

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Hasil uji kelayakan instrumen yaitu uji validitas dan uji reliabilitas menyatakan data pada penelitian ini valid dan reliabel sehingga data konsisten dan dapat dilanjutkan pada penelitian selanjutnya.
2. Hasil analisis regresi linear berganda menyatakan nilai konstanta dan nilai variabel positif artinya jika gaya kepemimpinan dan budaya organisasi meningkat setiap satu per satuan maka kinerja karyawan akan semakin meningkat.
3. Hasil Uji F - test dapat disimpulkan bahwa variabel gaya kepemimpinan (X1) dan budaya organisasi (X2) secara bersama – sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan hotel di Hotel Tentrem Yogyakarta dengan nilai F hitung (35,420) > F tabel (3,18) dengan nilai sig. 0,000 < 0,05.
4. Hasil *Adjusted R Square* adalah 0,574 sehingga kontribusi yang diberikan oleh model variabel bebas : gaya kepemimpinan (X1) dan budaya organisasi (X2) terhadap kinerja karyawan (Y) di Hotel Tentrem Yogyakarta adalah sebesar 57,4% dan sisanya 42,6% di jelaskan oleh variabel lain diluar model penelitian ini seperti : motivasi kerja, kompensasi kerja, lingkungan kerja, disiplin kerja, dan lain – lain.

5. Nilai t menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi (X2) berpengaruh secara dominan terhadap kinerja karyawan (Y) di Hotel Tentrem Yogyakarta. Hal ini dapat dilihat dari nilai t variabel budaya organisasi sebesar 4,858 dimana lebih besar dari variabel bebas lainnya.

B. Saran

Dari penelitian yang telah dilakukan maka ada beberapa saran yang diberikan peneliti kepada pihak terkait sebagai berikut :

1. Pihak manajemen Hotel Tentrem Yogyakarta dapat menggunakan penelitian ini sebagai bahan pertimbangan untuk lebih meningkatkan gaya kepemimpinan yang sesuai dan dapat diterima oleh semua pihak demi terjalannya kerjasama yang baik dalam mencapai tujuan perusahaan.
2. Pihak manajemen juga dapat lebih mengawasi pekerjaan bawahannya dengan baik dan melibatkan bawahannya apabila sedang mencari atau membuat keputusan demi tercapainya tujuan perusahaan.
3. Pihak manajemen harus lebih memberi apresiasi serta dukungan kepada karyawan untuk menambah motivasi kerja para karyawan, sehingga kinerja dan kualitas kerja karyawan pun ikut meningkat.
4. Pihak manajemen untuk dapat mempertahankan budaya organisasi yang telah diterapkan di perusahaan demi tetap terciptanya situasi yang kondusif yang akan meningkatkan persepsi dan perilaku positif antar

semua karyawan sehingga tetap berdampak positif pada kinerja perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA

- Busro, M. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program (IBM SPSS) Edisi 8*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Kartono, K. 2010. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Perkasa.
- Mangkunegara, A., P. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Refika Aditama.
- _____. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Rahma, F. 2017. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. ESQ Tours & Travel Kantor Pusat Menara 165 TB Simatupang*. Jakarta: Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah. [Skripsi]
- Rizky, N. 2015. *Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan : Studi Kasus Pada Karyawan PT. Sumatera Makmur Lestari Cabang Sintang, Kalimantan Barat*. Yogyakarta: Sanata Dharma University. [Skripsi]
- Robbins, S. P. & Judge, T. A. 2013. *Organizational Behavior Edition 15*. New Jersey: Pearson Education.
- Siagian, S. P. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2007. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.

Sutikno, S., M. 2014. *Pemimpin Dan Gaya Kepemimpinan Edisi Pertama*. Lombok: Holistica.

Thoha, M. 2010. *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Trang, D. S. 2013. Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Perwakilan BPKP Provinsi Sulawesi Utara). *Jurnal EMBA*. Vol. 1. No. 3. pp 208-216.

Umam, Khaerul. 2010. *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.

Yusuf, A. M. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan Penelitian Gabungan Edisi Pertama*. Jakarta: Kencana.

