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	**43**
2	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	**52**
3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**47**
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**48**
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	**52**
6	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	**53**
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	**58**
8	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	**44**
9	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	**48**
10	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	**46**
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**48**
12	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	**53**
13	4	4	4	4	4	3	3	4	5	5	4	4	**48**
14	2	2	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	**48**
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	**51**
16	2	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	**45**
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	**51**
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**48**
19	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	**54**
20	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	**51**
21	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	**52**
22	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	**52**
23	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	**50**
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**48**
25	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**47**
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**48**
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**48**
28	4	4	3	3	3	3	4	3	4	5	1	3	**40**
29	4	4	3	3	3	3	4	3	4	2	5	2	**40**
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	5	**47**

DATA TABULASI RESPONDEN

RESP	PRESTASI KERJA (Y)								JUMLAH	TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	8		
1	4	4	4	4	4	4	5	4	**33**	**76**
2	4	5	5	4	4	4	4	4	**34**	**84**
3	4	4	4	4	4	4	4	4	**32**	**79**
4	4	4	4	4	4	4	4	4	**32**	**80**
5	4	4	4	4	4	4	4	4	**32**	**84**
6	4	4	4	4	4	4	5	5	**34**	**93**
7	5	5	5	5	5	5	5	5	**40**	**98**
8	5	5	5	5	5	5	5	5	**40**	**78**
9	4	4	4	4	4	5	4	5	**34**	**82**
10	5	5	5	5	5	5	5	5	**40**	**86**
11	5	5	5	5	5	5	5	5	**40**	**88**
12	4	4	4	4	4	4	4	4	**32**	**85**
13	4	4	4	4	4	4	4	4	**32**	**80**
14	5	4	4	4	4	4	4	4	**33**	**82**
15	5	5	4	4	4	4	4	4	**34**	**85**
16	4	4	4	4	4	4	4	4	**32**	**77**
17	4	4	4	4	4	4	4	4	**32**	**83**
18	4	4	4	4	4	4	4	4	**32**	**78**
19	4	4	4	4	3	3	4	4	**30**	**84**
20	4	4	4	5	5	5	5	5	**37**	**87**
21	5	5	5	4	4	5	4	4	**36**	**88**
22	5	5	5	4	4	5	4	4	**36**	**84**
23	4	4	4	4	4	4	4	4	**32**	**82**
24	4	4	4	4	4	4	4	4	**32**	**85**
25	4	4	4	5	5	5	5	5	**37**	**84**
26	4	4	4	4	4	4	4	4	**32**	**86**
27	4	5	5	5	5	4	5	5	**38**	**86**
28	4	5	4	4	3	4	4	4	**32**	**72**
29	4	5	4	4	3	4	4	4	**32**	**72**
30	5	5	5	5	5	5	5	5	**40**	**87**

