

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di Hotel Hyatt Regency Yogyakarta, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Disiplin kerja dan Lingkungan kerja secara serempak berpengaruh pada kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan melihat nilai $f_{hitung} > f_{tabel}$ ($14,212 > 3,17$), dan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 ($0,00 < 0,05$).
2. Variabel disiplin kerja dan lingkungan kerja mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 34,9%, sedangkan sisanya 65,1% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini, seperti motivasi kerja, gaya kepemimpinan, kompensasi, manajemen kerja dan lain sebagainya.
3. Kinerja karyawan di Hotel Hyatt Regency Yogyakarta sangat baik, hal ini dibuktikan dengan melihat hasil penilaian responden pada variabel kinerja karyawan dengan rata-rata keseluruhan sebesar 4,25 yang termasuk dalam kategori sangat setuju dan nilai tertinggi dari variabel ini terdapat pada indikator kerjasama. Namun demikian indikator

jumlah pekerjaan, kepemimpinan dan keterampilan teknis masih perlu ditingkatkan, oleh karena itu manajemen masih perlu memperhatikan kinerja dari para karyawan.

4. Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Hotel Hyatt Regency Yogyakarta. Hal ini dibuktikan dengan melihat $T_{hitung} > T_{tabel}$ yaitu sebesar $3,255 > 2,021$ ($df=2:53$), dengan tingkat signifikansi lebih kecil dari 0,05 yaitu 0,02 ($0,02 < 0,05$), dan koefisien regresi mempunyai nilai positif sebesar 0,587 atau sebesar 58,7%. Maka dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja di Hotel Hyatt Regency Yogyakarta sudah baik, dan dapat dilihat dari hasil uji tanggapan responden terhadap disiplin kerja, hasil yang didapat secara keseluruhan sebesar 4,11 termasuk dalam kategori setuju. Oleh karena itu, untuk meningkatkan kinerja karyawan, maka pihak manajemen harus lebih memperhatikan kedisiplinan dari para karyawan dan meningkatkan kedisiplinan terhadap karyawan agar mampu mencapai hasil yang maksimal.
5. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Hotel Hyatt Regency Yogyakarta. Hal ini dibuktikan dengan melihat $T_{hitung} < T_{tabel}$ yaitu $1,243 < 2,021$ ($df=2:53$), sekalipun korelasi kedua variabel tidak signifikan, dengan tingkat signifikansi lebih besar dari 0,05 yaitu 0,219 ($0,219 > 0,05$) dan koefisien regresi mempunyai nilai positif sebesar 0,191 atau sebesar 19,1%. Maka dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja di Hotel Hyatt Regency Yogyakarta sudah baik, dan dapat dilihat dari hasil uji tanggapan responden terhadap

disiplin kerja, hasil yang didapat secara keseluruhan sebesar 3,94 termasuk dalam kategori setuju. Oleh karena itu, untuk meningkatkan kinerja karyawan maka pihak manajemen harus lebih memperhatikan lingkungan kerja karyawan secara keseluruhan, mulai dari keamanan dan kenyamanan yang karyawan rasakan saat bekerja, kebersihan tempat kerja, penerangan yang cukup, agar karyawan mampu mencapai hasil kerja yang maksimal.

6. Variabel disiplin kerja merupakan variabel dominan yang mempengaruhi kinerja karyawan di Hotel Hyatt Regency Yogyakarta, dengan koefisien beta paling besar pada disiplin kerja yaitu sebesar 0,463 dibandingkan dengan lingkungan kerja sebesar 0,177.

B. Saran

Berdasarkan hasil dari penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti mencoba memberikan saran-saran yang berguna bagi Hotel Hyatt Regency Yogyakarta, yang bersangkutan dengan disiplin kerja, lingkungan kerja serta kinerja karyawan, juga saran bagi peneliti agar hasil yang didapatkan maksimal.

1. Disiplin kerja berpengaruh lebih besar terhadap kinerja karyawan dibandingkan dengan lingkungan kerja. Hal ini sudah baik, tetapi untuk lebih meningkatkan disiplin kerja para karyawan maka perusahaan disarankan agar (1) memberikan pekerjaan sesuai dengan job deskripsinya agar para karyawan dapat bertanggungjawab dengan

pekerjaan yang dikerjakan, (2) pemimpin hendaknya memberikan teladan yang baik dalam menerapkan kedisiplinan, (3) menjalin hubungan yang baik antar karyawan ataupun dengan atasan, (4) menerapkan sanksi yang tegas kepada karyawan yang melanggar peraturan dan (5) adanya sistem pengawasan yang melekat sehingga karyawan bekerja lebih disiplin.

