

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian dan analisis data yang telah dilakukan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil uji F menunjukkan bahwa nilai F hitung sebesar 33,657 dan F Tabel sebesar 3,23. Maka $F \text{ hitung} > F \text{ tabel}$ ($33,657 > 3,23$) Sedangkan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 ($0,00 < 0,05$). Dengan demikian maka dapat disimpulkan bahwa H_0 1 diterima artinya pelatihan dan motivasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja Karyawan The Atrium Hotel & Resort Yogyakarta
2. Berdasarkan hasil uji sumbangan efektif (SE) menunjukkan bahwa nilai sumbangan efektif (SE) pada variabel pelatihan sebesar 23,30%, dan nilai sumbangan efektif (SE) pada variabel motivasi sebesar 38,80%. Dapat dilihat bahwa nilai sumbangan efektif (SE) variabel motivasi lebih besar daripada nilai sumbangan efektif (SE) variabel pelatihan ($38,80\% > 23,30\%$). Sehingga ditarik kesimpulan bahwa variabel motivasi memiliki pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan The Atrium Hotel & Resort Yogyakarta.
3. Berdasarkan hasil uji R Square (R^2) diperoleh nilai sebesar 60,30% artinya pelatihan dan motivasi mempengaruhi kinerja karyawan The Atrium Hotel & Resort sebesar 60,30% sisanya sebesar 39,70% dipengaruhi oleh faktor lain yang diduga adalah faktor lingkungan kerja.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian dapat diketahui bahwa pelatihan dan motivasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan The Atrium Hotel & Resort Yogyakarta. Namun item pertanyaan 5 pada variabel mengenai adanya kualifikasi tertentu untuk mengikuti pelatihan terdapat 13 responden menyatakan tidak suka dan 1 responden menyatakan sangat tidak suka artinya ada sebagian responden tidak menyukai adanya kualifikasi tertentu untuk mengikuti pelatihan karena akses untuk mengikuti pelatihan tidak mudah. Kemudian pada item pertanyaan 1 dalam variabel motivasi mengenai faktor kebutuhan yang menjadi dasar mereka bekerja terdapat 10 responden menyatakan tidak suka dan 1 responden menyatakan sangat tidak suka artinya meskipun motif kebutuhan yang membuat karyawan mau bekerja, namun tidak sepenuhnya mereka suka dalam menjalani pekerjaan tersebut mereka membutuhkan motivasi lain untuk mendorong kinerja mereka. Maka peneliti memberikan saran kepada pihak manajemen hotel sebagai berikut:

1. Sebaiknya jenis pelatihan dan kualifikasi peserta pelatihan disesuaikan dengan penilaian kebutuhan atau prediksi yang telah dilakukan oleh manajemen agar pelatihan dapat berjalan dengan efektif.
2. Sebaiknya pihak manajemen hotel memperkuat motivasi kerja karyawan dengan indikator motivasi lainnya misalnya apresiasi atas prestasi karyawan, membentuk suasana kerja yang hangat, jenjang karir dan lainnya sebagaimana yang telah dibahas dalam penelitian ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Albert Kurniawan. 2014. *Metode Riset Untuk Ekonomi dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Aminah Hidayati. 2017. *Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Fundraiser Pada Dompot Dhuafa SUMSEL*. Skripsi Tidak Dipublikasikan. Palembang: eprintradenfatah.ac.id. (diakses 17 Maret 2019)
- Anwar Prabu Mangkunegaran. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung:PT Remaja Rosda Karya.
- Anwar Sanusi. 2014. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Burhanuddin Yusuf. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah*. Jakarta: Rajawali Press.
- Dian Angelia. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Duwi Priyatno. 2009. *Spss (untuk analisis korelasi, regresi, dan multivariate)*. Yogyakarta: Gava Media
- Edi Sutrisno. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Indah P. Hartatik. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan (pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Irham Fahmi. 2011. *Manajemen Kinerja Teori dan Aplikasi*. Bandung:Alfabeta
- Juliansyah Noor. 2011. *Metodologi Penelitian*. Jakarta:Prenada Media.
- Kaswan. 2013. *Pelatihan dan Pengembangan Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Press.
- Meldona. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perspektif Integratif*. Malang: UIN Malang Perss.
- Moehariono. 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