Zulmie, H. B. 2017. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Hotel MAXONE Palembang*. Palembang: Universitas Muhammadiyah Palembang. [Skripsi]

Web Site:

Hermawan, H. 2018. *Metode Kuantitatif untuk Riset Bidang Kepariwisata*. (https://www.academia.edu/36172727/Metode_Kuantitatif_untuk_Riset_Bidang_Kepariwisata diakses 14 April 2020)

Junaidi. 2010. *Tabel r Tabel t Tabel f*. (<https://junaidichaniago.wordpress.com/2010/04/21/download-tabel-t-untuk-d-f-1-200/> diakses 10 Juli 2020)

LAMPIRAN

Lampiran 1

Surat Pengantar Penelitian



YAYASAN PENDIDIKAN KARYA SEJAHTERA
**SEKOLAH TINGGI PARIWISATA AMPTA
YOGYAKARTA**

Jl. Laksda Adisucipto Km.6 (Tempel, Caturtunggal, Depok, Sleman) Yogyakarta 55281
Telp / fax : (0274) 485115 - 489514 Website : www.ampta.ac.id Email : info@ampta.ac.id, ampta@yahoo.co.id

Nomor : 1248/Q.AMPTA/V/2020
Hal : Permohonan Penelitian

Yogyakarta, 03 Juni 2020

Kepada Yth
Bapak/Ibu
HRD Hotel Tentrem
Jalan P. Mangkubumi No. 72A
Yogyakarta

Dengan Hormat,

Dengan ini kami mengajukan permohonan untuk melaksanakan Penelitian di Hotel Tentrem , Yogyakarta, selama 4 minggu terhitung mulai tanggal 03 Juni 2020 sampai dengan tanggal 03 Juli 2020, bagi mahasiswa/i kami dari Jurusan D IV Pengelolaan Perhotelan:

Nama Mahasiswa : Ricaldo Christoper Santoso
No Mahasiswa : 318200345
Semester : VIII (Delapan)

Besar harapan bila mahasiswa kami mendapatkan izin untuk melaksanakan penelitian sehingga dapat menyusun Laporan Penelitian yang berjudul :
"PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA DI HOTEL TENTREM YOGYAKARTA".
Proposal Penelitian akan diikutsertakan oleh mahasiswa yang bersangkutan.

Atas bantuannya kami ucapkan terimakasih.

Hormat kami



Drs. Prihatno, M.M.

Tembusan:
-File

Lampiran 2

Surat Keterangan Penelitian



Surat Keterangan

No. : 42/VII/HR-Tentrem/2020

Kepada Yth
Bapak Drs. Prihatno, M.M
STP AMPTA Yogyakarta
Jl. Laksda Adisucipto KM. 6
Yogyakarta

Dengan Hormat,

Yang bertandatangan dibawah ini Director Human Resources Hotel Tentrem Yogyakarta, menerangkan bahwa :

| | |
|----------------------|--|
| Nama | : Ricaldo Christopher Santoso |
| No. Mahasiswa | : 318200345 |
| Tempat/Tanggal Lahir | : Semarang, 12 April 1998 |
| Judul Skripsi | : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Hotel Tentrem Yogyakarta |

Menerangkan mulai tanggal 3 Juni 2020 sampai dengan 9 Juli 2020 telah melaksanakan penelitian mengenai "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Hotel Tentrem Yogyakarta".

Demikian Surat keterangan ini di buat untuk dipergunakan sebagai lampiran persyaratan dalam rangka mengurus pembuatan skripsi.

Terima kasih atas perhatian dan kerjasamanya.

Yogyakarta, 09 Juli 2020,
Hormat Kami,



Yolla Oktavia
Director of Human Resources

Lampiran 3

Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Hotel Tentrem Yogyakarta

I. Identitas Responden

Berilah tanda (x) sesuai dengan jawaban yang anda pilih

1. Nama Lengkap :
2. Jenis Kelamin : a. Pria b. Wanita
3. Usia : a. < 20 tahun d. 41 s/d 50 tahun
b. 21 s/d 30 tahun e. > 50 tahun
c. 31 s/d 40 tahun
4. Pendidikan Terakhir : a. SD d. D3
b. SMP e. S1
c. SMA f. Lainnya
5. Masa Kerja : a. < 1 tahun d. 11-15 tahun
b. 1-5 tahun e. 16-20 tahun
c. 6-10 tahun f. > 20 tahun
6. Departemen :
7. Jabatan :

II. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Berikut ini adalah petunjuk dalam mengisi kuesioner :