2. Lingkungan kerja mempengaruhi kinerja karyawan. Karyawan akan merasa nyaman dan betah jika karyawan menyukai lingkungan kerja dimana dia bekerja. Dalam penelitian ini, lingkungan kerja mempengaruhi kinerja karyawan tetapi korelasi yang didapat tidak signifikan, maka disarankan agar perusahaan dapat lebih meningkatkan lingkungan kerja dengan (1) memberikan kenyamanan serta keamanan ditempat kerja, (2) menjaga kebersihan tempat kerja karyawan (3) memastikan karyawan mendapatkan tempat yang nyaman dengan penerangan serta sirkulasi udara yang baik.
3. Penelitian selanjutnya disarankan agar dapat menambah indikator dari variabel lingkungan kerja yang lain agar mengetahui lingkungan yang seperti apa yang dapat lebih mempengaruhi kinerja karyawan, dan juga agar menambah variabel-variabel lainnya seperti gaya kepemimpinan, motivasi, kompensasi. Peneliti selanjutnya juga diharapkan dapat menggunakan metode lain dalam pencarian data yaitu dengan cara wawancara langsung kepada responden.

DAFTAR PUSTAKA

Anwar Prabu Mangkunegara. 2004. *Managemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Anwar Prabu Mangkunegara. 2011. *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Cetakan Pertama. Bandung: PT. Refika Aditama,

Alex Nittisemito. 2000. *Manajemen Personalialia: Managemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga. Jakarta: Ghalia Indonesia.

Desvin Balindo. 2014. *Analisis Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Swiss-Bel Hotel Sile Palu*: tidak dipublikasikan. Yogyakarta: Jurusan Administrasi Hotel Sekolah Tinggi AMPTA Yogyakarta.

Hani Handoko. 2014. *Managemen Personalialia dan Sumberdaya manusia*. Cetakan Ke Duapuluhsatu. Edisi Kedua. Yogyakarta: BPFPE.

Malayu Hasibuan. 2014. *Managemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara,

Muchdarsyah Sinungan. 2005. *Productivitas Apa dan Bagaimana*. Cetakan Keenam. Edisi Kedua. Jakarta: Bumi Aksara.

Robbins, Stephen P. dan Judge, Timothy A. 2008. *Perilaku Organisasi*. Alih Bahasa: Drs. Benjamin Molan. Edisi Bahasa Indonesia. Klaten: PT Intan Sejati.

Santoso. 2016. *Statistika Hospitalitas*. Cetakan Pertama. Edisi Pertama. Yogyakarta: CV Budi Utama.

Sedarmayanti. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.

Sondang Siagian. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Cetakan Ke Empatbelas. Bandung: Alfabeta.

Suharsimi Arikunto. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Cetakan Ketigabelas. Edisi Revisi VI. Jakarta: PT. Rineka Cipta.

LAMPIRAN 1
KUISIONER

Yogyakarta, 19 Desember 2016

Hal: Pengisian Kuisisioner

Kepada Yth.

Bapak/Ibu

Karyawan Hotel Hyatt Regency Yogyakarta

Di Tempat

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir guna memenuhi persyaratan memperoleh gelar Sarjana Sains Terapan (S.ST.) di jurusan Administrasi Hotel Sekolah Tinggi AMPTA Yogyakarta, peneliti bermaksud mengadakan penelitian dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Hotel Hyatt Regency Yogyakarta”**.

Berkenaan maksud diatas, maka peneliti sangat mengharapkan bantuan partisipasi dari Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk bersedia meluangkan waktu menjawab statement dalam lembar kuisisioner yang terlampir pada halaman berikut ini. Kuisisioner ini terdiri dari 2 bagian, bagian pertama berkaitan dengan deskripsi responden dan bagian kedua berkaitan dengan indikator/ variabel penelitian. Statement dalam kuisisioner tersebut di maksudkan hanya untuk keperluan memperoleh data yang sangat peneliti perlukan dalam penyusunan skripsi yang sedang peneliti buat dan data yang saya peroleh tersebut tidak akan di pergunakan untuk keperluan lain serta kerahasiaannya terjamin.

Akhir kata, atas bantuan dan partisipasi Bapak/Ibu Saudara/Saudari sekalian, kami ucapkan banyak terima kasih.

