

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Kesimpulan dari penelitian dan hasil analisis mengenai pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan Food and Beverage Product Jogjakarta Plaza Hotel adalah adanya pengaruh secara signifikan keselamatan dan kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan Food and Beverage Product Jogjakarta Plaza Hotel sebesar 51,5% sisanya 48,5% lainnya dipengaruhi oleh faktor lain yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan Food and Beverage Product Jogjakarta Plaza Hotel, maka menolak hipotesis yang menyatakan bahwa tidak ada pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan dan trainee di Jogja Plaza Hotel.

B. Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan tersebut, maka saran dari penulis yang dianggap perlu kepadaperusahaan, yaitu:

1. Faktor keselamatan dan kesehatan kerja karyawan merupakan faktor penting dalam peningkatan produktivitas kerja karyawan, maka dari itu pemberian program keselamatan dan kesehatan kerja yang berkualitas bagi karyawan perlu dipertahankan dan lebih ditingkatkan seperti tersedianya obat-obatan di kotak P3K maupun di klinik hotel, kemudian pemeriksaan kesehatan secara berkala bagi karyawan. Untuk

keselamatan kerja, dapat ditingkatkan dengan cara adanya pelatihan secara berkala, seperti latihan simulasi pada saat terjadinya kebakaran.

2. Sebaiknya pihak perusahaan lebih memperhatikan indikator dari variabel keselamatan dan kesehatan kerja karyawan yaitu pengawasan operasional kerja karyawan perlu diberi pemahaman tentang pengawasan operasional kerja bagi keselamatan karyawan selama bekerja, dan juga meningkatkan kualitas SMK3 melalui pengawasan peralatan operasional baik dari pemeliharannya hingga prosedur pemakaiannya, dan di cek secara berkala minimal 6 bulan sekali.
3. Pihak perusahaan juga harus memperhatikan indikator dari variabel produktivitas kerja karyawan yaitu kedisiplinan waktu karyawan berangkat kerja perlu ditingkatkan, sehingga karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu, sesuai dengan standar mutu yang ditentukan, dan hal tersebut mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.
4. Selain itu, dari pihak atasan harus memperhatikan suasana lingkungan kerja yang nyaman, agar hubungan antar rekan kerja dapat terjalin dengan baik, dan dapat berpengaruh positif dalam bekerjasama saat bekerja. Menurut penulis harus diperhatikan karena, faktor lingkungan kerja memiliki peranan dalam faktor peningkatan produktivitas, walau lingkungan kerja merupakan faktor luar dari penelitian ini.

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung. PT Remaja Rosdakarya
- _____. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung. PT Remaja Rosdakarya
- _____. 2003. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama
- Ahmad Tohari. 2002. *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Universitas Tanjung Pura
- Dita Prananda. 2016. *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan di Swiss-Belhotel Tarakan*. Skripsi. Program Studi Administrasi Hotel. Sekolah Tinggi Pariwisata Ampta Yogyakarta.
- Hendri Suhendi dan Syahya. 2012. *Perilaku Organisasi*, Cetakan ke-2, Bandung : CV Pustaka Setia
- I Komang Ardana,dkk. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu
- Ivan Kent. 2015. *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan di Novotel Yogyakarta*. Skripsi. Program Studi Administrasi Hotel. Sekolah Tinggi Pariwisata Ampta Yogyakarta.
- Kadar Nurzaman. 2014. *Manajemen Personalia*. Cet.1. Bandung: CV Pustaka Setia.
- K.Hz. Nik. 2012. *Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Jakarta: PT. Grasindo.
- Malayu Hasibuan. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara. 2013.
- Mulyadi. 2012. *Akuntansi Biaya*, Edisi ke- 5. Cetakan kesebelas. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Pandji Anogara. 2005. *Psikologi Kerja*. Jakarta; Rineka Cipta.
- Peraturan Perundang-undangan Tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja. 2008. Cetakan pertama. Bandung: Nuansa Aulia

