

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan pada bab sebelumnya dapat disimpulkan sebagai berikut ;

1. Kedisiplinan kerja dan Lingkungan kerja secara simultan memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Hotel Lafayette Boutique Yogyakarta. Hal ini dibuktikan dengan nilai f hitung sebesar 56,975 lebih besar dari f tabel sebesar 4,10 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 ($p < 0,05$). Jadi dengan hipotesa pertama (H_{a1}) diterima.
2. Lingkungan kerja menjadi faktor dominan yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Hotel Lafayette Boutique Yogyakarta. Hal ini dibuktikan dengan nilai hasil uji t sebesar 2,821. Jadi yang lebih besar dari t hitung yaitu sebesar 2,22814 dengan signifikansi sebesar 0,018 ($<$). Dengan demikian hipotesa (H_{a2}) juga diterima.

B. Saran

Berdasarkan simpulan dan pembahasan hasil penelitian, saran yang diajukan dalam penelitian ini sebagai berikut :

1. Manajemen Hotel Lafayette Boutique Yogyakarta

Hasil penelitian terbukti bahwa kedisiplinan kerja dan lingkungan kerja terbukti berpengaruh terhadap kinerja karyawan, sehingga disarankan manajemen dapat menjaga kedisiplinan kerja dan lingkungan kerja yang telah tercipta. Apabila kondisi tersebut dapat terjaga dengan baik maka akan menjadikan kinerja karyawan tetap baik.

2. Mahasiswa

Melatih mahasiswa dalam mengaplikasikan ilmu pengetahuan yang di dapat di bangku kuliah pada dunia nyata untuk mempraktekkan teori-teori yang didapatkan selama masa perkuliahan juga sekaligus sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana di Sekolah Tinggi Pariwisata AMPTA Yogyakarta.

3. STP AMPTA Yogyakarta

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi untuk melakukan penelitian lebih lanjut dan dijadikan sebagai penambah referensi kepustakaan bagi mahasiswa-mahasiswi STP AMPTA Yogyakarta yang lain.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahmat Fathoni. 2006. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Bandung. PT. Refika Aditama.
- Alex Nitisemito. 2000. *Manajemen Personalia: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Armstrong, Michael. 2009. *Handbook of Performance Management*. London: Kogan Page.
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta. Jakarta.
- _____. 2011. *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Cetakan Pertama. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Desvin Balindo. 2014. *Analisis Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Swiss-Bel Hotel Sile Palu*: tidak dipublikasikan. Yogyakarta: Jurusan Administrasi Hotel Sekolah Tinggi AMPTA Yogyakarta.
- Hani Handoko. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Cetakan Ke Duapuluhsatu. Edisi Kedua. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2009. *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Muchdarsyah Sinungan. 2005. *Productivitas Apa dan Bagaimana*. Cetak Keenam. . Edisi kedua Jakarta: Bumi Aksara.
- Pradifta Yunalia. 2017. *Pengaruh Kedisiplinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Hyatt Regency Yogyakarta*: tidak dipublikasikan. Yogyakarta: Jurusan Administrasi Hotel Sekolah Tinggi AMPTA Yogyakarta.
- Rivai, Veithzal. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. Dari Teori ke Praktik*, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Suyadi Prawirosentono, 1999. *Manajemen sumber Daya Manusia (Kebijakan Kinerja Karyawan), Kiat membangun Organisasi Kompetitif*

menjelang Perdagangan Bebas Dunia. Edisi Pertama. Yogyakarta; BPFE

Santoso. 2016. *Statistika Hospitality*. Cetakan Pertama. Edisi Pertama. Yogyakarta: CV Budi Utama.

Soeprihanto, 2000 John. *Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.

Sugiyono, 2003. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung. Pusat Bahasa Depdiknas.

Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Cetakan Ke Empatbelas. Bandung: Alfabeta.

Suharsimi Arikunto. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Cetak Ketigabelas. Edisi Revisi VI. Jakarta: PT.Rineka Cipta.

Sutrisno Hadi. 2004. *Metodologi Research 2*, Andi Offset, Yogyakarta.