1. Mohon untuk Bapak/Ibu sebelum mengisi kuesioner harap membaca semua pertanyaan dengan seksama dan baik.
2. Mohon memberi tanda *checklist* (\surd) pada pilihan alternatif jawaban yang Bapak/Ibu anggap paling sesuai.
3. Keterangan alternatif jawaban :
 - a. STS = Sangat Tidak setuju
 - b. TS = Tidak Setuju
 - c. S = Setuju
 - d. SS = Sangat Setuju

III. Pernyataan tentang Gaya Kepemimpinan (X1)

| Gaya Kepemimpinan Otoriter | | | | | |
|------------------------------|---|-----|----|---|----|
| No | Pernyataan | STS | TS | S | SS |
| 1 | Segala keputusan berada ditangan pimpinan. | | | | |
| 2 | Tugas-tugas bawahan diperinci oleh pimpinan. | | | | |
| 3 | Apabila terdapat kesalahan, pimpinan menyikapi masalah tersebut secara subjektif. | | | | |
| 4 | Pimpinan tidak mau menerima usulan maupun saran dari bawahannya. | | | | |
| 5 | Pimpinan selalu mengawasi pekerjaan bawahannya secara ketat. | | | | |
| Gaya Kepemimpinan Demokratis | | | | | |

| No | Pernyataan | STS | TS | S | SS |
|----|---|-----|----|---|----|
| 1 | Pimpinan selalu melibatkan bawahannya apabila sedang mencari dan membuat keputusan. | | | | |
| 2 | Pimpinan selalu menghargai potensi tiap bawahannya. | | | | |
| 3 | Pimpinan bersedia mendengarkan dan menerima saran dari bawahannya. | | | | |
| 4 | Pemimpinan selalu melakukan kerjasama yang baik dengan bawahannya. | | | | |

IV. Pernyataan tentang Budaya Organisasi (X2)

| No | Pernyataan | STS | TS | S | SS |
|----|--|-----|----|---|----|
| 1 | Perusahaan ini mendorong karyawannya untuk melakukan inovasi-inovasi baru dan berani mengambil risiko. | | | | |
| 2 | Perusahaan ini mendorong setiap karyawannya untuk lebih cermat dalam melaksanakan setiap pekerjaan. | | | | |
| 3 | Perusahaan ini sangat memperhatikan hasil dari setiap pekerjaan yang diberikan kepada karyawannya. | | | | |
| 4 | Perusahaan ini menekankan pentingnya karyawan untuk bekerja sama dalam tim dalam menyelesaikan pekerjaan. | | | | |
| 5 | Perusahaan ini mendorong karyawannya untuk bekerja lebih agresif, mampu bersaing secara sehat dan tidak bersikap santai. | | | | |
| 6 | Perusahaan ini telah merumuskan setiap tugas dan wewenang karyawannya secara jelas dan teratur. | | | | |

V. Pernyataan tentang Kinerja Karyawan (Y)

| No | Pernyataan | STS | TS | S | SS |
|----|---|-----|----|---|----|
| 1 | Kualitas kerja yang saya miliki telah sesuai dengan standar yang sudah ditetapkan perusahaan. | | | | |
| 2 | Kuantitas kerja yang saya miliki melebihi karyawan lain. | | | | |
| 3 | Saya mampu berkerjasama secara baik dengan karyawan lain. | | | | |
| 4 | Pekerjaan yang saya kerjakan sesuai dengan kemampuan yang saya miliki. | | | | |
| 5 | Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan secara mandiri tanpa bergantung dengan orang lain. | | | | |
| 6. | Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu. | | | | |
| 7 | Saya memiliki komitmen dan tanggung jawab terhadap pekerjaan yang telah diberikan perusahaan kepada saya. | | | | |