Hormat Peneliti ,

Peneliti

Pradifta Yunalia

No. Mhs: 313100635

A. IDENTITAS RESPONDEN

Untuk kelengkapan data penelitian, kami mohon Bapak/Ibu/Saudara/Saudari mengisi data di bawah ini dengan memberi tanda (X) :

1. Jenis Kelamin :
 - a. Pria
 - b. Wanita

2. Umur :
 - a. Kurang dari 30 tahun
 - b. 30-40 tahun
 - c. 41-50 tahun
 - d. Diatas 50 tahun

3. Pendidikan Terakhir :
 - a. SD
 - b. SMP
 - c. SMA
 - d. DI – D3
 - e. Sarjana (S1)
 - f. Pasca Sarjana (S2)

4. Masa Kerja :
 - a. Kurang dari 5 tahun
 - b. 5 - 10 tahun
 - c. 10 - 15 tahun
 - d. Lebih dari 15 tahun

5. Department :
- a. Human Resource
 - b. Sales & Marketing
 - c. Front Office
 - d. Accounting
 - e. Purchasing
 - f. Food and Beverage
 - g. Engineering
 - h. Housekeeping
 - i. Security

B. PENILAIAN DISIPLIN, LINGKUNGAN DAN KINERJA KARYAWAN

Petunjuk pengisian :

Berikan tanggapan Bapak/Ibu/Saudara/i terhadap statment – statment yang berada di bawah ini sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i dengan memberikan tanda (X) teradap alternatif penelitian dibawah ini.

Keterangan jawaban :

- Jawaban STS (Sangat Tidak Setuju)
- Jawaban TS (Tidak Setuju)
- Jawaban C (Cukup)
- Jawaban S (Setuju)
- Jawaban SS (Sangat Setuju)

1. Kuesioner Disiplin Kerja

Indikator – indikator Kedisiplinan (Hasibuan 2014:194)

No	STATEMENT	SS	S	C	TS	STS
1	Tujuan dan Kemampuan Pekerjaan yang ditugaskan pimpinan kepada saya sesuai dengan kemampuan saya dan saya dapat menyelesaikan pekerjaan saya tepat waktu					
2	Teladan Pemimpin Pimpinan sudah memberikan contoh disiplin dengan baik kepada bawahannya					
3	Balas Jasa Gaji dan kesejahteraan yang saya terima sudah sesuai dengan pekerjaan yang saya kerjakan selama ini					
4	Keadilan Dalam lingkungan pekerjaan saya dan semua pegawai diberikan kesempatan yang sama untuk mengembangkan kemampuannya					
5	Waskat Pimpinan sering melakukan pemeriksaan dan pengawasan di tempat saya melakukan pekerjaan					
6	Sanksi Hukum Di tempat saya bekerja sanksi hukum sudah ditegakan dengan baik					

7	Ketegasan Atasan selalu tegas, menegur dan menghukum kepada setiap pegawai yang tidak disiplin					
8	Hubungan Kemanusiaan Hubungan yang harmonis diantara sesama rekan kerja di tempat saya bekerja sudah terjalin dengan baik					

2. Lingkungan Kerja

Indikator – indikator Lingkungan kerja (Alex S. Nitisemito 2000:184)

NO	STATEMENT	SS	S	C	TS	STS
1	Pewarnaan Pewarnaan ruangan di tempat saya bekerja memberikan kenyamanan dan menambah semangat kerja					
2	Kebersihan Ruang kerja sudah terjaga kebersihannya dengan baik					
3	Kebersihan Petugas kebersihan selalu membersihkan ruangan kantor setiap hari					
4	Pertukaran udara / Sirkulasi Sistem prtukaran udara di tempat kerja sudah baik					

5	Penerangan Sistem penerangan diruangan saya bekerja sudah baik					
6	Musik Saya merasa nyaman dan merasa tenang ketika musik diputar di tempat saya bekerja					
7	Keamanan Perusahaan tempat saya bekerja sudah menjamin keamanan para pegawainya					
8	Kebisingan Perusahaan tempat saya bekerja dapat menciptakan lingkungan kerja yang kondusif					

3. Kinerja Karyawan

Indikator – indikator Kinerja karyawan (Prawirosentono 1999:232)