LAMPIRAN 1

KUESIONER PENELITIAN

ANALISIS PENGARUH KEDISIPLINAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA HOTEL LAFAYETTE BOUTIQUE YOGYAKARTA

PROFIL RESPONDEN

NAMA :

USIA : 15-35 tahun 36-55 tahun >55 tahun

JENIS KELAMIN : Laki-laki Perempuan

KITCHEN DEPARTMENT

SECTION : *Patry* *Sauce* *Roast*

Fish *Vegetables* *Soup*

Gardemanger *Butcher* *Pastry*

Bakery

WAKTU BEKERJA : <1 tahun 1-5 tahun >5 tahun

(*Section* bersangkutan)

Petunjuk Pengisian :

Berilah tanda *checklist* (\surd) sesuai dengan kolom pilihan yang ada pada kolom isi yang tersedia.

Keterangan Jawaban :

(SS) Sangat Setuju diberikan skor : 5

(S) Setuju diberikan skor : 4

(C) Cukup diberikan skor : 3

(TS) Tidak Setuju diberikan skor : 2

(STS) Sangat Tidak Setuju diberikan skor : 1

1. Kedisiplinan kerja (X1)

Faktor-faktor Kedisiplinan kerja (Sugiyono, 2011:39)

NO	STATEMENT	SS	S	C	TS	STS
1	Selalu datang dan pulang tepat pada waktunya Saya dapat datang tepat waktu dan pulang sesuai pada waktu yang telah ditentukan					
2	Mengerjakan semua pekerjaan dengan baik Saya dapat mengerjakan semua tugas yang sudah menjadi tanggung jawab saya dengan baik					
3	Mematuhi semua peraturan organisasi dan norma-norma yang berlaku Saya dapat mematuhi peraturan yang berada di dalam organisasi dan sesuai norma-norma yang telah berlaku					

2. Lingkungan kerja (X2)

Faktor-faktor Lingkungan kerja (Alex S.Nitisemito, 2000:184)

NO	STATEMENT	SS	S	C	TS	STS
1	Pewarnaan Pewarnaan ruangan di tempat saya bekerja memberikan kenyamanan dan menambah semangat kerja					
2	Kebersihan Ruang kerja sudah terjaga kebersihannya dengan baik					
3	Sirkulasi udara Sistem pertukaran udara ditempat kerja sudah baik					
4	Penerangan Sistem penerangan diruangan saya bekerja sudah baik					
5	Musik					

	Saya merasa nyaman dan merasa tenang ketika musik diputar ditempat saya bekerja					
6	Keamanan Perusahaan tempat saya bekerja sudah menjamin keamanan para pegawainya					
7	Kebisingan Perusahaan tempat saya bekerja dapat menciptakan lingkungan kerja yang kondusif					

3. Kinerja karyawan (Y)

Indikator-indikator Kinerja karyawan (Sugiyono, 2011:39)

NO	STATMENT	SS	S	C	TS	STS
1	Jumlah pekerjaan Saya dapat menyelesaikan sejumlah pekerjaan yang sudah menjadi tanggung jawab dengan baik					
2	Kualitas pekerjaan Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan sesuai hasil yang diharapkan					
3	Pengetahuan atas tugas Saya mengerti dengan jelas tentang pekerjaan yang saya kerjakan					
4	Kerjasama Saya memiliki kemampuan bekerjasama dengan orang lain					
5	Tanggung jawab Saya mampu menangani suatu pekerjaan dengan baik					
6	Inisiatif Saya memiliki inisiatif dalam menjalankan tugas yang diberikan					
7	Ketrampilan Saya memiliki ketrampilan teknis untuk menyelesaikan suatu pekerjaan dengan baik					

8	Kemampuan mengambil keputusan Saya memiliki kemampuan mengambil keputusan atau menyelesaikan suatu masalah					
9	Kepemimpinan Saya mempunyai kemampuan untuk mengarahkan dan membimbing karyawan lain untuk mencapai efisiensi dan efektifitas					
10	Kreativitas Saya memiliki kemampuan untuk menyelesaikan pekerjaan untuk mencapai hasil yang lebih baik					