- Muhammad G. Trilaksana. 2015. *Efektifitas Drop Box dan Elektronik Filling Sistem Untuk Meningkatkan Kepatuhan Pelaporan SPT Tahunan Pajak Penghasilan Wajib Pajak Orang Pribadi*. Skripsi Tidak Dipublikasikan. Malang: uin_malang.ac.id. (diakses 15 Juni 2019)
- Niluh Anggraini. 2017. *Strategi Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Pelatihan dan Pengembangan di Balai Pelatihan Keuangan Yogyakarta*. Skripsi Tidak Dipublikasikan. Yogyakarta : uin_suka.ac.id. (diakses 17 Maret 2019)
- Oktavia Farida Asmono. 2015. *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Somin Surakarta*. Skripsi Tidak Dipublikasikan. Surakarta : www.eprints.ums.ac.id. (diakses 15 Maret 2019)
- Priyatno Dwi. 2009. *SPSS (Untuk Analisis Korelasi, Regresi, Multivariate)*. Yogyakarta: Gova Media.
- Sofyandi. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi*. Bandung: Alfabeta.
- Suharsimi Arikunto. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Suwatno dan Donni. 2013. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Tambunan, Marto. 2015. *Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BNI Cabang Kota Sidimpun*. Medan. Skripsi Tidak Dipublikasikan. <http://repository.usu.ac.id>. (diakses 15 Maret 2019)
- Veithzal Rivai Zainal. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Pers
- Wibowo. 2014. *Manajemen Kerja*. Jakarta: Rajawali Pers.

LAMPIRAN



YAYASAN PENDIDIKAN KARYA SEJAHTERA
**SEKOLAH TINGGI PARIWISATA AMPTA
YOGYAKARTA**

Jl. Laksda Adisucipto Km.6 (Tempel, Caturtunggal, Depok, Sleman) Yogyakarta 55281
Telp / fax : (0274) 485115 - 489514 Website : www.ampta.ac.id Email : info@ampta.ac.id, ampta@yahoo.co.id

Nomor : 0020 /Q.AMPTA/VI/2019
Hal : Permohonan Penelitian

Yogyakarta, 05 Juli 2019

Kepada Yth
Bapak Dany Hendarto
HRD The Atrium Hotel And Resort
Jl. Kebon Agung No. 20
Mlati, Sleman
Yogyakarta

Dengan Hormat,

Dengan ini kami mengajukan permohonan untuk melaksanakan Penelitian di The Atrium Hotel And Resort, Yogyakarta selama 4 minggu terhitung mulai tanggal 05 Juli 2019 sampai dengan tanggal 05 Agustus 2019, bagi mahasiswa/i kami dari Jurusan D IV Pengelolaan Perhotelan:

Nama Mahasiswa : Eko Yuli Sutrisno
No Mahasiswa : 318200353
Semester : VIII (Delapan)

Besar harapan bila mahasiswa kami mendapatkan izin untuk melaksanakan penelitian sehingga dapat menyusun Laporan Penelitian yang berjudul : **"PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN THE ATRIUM HOTEL AND RESORT "**. Proposal Penelitian akan diikutsertakan oleh mahasiswa yang bersangkutan.

Atas bantuannya kami ucapkan terimakasih.

Hormat kami
Ketua



Drs. Prihatno, M.M.

Tembusan:
-File



SURAT KETERANGAN

Nomor...*007/OG/AR-TAHR/VII/2019*

Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa mahasiswa :

Nama : EKO YULI SUTRISNO

NIM : 318200353

Program Studi : Pengelolaan Perhotelan

Perguruan Tinggi : Sekolah Tinggi Pariwisata AMPTA Yogyakarta

Telah melakukan penelitian di The Atrium Hotel & Resort Yogyakarta dengan judul
**“PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
THE ATRIUM HOTEL AND RESORT YOGYAKARTA.**

Demikianlah surat keterangan ini dibuat dengan sebenar-benarnya untuk digunakan
sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 13 Juli 2018

Hormat kami,☆☆☆☆


Dhany Hendarto
HR. Manager


Jl. Kebon Agung No. 20, Sendangadi, Mlati, Sleman, Yogyakarta

P : +62 274 – 453 0477, 288 0555 | F : +62 274 – 860 9555

E : rsv@theatriumhotelandresort.com | sm@theatriumhotelandresort.com

www.theatriumhotelandresort.com

KUESIONER PENELITIAN

Responden yang terhormat,

Sehubungan dengan kegiatan penyusunan skripsi sebagai syarat penyelesaian studi DIV Pengelola Perhotelan Sekolah Tinggi Pariwisata AMPTA Yogyakarta, maka saya melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan The Atrium Hotel and Resort Yogyakarta”**.