- Rizky Argama. 2006. *Keselamatan dan Kesehatan Kerja sebagai Komponen Jamsostek*, Fakultas Hukum Universitas Indonesia
- Sedarmayanti.2001. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju
- _____. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju
- Sugiyono.2014. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*, Edisi Cet. 20. Bandung: Alfabeta
- _____. 2014. *Statistik untuk Penelitian*, Edisi Cet. 20. Bandung: Alfabeta
- Yuli Tri Cahyono dan Lestiyana Indira M. 2007.*Pengaruh dan Pengawasan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Karyawan Manufaktur Di Surakarta.Jurnal Akuntansi dan Keuangan*. Fakultas Manajemen Akuntansi Universitas Surakarta.
- www.safetyshoe.com. *Faktor Penyebab Terjadinya Kecelakaan dan Gangguan Kesehatan*. Diakses pada tanggal 15 Mei 2017.
- www.a2k4-ina.net. *Sistim Keselamatan dan Kesehatan Kerja Sesuai dengan PP No. 50 tahun 2012*. Diakses pada tanggal 20 Mei 2017.
- <https://isoindonesiacenter.com>. *Antara OHSAS dan SMK3*. Diakses pada tanggal 25 Mei 2017.
- www.spssindonesia.com. *Panduan Lengkap Olah Data Statistik*. Diakses pada tanggal 25 Juli 2017.

Lampiran 1

KUISIONER PENELITIAN PENGARUH KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN JOGJA PLAZA HOTEL YOGYAKARTA

Bapak/Ibu yang terhormat,

Terlampir bersama ini, peneliti sampaikan daftar pernyataan kuisisioner yang merupakan instrumen pengumpulan data untuk penyusunan skripsi dengan judul sebagaimana tersebut di atas.

Mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk menyisihkan waktu mengisi kuisisioner ini secara terbuka, apa adanya, sebenar-benarnya sesuai dengan kenyataan yang Bapak/Ibu alami dan rasakan selama ini dan bukan berdasarkan keinginan atau harapan atau pengaruh dari atasan, bawahan maupun rekan sekerja.

Perlu disampaikan bahwa kuisisioner ini semata-mata bertujuan untuk kepentingan penyusunan skripsi dan sama sekali tidak dikaitkan dengan hubungan pribadi Bapak/Ibu dengan intuisi tempat bekerja.

Atas perhatian dan kerjasama Bapak/Ibu saya ucapkan terimakasih.

Petunjuk Pengisian

1. Berilah tanda centang (✓) pada jawaban yang menurut anda paling mewakili dari setiap pernyataan.
2. Pilihlah jawaban yang mewakili pernyataan anda.

Nama : (boleh dikosongkan)

Jenis kelamin :

Pendidikan :

Umur :

Pengalaman bekerja di hotel :

Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja

NO	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Tersedianya klinik di dalam hotel untuk karyawan				
2.	Tersedianya pesan atau peringatan keselamatan yang ditempatkan ditempat yang beresiko menimbulkan				
3.	Adanya pelatihan penggunaan peralatan keselamatan secara berkala				
4.	Adanya pengawasan operasional kerja langsung dari atasan				
5.	Tersedianya kotak P3K di Food and Beverage Product				
6.	Ada pemeriksaan kesehatan secara berkala				
7.	Adanya jaminan sosial berupa BPJS yang sudah disediakan oleh pemerintah				
8.	Perlunya mendapat ijin dari hotel saat sakit agar dapat beristirahat di rumah				

Variabel Produktivitas

NO	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Karyawan selalu berangkat kerja dengan tepat waktu				
2.	Beban kerja yang terlalu berat dapat menurunkan produktivitas karyawan				
3.	Karyawan bekerja sesuai dengan standar mutu yang ditetapkan oleh perusahaan				
4.	Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan				
5.	Karyawan berusaha untuk meningkatkan produktivitas kerja				
6.	Karyawan bekerja sesuai dengan latar belakang keterampilan yang sesuai				
7.	Hotel harus mempunyai catatan laporan kecelakaan kerja untuk memperbaiki produktivitas kedepannya				
8.	Beban kerja yang berlebihan dapat mempengaruhi kesehatan karyawan				