NO	STATEMENT	SS	S	C	TS	STS
1	Jumlah Pekerjaan Saya dapat menyelesaikan sejumlah pekerjaan yang sudah menjadi tanggungjawab dengan baik					
2	Kualitas Pekerjaan Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan sesuai hasil yang diharapkan					
3	Pengetahuan akan Tugas Saya mengerti dengan jelas tentang pekerjaan yang					

	saya kerjakan					
4	<p>Kerjasama</p> <p>Saya memiliki kemampuan bekerjasama dengan oranglain dengan baik</p>					
5	<p>Tanggung Jawab</p> <p>Saya mampu handle suatu pekerjaan dengan baik</p>					
6	<p>Inisiatif</p> <p>Saya memiliki inisiatif dalam menjalankan tugas yang diberikan</p>					
7	<p>Keterampilan Teknis</p> <p>Saya memiliki keterampilan teknis untuk menyelesaikan suatu pekerjaan dengan baik</p>					
8	<p>Kemampuan Mengambil Keputusan</p> <p>Saya memiliki kemampuan mengambil keputusan atau menyelesaikan suatu masalah</p>					
9	<p>Kepemimpinan</p> <p>Saya mempunyai kemampuan untuk mengarahkan dan membimbing karyawan lain untuk mencapai efisiensi dan efektifitas</p>					
10	<p>Kreativitas</p> <p>saya memiliki kreativitas untuk menyelesaikan pekerjaan untuk mencapai hasil yang lebih baik</p>					

LAMPIRAN 2
REKAPITULASI DATA PENELITIAN

RESPONDEN	JENIS KELAMIN	UMUR	PENDIDIKAN TERAKHIR	MASA KERJA	DEPARTEMEN
1	WANITA	≥ 30	S2	≥ 5	HUMAN RESOURCE
2	WANITA	≥ 30	S1	≥ 5	HUMAN RESOURCE
3	PRIA	≥ 30	S1	≥ 5	SALES & MARKETING
4	PRIA	≥ 30	S1	≥ 5	SALES & MARKETING
5	PRIA	≥ 30	S1	≥ 5	SALES & MARKETING
6	WANITA	41 - 50	S1	≥ 5	SALES & MARKETING
7	WANITA	31 - 40	S1	10 - 15 tahun	SALES & MARKETING
8	WANITA	≥ 30	S1	≥ 5	SALES & MARKETING
9	PRIA	31 - 40	S1	≥ 5	SALES & MARKETING
10	WANITA	≥ 30	S1	≥ 5	FRONT OFFICE
11	WANITA	≥ 30	S1	≥ 5	FRONT OFFICE
12	WANITA	31 - 40	D1 - D3	≥ 5	ACCOUNTING
13	WANITA	≥ 30	D1 - D3	≥ 5	ACCOUNTING
14	WANITA	31 - 40	D1 - D3	≥ 5	ACCOUNTING
15	PRIA	≥ 30	S1	≥ 5	ACCOUNTING
16	PRIA	31 - 40	S1	10 - 15 tahun	ACCOUNTING
17	WANITA	≥ 30	S1	≥ 5	ACCOUNTING
18	WANITA	31 - 40	S1	5 - 10 tahun	ACCOUNTING
19	WANITA	31 - 40	D1 - D3	5 - 10 tahun	ACCOUNTING
20	PRIA	≥ 30	S1	≥ 5	PURCHASING
21	PRIA	≥ 30	S1	≥ 5	PURCHASING
22	WANITA	≥ 30	D1 - D3	≥ 5	PURCHASING
23	PRIA	≥ 30	S1	≥ 5	PURCHASING
24	PRIA	≥ 30	D1 - D3	≥ 5	FOOD & BEVERAGE
25	WANITA	31 - 40	S1	≥ 5	FOOD & BEVERAGE
26	WANITA	≥ 30	D1 - D3	≥ 5	FOOD & BEVERAGE
27	WANITA	≥ 30	SMA	≥ 5	FOOD & BEVERAGE
28	PRIA	31 - 40	SMA	≥ 5	FOOD & BEVERAGE
29	PRIA	31 - 40	D1 - D3	≥ 5	FOOD & BEVERAGE
30	PRIA	41 - 50	SMP	10 - 15 tahun	ENGINEERING
31	PRIA	41 - 50	SMA	≤ 15	ENGINEERING
32	WANITA	31 - 40	S1	≥ 5	ENGINEERING
33	PRIA	≥ 30	S1	≥ 5	ENGINEERING
34	PRIA	31 - 40	SMA	≤ 15	ENGINEERING
35	PRIA	41 - 50	D1 - D3	≤ 15	ENGINEERING
36	PRIA	31 - 40	SMA	5 - 10 tahun	HOUSEKEEPING