LAMPIRAN 2

KARAKTERISTIK RESPONDEN

Umur

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 15-35 tahun	10	76,9	76,9	76,9
Valid 36-55 tahun	3	23,1	23,1	100,0
Total	13	100,0	100,0	

Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Pria	9	69,2	69,2	69,2
Valid Wanita	4	30,8	30,8	100,0
Total	13	100,0	100,0	

Section

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Vegetables	3	23,1	23,1	23,1
Valid Butcher	1	7,7	7,7	30,8
Valid Pastry	3	23,1	23,1	53,8
Valid Gardemanger, Vegetables	2	15,4	15,4	69,2
Valid Fish, Sauce, Butcher, Roast	2	15,4	15,4	84,6
Valid Patry, Fish, Gardemanger.	1	7,7	7,7	92,3
Valid Sauce, Vegetables, Butcher, Roast, Soup				
Valid Fish, Sauce, Butcher	1	7,7	7,7	100,0
Total	13	100,0	100,0	

Lama Bekerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
0-1 tahun	5	38,5	38,5	38,5
Valid 1-5 tahun	8	61,5	61,5	100,0
Total	13	100,0	100,0	

UJI REGRESI LINEAR BERGANDA

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,959 ^a	,919	,903	2,109

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Kedisiplinan Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	506,759	2	253,379	56,975	,000 ^b
	Residual	44,472	10	4,447		
	Total	551,231	12			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Kedisiplinan Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,121	4,399		,255	,804
	Kedisiplinan Kerja	,846	,300	,267	2,821	,018
	Lingkungan Kerja	1,100	,124	,839	8,855	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

KORELASI

Correlations

		Kedisiplinan Kerja	Lingkungan Kerja	Kinerja Karyawan
Kedisiplinan Kerja	Pearson Correlation	1	,319	,536
	Sig. (2-tailed)		,287	,059
	Sum of Squares and Cross-products	55,077	42,462	93,308
	Covariance	4,590	3,538	7,776
	N	13	13	13
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	,319	1	,925**
	Sig. (2-tailed)	,287		,000
	Sum of Squares and Cross-products	42,462	320,769	388,846
	Covariance	3,538	26,731	32,404
	N	13	13	13
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	,536	,925**	1
	Sig. (2-tailed)	,059	,000	
	Sum of Squares and Cross-products	93,308	388,846	551,231
	Covariance	7,776	32,404	45,936
	N	13	13	13