Keterangan

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Lampiran 2 Hasil Data Kuisisioner

RESPOND.	1	2	3	4	5	6	7	8	TOTAL X
1	3	3	3	2	3	3	3	3	23
2	3	4	3	3	3	3	4	3	26
3	4	4	4	3	4	3	4	4	30
4	4	4	4	3	4	4	4	4	31
5	4	4	4	3	4	4	4	4	31
6	3	4	4	3	4	4	4	4	30
7	4	4	4	3	4	4	4	4	31
8	3	3	3	3	4	3	3	4	26
9	4	4	4	2	4	2	2	4	26
10	3	3	3	2	3	3	3	3	23
11	3	3	4	3	4	4	4	4	29
12	3	3	4	3	4	4	4	4	29
13	3	3	3	2	3	3	3	3	23
14	4	4	4	2	4	2	2	4	26
15	3	3	3	2	3	3	3	3	23
16	3	3	4	3	4	4	4	4	29
17	3	3	3	3	3	4	4	3	26
18	4	4	3	2	4	3	3	4	27
19	4	4	3	2	4	3	3	4	27
20	4	4	4	2	4	2	2	4	26
21	4	4	4	2	4	2	2	4	26
22	3	3	3	2	3	3	3	3	23
23	3	3	3	3	3	4	4	3	26
24	3	3	3	3	3	4	4	3	26
25	4	4	3	3	4	3	3	4	28
26	4	4	3	3	4	3	3	4	28
27	4	4	4	3	4	4	4	4	31
28	3	3	3	2	3	3	3	3	23
29	4	4	4	2	4	2	2	4	26
30	4	4	4	2	4	2	2	4	26

RESPOND.	1	2	3	4	5	6	7	8	TOTAL Y
1	2	3	2	2	2	3	3	3	20
2	4	4	3	3	3	4	4	4	29
3	3	4	3	4	3	4	4	4	29
4	3	4	4	4	3	4	4	4	30
5	3	4	4	4	3	4	4	4	30
6	4	3	3	4	4	3	3	3	27
7	4	3	3	4	4	3	3	3	27
8	3	3	4	2	2	3	3	3	23
9	2	3	2	2	2	2	3	3	19
10	2	4	2	2	2	3	3	4	22
11	4	4	3	4	3	3	4	4	29
12	4	4	3	4	3	3	4	4	29
13	2	3	2	2	2	3	3	3	20
14	2	3	2	2	2	2	3	3	19
15	2	3	2	2	2	3	3	3	20
16	4	4	3	4	3	3	4	4	29
17	3	3	3	3	3	4	3	3	25
18	2	3	2	2	2	2	3	3	19
19	2	3	2	2	2	2	3	3	19
20	2	3	2	2	2	2	3	3	19
21	2	3	2	2	2	2	3	3	19
22	2	3	2	2	2	3	3	3	20
23	4	3	4	3	4	3	3	3	27
24	4	3	3	4	4	3	3	3	27
25	3	4	3	2	2	4	4	4	26
26	3	4	3	2	2	4	4	4	26
27	4	3	3	4	4	3	3	3	27
28	2	3	2	2	2	3	3	3	20
29	2	3	2	2	2	2	3	3	19
30	2	3	2	2	2	2	3	3	19

ITEM X6	Pearson Correlation	-.409*	-.351	-.045	.758**	-.128	1	.945**	-.128	.504**
	Sig. (2-tailed)	.025	.057	.812	.000	.499		.000	.499	.004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
ITEM X7	Pearson Correlation	-.394*	-.262	-.044	.814**	-.155	.945**	1	-.155	.526**
	Sig. (2-tailed)	.031	.161	.818	.000	.414	.000		.414	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
ITEM X8	Pearson Correlation	.707**	.666**	.707**	.189	1.000**	-.128	-.155	1	.717**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.317	.000	.499	.414		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL ITEM X	Pearson Correlation	.449*	.514**	.629**	.712**	.717**	.504**	.526**	.717**	1
	Sig. (2-tailed)	.013	.004	.000	.000	.000	.004	.003	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-