DATA RESPONDEN

No	JenisKelamin	Usia	PendidikanTerakhir	Masakerja
1	Laki-laki	27-35 tahun	Diploma	Diatas 2-5 tahun
2	Laki-laki	Diatas 35 tahun	SLTA atausederajat	Diatas 2-5 tahun
3	Laki-laki	Diatas 35 tahun	SLTA atausederajat	Diatas 2-5 tahun
4	Laki-laki	27-35 tahun	SLTA atausederajat	Diatas 2-5 tahun
5	Laki-laki	27-35 tahun	Diploma	Diatas 2-5 tahun
6	Laki-laki	20-26 tahun	Sarjana (S1)/Diploma IV	Diatas 2-5 tahun
7	Laki-laki	27-35 tahun	Sarjana (S1)/Diploma IV	Diatas 2-5 tahun
8	Laki-laki	27-35 tahun	Sarjana (S1)/Diploma IV	Diatas 2-5 tahun
9	Laki-laki	27-35 tahun	Sarjana (S1)/Diploma IV	Diatas 2-5 tahun
10	Laki-laki	27-35 tahun	Sarjana (S1)/Diploma IV	Diatas 2-5 tahun
11	Laki-laki	27-35 tahun	Sarjana (S1)/Diploma IV	Diatas 2-5 tahun
12	Laki-laki	27-35 tahun	Diploma	Dibawah 1 tahun
13	Laki-laki	20-26 tahun	Diploma	Dibawah 1 tahun
14	Laki-laki	20-26 tahun	Sarjana (S1)/Diploma IV	Dibawah 1 tahun
15	Laki-laki	27-35 tahun	Sarjana (S1)/Diploma IV	Dibawah 1 tahun
16	Laki-laki	20-26 tahun	Diploma	1-2 tahun
17	Laki-laki	27-35 tahun	Diploma	1-2 tahun
18	Laki-laki	27-35 tahun	Sarjana (S1)/Diploma IV	1-2 tahun
19	Perempuan	20-26 tahun	SLTA atausederajat	Dibawah 1 tahun
20	Perempuan	20-26 tahun	SLTA atausederajat	Dibawah 1 tahun
21	Perempuan	20-26 tahun	SLTA atausederajat	1-2 tahun
22	Perempuan	20-26 tahun	SLTA atausederajat	1-2 tahun
23	Perempuan	20-26 tahun	Sarjana (S1)/Diploma IV	1-2 tahun
24	Perempuan	20-26 tahun	Sarjana (S1)/Diploma IV	1-2 tahun
25	Perempuan	20-26 tahun	Diploma	1-2 tahun
26	Perempuan	20-26 tahun	Diploma	1-2 tahun
27	Perempuan	27-35 tahun	Diploma	Diatas 2-5 tahun
28	Perempuan	20-26 tahun	Diploma	Diatas 2-5 tahun
29	Perempuan	20-26 tahun	Diploma	Diatas 2-5 tahun
30	Perempuan	20-26 tahun	Sarjana (S1)/Diploma IV	Diatas 2-5 tahun

RESP	MOTIVASI (X)												JUMLAH
	1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	
1	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	**43**
2	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	**52**
3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**47**
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**48**
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	**52**
6	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	**53**
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	**58**
8	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	**44**
9	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	**48**
10	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	**46**
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**48**
12	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	**53**
13	4	4	4	4	4	3	3	4	5	5	4	4	**48**
14	2	2	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	**48**
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	**51**
16	2	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	**45**
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	**51**
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**48**
19	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	**54**
20	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	**51**
21	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	**52**
22	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	**52**
23	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	**50**
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**48**
25	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**47**
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**48**
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**48**
28	4	4	3	3	3	3	4	3	4	5	1	3	**40**
29	4	4	3	3	3	3	4	3	4	2	5	2	**40**
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	5	**47**