Adapun cara untuk memperoleh data pendukung penelitian adalah dengan menyebarkan kuesioner kepada responden. Untuk itu saya mohon kepada saudara/i untuk berkenan mengisi dan menjawab semua pertanyaan dengan jujur dan terbuka.

Demikian dari saya, atas segala bantuan dan partisipasi adri saudara/i, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat saya,

EKO YULI SUTRISNO

PETUNJUK PENGISISAN

1. Berikan tanda checklist (✓) pada kolom yang sesuai dengan jawaban anda
2. Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
3. Ada empat alternatif jawaban, yaitu:

SS = Sangat Suka (Nilai 4)

S = Suka (Nilai 3)

TS = Tidak Suka (Nilai 2)

STS = Sangat Tidak Suka (Nilai 1)

RESPONDEN

Nama :

Usia :

Jenis Kelamin :

Pendidikan Terakhir :

Department/Jabatan :

1. Pelatihan

NO	PERTANYAAN	SS	S	TS	STS
1	Bagaimanakah sikap anda jika jenis pelatihan yang dilakukan untuk karyawan disesuaikan dengan kebutuhan kerja?				
2	Bagaimanakah sikap anda jika pelatihan dilakukan untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan dalam pekerjaan?				
3	Bagaimanakah sikap anda jika materi pelatihan disesuaikan dengan kebutuhan kerja?				
4	Bagaimanakah sikap anda jika pelatihan dilakukan dengan metode yang menarik?				
5	Bagaimanakah sikap anda jika terhadap adanya kualifikasi dalam pelatihan?				
6	Bagaimanakah sikap anda jika pelatihan dilakukan oleh pelatih yang ahli di bidangnya?				
7	Bagaimanakah sikap anda jika jumlah sesi pelatihan diperbanyak untuk meningkatkan keahlian dan keterampilan?				

2. Motivasi

NO	PERTANYAAN	SS	S	TS	STS
1	Bagaimanakah sikap anda jika tujuan bekerja di suatu perusahaan untuk memenuhi kebutuhan?				
2	Bagaimanakah sikap anda jika manajemen dan rekan kerja memberikan apresiasi atas hasil kerja yang telah dicapai?				
3	Bagaimanakah sikap anda jika ada tantangan baru dalam pekerjaan?				
4	Bagaimanakah sikap anda jika tugas yang menjadi tanggung jawab dalam pekerjaan harus diselesaikan?				
5	Bagaimanakah sikap anda jika diberi kesempatan untuk ikut berpartisipasi dalam memberikan ide dan masukan bagi perusahaan?				
6	Bagaimana sikap anda terhadap suasana kerja yang hangat dan menyenangkan?				
7	Bagaimanakah sikap anda terhadap adanya jenjang karir dan harapan kerja yang baik?				

3. Kinerja

NO	PERTANYAAN	SS	S	TS	STS
1	Bagaimanakah sikap anda terhadap upaya peningkatan kuantitas (jumlah) hasil kerja?				
2	Bagaimanakah sikap anda terhadap upaya peningkatan kualitas hasil kerja?				
3	Bagaimanakah sikap anda terhadap ketepatan hasil kerja sesuai dengan standar?				
4	Bagaimanakah sikap anda terhadap peningkatan tingkat kehadiran karyawan?				
5	Bagaimanakah sikap anda terhadap upaya peningkatan kesadaran bekerja sama (team work)?				