Lampiran 4

Hasil Data Kuesioner

HASIL DATA KUESIONER

| No. Resp | Gaya Kepemimpinan (X1) | | | | | | | | | Total | Budaya Organisasi (X2) | | | | | | Total |
|-------------|------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|------------------------|------|------|------|------|------|-------|
| | X1.1 | X1.2 | X1.3 | X1.4 | X1.5 | X1.6 | X1.7 | X1.8 | X1.9 | | X1.1 | X1.2 | X1.3 | X1.4 | X1.5 | X1.6 | |
| 1 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 29 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 22 |
| 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 33 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 19 |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 26 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 19 |
| 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 4 | 3 | 26 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 20 |
| 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 31 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 22 |
| 6 | 4 | 2 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 32 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 23 |
| 7 | 4 | 2 | 3 | 4 | 4 | 4 | 2 | 3 | 3 | 29 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 22 |
| 8 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 31 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 18 |
| 9 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 28 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 23 |
| 10 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 4 | 4 | 27 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 19 |
| 11 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 34 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 23 |
| 12 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 36 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 22 |
| 13 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 29 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 21 |
| 14 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 34 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 22 |
| 15 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 29 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 20 |
| 16 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 32 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 21 |
| 17 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 30 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 21 |
| 18 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 35 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 |
| 19 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 32 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 22 |
| 20 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 3 | 3 | 31 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 |
| 21 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 4 | 4 | 28 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 22 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|---|---|---|---|---|---|----|
| 22 | 4 | 2 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 32 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 23 |
| 23 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 26 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 23 |
| 24 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 32 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 |
| 25 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 35 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 23 |
| 26 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 32 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 23 |
| 27 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 31 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 23 |
| 28 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 34 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 |
| 29 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 30 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 23 |
| 30 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 31 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 23 |
| 31 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 30 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 22 |
| 32 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 4 | 4 | 27 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 21 |
| 33 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 30 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 21 |
| 34 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 32 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 21 |
| 35 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 36 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 |
| 36 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 35 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 |
| 37 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 36 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 |
| 38 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 35 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 |
| 39 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 32 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 |
| 40 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 34 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 |
| 41 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 36 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 |
| 42 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 34 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 |
| 43 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 35 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 |
| 44 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 34 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 22 |
| 45 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 34 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 22 |
| 46 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 29 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 22 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|---|---|---|---|---|---|----|
| 47 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 34 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 21 |
| 48 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 36 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 |
| 49 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 36 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 |
| 50 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 33 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 |
| 51 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 36 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 |
| 52 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 34 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 |

| Kinerja Karyawan (Y) | | | | | | | Total |
|----------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-------|
| Y.1 | Y.2 | Y.3 | Y.4 | Y.5 | Y.6 | Y.7 | |
| 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 25 |
| 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 26 |
| 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 20 |
| 3 | 2 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 24 |
| 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 25 |
| 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 25 |
| 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 27 |
| 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 22 |
| 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 26 |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 24 |
| 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 25 |
| 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 25 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 27 |
| 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 24 |
| 4 | 2 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 23 |
| 4 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 23 |
| 4 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 22 |
| 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 26 |
| 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 25 |
| 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 27 |
| 4 | 2 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 22 |
| 4 | 2 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 25 |
| 4 | 2 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 24 |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 26 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 27 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28 |
| 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 26 |
| 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 27 |
| 4 | 2 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 25 |
| 4 | 2 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 24 |
| 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 26 |
| 4 | 2 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 25 |
| 4 | 2 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 23 |
| 4 | 2 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 24 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28 |
| 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 27 |
| 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 27 |
| 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 27 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28 |
| 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 27 |
| 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 26 |
| 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 27 |
| 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 26 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28 |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28 |

Lampiran 5

Hasil Olah Data SPSS 26, 2020

| | | | | | | | | | | | |
|----------------------------------|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| X1.7 | Pearson Correlation | .373** | .555** | .160 | .237 | .285* | .350* | 1 | .200 | .313* | .696** |
| | Sig. (2-tailed) | .007 | .000 | .256 | .090 | .041 | .011 | | .156 | .024 | .000 |
| | N | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 |
| X1.8 | Pearson Correlation | .023 | .200 | .004 | .102 | -.089 | .166 | .200 | 1 | .347* | .360** |
| | Sig. (2-tailed) | .869 | .156 | .978 | .474 | .531 | .239 | .156 | | .012 | .009 |
| | N | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 |
| X1.9 | Pearson Correlation | .055 | .026 | .267 | .023 | .191 | .192 | .313* | .347* | 1 | .438** |
| | Sig. (2-tailed) | .699 | .852 | .055 | .870 | .174 | .173 | .024 | .012 | | .001 |
| | N | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 |
| gaya kepemim pinan (X1) | Pearson Correlation | .541** | .629** | .487** | .680** | .638** | .773** | .696** | .360** | .438** | 1 |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 | .000 | .000 | .000 | .000 | .009 | .001 | |
| | N | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 |

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Budaya Organisasi (X2)