** . Correlation is significant at the 0.01 level
(2-tailed).

ITEM Y6	Pearson Correlation	.485**	.634**	.652**	.450*	.349	1	.649**	.634**	.747**
	Sig. (2-tailed)	.007	.000	.000	.013	.059		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
ITEM Y7	Pearson Correlation	.465**	.926**	.520**	.483**	.154	.649**	1	.926**	.737**
	Sig. (2-tailed)	.010	.000	.003	.007	.417	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
ITEM Y8	Pearson Correlation	.384*	1.000**	.438*	.410*	.093	.634**	.926**	1	.687**
	Sig. (2-tailed)	.036	.000	.015	.024	.624	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL ITEM Y	Pearson Correlation	.882**	.687**	.836**	.872**	.747**	.747**	.737**	.687**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

HASIL RELIABILITAS X

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.709	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	23.33	6.023	.276	.704
X2	23.27	5.857	.352	.690
X3	23.33	5.540	.490	.664
X4	24.30	5.321	.595	.643
X5	23.17	5.385	.610	.643
X6	23.67	5.540	.249	.727
X7	23.60	5.421	.264	.726
X8	23.17	5.385	.610	.643

HASIL RELIABILITAS Y

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.899	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	20.97	12.585	.821	.873
Y2	20.47	15.844	.620	.894
Y3	21.13	13.844	.773	.878
Y4	21.03	12.309	.801	.877
Y5	21.20	14.097	.649	.890
Y6	20.83	14.351	.657	.889
Y7	20.50	15.707	.681	.891
Y8	20.47	15.844	.620	.894

Correlations

		Correlations								
		ITEM X1	ITEM X2	ITEM X3	ITEM X4	ITEM X5	ITEM X6	ITEM X7	ITEM X8	TOTAL ITEM X
ITEM X1	Pearson Correlation	1	.874**	.467**	-.134	.707**	-.409*	-.394*	.707**	.449*
	Sig. (2-tailed)		.000	.009	.481	.000	.025	.031	.000	.013
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
ITEM X2	Pearson Correlation	.874**	1	.471**	-.009	.666**	-.351	-.262	.666**	.514**
	Sig. (2-tailed)	.000		.009	.962	.000	.057	.161	.000	.004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
ITEM X3	Pearson Correlation	.467**	.471**	1	.134	.707**	-.045	-.044	.707**	.629**
	Sig. (2-tailed)	.009	.009		.481	.000	.812	.818	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
ITEM X4	Pearson Correlation	-.134	-.009	.134	1	.189	.758**	.814**	.189	.712**
	Sig. (2-tailed)	.481	.962	.481		.317	.000	.000	.317	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
ITEM X5	Pearson Correlation	.707**	.666**	.707**	.189	1	-.128	-.155	1.000**	.717**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.317		.499	.414	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
ITEM X6	Pearson Correlation	-.409*	-.351	-.045	.758**	-.128	1	.945**	-.128	.504**
	Sig. (2-tailed)	.025	.057	.812	.000	.499		.000	.499	.004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
ITEM X7	Pearson Correlation	-.394*	-.262	-.044	.814**	-.155	.945**	1	-.155	.526**
	Sig. (2-tailed)	.031	.161	.818	.000	.414	.000		.414	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
ITEM X8	Pearson Correlation	.707**	.666**	.707**	.189	1.000**	-.128	-.155	1	.717**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.317	.000	.499	.414		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL ITEM X	Pearson Correlation	.449*	.514**	.629**	.712**	.717**	.504**	.526**	.717**	1
	Sig. (2-tailed)	.013	.004	.000	.000	.000	.004	.003	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Correlations								
		ITEM Y1	ITEM Y2	ITEM Y3	ITEM Y4	ITEM Y5	ITEM Y6	ITEM Y7	ITEM Y8	TOTAL ITEM Y
ITEM Y1	Pearson Correlation	1	.384*	.739**	.836**	.871**	.485**	.465**	.384*	.882**
	Sig. (2-tailed)		.036	.000	.000	.000	.007	.010	.036	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
ITEM Y2	Pearson Correlation	.384*	1	.438*	.410*	.093	.634**	.926**	1.000**	.687**
	Sig. (2-tailed)	.036		.015	.024	.624	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
ITEM Y3	Pearson Correlation	.739**	.438*	1	.657**	.630**	.652**	.520**	.438*	.836**
	Sig. (2-tailed)	.000	.015		.000	.000	.000	.003	.015	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
ITEM Y4	Pearson Correlation	.836**	.410*	.657**	1	.871**	.450*	.483**	.410*	.872**
	Sig. (2-tailed)	.000	.024	.000		.000	.013	.007	.024	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
ITEM Y5	Pearson Correlation	.871**	.093	.630**	.871**	1	.349	.154	.093	.747**
	Sig. (2-tailed)	.000	.624	.000	.000		.059	.417	.624	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
ITEM Y6	Pearson Correlation	.485**	.634**	.652**	.450*	.349	1	.649**	.634**	.747**
	Sig. (2-tailed)	.007	.000	.000	.013	.059		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
ITEM Y7	Pearson Correlation	.465**	.926**	.520**	.483**	.154	.649**	1	.926**	.737**
	Sig. (2-tailed)	.010	.000	.003	.007	.417	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
ITEM Y8	Pearson Correlation	.384*	1.000**	.438*	.410*	.093	.634**	.926**	1	.687**
	Sig. (2-tailed)	.036	.000	.015	.024	.624	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL ITEM Y	Pearson Correlation	.882**	.687**	.836**	.872**	.747**	.747**	.737**	.687**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 5 Analisis Regresi Linier Sederhana