LAMPIRAN 4

The Atrium hotel & Resort	Pelatihan							Total
	1	2	3	4	5	6	7	
Responden								
1	4	4	4	4	3	4	3	26
2	3	3	4	3	2	3	2	20
3	2	3	2	3	3	3	2	18
4	1	4	4	4	3	4	3	23
5	1	4	2	4	4	4	4	23
6	3	4	3	4	4	3	3	24
7	3	3	3	4	2	4	3	22
8	3	4	3	4	3	4	3	24
9	4	4	4	4	3	4	4	27
10	4	4	4	4	3	4	3	26
11	4	4	4	4	3	4	3	26
12	3	4	3	4	2	3	2	21
13	4	4	3	4	3	4	4	26
14	4	4	4	3	3	3	3	24
15	3	3	3	4	3	3	2	21
16	4	3	3	4	2	4	3	23
17	3	3	4	4	2	4	2	22
18	3	3	3	3	3	4	2	21
19	3	4	3	4	3	4	3	24
20	3	4	3	3	3	4	2	22
21	4	4	4	4	3	4	3	26
22	3	4	4	4	2	4	3	24
23	4	4	3	4	3	4	3	25
24	4	4	4	4	2	4	4	26
25	3	3	3	3	3	3	2	20
26	3	3	3	3	2	3	2	19
27	4	3	3	4	2	3	2	21
28	3	2	3	3	1	3	2	17
29	3	1	3	3	3	4	3	20
30	3	3	3	4	3	4	2	22
31	4	4	3	4	3	3	3	24
32	4	3	3	3	2	4	3	22
33	4	4	4	4	4	4	4	28
34	3	3	3	3	3	3	3	21
35	4	4	4	4	3	4	3	26
36	3	4	3	4	3	3	4	24
37	4	3	3	3	3	4	4	24
38	3	4	3	4	2	4	3	23
39	4	3	4	3	3	4	4	25
40	3	3	3	3	2	3	3	20
41	4	4	4	4	2	4	4	26
42	4	4	4	4	3	4	4	27
43	4	4	4	4	3	4	3	26
44	3	4	4	4	3	4	3	25

The Atrium hotel & Resort	Motivasi							Total
	1	2	3	4	5	6	7	
Responden								
1	2	4	2	2	3	4	4	21
2	2	3	3	3	2	3	3	19
3	3	4	3	3	3	4	4	24
4	4	4	4	4	4	4	4	28
5	4	4	4	4	4	4	4	28
6	3	2	3	3	4	4	3	22
7	2	4	3	3	3	4	4	23
8	1	4	4	3	3	4	4	23
9	4	4	3	4	4	4	4	27
10	3	4	4	4	4	4	4	27
11	3	4	3	3	4	4	4	25
12	3	4	3	3	3	4	4	24
13	4	4	4	4	4	4	4	28
14	3	4	3	3	3	4	4	24
15	2	4	3	3	3	4	4	23
16	3	4	4	4	4	4	4	27
17	2	4	3	3	4	4	4	24
18	4	4	3	3	3	3	3	23
19	4	4	4	4	4	4	4	28
20	3	4	3	3	4	4	4	25
21	3	4	3	4	3	4	4	25
22	2	4	3	3	3	3	4	22
23	3	4	3	3	3	4	4	24
24	4	4	4	4	4	4	4	28
25	3	3	3	3	3	3	3	21
26	2	3	2	2	3	4	4	20
27	3	4	3	3	3	4	4	24
28	2	4	3	3	4	4	3	23
29	3	3	4	3	3	4	4	24
30	3	4	3	3	3	4	3	23
31	4	4	3	4	3	4	4	26
32	3	3	4	4	4	3	4	25
33	4	4	4	4	4	4	4	28
34	2	3	4	3	4	3	3	22
35	2	4	4	4	4	4	4	26
36	4	4	4	4	3	4	4	27
37	3	4	4	4	4	4	4	27
38	3	4	3	3	3	4	4	24
39	3	3	3	3	3	4	4	23
40	3	3	3	3	3	3	3	21
41	3	4	4	4	4	4	4	27
42	3	3	3	3	3	4	4	23
43	4	4	3	3	3	4	4	25
44	3	4	4	3	3	4	4	25

The Atrium hotel & Resort	Motivasi					Total
	1	2	3	4	5	
Responden						
1	4	4	3	3	3	17
2	3	3	3	2	3	14
3	4	4	3	3	4	18
4	4	4	3	4	4	19
5	4	4	4	4	4	20
6	3	3	3	4	4	17
7	3	3	3	3	3	15
8	3	4	3	3	3	16
9	4	4	4	4	4	20
10	4	4	4	4	4	20
11	4	4	4	4	4	20
12	4	4	4	4	4	20
13	4	4	4	4	4	20
14	3	4	3	3	3	16
15	4	3	3	3	3	16
16	3	4	4	4	4	19
17	3	3	3	3	4	16
18	3	3	3	3	3	15
19	4	4	4	4	4	20
20	4	3	4	3	3	17
21	4	4	4	4	4	20
22	4	3	3	4	4	18
23	4	4	4	4	4	20
24	3	3	4	4	4	18
25	3	3	3	3	3	15
26	3	3	3	2	4	15
27	3	4	4	4	3	18
28	3	3	3	4	4	17
29	4	3	3	3	3	16
30	3	3	3	3	3	15
31	4	4	3	3	4	18
32	3	4	4	3	3	17
33	4	4	4	4	4	20
34	3	3	3	3	4	16
35	4	4	4	2	4	18
36	4	4	4	4	4	20
37	4	4	4	4	4	20
38	3	4	4	3	3	17
39	4	4	4	4	4	20
40	3	3	3	3	4	16
41	4	4	4	4	4	20
42	4	4	4	3	4	19
43	4	4	4	4	4	20
44	4	4	4	4	4	20