RESPONDEN	JENIS KELAMIN	UMUR	PENDIDIKAN TERAKHIR	MASA KERJA	DEPARTEMEN
37	PRIA	31 – 40	D1 - D3	5 - 10 tahun	HOUSEKEEPING
38	PRIA	31 – 40	D1 - D3	10 - 15 tahun	HOUSEKEEPING
39	PRIA	≥ 30	SMA	≥ 5	HOUSEKEEPING
40	PRIA	31 – 40	D1 - D3	5 - 10 tahun	HOUSEKEEPING
41	WANITA	31 – 40	SMP	5 - 10 tahun	HOUSEKEEPING
42	WANITA	41 – 50	D1 - D3	10 - 15 tahun	LAUNDRY
43	PRIA	≥ 30	SMA	≥ 5	LAUNDRY
44	PRIA	≥ 30	D1 - D3	≥ 5	LAUNDRY
45	PRIA	≥ 30	SMA	≥ 5	LAUNDRY
46	WANITA	≥ 30	D1 - D3	≥ 5	LAUNDRY
47	PRIA	31 – 40	D1 - D3	5 - 10 tahun	LAUNDRY
48	PRIA	≥ 30	SMA	≥ 5	LAUNDRY
49	PRIA	31 – 40	D1 - D3	5 - 10 tahun	LAUNDRY
50	PRIA	≥ 30	D1 - D3	≥ 5	LAUNDRY
51	WANITA	31 – 40	D1 - D3	≤ 15	HOUSEKEEPING
52	PRIA	31 – 40	SMA	5 - 10 tahun	SECURITY
53	PRIA	41 – 50	D1 - D3	10 - 15 tahun	SECURITY
54	PRIA	41 – 50	SMA	≤ 15	SECURITY
55	PRIA	≤ 50	S1	≤ 15	SECURITY
56	PRIA	≥ 30	SMA	≥ 5	SECURITY

RESPONDEN	VARIABEL X1								Σ X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	
1	4	4	4	5	4	5	5	5	36
2	5	5	5	4	4	4	4	4	35
3	5	5	5	5	5	5	4	5	39
4	5	4	4	4	3	5	4	4	33
5	5	5	5	5	5	4	5	4	38
6	5	5	5	5	5	5	5	5	40
7	5	5	5	5	5	5	5	5	40
8	4	5	5	5	4	4	4	4	35
9	4	4	4	4	4	4	4	4	32
10	5	4	4	3	4	4	4	4	32
11	5	4	4	4	4	4	5	5	35
12	5	4	4	5	4	5	5	5	37
13	4	3	4	3	2	3	4	5	28
14	5	3	2	3	5	4	3	5	30
15	5	4	3	3	4	4	4	4	31
16	4	4	3	4	4	3	3	4	29
17	4	4	2	3	4	4	4	5	30
18	4	4	4	4	4	4	4	4	32
19	5	4	3	5	5	4	5	5	36
20	3	4	4	5	4	4	4	5	33
21	4	4	4	4	4	4	4	4	32
22	3	3	3	2	3	4	3	4	25
23	4	4	4	5	4	4	4	5	34
24	5	3	2	3	4	5	5	5	32
25	5	4	4	4	4	4	4	4	33
26	4	5	4	4	4	4	4	4	33
27	5	5	5	4	5	5	5	4	38
28	5	3	3	4	4	4	4	4	31
29	4	3	5	3	2	4	5	3	29
30	4	4	4	4	5	4	4	5	34
31	4	5	4	4	4	5	5	5	36
32	5	4	4	4	3	3	3	5	31
33	3	3	3	3	3	3	4	3	25
34	4	4	3	4	3	4	3	4	29
35	4	4	4	4	3	4	3	4	30
36	5	4	4	5	5	4	5	5	37
37	4	4	2	4	4	4	4	5	31
38	5	4	3	5	4	5	4	5	35
39	3	4	3	5	4	4	4	5	32

RESPONDEN	VARIABEL X1								Σ X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	
40	5	5	5	5	5	5	5	5	40
41	4	4	4	3	4	3	4	5	31
42	4	5	4	4	4	4	4	4	33
43	5	5	3	5	5	5	4	5	37
44	5	5	3	3	5	3	3	3	30
45	5	4	4	4	4	4	4	3	32
46	4	5	4	5	4	4	5	5	36
47	4	4	4	4	4	4	4	4	32
48	4	4	3	4	4	3	3	5	30
49	5	5	4	4	5	4	4	4	35
50	5	5	4	4	5	5	4	4	36
51	4	4	4	4	4	4	3	4	31
52	4	4	4	3	4	4	3	5	31
53	4	4	5	4	3	3	4	4	31
54	4	3	4	4	3	3	3	3	27
55	4	5	4	5	5	1	1	5	30
56	4	4	5	4	4	4	4	5	34