DATA RESPONDEN

No	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Masa kerja
1	Laki-laki	27-35 tahun	Diploma	Diatas 2-5 tahun
2	Laki-laki	Diatas 35 tahun	SLTA atau sederajat	Diatas 2-5 tahun
3	Laki-laki	Diatas 35 tahun	SLTA atau sederajat	Diatas 2-5 tahun
4	Laki-laki	27-35 tahun	SLTA atau sederajat	Diatas 2-5 tahun
5	Laki-laki	27-35 tahun	Diploma	Diatas 2-5 tahun
6	Laki-laki	20-26 tahun	Sarjana (S1)/Diploma IV	Diatas 2-5 tahun
7	Laki-laki	27-35 tahun	Sarjana (S1)/Diploma IV	Diatas 2-5 tahun
8	Laki-laki	27-35 tahun	Sarjana (S1)/Diploma IV	Diatas 2-5 tahun
9	Laki-laki	27-35 tahun	Sarjana (S1)/Diploma IV	Diatas 2-5 tahun
10	Laki-laki	27-35 tahun	Sarjana (S1)/Diploma IV	Diatas 2-5 tahun
11	Laki-laki	27-35 tahun	Sarjana (S1)/Diploma IV	Diatas 2-5 tahun
12	Laki-laki	27-35 tahun	Diploma	Dibawah 1 tahun
13	Laki-laki	20-26 tahun	Diploma	Dibawah 1 tahun
14	Laki-laki	20-26 tahun	Sarjana (S1)/Diploma IV	Dibawah 1 tahun
15	Laki-laki	27-35 tahun	Sarjana (S1)/Diploma IV	Dibawah 1 tahun
16	Laki-laki	20-26 tahun	Diploma	1-2 tahun
17	Laki-laki	27-35 tahun	Diploma	1-2 tahun
18	Laki-laki	27-35 tahun	Sarjana (S1)/Diploma IV	1-2 tahun
19	Perempuan	20-26 tahun	SLTA atau sederajat	Dibawah 1 tahun
20	Perempuan	20-26 tahun	SLTA atau sederajat	Dibawah 1 tahun
21	Perempuan	20-26 tahun	SLTA atau sederajat	1-2 tahun
22	Perempuan	20-26 tahun	SLTA atau sederajat	1-2 tahun
23	Perempuan	20-26 tahun	Sarjana (S1)/Diploma IV	1-2 tahun
24	Perempuan	20-26 tahun	Sarjana (S1)/Diploma IV	1-2 tahun
25	Perempuan	20-26 tahun	Diploma	1-2 tahun
26	Perempuan	20-26 tahun	Diploma	1-2 tahun
27	Perempuan	27-35 tahun	Diploma	Diatas 2-5 tahun
28	Perempuan	20-26 tahun	Diploma	Diatas 2-5 tahun
29	Perempuan	20-26 tahun	Diploma	Diatas 2-5 tahun
30	Perempuan	20-26 tahun	Sarjana (S1)/Diploma IV	Diatas 2-5 tahun

RESP	PRESTASI KERJA (Y)								JUMLAH	TOTAL
	1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**		
1	4	4	4	4	4	4	5	4	**33**	**76**
2	4	5	5	4	4	4	4	4	**34**	**84**
3	4	4	4	4	4	4	4	4	**32**	**79**
4	4	4	4	4	4	4	4	4	**32**	**80**
5	4	4	4	4	4	4	4	4	**32**	**84**
6	4	4	4	4	4	4	5	5	**34**	**93**
7	5	5	5	5	5	5	5	5	**40**	**98**
8	5	5	5	5	5	5	5	5	**40**	**78**
9	4	4	4	4	4	5	4	5	**34**	**82**
10	5	5	5	5	5	5	5	5	**40**	**86**
11	5	5	5	5	5	5	5	5	**40**	**88**
12	4	4	4	4	4	4	4	4	**32**	**85**
13	4	4	4	4	4	4	4	4	**32**	**80**
14	5	4	4	4	4	4	4	4	**33**	**82**
15	5	5	4	4	4	4	4	4	**34**	**85**
16	4	4	4	4	4	4	4	4	**32**	**77**
17	4	4	4	4	4	4	4	4	**32**	**83**
18	4	4	4	4	4	4	4	4	**32**	**78**
19	4	4	4	4	3	3	4	4	**30**	**84**
20	4	4	4	5	5	5	5	5	**37**	**87**
21	5	5	5	4	4	5	4	4	**36**	**88**
22	5	5	5	4	4	5	4	4	**36**	**84**
23	4	4	4	4	4	4	4	4	**32**	**82**
24	4	4	4	4	4	4	4	4	**32**	**85**
25	4	4	4	5	5	5	5	5	**37**	**84**
26	4	4	4	4	4	4	4	4	**32**	**86**
27	4	5	5	5	5	4	5	5	**38**	**86**
28	4	5	4	4	3	4	4	4	**32**	**72**
29	4	5	4	4	3	4	4	4	**32**	**72**
30	5	5	5	5	5	5	5	5	**40**	**87**