		K1	K2	K3	K4	K5	KTOTAL
K1	Pearson Correlation	1	,524**	,447**	,386**	,424**	,732**
	Sig. (2-tailed)		,000	,002	,010	,004	,000
	N	44	44	44	44	44	44
K2	Pearson Correlation	,524**	1	,638**	,402**	,295	,753**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,007	,052	,000
	N	44	44	44	44	44	44
K3	Pearson Correlation	,447**	,638**	1	,522**	,356*	,790**
	Sig. (2-tailed)	,002	,000		,000	,018	,000
	N	44	44	44	44	44	44
	Pearson Correlation	,386**	,402**	,522**	1	,501**	,781**
	Sig. (2-tailed)	,010	,007	,000		,001	,000
	N	44	44	44	44	44	44
K5	Pearson Correlation	,424**	,295	,356*	,501**	1	,680**
	Sig. (2-tailed)	,004	,052	,018	,001		,000
	N	44	44	44	44	44	44
KTOTAL	Pearson Correlation	,732**	,753**	,790**	,781**	,680**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	44	44	44	44	44	44

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

UJI REALIBILITAS

PELATIHAN

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,745	8

MOTIVASI

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,754	8

KINERJA

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,792	6

LAMPIRAN 6

UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		44
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,19284209
Most Extreme Differences	Absolute	,067
	Positive	,067
	Negative	-,061
Test Statistic		,067
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

UJI MULTIKOLINEARITAS

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	,976		,471	,640		
	Pelatihan	,269	,362	3,202	,003	,722	1,385
	Motivasi	,436	,535	4,732	,000	,722	1,385

a. Dependent Variable: Kinerja

UJI HETEROKEDASTISITAS

Model	Unstandardized Coefficients		Coefficients ^a			Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF	
1	(Constant)	1,817	1,188		1,529	,134		
	Pelatihan	-,023	,048	-,088	-,483	,631	,722	1,385
	Motivasi	-,013	,053	-,044	-,241	,811	,722	1,385

a. Dependent Variable: RES2

REGRESI LINEAR BERGANDA

Model	Unstandardized Coefficients		Coefficients ^a			
	B	Std. Error	Beta	t	Sig.	
1	(Constant)	,976	2,073		,471	,640
	PELATIHAN	,269	,084	,362	3,202	,003
	MOTIVASI	,436	,092	,535	4,732	,000

a. Dependent Variable: KINERJA

LAMPIRAN 7

UJI KOEFISIEN DETERMINASI

Model Summary^b

Model R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,788 ^a	,621	,603

a. Predictors: (Constant), MOTIVASI, PELATIHAN

UJI ANOVA

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	100,453	2	50,226	33,657	,000 ^b
	Residual	61,184	41	1,492		
	Total	161,636	43			

a. Dependent Variable: KINERJA

b. Predictors: (Constant), MOTIVASI, PELATIHAN

LAMPIRAN 8

Tabel r Product Moment
Pada Sig.0,05 (Two Tail)