RESPONDEN	VARIABEL X2								Σ X2
	X2.1	X2.2.	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	
1	5	4	5	5	5	5	5	5	39
2	5	5	5	5	5	4	4	4	37
3	4	4	5	4	4	4	5	5	35
4	5	5	5	5	5	4	5	5	39
5	3	4	5	4	4	5	4	3	32
6	5	5	5	5	5	5	5	5	40
7	5	5	5	5	5	5	5	5	40
8	4	4	4	4	4	4	4	4	32
9	4	4	4	4	4	4	4	4	32
10	3	4	3	4	4	4	4	4	30
11	5	4	4	3	4	3	4	4	31
12	3	3	5	4	4	4	5	5	33
13	2	4	5	2	4	5	2	4	28
14	2	3	4	1	5	5	4	4	28
15	5	5	5	5	5	5	5	5	40
16	4	4	5	2	4	3	4	4	30
17	4	4	4	2	3	5	4	4	30
18	4	4	4	4	4	4	4	4	32
19	4	4	4	4	4	4	4	4	32
20	3	3	3	3	4	3	4	4	27
21	4	4	4	2	4	4	4	3	29
22	4	3	2	2	3	3	3	3	23
23	3	4	3	4	5	4	4	4	31
24	4	3	5	4	5	3	4	4	32
25	4	5	4	4	4	4	4	4	33
26	4	4	4	4	4	4	4	4	32
27	4	4	3	5	4	5	5	4	34
28	3	3	3	4	3	4	2	3	25
29	5	4	2	5	2	2	2	5	27
30	3	4	4	3	4	4	5	4	31
31	4	5	5	5	5	5	5	5	39
32	3	3	3	3	3	3	3	3	24
33	3	3	3	3	3	2	3	3	23
34	4	3	3	4	4	4	4	4	30
35	4	3	3	4	4	3	4	4	29
36	4	4	5	4	3	3	4	4	31
37	4	4	4	4	4	4	4	4	32
38	2	4	5	4	5	4	4	5	33
39	4	4	5	4	5	4	5	5	36

RESPONDEN	VARIABEL X2								Σ X2
	X2.1	X2.2.	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	
40	5	4	5	5	5	3	5	5	37
41	3	4	4	3	3	3	4	4	28
42	3	4	4	4	4	4	4	4	31
43	3	4	4	3	3	5	4	3	29
44	5	5	3	1	1	5	5	1	26
45	3	3	4	4	4	4	4	4	30
46	4	5	5	4	4	2	4	4	32
47	4	4	4	3	4	3	4	3	29
48	3	3	4	4	5	4	4	4	31
49	4	5	5	4	4	5	5	3	35
50	3	4	4	3	4	5	4	4	31
51	4	3	2	5	4	4	5	4	31
52	4	4	4	5	3	2	4	4	30
53	3	4	4	4	4	3	4	4	30
54	4	4	3	3	4	3	4	4	29
55	4	4	5	5	5	4	5	5	37
56	3	4	4	5	5	2	4	3	30

RESPONDEN	VARIABEL Y1										Σ Y1
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	
1	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	44
2	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	48
3	5	4	3	4	5	4	4	5	4	5	43
4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	43
5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
8	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
10	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	48
11	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	44
12	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
13	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	38
14	5	4	3	4	5	4	3	3	4	4	39
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
16	4	3	4	5	4	4	4	4	3	3	38
17	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
19	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
20	3	3	4	4	3	5	3	3	3	3	34
21	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42
22	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	36
23	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	44
24	4	4	5	5	5	2	3	5	4	4	41
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	46
28	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
29	4	4	3	4	5	4	5	4	5	5	43
30	4	4	5	5	5	5	4	4	3	4	43
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
32	3	4	4	5	5	4	4	4	4	4	41
33	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	29
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
35	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	47
36	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	45
37	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	43
38	4	5	5	4	4	5	5	4	3	4	43
39	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	36

40	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47
41	3	4	5	5	5	5	4	4	5	5	45
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
43	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	48
44	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
46	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	44
47	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	43
48	5	4	4	5	4	3	4	4	3	4	40
49	3	4	5	5	5	5	4	5	5	5	46
50	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
52	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	37
53	4	4	4	5	4	3	3	4	4	4	39
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
56	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39

LAMPIRAN 3
HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

Correlations

		X TOTAL	DISIPLIN KERJA
X TOTAL	Pearson Correlation	1	.885**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	56	56
DISIPLIN KERJA	Pearson Correlation	.885**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	56	56