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

LAMPIRAN 3

F Table for alpha=.05



d.f.1 \ d.f.2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	12	15	20	24	30	40	60	120	INF
1	161.4476	199.5800	215.7075	224.5832	230.1619	233.9860	236.7684	238.8027	240.5433	241.8817	243.0962	244.1849	245.1849	246.0311	246.7691	247.4132	247.9857	253.2529	254.3144
2	18.5128	19.0000	19.1643	19.2668	19.2984	19.3295	19.3532	19.3716	19.3848	19.3959	19.4121	19.4291	19.4438	19.4561	19.4654	19.4724	19.4774	19.4874	19.4957
3	10.1280	9.5521	9.2766	9.1172	9.0135	8.9466	8.8967	8.8525	8.8133	8.7785	8.7466	8.7169	8.6894	8.6636	8.6391	8.6156	8.5934	8.5720	8.5494
4	7.7086	6.9443	6.5914	6.3882	6.2481	6.1631	6.0942	6.0419	5.9948	5.9514	5.9117	5.8758	5.8429	5.8124	5.7839	5.7569	5.7312	5.6981	5.6581
5	6.6079	5.7061	5.3895	5.1922	5.0503	4.9503	4.8759	4.8183	4.7725	4.7294	4.6889	4.6509	4.6151	4.5812	4.5489	4.5178	4.4877	4.4358	4.3850
6	5.9874	5.1433	4.7571	4.5317	4.3874	4.2835	4.2067	4.1469	4.0920	4.0405	3.9919	3.9459	3.9021	3.8601	3.8195	3.7801	3.7417	3.6685	3.6050
7	5.5174	4.6590	4.2652	4.0179	3.8599	3.7518	3.6705	3.6046	3.5437	3.4872	3.4347	3.3849	3.3374	3.2919	3.2481	3.2049	3.1623	3.0685	3.0000
8	5.1174	4.2565	3.8625	3.5921	3.4258	3.3158	3.2317	3.1638	3.1004	3.0417	2.9872	2.9356	2.8864	2.8393	2.7941	2.7495	2.7053	2.5850	2.5100
9	4.7646	3.9046	3.5106	3.2301	3.0587	2.9466	2.8605	2.7905	2.7256	2.6651	2.6084	2.5551	2.5038	2.4542	2.4061	2.3592	2.3124	2.1750	2.1000
10	4.4443	3.5843	3.1903	2.9098	2.7354	2.6223	2.5352	2.4642	2.3974	2.3349	2.2759	2.2201	2.1662	2.1139	2.0629	2.0129	1.9626	1.8175	1.7425
11	4.1472	3.2872	2.8932	2.6127	2.4383	2.3252	2.2381	2.1671	2.1002	2.0377	1.9787	1.9229	1.8690	1.8157	1.7636	1.7121	1.6601	1.5060	1.4310
12	3.8722	3.0122	2.6182	2.3377	2.1633	2.0502	1.9631	1.8921	1.8252	1.7627	1.7037	1.6480	1.5941	1.5407	1.4876	1.4346	1.3812	1.2271	1.1521
13	3.6172	2.7572	2.3632	2.0827	1.9083	1.7952	1.7081	1.6371	1.5702	1.5077	1.4487	1.3930	1.3391	1.2857	1.2326	1.1795	1.1259	9618	8868
14	3.3822	2.5222	2.1282	1.8477	1.6733	1.5602	1.4731	1.4021	1.3352	1.2727	1.2137	1.1580	1.1041	1.0507	1.0000	0.9500	0.9000	7359	6609
15	3.1672	2.3072	1.9132	1.6327	1.4583	1.3452	1.2581	1.1871	1.1202	1.0577	1.0000	0.9461	0.8922	0.8400	0.7890	0.7390	0.6890	5249	4499
16	2.9672	2.1072	1.7132	1.4327	1.2583	1.1452	1.0581	0.9871	0.9202	0.8577	0.8000	0.7461	0.6922	0.6400	0.5890	0.5390	0.4890	3608	2858
17	2.7822	1.9222	1.5282	1.2477	1.0733	0.9602	0.8731	0.8021	0.7352	0.6727	0.6150	0.5611	0.5072	0.4550	0.4040	0.3540	0.3040	1717	967
18	2.6122	1.7522	1.3582	1.0777	0.9033	0.7902	0.7031	0.6321	0.5652	0.5027	0.4450	0.3911	0.3372	0.2850	0.2340	0.1840	0.1340	606	106
19	2.4572	1.5972	1.2032	0.9227	0.7483	0.6352	0.5481	0.4771	0.4102	0.3477	0.2900	0.2361	0.1822	0.1300	0.0790	0.0290	0.0000	0	0
20	2.3122	1.4522	1.0582	0.7777	0.6033	0.4902	0.4031	0.3321	0.2652	0.2027	0.1450	0.0911	0.0372	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0	0
inf	1.9608	1.1008	0.7068	0.4263	0.2519	0.1388	0.0517	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0	0

To read:

LAMPIRAN 4

Nilai kritis T pada Uji Tanda-peringkat Berpasangan Wilcoxon

n	$\alpha=0,005$	$\alpha=0,01$	$\alpha=0,025$	$\alpha=0,05$	n	$\alpha=0,005$	$\alpha=0,01$	$\alpha=0,025$	$\alpha=0,05$
1					26	76	85	98	110
2					27	84	93	107	120
3					28	92	102	117	130
4					29	100	111	127	141
5				1	30	109	120	137	152
6			1	2	31	118	130	148	163
7			2	4	32	128	141	159	175
8		2	4	6	33	138	151	171	188
9	2	3	6	8	34	149	162	183	201
10	3	5	8	11	35	160	174	195	214
11	5	7	11	14	36	171	186	208	228
12	7	10	14	17	37	183	198	222	242
13	10	13	17	21	38	195	211	235	256
14	13	16	21	26	39	208	224	250	271
15	16	20	25	30	40	221	238	264	287
16	19	24	30	36	41	234	252	279	303
17	23	28	35	41	42	248	267	295	319
18	28	33	40	47	43	262	281	311	336
19	32	38	46	54	44	277	297	327	353
20	37	43	52	60	45	292	313	344	371
21	43	49	59	68	46	307	329	361	389
22	49	56	66	75	47	323	345	379	208
23	55	62	73	83	48	339	362	397	427
24	61	69	81	92	49	356	380	415	446
25	68	77	90	101	50	373	398	434	466

LAMPIRAN 5



YAYASAN PENDIDIKAN KARYA SEJAHTERA
**SEKOLAH TINGGI PARIWISATA AMPTA
YOGYAKARTA**

Jl. Laksda Adisucipto Km.6 (Tempel, Caturtunggal, Depok, Sleman) Yogyakarta 55281

Telp / fax : (0274) 485115 - 489514 Website : www.ampta.ac.id Email : info@ampta.ac.id, ampta@yahoo.co.id

Nomor : 1590/Q.AMPTA/VII/2018

Hal : Permohonan On The Job Training

Kepada Yth
Human Resources Manager
Sheraton Grand Gandaria City Hotel
Jakarta

Yogyakarta, 6 Juli 2018

Dengan hormat

Dengan ini kami mengajukan permohonan untuk melaksanakan Job Training di F&B Product Sheraton Grand Gandaria City Hotel selama Juli 2018-Januari 2019 bagi mahasiswa kami :

Nama : Dany Prasetya Mulya
Nim : 315100823
Semester : VI(enam)
Jurusan : Pengelolaan Hotel
Tempat/Tgl.Lahir : Jakarta, 27 Februari 1993
Alamat : Jl.Paingan Gg.Randu Ds.Kepuh Sari Rt.07/05
Maguwoharjo Depok Sleman
No.Telp : 087881272370
Nama orang Tua : Nuning Lianti

Daftar riwayat hidup, pas foto, Surat pernyataan bersedia mentaati peraturan yang berlaku, Foto copy Surat Keterangan Dokter, Foto copy Asuransi Kesehatan, Foto copy Kartu Hasil Studi terakhir, Foto copy Kartu Tanda Penduduk/Kartu Mahasiswa, dan Format Evaluasi Job Training, dibawa oleh mahasiswa yang bersangkutan.

Apabila diterima sebagai trainee, mohon berkenan untuk memberikan penilaian setelah masa training berakhir.

Atas terkabulnya permohonan ini, kami ucapkan terima kasih.

Cc.File

Hormat Kami
Ketua

Ds. Prihatno, MM

LAMPIRAN 6



CERTIFICATE OF ON THE JOB TRAINING

Presented to

Dany Prasetya Mulya

In recognition of outstanding accomplishment and contributions during on the job training program
Period of 16/7/2018 to 16/01/2019 in Kitchen Banquet Department
SHERATON GRAND JAKARTA GANDARIA CITY HOTEL

Jakarta, 9 January 2019

Handwritten signature of Poppy Agustina in black ink.

Poppy Agustina

Director of Human Resources

Handwritten signature of Jaka Setia in black ink.

Jaka Setia

Learning and Development Manager

LAMPIRAN 7



Yogyakarta, 6 Mei 2019

Nomor : 006/HR-Lafayette/V/2019
Perihal : Ijin Melakukan Penelitian

Kepada
Yth. Bapak Ketua
Sekolah Tinggi Pariwisata AMPTA
di Yogyakarta

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Natalia Wulandari
Jabatan : Human Resources Coordinator

Menerangkan bahwa :

Nama : Dany Prasetya Mulya
NIM : 315100823
Jurusan : D IV Pengelolaan Perhotelan

Telah mendapat ijin melakukan Penelitian di Lafayette Boutique Hotel Yogyakarta dengan tema **Analisa Pengaruh Kedisiplinan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pada Hotel Lafayette Boutique Hotel Yogyakarta.**

Demikian informasi yang dapat kami sampaikan agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya, atas perhatian serta kerjasama yang telah diberikan kami ucapkan terima kasih.