N	r	N	r	N	r	N	r	N	r	N	r
1	0.997	41	0.301	81	0.216	121	0.177	161	0.154	201	0.138
2	0.95	42	0.297	82	0.215	122	0.176	162	0.153	202	0.137
3	0.878	43	0.294	83	0.213	123	0.176	163	0.153	203	0.137
4	0.811	44	0.291	84	0.212	124	0.175	164	0.152	204	0.137
5	0.754	45	0.288	85	0.211	125	0.174	165	0.152	205	0.136
6	0.707	46	0.285	86	0.21	126	0.174	166	0.151	206	0.136
7	0.666	47	0.282	87	0.208	127	0.173	167	0.151	207	0.136
8	0.632	48	0.279	88	0.207	128	0.172	168	0.151	208	0.135
9	0.602	49	0.276	89	0.206	129	0.172	169	0.15	209	0.135
10	0.576	50	0.273	90	0.205	130	0.171	170	0.15	210	0.135
11	0.553	51	0.271	91	0.204	131	0.17	171	0.149	211	0.134
12	0.532	52	0.268	92	0.203	132	0.17	172	0.149	212	0.134
13	0.514	53	0.266	93	0.202	133	0.169	173	0.148	213	0.134
14	0.497	54	0.263	94	0.201	134	0.168	174	0.148	214	0.134
15	0.482	55	0.261	95	0.2	135	0.168	175	0.148	215	0.133
16	0.468	56	0.259	96	0.199	136	0.167	176	0.147	216	0.133
17	0.456	57	0.256	97	0.198	137	0.167	177	0.147	217	0.133
18	0.444	58	0.254	98	0.197	138	0.166	178	0.146	218	0.132
19	0.433	59	0.252	99	0.196	139	0.165	179	0.146	219	0.132
20	0.423	60	0.25	100	0.195	140	0.165	180	0.146	220	0.132
21	0.413	61	0.248	101	0.194	141	0.164	181	0.145	221	0.131
22	0.404	62	0.246	102	0.193	142	0.164	182	0.145	222	0.131
23	0.396	63	0.244	103	0.192	143	0.163	183	0.144	223	0.131
24	0.388	64	0.242	104	0.191	144	0.163	184	0.144	224	0.131
25	0.381	65	0.24	105	0.19	145	0.162	185	0.144	225	0.13
26	0.374	66	0.239	106	0.189	146	0.161	186	0.143	226	0.13
27	0.367	67	0.237	107	0.188	147	0.161	187	0.143	227	0.13
28	0.361	68	0.235	108	0.187	148	0.16	188	0.142	228	0.129
29	0.355	69	0.234	109	0.187	149	0.16	189	0.142	229	0.129
30	0.349	70	0.232	110	0.186	150	0.159	190	0.142	230	0.129
31	0.344	71	0.23	111	0.185	151	0.159	191	0.141	231	0.129
32	0.339	72	0.229	112	0.184	152	0.158	192	0.141	232	0.128
33	0.334	73	0.227	113	0.183	153	0.158	193	0.141	233	0.128
34	0.329	74	0.226	114	0.182	154	0.157	194	0.14	234	0.128
35	0.325	75	0.224	115	0.182	155	0.157	195	0.14	235	0.127
36	0.32	76	0.223	116	0.181	156	0.156	196	0.139	236	0.127
37	0.316	77	0.221	117	0.18	157	0.156	197	0.139	237	0.127
38	0.312	78	0.22	118	0.179	158	0.155	198	0.139	238	0.127
39	0.308	79	0.219	119	0.179	159	0.155	199	0.138	239	0.126
40	0.304	80	0.217	120	0.178	160	0.154	200	0.138	240	0.126

LAMPIRAN 9

F TABEL

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89

LAMPIRAN 10

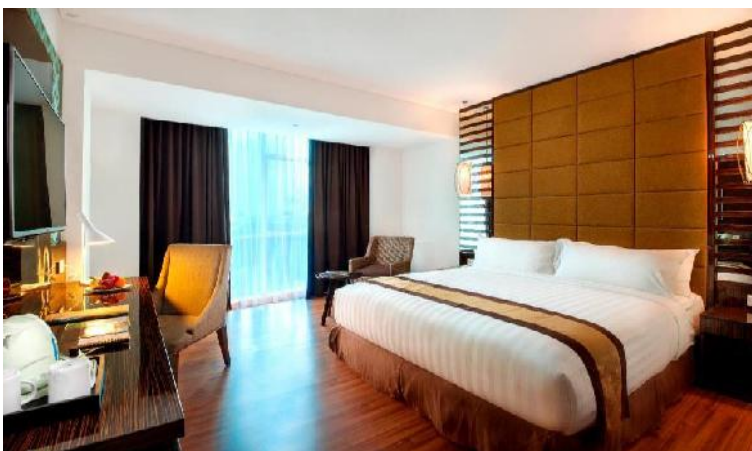
A. Fasilitas Hotel



Bangunan Hotel



Lobby Area



Deluxe Room



Resort Room



Suite Room



Lambung Resto



Nirwana Bar



Telaga Warna Pool



Meeting Room



Fitness Center



Putri Kedhaton Spa

B. Kegiatan Hotel



General Training



Peringatan Hut RI ke 74



Training Pemadaman Kebakaran



Character Building dan Sholat Berjama'ah