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X TOTAL	LINGKUNGAN KERJA
X TOTAL	Pearson Correlation	1	.918**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	56	56
LINGKUNGAN KERJA	Pearson Correlation	.918**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	56	56

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

A. Variabel Disiplin Kerja (X_1)

Correlations

		XTOT	X1.1
XTOT	Pearson Correlation	1	.555**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	56	56
X1.1	Pearson Correlation	.555**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	56	56

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		XTOT	X1.2
XTOT	Pearson Correlation	1	.693**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	56	56
X1.2	Pearson Correlation	.693**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	56	56

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		XTOT	X1,3
XTOT	Pearson Correlation	1	.497**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	56	56
X1,3	Pearson Correlation	.497**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	56	56

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

	XTOT	X1.4
Pearson Correlation	1	.710**
XTOT Sig. (2-tailed)		.000
N	56	56
Pearson Correlation	.710**	1
X1.4 Sig. (2-tailed)	.000	
N	56	56

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

	XTOT	X1.5
Pearson Correlation	1	.665**
XTOT Sig. (2-tailed)		.000
N	56	56
Pearson Correlation	.665**	1
X1.5 Sig. (2-tailed)	.000	
N	56	56

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

	XTOT	X1.6
Pearson Correlation	1	.648**
XTOT Sig. (2-tailed)		.000
N	56	56
Pearson Correlation	.648**	1
X1.6 Sig. (2-tailed)	.000	
N	56	56

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		XTOT	X1.7
	Pearson Correlation	1	.638**
XTOT	Sig. (2-tailed)		.000
	N	56	56
	Pearson Correlation	.638**	1
X1.7	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	56	56

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		XTOT	X1.8
	Pearson Correlation	1	.432**
XTOT	Sig. (2-tailed)		.001
	N	56	56
	Pearson Correlation	.432**	1
X1.8	Sig. (2-tailed)	.001	
	N	56	56

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

B. Variabel Lingkungan Kerja (X_2)

Correlations

		X2 TOTAL	X2.1
	Pearson Correlation	1	,502**
X2 TOTAL	Sig. (2-tailed)		,000
	N	56	56
	Pearson Correlation	,502**	1
X2.1	Sig. (2-tailed)	,000	
	N	56	56

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X2 TOTAL	X2.2
	Pearson Correlation	1	,613**
X2 TOTAL	Sig. (2-tailed)		,000
	N	56	56
	Pearson Correlation	,613**	1
X2.2	Sig. (2-tailed)	,000	
	N	56	56

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X2 TOTAL	X2.3
	Pearson Correlation	1	,700**
X2 TOTAL	Sig. (2-tailed)		,000
	N	56	56
	Pearson Correlation	,700**	1
X2.3	Sig. (2-tailed)	,000	
	N	56	56

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X2 TOTAL	X2.4
	Pearson Correlation	1	,655**
X2 TOTAL	Sig. (2-tailed)		,000
	N	56	56
	Pearson Correlation	,655**	1
X2.4	Sig. (2-tailed)	,000	
	N	56	56

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X2 TOTAL	X2.5
	Pearson Correlation	1	,694**
X2 TOTAL	Sig. (2-tailed)		,000
	N	56	56
	Pearson Correlation	,694**	1
X2.5	Sig. (2-tailed)	,000	
	N	56	56

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X2 TOTAL	X2.6
	Pearson Correlation	1	,440**
X2 TOTAL	Sig. (2-tailed)		,001
	N	56	56
	Pearson Correlation	,440**	1
X2.6	Sig. (2-tailed)	,001	
	N	56	56

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X2 TOTAL	X2.7
X2 TOTAL	Pearson Correlation	1	,721**
	Sig. (2-tailed)		,000
	N	56	56
X2.7	Pearson Correlation	,721**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	
	N	56	56

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X2 TOTAL	X2.8
X2 TOTAL	Pearson Correlation	1	,681**
	Sig. (2-tailed)		,000
	N	56	56
X2.8	Pearson Correlation	,681**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	
	N	56	56

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

C. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Correlations

		Y TOTAL	Y1.1
	Pearson Correlation	1	,590**
Y TOTAL	Sig. (2-tailed)		,000
	N	56	56
	Pearson Correlation	,590**	1
Y1.1	Sig. (2-tailed)	,000	
	N	56	56

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Y TOTAL	Y1.2
	Pearson Correlation	1	,848**
Y TOTAL	Sig. (2-tailed)		,000
	N	56	56
	Pearson Correlation	,848**	1
Y1.2	Sig. (2-tailed)	,000	
	N	56	56