Correlations

| | | X2.1 | X2.2 | X2.3 | X2.4 | X2.5 | X2.6 | budaya organisasi (X2) |
|------------------------|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|------------------------|
| X2.1 | Pearson Correlation | 1 | .446** | .208 | .075 | .398** | .339* | .706** |
| | Sig. (2-tailed) | | .001 | .140 | .597 | .003 | .014 | .000 |
| | N | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 |
| X2.2 | Pearson Correlation | .446** | 1 | .289* | .136 | .127 | .098 | .598** |
| | Sig. (2-tailed) | .001 | | .038 | .338 | .368 | .491 | .000 |
| | N | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 |
| X2.3 | Pearson Correlation | .208 | .289* | 1 | .205 | .123 | .394** | .602** |
| | Sig. (2-tailed) | .140 | .038 | | .144 | .387 | .004 | .000 |
| | N | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 |
| X2.4 | Pearson Correlation | .075 | .136 | .205 | 1 | .382** | .164 | .507** |
| | Sig. (2-tailed) | .597 | .338 | .144 | | .005 | .246 | .000 |
| | N | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 |
| X2.5 | Pearson Correlation | .398** | .127 | .123 | .382** | 1 | .228 | .625** |
| | Sig. (2-tailed) | .003 | .368 | .387 | .005 | | .104 | .000 |
| | N | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 |
| X2.6 | Pearson Correlation | .339* | .098 | .394** | .164 | .228 | 1 | .592** |
| | Sig. (2-tailed) | .014 | .491 | .004 | .246 | .104 | | .000 |
| | N | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 |
| budaya organisasi (X2) | Pearson Correlation | .706** | .598** | .602** | .507** | .625** | .592** | 1 |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 | .000 | .000 | .000 | |
| | N | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 |

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

| | | | | | | | | | |
|-------------------------|-----------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|----|
| kinerja karyawan (Y) | Pearson | .383** | .687** | .433** | .634** | .649** | .652** | .434** | 1 |
| | Correlation | | | | | | | | |
| | Sig. (2-tailed) | .005 | .000 | .001 | .000 | .000 | .000 | .001 | |
| | N | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 |

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

HASIL UJI RELIABILITAS

Gaya Kepemimpinan (X1)

Case Processing Summary

| | | N | % |
|-------|-----------------------|----|-------|
| Cases | Valid | 52 | 100.0 |
| | Excluded ^a | 0 | .0 |
| | Total | 52 | 100.0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .760 | 9 |

Budaya Organisasi (X2)

Case Processing Summary

| | | N | % |
|-------|-----------------------|----|-------|
| Cases | Valid | 52 | 100.0 |
| | Excluded ^a | 0 | .0 |
| | Total | 52 | 100.0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .658 | 6 |

Kinerja Karyawan (Y)

Case Processing Summary

| | | N | % |
|-------|-----------------------|----|-------|
| Cases | Valid | 52 | 100.0 |
| | Excluded ^a | 0 | .0 |
| | Total | 52 | 100.0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .608 | 7 |

HASIL UJI ANALISIS REGRESI LINEAR BERGANDA DAN HIPOTESIS

Variables Entered/Removed^a

| Model | Variables Entered | Variables Removed | Method |
|-------|---|-------------------|--------|
| 1 | budaya organisasi (X2), gaya kepemimpinan (X1) ^b | . | Enter |

a. Dependent Variable: kinerja karyawan (Y)

b. All requested variables entered.

Model Summary

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1 | .769 ^a | .591 | .574 | 1.286 |

a. Predictors: (Constant), budaya organisasi (X2), gaya kepemimpinan (X1)

ANOVA^a

| Model | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
|-------|------------|----------------|----|-------------|--------|-------------------|
| 1 | Regression | 117.178 | 2 | 58.589 | 35.420 | .000 ^b |
| | Residual | 81.052 | 49 | 1.654 | | |
| | Total | 198.231 | 51 | | | |

a. Dependent Variable: kinerja karyawan (Y)

b. Predictors: (Constant), budaya organisasi (X2), gaya kepemimpinan (X1)

Coefficients^a

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
|-------|------------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
| | | B | Std. Error | Beta | | |
| 1 | (Constant) | 4.085 | 2.593 | | 1.575 | .122 |
| | gaya kepemimpinan (X1) | .205 | .075 | .310 | 2.757 | .008 |
| | budaya organisasi (X2) | .672 | .138 | .546 | 4.858 | .000 |

a. Dependent Variable: kinerja karyawan (Y)