Hormat kami,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Natalia Wulandari', is written over the Lafayette logo.

Natalia Wulandari
Human Resources Coordinator

Jl. Padjajaran No. 409 (Ring Road Utara) Caturtunggal, Depok, Sleman, Di. Yogyakarta 55281

Telp. (0274) 2924777 Fax. (0274) 2924778

LAMPIRAN 8



Yogyakarta, 6 Mei 2019

Nomor : 006/HR-Lafayette/V/2019

Perihal : Ijin Melakukan Penelitian

Kepada
Yth. Bapak Ketua
Sekolah Tinggi Pariwisata AMPTA
di Yogyakarta

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Natalia Wulandari
Jabatan : Human Resources Coordinator

Menerangkan bahwa :

Nama : Dany Prasetya Mulya
NIM : 315100823
Jurusan : D IV Pengelolaan Perhotelan

Telah mendapat ijin melakukan Penelitian di Lafayette Boutique Hotel Yogyakarta dengan tema **Analisa Pengaruh Kedisiplinan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pada Hotel Lafayette Boutique Hotel Yogyakarta.**

Demikian informasi yang dapat kami sampaikan agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya, atas perhatian serta kerjasama yang telah diberikan kami ucapkan terima kasih.

Hormat kami,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Natalia Wulandari', is written over the Lafayette logo.

Natalia Wulandari
Human Resources Coordinator

Jl. Padjajaran No. 409 (Ring Road Utara) Caturtunggal, Depok, Sleman, DI. Yogyakarta 55281

Telp. (0274) 2924777 Fax. (0274) 2924778

LAMPIRAN 9



NAMA MAHASISWA: DANY PRASETYA MULYA

NO. MAHASISWA : 315 100 823

JUDUL PENELITIAN : ANALISIS PENGARUH KEDISIPLINAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA HOTEL LAFAYETTE BOULIAR YOGYAKARTA

NAMA PEMBIMBING I: PRIHATNO, DR.S. MM

NAMA PEMBIMBING II: ABUS WIBOWO, S.Sos. MM

NO.	TANGGAL	URAIAN BIMBINGAN	PARAF
1	23/4/18	9. Review judul : Analisis Pengaruh Kedisiplinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Hotel ...	
		6. cek balance my pilih	
		c. Tambah Teori "ke disiplinan"	
		d. kerangka pemikiran 4Rc Variabel X1, menyebutkan Teori	

NO.	TANGGAL	URAIAN BIMBINGAN	PARAF
2	20/4/18	Format penulisan Daftar Isi	
		Latar belakang Masalah Dasar-dasar Teori	
	20/5/18	Atau Proposal	

12



NAMA MAHASISWA: DANY PRASETYA MULYA
 NO. MAHASISWA : 315 100 823
 JUDUL PENELITIAN : ANALISIS PENGEKUIH KEDISIPLINAN KERJA

DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA HOTEL LAFAYETTE
BOULEVARD YOGYAKARTA
AGUS WIBOWO, S.Sos, MM

NAMA PEMBIMBING I: DELIATNO, DRS. MM

NO.	TANGGAL	URAIAN BIMBINGAN	PARAF
		<ul style="list-style-type: none"> ↳ di pendah (poin c) p - populasi : semua karyawan Hotel - sampel : semua karyawan / (100%) karyawan - alat analisis : <ul style="list-style-type: none"> Linear berganda Analisis faktor Ujib t 	
1	2/5/2018	populasi & sampel	✓
		Questioned	

NO.	TANGGAL	URAIAN BIMBINGAN	PARAF
1	28/6/19	Kesimpulan dan Saran	✓
	29/5/19	ACC Pendaftaran	✓