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Y TOTAL	Y1.3
	Pearson Correlation	1	,709**
Y TOTAL	Sig. (2-tailed)		,000
	N	56	56
	Pearson Correlation	,709**	1
Y1.3	Sig. (2-tailed)	,000	
	N	56	56

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Y TOTAL	Y1.4
Y TOTAL	Pearson Correlation	1	,710**
	Sig. (2-tailed)		,000
	N	56	56
Y1.4	Pearson Correlation	,710**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	
	N	56	56

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Y TOTAL	Y1.5
Y TOTAL	Pearson Correlation	1	,696**
	Sig. (2-tailed)		,000
	N	56	56
Y1.5	Pearson Correlation	,696**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	
	N	56	56

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Y TOTAL	Y1.6
Y TOTAL	Pearson Correlation	1	,662**
	Sig. (2-tailed)		,000
	N	56	56
Y1.6	Pearson Correlation	,662**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	
	N	56	56

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Y TOTAL	Y1.7
	Pearson Correlation	1	,792**
Y TOTAL	Sig. (2-tailed)		,000
	N	56	56
	Pearson Correlation	,792**	1
Y1.7	Sig. (2-tailed)	,000	
	N	56	56

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Y TOTAL	Y1.8
	Pearson Correlation	1	,755**
Y TOTAL	Sig. (2-tailed)		,000
	N	56	56
	Pearson Correlation	,755**	1
Y1.8	Sig. (2-tailed)	,000	
	N	56	56

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Y TOTAL	Y1.9
	Pearson Correlation	1	,637**
Y TOTAL	Sig. (2-tailed)		,000
	N	56	56
	Pearson Correlation	,637**	1
Y1.9	Sig. (2-tailed)	,000	
	N	56	56

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Y TOTAL	Y1.10
Y TOTAL	Pearson Correlation	1	,788**
	Sig. (2-tailed)		,000
	N	56	56
Y1.10	Pearson Correlation	,788**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	
	N	56	56

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X GANJIL	X GENAP
X GANJIL	Pearson Correlation	1	,837**
	Sig. (2-tailed)		,000
	N	56	56
X GENAP	Pearson Correlation	,837**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	
	N	56	56

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

LAMPIRAN 4
HASIL ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA

A. Uji F

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	381.196	2	190.598	14.212	.000 ^b
	Residual	710.804	53	13.411		
	Total	1092.000	55			

a. Dependent Variable: Y (KINERJA KARYAWAN)

b. Predictors: (Constant), X2 (LINGKUNGAN KERJA), X1 (DISIPLIN KERJA)

B. Uji Determinasi

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.591 ^a	.349	.325	3.662

a. Predictors: (Constant), X2 (LINGKUNGAN KERJA), X1 (DISIPLIN KERJA)

b. Dependent Variable: Y (KINERJA KARYAWAN)

C. Uji T

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
	(Constant)	17,131	4,783		3,581	,001
1	X1 (DISIPLIN)	,587	,180	,463	3,255	,002
	X2 (LINGKUNGAN)	,191	,154	,177	1,243	,219

a. Dependent Variable: Y (KINERJA)

D. Uji Deskriptif Statistik

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y (KINERJA KARYAWAN)	42.50	4.456	56
X1 (DISIPLIN KERJA)	32.93	3.515	56
X2 (LINGKUNGAN KERJA)	31.55	4.129	56

E. Uji Korelasi

Correlations

		Y (KINERJA KARYAWAN)	X1 (DISIPLIN KERJA)	X2 (LINGKUNGAN KERJA)
Pearson Correlation	Y (KINERJA KARYAWAN)	1.000	.575	.468
	X1 (DISIPLIN KERJA)	.575	1.000	.628
	X2 (LINGKUNGAN KERJA)	.468	.628	1.000
Sig. (1-tailed)	Y (KINERJA KARYAWAN)	.	.000	.000
	X1 (DISIPLIN KERJA)	.000	.	.000
	X2 (LINGKUNGAN KERJA)	.000	.000	.
N	Y (KINERJA KARYAWAN)	56	56	56
	X1 (DISIPLIN KERJA)	56	56	56
	X2 (LINGKUNGAN KERJA)	56	56	56

LAMPIRAN 5

SURAT PERMOHONAN PENELITIAN DARI KAMPUS

LAMPIRAN 6
SURAT KETERANGAN DARI HYATT REGENCY
YOGYAKARTA

LAMPIRAN 7
LEMBAR BIMBINGAN