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	K3 ^a		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS KERJA

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.718 ^a	.515	.498	3.043

a. Predictors: (Constant), K3

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-7.524	5.770		-1.304	.203
	K3	1.167	.214	.718	5.454	.000

a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS KERJA

Lampiran 5 Analisis Regresi Linier Sederhana

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	K3 ^a		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS KERJA

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.718 ^a	.515	.498	3.043

a. Predictors: (Constant), K3

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-7.524	5.770		-1.304	.203
	K3	1.167	.214	.718	5.454	.000

a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS KERJA

ITEM X6	Pearson Correlation	-.409*	-.351	-.045	.758**	-.128	1	.945**	-.128	.504**
	Sig. (2-tailed)	.025	.057	.812	.000	.499		.000	.499	.004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
ITEM X7	Pearson Correlation	-.394*	-.262	-.044	.814**	-.155	.945**	1	-.155	.526**
	Sig. (2-tailed)	.031	.161	.818	.000	.414	.000		.414	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
ITEM X8	Pearson Correlation	.707**	.666**	.707**	.189	1.000**	-.128	-.155	1	.717**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.317	.000	.499	.414		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL ITEM X	Pearson Correlation	.449*	.514**	.629**	.712**	.717**	.504**	.526**	.717**	1
	Sig. (2-tailed)	.013	.004	.000	.000	.000	.004	.003	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-

** . Correlation is significant at the 0.01 level
(2-tailed).

ITEM Y6	Pearson Correlation	.485**	.634**	.652**	.450*	.349	1	.649**	.634**	.747**
	Sig. (2-tailed)	.007	.000	.000	.013	.059		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
ITEM Y7	Pearson Correlation	.465**	.926**	.520**	.483**	.154	.649**	1	.926**	.737**
	Sig. (2-tailed)	.010	.000	.003	.007	.417	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
ITEM Y8	Pearson Correlation	.384*	1.000**	.438*	.410*	.093	.634**	.926**	1	.687**
	Sig. (2-tailed)	.036	.000	.015	.024	.624	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL ITEM Y	Pearson Correlation	.882**	.687**	.836**	.872**	.747**	.747**	.737**	.687**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).